

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U004367

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-12-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ ЗУНУ № 174 від 13.03.2026 р. про видачу диплома



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. ПОЛИНЯК Володимир Васильович

2. Volodymyr V. POLYNYAK

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3780-0306

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 16-02-2026

Спеціальність за освітою: Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 10094

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 84.01.75, 06.39.41, 06.81.01

Тема дисертації:

1. 1. Формування організаційної культури логістичних підприємств в контексті підвищення їх конкурентоспроможності
2. 2. Shaping the Organizational Culture of Logistics Enterprises in the Context of Enhancing Their Competitiveness

Реферат:

1. 1. Дисертаційна робота на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» виконана в Західноукраїнському національному університеті Міністерства освіти і науки України та присвячена обґрунтуванню теоретико-методологічних засад і розробленню практичних рекомендацій щодо формування організаційної культури логістичних підприємств в умовах загроз зовнішнього середовища та загострення конкуренції на ринку логістичних послуг. У дисертації здійснено систематизацію наукових підходів до трактування феномена організаційної культури, встановлено її багатоаспектну економічну й управлінську сутність як нематеріального активу, інструмента менеджменту та фактора впливу на конкурентоспроможність логістичних підприємств. Запропоновано авторське визначення організаційної культури, яке поєднує інституційний, системний і функціональний підходи та враховує специфіку логістичної діяльності. Обґрунтовано доцільність розмежування понять «фактори» формування

організаційної культури та «чинники» її трансформації, здійснено їх класифікацію за внутрішніми й зовнішніми ознаками та визначено їх вагомість із використанням методу експертних оцінок. На основі критичного аналізу існуючих методик формування організаційної культури сформовано концептуальні засади розгляду цього процесу як стратегічного управлінського завдання. Запропоновано підхід до вибору моделей організаційної культури з урахуванням цілей підприємства, способів розв'язання управлінських проблем і необхідності підвищення економічної результативності та конкурентоспроможності. Розроблено авторську концепцію формування організаційної культури логістичних підприємств, яка базується на інтегрованому підході та поєднує гносеологічний, системний, інституційний, синергетичний і міждисциплінарний компоненти. У дисертації проведено комплексний аналіз ринку логістичних послуг як зовнішнього середовища трансформації організаційної культури, виявлено ключові тенденції, загрози та інституційні обмеження розвитку логістичного підприємництва. Запропоновано методичний підхід до оцінювання організаційної культури, що поєднує онлайн-опитування, фокус-групові дослідження та інструментарій OCAI, і дозволяє виявляти культурні дисбаланси, ризики та бар'єри підвищення конкурентоспроможності. Розроблено методологію інтегрованої кількісно-якісної оцінки впливу організаційної культури на конкурентоспроможність логістичних компаній, а також модель стратегічного управління її трансформацією. Запропоновано алгоритм інституалізації організаційної культури як інструмента реалізації стратегії та обґрунтовано механізми її модернізації. Результати дисертаційного дослідження апробовано в практичній діяльності Тернопільської міської ради, американської логістичної компанії Flexx Freight, ПРАТ «Тернопільський молокозавод «Молокія»», ТОВ «РКК Альянс» та підприємства «Смарт Фармінг», що підтверджує їх прикладну значущість і можливість використання в діяльності логістичних підприємств різних форм власності.

2. 1. The dissertation submitted for the degree of Doctor of Philosophy in the specialty 073 Management was completed at the West Ukrainian National University of the Ministry of Education and Science of Ukraine and is devoted to substantiating theoretical and methodological foundations and developing practical recommendations for the formation of organizational culture of logistics enterprises under conditions of external environmental threats and intensified competition in the logistics services market. The dissertation systematizes scientific approaches to interpreting the phenomenon of organizational culture and establishes its multidimensional economic and managerial nature as an intangible asset, a management tool, and a factor influencing the competitiveness of logistics enterprises. An original definition of organizational culture is proposed, integrating institutional, systemic, and functional approaches and taking into account the specifics of logistics activities. The expediency of distinguishing between the concepts of “factors” of organizational culture formation and “drivers” of its transformation is substantiated; their classification by internal and external characteristics is carried out, and their relative significance is determined using the expert assessment method. Based on a critical analysis of existing methodologies for organizational culture formation, the conceptual foundations for considering this process as a strategic management task are developed. An approach to selecting organizational culture models is proposed, taking into account enterprise goals, methods of solving managerial problems, and the need to enhance economic performance and competitiveness. An original concept for the formation of organizational culture of logistics enterprises is developed, based on an integrated approach that combines epistemological, systemic, institutional, synergetic, and interdisciplinary components. The dissertation provides a comprehensive analysis of the logistics services market as an external environment for the transformation of organizational culture, identifying key trends, threats, and institutional constraints on the development of logistics entrepreneurship. A methodological approach to assessing organizational culture is proposed, combining online surveys, focus group studies, and the OCAI toolkit, which makes it possible to identify cultural imbalances, risks, and barriers to enhancing competitiveness. A methodology for integrated quantitative and qualitative assessment of the impact of organizational culture on the competitiveness of logistics companies is developed, along with a model of strategic management of its transformation. An algorithm for the institutionalization of organizational culture as a tool for strategy implementation is proposed, and mechanisms for its modernization are substantiated. The results of the dissertation research have been tested and implemented in the practical activities of the Ternopil City Council, the

