Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U003055

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-07-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого №253 від 20.07.26 р.

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Спасських Юрій Валентинович
2. Yurii V. Spasskykh

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Право

Дата захисту: 02-07-2026

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Північне київське територіальне управління Національної гвардії України (Військова частина 3001) (м.Київ)

Код за ЄДРПОУ: 25575753

Місцезнаходження: вул. Євгена Коновальця, Київ, 01133, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 13863

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Григорія Сковороди, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Григорія Сковороди, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63.01

Тема дисертації:

1. Правове забезпечення приватності працівника на робочому місці
2. Legal protection of employee privacy at the workplace

Реферат/анотація:

1. Дисертаційна робота вирішує низку завдань у правовому забезпеченні приватності працівника в межах професійного середовища в Україні. Дослідження проведене шляхом поглибленого вивчення українського законодавства, практики національних судів, міжнародних правових стандартів, правових позицій ЄСПЛ, а також досвіду правового регулювання трудових відносин у професійній сфері в зарубіжних країнах, таких як Чехія, Литва, Словаччина, США та інші. Сучасні трансформації трудових відносин, які зумовлюються стрімким розвитком цифрових технологій, глобалізацією, а також поширенням віддаленої та гібридної форм праці, радикально змінюють характер взаємодії між працівниками та роботодавцями, роблячи питання правового забезпечення приватності на робочому місці однією із найгостріших проблем в трудовому праві. Роботодавці, прагнучи підвищити ефективність праці, забезпечити безпеку власних об'єктів та оптимізувати витрати, активно впроваджують інструменти моніторингу від відеоспостереження та трекінгу електронної

пошти. І такі заходи часто вступають у прямий конфлікт із фундаментальними правами людини, зокрема правом на недоторканність приватного життя, закріпленим у ст. 32 КУ та ст. 8 ЄКПЛ. Наявна наукова література, попри значний обсяг робіт з немайнових прав працівників, не містить всебічного дослідження, яке інтегрувало б теоретичні аспекти приватності, національну практику та зарубіжні стандарти для формування практичних пропозицій щодо вдосконалення українського законодавства. Це створює суттєву лакуну в українському законодавстві та правовій доктрині, обумовлюючи нагальну потребу в такому комплексному аналізі, спрямованому на захист трудових прав працівника в умовах стрімкого поширення цифрового моніторингу. Саме ці обставини зумовлюють вибір теми дисертаційного дослідження, яке прагне внести теоретичний і практичний вклад у вдосконалення правового механізму захисту приватності в трудових відносинах. Метою дослідження є розробка теоретичних засад і практичних рекомендацій щодо правового забезпечення приватності працівника на робочому місці в Україні через системний аналіз національного законодавства, міжнародних стандартів, зарубіжного досвіду та судової практики. У рамках нашого дослідження робиться фокус на характеристиці права на приватність як складової особистих немайнових трудових прав працівника, визначенні його змісту в контексті трудової функції, особливостей регулювання контролю з боку роботодавця, а також формулюванні пропозицій для усунення прогалин у законодавстві України, з урахуванням принципів викладених у практиці ЄСПЛ. Автор зазначає, що нормативно-правове регулювання права працівника на приватність в Україні є фрагментарним і опосередкованим, спираючись на загальні положення КУ (ст. 32), КЗпП України, ЦК України, ЗУ № 2297-VI та інших НПА, без спеціалізованого комплексного НПА. Проте чіткого регулювання щодо застосування цих прав у сфері трудових відносин між працівником і роботодавцем наразі не вистачає в Україні. Це створює значні практичні труднощі, оскільки відсутність деталізованих норм призводить до неоднозначного тлумачення меж втручання роботодавця в приватне життя працівника на робочому місці. Структурний аналіз права на приватність дозволяє автору виокремити чотири взаємопов'язані компоненти цього особистісного права: інформаційну приватність, що охоплює правові механізми контролю над збиранням, обробкою та використанням персональних даних; тілесну (фізичну) приватність, яка гарантує захист від примусових медичних чи інших втручань у фізичну цілісність особи; комунікаційну приватність, спрямовану на забезпечення конфіденційності різноманітних форм спілкування; територіальну приватність, що визначає межі недоторканності особистого простору індивіда. Зазначені елементи формують цілісну систему гарантій, що забезпечують збереження індивідуальності та автономії працівника навіть в умовах підпорядкування роботодавцю. Забезпечення права працівника на приватність на робочому місці виходить за межі суто правової проблематики, набуваючи характеру етичного імперативу сучасного суспільства. Повага до приватності працівників сприяє формуванню довірливих трудових відносин, підвищенню продуктивності праці та загальному покращенню психологічного клімату в трудових колективах. Дослідження підтвердило універсальний характер основних принципів захисту приватності працівників, незважаючи на відмінності у конкретних правових механізмах їх реалізації. Принципи необхідності, пропорційності, прозорості та підзвітності визнаються як фундаментальні засади правового регулювання у всіх досліджених юрисдикціях в дисертації, що створює основу для подальшої гармонізації міжнародних стандартів захисту приватності працівників.

