Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0407U000892

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-02-2007

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тульчинський Ростислав Володимирович
2. Tulchinsky Rostislav Vladimirovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-01-2007

Спеціальність за освітою: 8.050201

Місце роботи здобувача: Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая

Код за ЄДРПОУ: 19359117

Місцезнаходження: 02094, м. Київ, пров. Магнітогорський, 3

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.170.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая

Код за ЄДРПОУ: 19359117

Місцезнаходження: 02094, м. Київ, пров. Магнітогорський, 3

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Організаційно-економічні методи регулювання заробітної плати в ринкових умовах
2. Organizational and economical methods of regulation of pay in market relations

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: організація оплати праці на сучасному етапі функціонування економіки України. Мета дослідження: узагальнення теоретичних положень та розробка практичних рекомендацій щодо визначення та удосконалення організаційно-економічних методів регулювання заробітної плати. Методи дослідження: системного та статистичного аналізу, математичної статистики, статистичного моделювання та прогнозування, порівняння, синтезу. Теоретичні й практичні результати: поглиблення та удосконалення наукових, теоретичних та практичних положень організаційно-економічних методів регулювання заробітної плати в сучасних умовах. Запропоновані методи впровадження безтарифної системи оплати праці та регулювання регіональної мінімальної заробітної плати дозволяють покращити механізм соціального захисту працівників, підвищити мотивацію продуктивної праці різних категорій працівників усіх форм власності та створити цілісну систему соціальних гарантій для працюючого населення. Теоретичні висновки доведені до рівня конкретних рекомендацій, що сприяють поліпшенню фінансових результатів і оптимізації

використання фонду оплати праці, знайшли практичне застосування: у діяльності підприємств Головного управління транспорту, зв'язку та інформатизації Київської міської державної адміністрації; на приватних підприємствах, у навчальному процесі при викладанні курсів з економічних дисциплін. Наукова новизна: на основі узагальнення теоретичних підходів і практичного досвіду проаналізовано основні функції заробітної плати та її роль у системі стимулювання праці. Запропоновано теоретичне обґрунтування і розроблено комплекс заходів по встановленню регіональної мінімальної заробітної плати, що спирається на концепцію врахування територіальних відмінностей відтворення робочої сили та одночасно державних гарантій соціального захисту працівників. На основі критичного аналізу досвіду економічно розвинутих країн обґрунтовано доцільність використання його окремих елементів в Україні. Розроблено методичні рекомендації щодо впровадження системи соціального партнерства і колективно-договірного регулювання заробітної плати та обґрунтовано варіант безтарифної системи оплати праці для підприємства. Сферою використання є діяльність науково-дослідних установ за профілем наукової роботи у сфері трудових відносин; органів державного управління всіх рівнів; підприємств різних форм власності; вищих навчальних закладів.

2. Object of research: organization of payment of work at the present stage functioning of economy of Ukraine. The purpose of research: generalization of theoretical thesises and development of the practical recommendations by definition and perfection of organizational and economic methods of regulation of wages. Methods of research: the system and statistical analysis, mathematical statistics, statistical modelling and forecasting, comparison, synthesis. Theoretical and practical results: a deepening and perfection of scientific, theoretical and practical thesises of organizational and economic methods of regulation of wages in modern conditions. The offered methods of inculcation untariff system of payment of work and regulation of regional minimal wages will allow to improve the mechanism of social protection of the workers, to motivation of productive work of different categories of the workers of all forms of ownership and to create complete system of social guarantees for the working population. The theoretical conclusions are lead up to a level of the concrete recommendations assisting improvement of financial results and optimization of use of fund of payment of work, have found practical application: in activity of the enterprises of central board of transport, communication and information of the Kiev urban state administration; on private enterprises, in educational process at teaching courses on economic disciplines. Scientific novelty: on the basis of generalization of the theoretical approaches and practical experience the basic functions of wages and its role in system of stimulation of work are analysed. The theoretical basis is offered and the complex of measures on an establishment of regional minimal wages basing the concept of the account of territorial differences of reproduction of a labour and simultaneously state guarantees of social protection of the workers is developed. On the basis of the critical analysis of experience of the economically advanced countries the expediency of useof its separate elements in Ukraine is grounded. The methodical recommendations concerning inculcation of system of social partnership and collective-contracted regulation of wages are developed and the variant untariff system of payment of work for the enterprise is grounded. Sphere of use is the activity of research establishments on a structure of scientific work in sphere of the labour relations; bodies of state management of all levels; the enterprises of different forms of ownership; higher educational institutions.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Терехов Віктор Іванович

2. Terehov Viktor Ivanovich

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перерва Петро Григорович

2. Перерва Петро Григорович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бунтовська Лариса Леонідівна

2. Бунтовська Лариса Леонідівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Василенко В.М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Василенко В.М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.