U.S.-based logistics company Flexx Freight, PJSC “Ternopil Dairy Plant ‘Molokiya’”, LLC “RKK Alliance”, and the enterprise “Smart Farming”, confirming their applied significance and the possibility of their use in the activities of logistics enterprises of various forms of ownership.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. V. Polynyak, V. Karp, I. Burko, I. Murenets, I. Krysovatyu. Enhancing competitive advantage through digital innovation and organisational culture in the logistics sector. Vol. 3 (2024): Salud, Ciencia y Tecnología - Serie de Conferencias Salud, Ciencia y Tecnología - Serie de Conferencias [Internet]. 2024 Aug. 15 [cited 2025 Sep. 20];3:1165.URL:<https://conferencias.ageditor.ar/index.php/sctconf/article/view/1155/1499> DOI: <https://doi.org/10.56294/sctconf2024.1165>. (індексується в наукометричній базі Scopus). (1,0 друк. арк., особистий внесок автора: визначено шляхи посилення конкурентної переваги за допомогою організаційної культури в логістичному секторі –0,2 друк. арк.).
- 2. Полин'як В.В., Мельник А.Ф. Чинники формування організаційної культури сучасних логістичних підприємств: загальне та особливе Вісник економіки № 1, 2023 р. 20–34 с. DOI: <https://doi.org/10.35774/visnyk2023.01.020> (1,0 друк. арк., особистий внесок автора: представлено результати експертного оцінювання інтегральних показників відносної важливості чинників формування організаційної культури логістичних підприємств, що займаються координацією транспортування та складування вантажів в умовах дистанційної роботи –0,5 друк. арк.)
- 3. Полин'як В.В. Інноваційні технології в логістиці як фактор модернізації організаційної культури логістичних підприємств Економічний аналіз, 2023 рік. Том 33. № 4. 235–244 DOI: <https://doi.org/10.35774/econa2023.04.235> (1,0 д.а.)
- 4. Полин'як В.В. Навчання персоналу як механізм формування сучасної організаційної культури логістичних підприємств, Вісник економіки, № 1, 2024 р. 32–46 с DOI: <https://doi.org/10.35774/visnyk2024.01.032> (1,5 д.а.)
- 5. Полин'як В.В. Інновації в комунікаціях як інструмент модернізації організаційної культури логістичних підприємств Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій Том 2 №14, 2024 р., 27–36 с. DOI: <https://doi.org/10.32750/2024-0203> (0,8 д.а.)
- 6. Полин'як В.В., Васіна А.Ю., Інституційний базис формування організаційної культури логістичних підприємств. Вісник економіки №1, 2025 р., 23–40 с., 2025 DOI: <https://doi.org/10.35774/visnyk2025.01.023> (1,7 друк. арк., особистий внесок автора: проаналізовано вплив макро-інститутів та внутрішніх регламентів на організаційну культуру логістичних підприємств, виявлено основні типи інституційних проблем, що стримують формування їх сучасної організаційної культури –1,0 друк. арк.)
- 7. Полин'як В.В. Формування, розвиток та зміни організаційної культури логістичних підприємств: діагностика стану Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту «Економічні науки», випуск 1 (97), 2025 р., 101–118 с. DOI: <https://doi.org/10.34025/2310-8185-2025-1.97.07> (1,8 д.а.)
- 8. Полин'як В.В., Організаційна культура логістичних підприємств: чинники змін в умовах війни. Актуальні проблеми економіки, фінансів, обліку та права: теорія і практика: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 16 вересня 2022 р.). Полтава: ЦФЕНД, 2022. 19–

20 с. URL: <https://drive.google.com/file/d/1uRpKWsGtMuKuHS34fw0G5Z9-wEdoSUn/view> (0,2 д.а.)

- 9. Поляняк В.В., Особливості організаційної культури логістичних підприємств при роботі на умовах аутсорсингу. Збірник «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах сучасних викликів» (Тернопіль, 21 квітня 2023 р.), ЗУНУ, 367-370 с. URL: <https://conference.wunu.edu.ua/index.php/apmpuvusv/article/view/124/113> (0,3 д.а.)
- 10. Мельник А.Ф., Поляняк В.В. Особливості підприємництва на ринку логістичних послуг в умовах сучасних викликів. Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Підприємництво та логістика в умовах сучасних викликів» (Тернопіль, 2 травня 2023 р.), ЗУНУ, 186-190 с. URL: <https://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/48568/1/tezu.pdf> (0,4 д.а., особистий внесок автора: означено основні тренди на логістичному ринку та визначено завдання для менеджменту провайдерів логістичних послуг щодо адаптації підприємств до сучасних особливостей ринку – 0,2 д.а.)
- 11. Поляняк В.В., Креативний шлях до змін у корпоративній культурі логістичних компаній за допомогою технологічних вдосконалень. Матеріали наукової інтернет-конференції молодих вчених, аспірантів та студентів кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу «Інноваційні технології в менеджменті та публічному управлінні» (Тернопіль, 24 листопада 2023 р.), ЗУНУ. 220-223 с. URL: <https://drive.google.com/file/d/18dMmEQDzCcym7gnlUDpIGSvfQnxuASF0/view?usp=sharing> (0,2 д.а.)
- 12. Поляняк В.В. Формування стратегій логістичних підприємств як основа для модернізації їх організаційної культури. Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах сучасних викликів» (Тернопіль, 16 травня 2024 р.), ЗУНУ 289-292 с. URL: https://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/51919/1/ZBIRNIK_05_2024_%D0%A7%D0%90%D0%A1%D0%A2 (0,3 д.а.)
- 13. Поляняк В.В. Оцінювання організаційної культури логістичних підприємств: методичні підходи та критеріальна база Матеріали наукової інтернет-конференції молодих вчених, аспірантів та студентів кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу «Інноваційні технології в менеджменті та публічному управлінні» (Тернопіль, 27 листопада 2024 р.), ЗУНУ 2024 323-326 с. URL: <https://conference.wunu.edu.ua/index.php/itvmpu/article/view/685/633> (0,3 д.а.)
- 14. Поляняк В.В. Трансформація бізнес-середовища логістичних підприємств, що працюють на умовах аутсорсингу, та її вплив на їхню організаційну культуру, Book of abstracts: “Economics, Finance, Accounting and Law in the context of globalization: trends and prospects”. (Орхус, Данія 2 серпня 2024 р.). 38-41 с., URL: https://drive.google.com/uc?Export=download&confirm=no_antivirus&id=1R3_Ssmlrs33MmYcO98E8wvkeHl37ulv (0,3 д.а.)
- 15. Поляняк В.В., Формування і реалізація корпоративних програм в контексті удосконалення організаційної культури логістичних підприємств, Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні виклики та перспективи інтеграції науки для сталого розвитку суспільства»: матеріали конференції (Тампере, Фінляндія, 12 квітня 2025 р.). URL: https://drive.google.com/uc?export=download&confirm=no_antivirus&id=16EWquinQjrNYRUD2jnbrQ9Rp_AF (0,3 д.а.)
- 16. Поляняк В.В., «Організаційна культура» – «корпоративна культура» логістичного підприємства: шляхи трансформації в контексті підвищення його конкурентоспроможності, VI Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах сучасних викликів»: матеріали конференції (Тернопіль - Збараж, 15 травня, 2025 р.) 215-217 с., <https://conference.wunu.edu.ua/index.php/apmpuvusv/article/view/831/776> (0,2 д.а.)
- 17. V. Polynyak, Diagnostics of the influence of organizational culture on enhancing the competitiveness of a logistics enterprise, Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні виклики у науці, освіті та суспільстві: глобальний контекст»: матеріали конференції (Стенфорд, США, 6 вересня 2025 р.) URL: https://drive.google.com/uc?export=download&confirm=no_antivirus&id=1yyrW8xUs9v9O16hqsPVs3zXAs0lgeJS

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U200784, 0124U001471, 0125U002710

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Васіна Алла Юріївна

2. Vasina Alla Yu.

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Відокремлений структурний підрозділ «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету»

Код за ЄДРПОУ: 37417766

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери 46, Чортків, Чортківський р-н., 48500, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ліпич Любов Григорівна

2. Liubov H. Lipych

Кваліфікація: д.е.н., проф., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9059-7271

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Луцький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05477296

Місцезнаходження: вул. Львівська, Луцьк, Луцький р-н., 43018, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 02vn54r74

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарчин Галина Миронівна
2. Halyna M. Zakharchyn

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4081-7926

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Монастирський Григорій Леонардович
2. Hryhorii Monastyrsky

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6694-1960

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Птащенко Олена Валеріївна
2. Olena Ptashchenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2413-7648

Додаткова інформація: <https://www.webofscience.com/wos/author/record/ABF-3947-2020>;
<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57215814236>;
<https://scholar.google.com.ua/citations?user=BDryPwkAAAAJ&hl=uk&authuser=1&oi=ao>

Повне найменування юридичної особи: Західноукраїнський національний університет

Код за ЄДРПОУ: 33680120

Місцезнаходження: вул. Львівська, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46009, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Августин Руслан Ростиславович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Августин Руслан Ростиславович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Сидорович Олена Юріївна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна