

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0424U000256

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-10-2024

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Трегубенко Галина Петрівна

2. Halyna P. Tregubenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.03

Назва наукової спеціальності: Державна служба

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 07-10-2024

Спеціальність за освітою: економіка підприємства

Місце роботи здобувача: Національний університет "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"

Код за ЄДРПОУ: 02071100

Місцезнаходження: Першотравневий проспект, буд. 24, Полтава, Полтавський р-н., 36011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 08.080.09

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, буд. 19, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, буд. 19, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 81.79.11

Тема дисертації:

1. Інноваційні компоненти підвищення рівня професійної компетентності державних службовців в Україні
2. Innovative components of increasing the level of professional competence of civil servants in Ukraine

Реферат:

1. Дисертація є завершеною науково-дослідною роботою, в якій наведено розв'язання актуального наукового завдання – обґрунтування теоретичних положень і розроблення практичних рекомендацій щодо подальшого впровадження інноваційних компонентів для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців в умовах реформування державної служби України. У роботі досліджено стан наукового розроблення зазначеної теми та здійснено ґрунтовний аналіз понятійно-категоріального апарату галузі науки державного управління. Обґрунтовано зміст теоретичного концепту «інноваційні компоненти підвищення рівня професійної компетентності державних службовців». Схарактеризовано інноваційні форми, методи та технології професійного навчання державних службовців та виконано їх систематизацію. Проаналізовано національне законодавство щодо впровадження інновацій у підвищення рівня професійної компетентності державних службовців та акцентовано на подальшому його вдосконаленні. Обґрунтовано

практико-орієнтовані підходи до подальшого використання дистанційного формату та впровадження інноваційних компонентів підвищення рівня професійної компетентності державних службовців у межах дистанційної форми навчання. Розвинуто положення про пріоритетність випереджального навчання шляхом запровадження інноваційних компонентів у підвищенні рівня професійної компетентності державних службовців. Запропоновано застосування сучасних підходів до популяризації використання інноваційних компонентів у процесі підвищення кваліфікації державних службовців закладами післядипломної освіти. Обґрунтовано інноваційність та можливість адаптації у вітчизняній практиці позитивного зарубіжного досвіду використання інноваційних компонентів підвищення рівня професійної компетентності державних службовців. Розроблено та обґрунтовано інноваційну модель упровадження інструментів штучного інтелекту для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців в Україні.

2. Based on the analysis of scientific sources, regulations and practice of professional training of civil servants, the dissertation provides a comprehensive study of the theoretical and practical principles of implementing innovative components to raise the professional competence level of civil servants in the context of civil service reforming in Ukraine. A thorough analysis of the conceptual and categorical apparatus of the field of “Public Administration” science is carried out. The content of the theoretical concept of “innovative components of raising the professional competence level of civil servants” is substantiated. The innovative forms, methods and technologies of occupational training of civil servants are characterised and systematised. The national legislation on the implementation of innovations in raising the professional competence level of civil servants is analysed and the emphasis is placed on its further improvement. Based on a thorough analysis of the legal acts of Ukraine regulating the implementation and use of innovative components in the professional training of civil servants, from the time of attaining state independence in 1991 until now, the stages of implementation of innovative components in the process of raising the professional competence level of civil servants are systematised. The main advantages of the distance form of occupational training of civil servants for both civil servants and teachers and providers are identified. The practice-oriented approaches to further use of the distance training form and implementation of innovative components of improving the professional competence level of civil servants within the distance training form are grounded. The provisions on the priority of advanced training through the implementation of innovative components in raising the professional competence level of civil servants are developed. The use of modern approaches to promoting the innovative components use in the course of advanced training of civil servants by postgraduate education institutions is suggested. It is found that the implementation of innovative components in the process of raising the professional competence level of civil servants is quite fully reflected in postgraduate education institutions, in particular, in regional centres for advanced training and departments (sectors) for advanced training of civil servants and local self-government officials established at higher education institutions. Postgraduate education institutions pay special attention to the implementation of innovations in the development of self-education suggestions for civil servants. The innovation and the possibility of adapting the positive foreign experience of using innovative components of raising the professional competence level of civil servants to the national practice are justified. The necessity of a thorough analysis of foreign experience and consideration of modern Ukrainian realities, own positive experience and mental characteristics during its implementation is emphasised. It is substantiated that self-education occupies a special place in research of the implementation of innovative components in the occupational training of civil servants. It is emphasized that self-education in the civil service has a particularly great potential, since within the framework of self-development, a civil servant's transitions from episodic training to continuous training throughout his/her career. The directions of further implementation of innovative components for raising the professional competence level of civil servants in Ukraine are determined. An innovative model for implementing artificial intelligence tools to raise the professional competence level of civil servants in Ukraine was developed and substantiated, the principles of which are personalisation of training, data analysis, accessibility and efficiency. It is noted that the starting point of this model is the principles of the Organisation for Economic Cooperation and Development on artificial intelligence, which define new requirements for raising the professional competence level of civil servants and, accordingly, the requirements for their occupational training system, and the result is the development of professional

competences of civil servants and ensuring the quality of civil service, improving the efficiency of public administration.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Освоєння нових технологій транспортування енергії, впровадження енергоефективних, ресурсозберігаючих технологій, освоєння альтернативних джерел енергії

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Трегубенко Г. П. Концептуальні засади становлення й розвитку системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування. Актуальні проблеми державного управління, педагогіки та психології : зб. наук. пр. Херсон. Нац. техн. ун-ту. Херсон, 2013. Вип. 1 (9). С. 151-156.
- Черчатий О. І., Трегубенко Г. П. Вивчення та впровадження в Україні іноземного досвіду підвищення професійної компетентності працівників органів влади. Аспекти публічного управління. 2014. № 5-6 (7-8), травень-червень. С. 63-70.
- Трегубенко Г. П. Правове регулювання інновацій в процесі підвищення рівня професійної компетентності державних службовців. Публічне управління: теорія та практика : зб. наук. пр. Асоц. д-рів наук з держ. упр. Харків : Вид-во «ДокНаукаДержУпр». 2014. Вип. 4 (20), грудень. С. 43-49.
- Трегубенко Г. П. Теоретичні аспекти використання інновацій в освіті державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Аспекти публічного управління. 2015. № 1-2 (15- 16), січень-лютий. С. 81-87.
- Трегубенко Г. П. Чинники впливу на використання інноваційних компонентів у процесі підвищення рівня професійної компетентності державних службовців. Ефективність державного управління : зб. наук. пр. Львів. регіон. ін-ту держ. упр. Нац. акад. держ. упр. при Президентові України / за заг. ред. В. С. Загорського, А. В. Ліпенцева. Львів : ЛРІДУ НАДУ, 2017. Вип. 4 (53). У 2 ч. Ч. 1. С. 154-160.
- Гончарук Н. Т., Трегубенко Г. П. Напрями подальшого впровадження інноваційних компонентів підвищення рівня професійної компетентності державних службовців в Україні. Аспекти публічного управління. 2024. Т. 12, № 1. С. 106-114.
- Лахижа М. І., Трегубенко Г. П. Організаційно-правові аспекти підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської інтеграції в посткомуністичних країнах. Публічне адміністрування: теорія та практика. 2013. Вип. 2.
- 8. Трегубенко Г. П. Використання інноваційних технологій у підвищенні рівня професійної компетентності державних службовців. Eurasian Academic Research Journal MULTILINGUAL SCIENCE JOURNAL. 2017. № 12 (18). С. 183-188.
- Трегубенко Г. П. До питання професійного навчання державних службовців в Україні. Вивчення та впровадження в Україні іноземного досвіду удосконалення діяльності органів влади : матер. VII Міжнар. наук.-практ. конф., 28 листоп. 2012 р. Полтава : ПолтНТУ, 2012. Ч. II. С. 55-57.
- Трегубенко Г. П. Організаційно-правовий аспект управління інтелектуальною власністю в контексті дистанційного навчання державних службовців. Проблеми та перспективи удосконалення управління інтелектуальною власністю : матер. Всеукр. наук.-практ. конф., 28 берез. 2013 р. Полтава : ПолтНТУ, 2013. С. 173-175.

- Трегубенко Г. П. Питання застосування законодавства про професійний розвиток в інституті державної служби України. Вивчення та впровадження в Україні іноземного досвіду удосконалення діяльності органів влади : матер. VIII міжнар. наук.-практ. конф., 27.11.2013 р. Полтава : ПолтНТУ, 2013. С. 147-149.
- Трегубенко Г. П. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців в контексті інноваційної політики України. Організаційно-правові аспекти публічного управління в Україні : матер. Всеукр. наук.-практ. Інтернет-конф., 10 квіт. 2014 р. Полтава : ПолтНТУ, 2014. С. 159-160.
- Трегубенко Г. П. Роль інноваційних компонентів у підготовці посадовців органів місцевого самоврядування. Кафедра у системі управління науково-педагогічною діяльністю вищого навчального закладу : зб. матер. I міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 25 квіт. 2014 р. / ред. А. Б. Кондрашихін, Т. В. Іванова, В. Є. Виноградова, І. М. Мельникова. Київ : Академія муніципального управління, 2014. С. 113-114.
- Трегубенко Г. П. Самоосвіта як інноваційний компонент підготовки державних службовців. Державне управління та державна служба : матер. Всеукр. наук.-практ. конф., м. Харків, 16 жовт. 2014 р. / Харків. нац. економ. ун-т ім. С. Кузнеця. Харків : ТОВ «Константа», 2014. С. 142-145.
- Трегубенко Г. П. Використання коучингу в процесі підвищення рівня професійної компетентності державних службовців. Вивчення та впровадження в Україні іноземного досвіду удосконалення діяльності органів влади : матер. IX міжнар. наук.-практ. Інтернет-конф., 27 листоп. 2014 р. Полтава : ПолтНТУ, 2014. С. 180-182.
- Трегубенко Г. П. Інновації в підвищенні рівня професійної компетентності державних службовців: роль і значення вебінарів. Організаційно-правові аспекти публічного управління в Україні : матер. II Всеукр. наук.-практ. Інтернет-конф., 22-23 квіт. 2015 р. Полтава : ПолтНТУ, 2015. С. 260-262.
- Трегубенко Г. П. Інноваційний зміст професійного навчання державних службовців: досвід Республіки Польща. Актуальні проблеми європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва України : матер. 12-ї регіон. наук.-практ. конф. 15 трав. 2015 р., м. Дніпропетровськ / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпропетровськ : ДРІДУ НАДУ, 2015. С. 169-171.
- Трегубенко Г. П. Коучинг як інноваційна технологія підвищення рівня професійної компетентності державних службовців: зарубіжний досвід. Вивчення та впровадження в Україні іноземного досвіду удосконалення діяльності органів влади : матер. X Міжнар. наук.-практ. конф., 25 листоп. 2015 р. Полтава : ПолтНТУ, 2015. С. 156-158.
- Трегубенко Г. П. Інноваційні компоненти освіти державних службовців: вдосконалення правових засад. Правові аспекти публічного управління: теорія та практика : матер. VII наук.-практ. конф. 10 груд. 2015 р., м. Дніпропетровськ / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпропетровськ : ДРІДУ НАДУ, 2015. С. 94-96.
- Трегубенко Г. П. Основні тенденції використання інноваційних компонентів у навчанні державних службовців. Організаційно-правові аспекти публічного управління в Україні : матер. III Всеукр. наук.-практ. Інтернет-конф., 20 квіт. 2016 р. Полтава : ПолтНТУ, 2016. С. 179-181.
- Трегубенко Г. П. Тренінг як інноваційний вид підвищення рівня професійної компетентності державних службовців: правовий вимір. Державне регулювання суспільних відносин: розвиток законодавства та проблеми правозастосування : міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 9-10 верес. 2016 р. Київ : Центр правових наукових досліджень, 2016. С. 74-76.
- Трегубенко Г. П. Інновації у підвищенні рівня професійної компетентності державних службовців: правовий аспект. Правові аспекти публічного управління: теорія та практика : матер. VIII наук.-практ. конф. 8 груд. 2016 р., м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро : ДРІДУ НАДУ, 2016. С. 229-231.
- Трегубенко Г. П. Вплив інноваційних технологій на форми навчання у процесі підвищення рівня професійної компетентності державних службовців. Організаційно-правові аспекти публічного управління в Україні : матеріали IV Всеукр. наук.-практ. Інтернет-конф., 21 квіт. 2017 р. Полтава : ПолтНТУ, 2017. С. 129-131.
- Трегубенко Г. П. Принципи застосування інноваційних компонентів у підвищенні рівня професійної компетентності державних службовців: європейський вплив. Актуальні проблеми європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва України : матер. 14-ї регіон. наук.-практ. конф. 18 трав.