2. The dissertation solves a number of problems in the legal protection of employee privacy within the professional environment in Ukraine. The research was conducted through an in-depth study of Ukrainian legislation, the practice of national courts, international legal standards, the legal positions of the ECHR, as well as the experience of legal regulation of labor relations in the professional sphere in foreign countries, such as the Czech Republic, Lithuania, Slovakia, the USA and others. Modern transformations of labor relations, which are caused by the rapid development of digital technologies, globalization, as well as the spread of remote and hybrid forms of work, radically change the nature of interaction between employees and employers, making the issue of legal protection of privacy in the workplace one of the most acute problems in labor law. Employers, seeking to increase labor efficiency, ensure the security of their own facilities and optimize costs, are actively implementing monitoring tools from video surveillance and email tracking. And such measures often come into direct conflict with

fundamental human rights, in particular the right to privacy, enshrined in Article 32 of the Constitution of Ukraine and Article 8 of the Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms. Current scientific literature, despite the significant volume of works on the non-property rights of employees, does not contain a comprehensive study that would integrate theoretical aspects of privacy, national practice and foreign standards to form practical proposals for improving Ukrainian legislation. This creates a significant gap in Ukrainian legislation and legal doctrine, causing an urgent need for such a comprehensive analysis aimed at protecting the labor rights of an employee in the conditions of the rapid spread of digital monitoring. It is these circumstances that determine the choice of the topic of the dissertation research, which seeks to make a theoretical and practical contribution to improving the legal mechanism for protecting privacy in labor relations. The purpose of the dissertation research is to develop theoretical foundations and practical recommendations for the legal protection of employee privacy in the workplace in Ukraine through a systematic analysis of national legislation, international standards, foreign experience and judicial practice. Within the framework of our research, the focus is on the characteristics of the right to privacy as a component of the employee's personal non-property labor rights, determining its content in the context of labor function, the features of regulating control by the employer, as well as formulating proposals for eliminating gaps in the legislation of Ukraine, taking into account the principles set forth in the practice of the ECHR. The author notes that the regulatory and legal regulation of the employee's right to privacy in Ukraine is fragmentary and indirect, based on the general provisions of the Constitution of Ukraine (Article 32), the Labor Code of Ukraine, the Civil Code of Ukraine, Law of Ukraine No. 2297-VI and other normative legal acts, without a specialized comprehensive normative legal act. However, there is a lack of clear regulation on the application of these rights in the sphere of labor relations between an employee and an employer. This creates significant practical difficulties, since the absence of detailed norms leads to an ambiguous interpretation of the limits of the employer's interference in the employee's private life at the workplace. A structural analysis of the right to privacy allows the author to distinguish four interrelated components of this personal right: informational privacy, which encompasses legal mechanisms for controlling the collection, processing and use of personal data; bodily (physical) privacy, which guarantees protection from forced medical or other interventions in the physical integrity of a person; communication privacy, aimed at ensuring the confidentiality of various forms of communication; territorial privacy, which determines the boundaries of the inviolability of an individual's personal space. These elements form a holistic system of guarantees that ensure the preservation of the employee's individuality and autonomy even in conditions of subordination to the employer. Ensuring the right of an employee to privacy in the workplace goes beyond the limits of a purely legal issue, acquiring the character of an ethical imperative of modern society. Respect for the privacy of employees contributes to the formation of trusting labor relations, increased labor productivity and a general improvement of the psychological climate in labor collectives. The study confirmed the universal nature of the basic principles of protecting the privacy of employees, despite the differences in the specific legal mechanisms for their implementation.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Спасських Ю. В. Особливості правового регулювання права працівника на приватність на робочому місці. Соціальне право. // Б. 2023. № 4. С. 78–85.

- 2. Спасських Ю. В. Забезпечення приватності працівника на робочому місці: сучасний стан та проблеми. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія Право. // Б. 2024. № 83. Ч. 2. С. 42–47.
- 3. Спасських Ю. В. Право працівника на приватність на робочому місці: міжнародно-правове регулювання. Соціальне право. // Б. 2024. № 1. С. 195–201.
- 4. Спасських Ю. В. Право працівника на приватність як одне із найважливіших особистісних прав. Соціально-правова політика України в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови: матеріали Всеукраїнської міждисциплінарної науково-практичної конференції (м. Київ, 10 листопада 2023 р.). Київ. 2023. С. 363–366.
- 5. Спасських Ю. В. Питання захисту права працівника щодо приватності на робочому місці. Права людини в глобалізованому світі: сучасний стан, шляхи реалізації та механізми захисту : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Харків, 19 квіт. 2024). Харків. 2024. С. 459–463.
- 6. Спасських Ю. В. Щодо нормативно-правового забезпечення права працівника на приватність на робочому місці. Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення : тези доп. та наук. повідомл. учасників XIV Міжнар. наук.-практ. конф., присвяч. 220-річчю Нац. юрид. ун-ту ім. Ярослава Мудрого (м. Харків, 11 жовт. 2024 р.). 2024. С. 619–622.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Планується до впровадження

Зв'язок з науковими темами: 0111U000960

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Яковлєва Галина Олександрівна

2. Galyna O. Yakovlieva

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Григорія Сковороди, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельник Костянтин Юрійович

2. Kostiantyn Y. Melnyk

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8960-0234

Додаткова інформація: Scopus Author ID: 57208034072; Web of Science Researcher ID: J-7829-2016; https://scholar.google.com.ua/citations?user=HxYfDbQAAAAJ

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чанишева Галія Інсафівна

2. Galiya I. Chanysheva

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1852-8068

Додаткова інформація: Scopus Author ID: 57211541337; Web of Science Researcher ID: E-1399-2019; https://scholar.google.com.ua/citations?user=Eql_5GMAAAAJ

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська юридична академія"

Код за ЄДРПОУ: 20933314

Місцезнаходження: Фонтанська дорога, Одеса, 65009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Наталія Миколаївна

2. Nataliia M. Shvets

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9899-196X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Григорія Сковороди, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Луценко Олена Євгенівна
2. Olena Y. Lutsenko

Кваліфікація: к. ю. н., доцент, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9357-8546

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Григорія Сковороди, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Середа Олена Григорівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Середа Олена Григорівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Лейба Людмила Василівна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна