Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0513U000347

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-04-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельничук Наталія Олексіївна
2. Melnychuk Natalia Oleksiyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 25-03-2013

Спеціальність за освітою: 8.03040201

Місце роботи здобувача: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: 01033, м. Київ, вул. Володимирська, 64

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.001.46

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: просп. Центральний, 59А, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93406

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Договірне правове регулювання відносин у сфері праці.

2. Contractual Regulation of Relations in the Workplace.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено актуальним теоретичним і практичним проблемам регулювання трудових відносин за допомогою різних видів договорів. Надається загально-правова характеристика договору в трудовому праві, зокрема, надано характеристику договору як формі регулювання трудових відносин та як юридичний факт у трудовому праві, з'ясовується місце договору в системі джерел трудового права, а також досліджується договірний характер трудових відносин як принцип трудового права. Аналізуються різні види договорів (трудовий договір, колективний договір та інші види договорів, що забезпечують трудові відносини). Визначено основні засади договірного регулювання використання найманої праці: забезпечення свободи договору при виникненн, зміні та припиненні трудових відносин; рівність сторін договорів у трудовому праві та збалансування інтересів працівників та роботодавців при укладенні договорів. Розкрито зміст кожного з означених принципів, на основі чого зазначено, що мета та завдання трудового права в нових

економічних умовах мають бути змінені відповідно до виявлених принципів. Досліджено відповідальність як засіб забезпечення договірних засад трудових відносин. З'ясовано, що в ринкових умовах юридична відповідальність в договірних трудових відносинах має відігравати особливу забезпечувальну роль, згідно з якою відповідальність повинна встановлюватись із дотриманням основних принципів договірних відносин, а також з урахуванням необхідності гарантувати працівникові дотримання мінімальних стандартів у галузі праці. На підставі проведеного дослідження сформульовані конкретні пропозиції щодо вдосконалення законодавства України.

2. The thesis covers current theoretical and practical problems of labor relations through various types of contracts. The dissertation provides general legal description of the contract in labor law, particularly, we study the contract as a form of regulation of labor relations and as a legal fact in the labor law, ascertain the location of contract in the system of sources of labor law, and examines the contractual nature of the employment relationship as a principle of labor law. Various types of contracts (employment contract, collective bargaining agreement, contract and other agreements that provide employment) are analyzed. Deeply researched the basic principles of the treaty of contractual regulation of the use of hired labor: freedom of contract in the event, modification and termination of employment, equality of the parties in a labor contract law and balancing the interests of employers and employees under contract. Reveals the content of each of the above-mentioned principles upon which states that the purpose and objectives of labor law in the new economic conditions should be modified in accordance with the identified principles. Responsibility as a means of contractual principles of labor relations is studied. It is shown that in market conditions, legal liability in contractual labor relations should play a special role of security, whereby responsibility should be established in compliance with the basic principles of contractual relations, as well as the need to ensure employee compliance with the minimum standards in employment.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іншин Микола Іванович

2. Inshyn Mukola Ivanovusch

Кваліфікація: д.ю.н., 1.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хуторян Наталія Миколаївна
2. Хуторян Наталія Миколаївна

Кваліфікація: д.ю.н., 1.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Попов Сергій Вікторович
2. Попов Сергій Вікторович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лукаш Сергій Станіславович
2. Лукаш Сергій Станіславович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради — Щербина Віктор Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні — Щербина Віктор Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності — Юрченко Т.А.