2017 р., м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро : ДРІДУ НАДУ, 2017. С. 286-288.

- Трегубенко Г. П. Європейський досвід підвищення рівня професійної компетентності державних службовців на інноваційних засадах. Україна та ЄС : можливості та перспективи співпраці : зб. Матер., доп. Інтернет-конф. в рамках проекту «Кафедра Жана Моне «Аналіз та застосування європейського досвіду демократії та належного врядування в Україні», м. Маріуполь, 18-19 трав. 2017 р. Маріуполь : ДонДУУ, 2017. С. 286-287.
- Трегубенко Г. П. Запровадження інноваційних компонентів підвищення рівня професійної компетентності державних службовців України: правове регулювання. Інноваційні наукові дослідження правового регулювання публічного адміністрування : матеріали міжнар. наук. конф., м. Люблін, Республіка Польща 16-17 черв. 2017 р. = Innovative research of legal regulation of public administration : International Scientific Conference Lublin, Republic of Poland 16-17 June 2017. С. 161-164.
- Трегубенко Г. П. Мультимедійні технології як інноваційний інструмент запровадження нововведень у навчання кадрів публічного управління. Реформування публічного управління та адміністрування: теорія, практика, міжнародний досвід : матер. Всеукр. наук.-практ. конф. за міжнар. участю. 27 жовт. 2017 р. Одеса : ОРІДУ НАДУ, 2017. С. 292-293.
- Трегубенко Г. П. Використання інноваційних підходів у підготовці посадових осіб органів місцевого самоврядування. Правові аспекти публічного управління: теорія та практика : матер. ІХ наук.-практ. конф., 7 груд. 2017 р., м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро : ДРІДУ НАДУ, 2017. С. 31-34.
- Трегубенко Г. П. Дистанційна освіта у світлі інноваційних тенденцій підготовки державних службовців. Організаційно-правові аспекти публічного управління в Україні : матер. V Всеукр. наук.-практ. Інтернет-конф., 12 квіт. 2018 р. Полтава : ПолтНТУ, 2018. С. 166-167.
- Трегубенко Г. П. Європейський досвід використання інновацій при підготовці державних службовців. Актуальні проблеми європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва України : матер. 15-ї регіон. наук.-практ. конф. 17 трав. 2018 р. м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро : ДРІДУ НАДУ, 2018. С. 226-227.
- Трегубенко Г. П. Хакатон як інноваційна форма взаємодії органів публічного управління з громадянським суспільством в Україні. Актуальні питання підготовки фахівців у сфері публічного управління та адміністрування : матер. щоріч. наук.-практ. конф. за міжнар. участю (Київ, 1-2 листоп. 2018 р.) : у 2 т. / редкол. : В. С. Куйбіда, А. П. Савков, І. О. Дегтярьова [та ін.]. Київ : НАДУ, 2018. Т. 2. С. 161-164.
- Трегубенко Г. П. Навчання посадових осіб місцевого самоврядування: інноваційні підходи. Місцеве самоврядування в Україні: теорія та практика : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф., 12 груд. 2018 р. / за заг. ред. Т. М. Лозинської, О. В. Мирної. Полтава : ПДАА, 2018. С. 15-18.
- Трегубенко Г. П. Створення спільнот практиків як інноваційна система організації дистанційного навчання публічних службовців. Організаційно-правові аспекти публічного управління в Україні : матеріали VI Всеукр. наук.-практ. конф., 23 квіт. 2019 р. Полтава : ПолтНТУ, 2019. С. 208-210.
- Трегубенко Г. П. Інноваційний характер самоосвіти державних службовців країн ЄС. Актуальні проблеми європейської та євроатлантичної інтеграції України : матер. 16-ї регіон. наук.-практ. конф. 16 трав. 2019 р. м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро : ДРІДУ НАДУ, 2019. С. 230-233.
- Трегубенко Г. П. Використання сучасних технологій навчання в контексті розвитку законодавства про державну службу. Правові аспекти публічного управління: теорія та практика : матеріали XI наук.-практ. конф., 12 груд. 2019 р., м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро : ДРІДУ НАДУ, 2019. С. 66-68.
- Трегубенко Г. П., Шарий В. І. Щодо розвитку інновацій в освіті публічних службовців. Організаційно-правові аспекти публічного управління : матер. VII Всеукр. наук.-практ. конф. за міжнар. участю, 18 черв. 2020 р. Полтава : Нац. ун-т «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка», 2020. С. 141-142.
- Трегубенко Г. П. Інновації у підготовці посадових осіб публічного управління: європейський досвід для України. Актуальні проблеми європейської та євроатлантичної інтеграції України : матер. 18-ї регіон. наук.-практ. конф. 13 трав. 2021 р. м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро : ДРІДУ НАДУ, 2021. С.

167-169.

- Трегубенко Г. П. Деякі аспекти зростання професіоналізму публічних службовців у сучасних умовах. Організаційно-правові аспекти публічного управління в Україні : матер. ІХ Міжнар. наук.-практ. Інтернет-конф., 15 листоп. 2022 р. Полтава : Нац. ун-т імені Юрія Кондратюка, 2022. С. 69-70.
- Трегубенко Г. П. Міжнародні аспекти інноваційних методів підготовки публічних службовців. Актуальні проблеми європейської та євроатлантичної інтеграції України : матер. ХХ наук.-практ. конф. 18 трав. 2023 р., м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро : НТУ ДП, 2023. С. 115-116.
- Гончарук Н. Т., Трегубенко Г. П. Зміст поняття «інновація» у державному управлінні. Організаційно-правові аспекти публічного управління : матер. ХІ Міжнар. наук.-практ. Інтернет-конф., 25 квіт. 2024 р. Полтава : Нац. ун-т імені Юрія Кондратюка, 2024. С. 32-34.
- Гончарук Н. Т., Трегубенко Г. П. Інноваційна зарубіжна практика організації самоосвіти державних службовців. Актуальні проблеми європейської та євроатлантичної інтеграції України : матер. ХХІ регіон. наук.-практ. конф. 9 трав. 2024 р., м. Дніпро / за заг. ред. О. М. Рудіка. Дніпро : НТУ ДП, 2024. С. 49-50.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U002375

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончарук Наталія Трохимівна
2. Nataliya T. Honcharuk

Кваліфікація: д.держ.упр., професор, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02070743

Місцезнаходження: проспект Дмитра Яворницького, буд. 19, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Антонова Ольга Валеріївна

2. Olha V. Antonova

Кваліфікація: д. держ. упр., доц., професор, 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3283-8938

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Університет митної справи та фінансів

Код за ЄДРПОУ: 39568620

Місцезнаходження: вул. Володимира Вернадського, буд. 2/4, Дніпро, Дніпровський р-н., 49000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прудіус Леся Василівна

2. Lesya V. Prudyus

Кваліфікація: д. держ. упр., доц., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, буд. 17, Київ, 03038, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Адміністрація Президента України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

БОРОДІН Євгеній Іванович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

БОРОДІН Євгеній Іванович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Макуріна Олександра Андріївна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна