Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0415U004686

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 15-10-2015

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Данилюк-Черних Ірина Миколаївна
2. Danyliuk-Chernykh Iryna Mykolayivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 25-09-2015

Спеціальність за освітою: 7.050107

Місце роботи здобувача: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: 76019, м. Івано-Франківськ, вул. Карпатська, 15

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 58.052.05

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: 76019, м. Івано-Франківськ, вул. Карпатська, 15

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Управління розвитком людських ресурсів підприємств на засадах сінтелектики

2. Human Resources Development Management on the Sintellectic Base

Реферат/анотація:

1. Об'єкт: Об’єктом дослідження є процеси управління розвитком людських ресурсів підприємств в умовах формування економіки знань. Мета роботи - узагальнення теоретико-методичних засад розвитку людських ресурсів підприємства та розробка дієвих практичних рекомендацій щодо формування системи управління їх розвитком на засадах сінтелектики. Автором використано структурно-логічний та системний аналіз, аналіз та синтез, економетричні та статистичні методи, методи експертного опитування та анкетування, аналітичне та імітаційне моделювання, методи прийняття рішення, графічний і табличний методи. Теоретичне значення одержаних результатів полягає у системному дослідженні сучасних напрацювань у науковій сфері щодо реалізації механізму формування системи управління розвитком людських ресурсів підприємств на засадах сінтелектики, у контексті якого запропоновано модель процесу управління інтелектуальним розвитком колективу, в основу якої покладено феномен сінтелектики для досягнення синергетичного ефекту від групової взаємодії людських ресурсів підприємств; удосконалено модель

Фідлера–Лейстера, яка дозволяє враховувати вплив чинників нарощування людського капіталу на результати функціонування підприємства; удосконалено інтерпретацію типової управлінської пари і її аналітичного опису для управління неперервним навчально-розвитковим процесом людських ресурсів підприємства та технологію управління розвитком людських ресурсів підприємств завдяки ефективному поєднанню креативного персоналізму з творчою роботою груп на основі новітніх технологій інтелектокористування та інтелектуалізації; набули подальшого розвитку опис та графічна інтерпретація процесного підходу до управління неперервним розвитком людських ресурсів підприємства, концепція та модель Томаса–Кілмена для оцінювання поведінки особистості в конфліктах, що пристосована для статистичного та динамічного оцінювання результатів управління процесами розвитку людських ресурсів підприємств. Науковою новизною є поглиблення та вдосконалення теоретичних підходів до забезпечення управління розвитком людських ресурсів підприємств на засадах синергізму та сінтелектики. Предметом дослідження є теоретичні, практичні та методичні аспекти управління розвитком людських ресурсів нафтогазових підприємств на засадах синергізму та сінтелектики. Практичне значення отриманих результатів полягає у тому, що основні результати дослідження, викладені у дисертації, доведено до рівня прикладних рекомендацій, зокрема методик і підходів до управління розвитком людських ресурсів нафтогазових підприємств, що базуються на засадах сінтелектики і синергізму. Сферою використання авторських рекомендацій є вітчизняні нафтогазові підприємства, вищі навчальні заклади, органи влади.

2. Object: The object of research is the process of human resources development in the conditions of the knowledge economy formation. The purpose of work is synthesis of theoretical and methodological foundations for the human resources development of the enterprise on the sintellectic base. The authors used a structural logic and system analysis, analysis and synthesis, econometric and statistical methods, techniques, and expert survey questionnaires, analytical and simulation, decision-making methods, graphical and tabular methods. The theoretical value of the research lies in the systemic study of modern developments in the field of science for the implementation of the mechanism of the human resources development system formation based sintellectic, in the context of the model of intellectual development team management, which was based on the sintellectic phenomenon to achieve synergies from group interaction human resource companies; improved model of Fiedler-Leicester, which takes into account the human capital building factors influence on the results of the business operation; improved interpretation of the typical managerial pair and its analytical description of the technology and the human resources development management through effective combination of creative personalize with the creative work of the groups on the basis of the latest technologies intellectualization; developed further description and graphic interpretation of the process approach to management of the human resources continuous development, the concept and model of Thomas-Kilmen to assess a person's behavior in conflicts, adjusted for statistical and dynamic evaluation of the human resource development management process results. Scientific novelty is the extension and improvement of the theoretical approaches to the human resources development management based on synergies and sintellectic. The subject of research is theoretical, practical and methodological aspects of human resources development of oil and gas companies on the synergies and sintellectic bases. The practical significance of the results is that the main findings as set out in the thesis, brought to the level of practical recommendations, in particular the methods and approaches to the human resources development management of oil and gas companies, based on the principles sintellectic and synergies. The scopes of author’s guidelines use are domestic oil and gas companies, universities, governing bodies.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петренко Віктор Павлович

2. Petrenko Viktor Pavlovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарчин Галина Миронівна

2. Захарчин Галина Миронівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Нагара Марина Борисівна

2. Нагара Марина Борисівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Андрушків Богдан Миколайович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Андрушків Богдан Миколайович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.