Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0420U101132

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 31-08-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ноняк Михайло Васильович
2. Noniak Mykhailo V

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 03-08-2020

Спеціальність за освітою: магістр управління суспільним розвитком

Місце роботи здобувача: Всеукраїнська профспілка військових, працівників правоохоронних органів та учасників бойових дій

Код за ЄДРПОУ: 43182015

Місцезнаходження: Майдан Незалежності, буд. 2, Офіс 623, м. Київ, Київ, 01001, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.063.01

Повне найменування юридичної особи: Приватний вищий навчальний заклад "Європейський університет"

Код за ЄДРПОУ: 24366800

Місцезнаходження: бульвар Академіка Вернадського, 16 В, м. Київ, Київ, 03115, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватний вищий навчальний заклад "Європейський університет"

Код за ЄДРПОУ: 24366800

Місцезнаходження: бульвар Академіка Вернадського, 16 В, м. Київ, Київ, 03115, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Управління організаційним розвитком телекомунікаційних підприємств

2. Management of organizational development of telecommunication enterprises

Реферат/анотація:

1. Ноняк М.В. Управління організаційним розвитком телекомунікаційних підприємств. – Рукопис. Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). – ПВНЗ «Європейський університет», Київ, 2020. У дисертаційній роботі з'ясовано сутнісні аспекти поняття організаційний розвиток підприємства, поглиблено розглянуто його тлумачення різними науковцями, узагальнено їх характерні недоліки та переваги, уточнено вимоги та обґрунтовано авторське визначення, виявлено особливості та означено змістове наповнення й складові організаційного розвитку підприємства, конкретизовано конститутивні атрибути, окреслено його критерії. Уточнено сутність механізму управління організаційним розвитком телекомунікаційних підприємств та запропонований методичний підхід до його побудови, який має чітко виражений мультикомбінаторний характер. Уточнено особливості та обґрунтовано методологічні засади до

оцінки результативності управління організаційним розвитком телекомунікаційних підприємств на основі використання мультимодульного підходу з визначенням критеріїв і системи показників й індикаторів та відображенням можливих альтернативних варіантів прикладних рішень. З'ясовано значення та роль вітчизняних телекомунікаційних підприємств, розглянуто сучасний стан та ключові тенденції їх організаційного розвитку, визначено гальмуючі чинники та загрози розвитку, розкрито можливості активізації й обґрунтовано перспективні напрями подальшого організаційного розвитку телекомунікаційних підприємств в умовах конкурентної насиченості й висококонцентрованості, ринкових викликів та прояву економічних, організаційних і технологічних перешкод. Проведена експертна оцінка субсистем організаційного розвитку за групами телекомунікаційних підприємств у 2013 – 2018 рр. Встановлено, що результативність управління організаційним розвитком за усіма групами телекомунікаційних підприємств демонструє низхідний тренд. Обгрунтовано науковий базис до формування портфеля стратегій організаційного розвитку телекомунікаційних підприємств, визначено етапи й особливості розробки, фільтрації, відбору та реалізації альтернативних стратегій, обґрунтовано відповідні управлінські заходи та критерії оцінки, що дають змогу обирати з багатьох альтернатив, оптимальні стратегії. Уточнено методичний інструментарій до розробки та впровадження організаційних інновацій телекомунікаційних підприємств, розглянуто практику використання організаційних інновацій, виявлено існуючі проблеми, висвітлено особливості їх розробки та ключові риси. Уточнено концептуальні засади формування організаційної культури в телекомунікаційних підприємствах, що сприятиме: визначенню місії, завдань підприємства; підвищенню конкурентоспроможності; генеруванню нових конкурентних переваг; покращенню організаційного клімату; формуванню позитивного іміджу; налагодженню ефективних інформаційно-комунікаційних ланцюгів та взаємодій; модернізації організаційних цінностей та організаційної поведінки. Ключові слова: організаційний розвиток, управління організаційним розвитком, механізм управління, результативність управління, система показників, субсистеми організаційного розвитку, телекомунікаційні підприємства.

2. The essential aspects of the concept of organizational development of the enterprise are clarified, its interpretation is interpreted by various scientists, their characteristic disadvantages and advantages are generalized, requirements are specified and author's definition is defined, peculiarities and content content and components of organizational development of the enterprise are specified, the constituent is specified . Expert evaluation of organizational development subsystems by groups of telecommunication enterprises in 2013 - 2018 was established. In general, organizational development subsystems have the highest ratings in large telecommunication enterprises (from 62.1 to 67.7), and in medium ones (from 54.8 to 58.7), and in small ones (36.3 to 38.4). It was found that the performance of organizational development management for all groups of telecommunication enterprises is showing a downward trend, especially in large enterprises (the general synthetic indicator decreased from 0.76 in 2013 to 0.48 in 2018). The scientific basis for forming a portfolio of strategies for organizational development of telecommunication enterprises is substantiated, the stages and features of the development, filtering, selection and implementation of alternative strategies are defined, the appropriate management measures and evaluation criteria that allow to choose from many alternatives, optimal strategies. The validity of the stated basic scientific provisions and the expediency of using the developed theoretical and methodological and methodological approaches to managing organizational development is confirmed in the management practice of telecommunication enterprises, as evidenced by the relevant acts of implementation. The methodological toolkit for the development and implementation of organizational innovations of telecommunication enterprises was clarified, the practice of using organizational innovations was examined, the existing problems were highlighted, the features of their development and key features were identified, the stages of implementation, criteria and system of indicators for evaluating the efficiency of organizational innovations of telecommunication enterprises and their importance use, reasonable construction of an organizational profile. The proposed approach to building an organizational profile and forming a comprehensive system of indicators of effectiveness of implementing organizational innovation based on an organic combination of traditional integrated, systemic and integrated approaches and innovative methods helps to identify the areas and divisions of

enterprises in which the effect of organizational innovation should be manifested all interactions, take into account the cumulative effect. The conceptual bases of formation of organizational culture in telecommunication enterprises are substantiated, which will promote in telecommunication enterprises: definition of mission, tasks of enterprise; increasing competitiveness by taking into account trends, risks, threats and new opportunities; generating new competitive advantages; improving the organizational climate of the enterprise; formation of a positive image of the enterprise; establishing effective information and communication circuits and interactions; modernization of organizational values and organizational behavior. The validity of the stated basic scientific provisions and the expediency of using the developed theoretical and methodological and methodological approaches to managing organizational development is confirmed in the management practice of telecommunication enterprises, as evidenced by the relevant acts of implementation. Keywords: organizational development, organizational development management, management mechanism, management effectiveness, scorecard, organizational development subsystems, telecommunication enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Крейдич Ірина Миколаївна
2. Kreidych Iryna M.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лазоренко Лариса Віталіївна

2. Lazorenko Larysa V.

Кваліфікація: д. е. н.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Козак Оксана Олексіївна

2. Kozak Oksana O.

Кваліфікація: к. е. н.

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прокопенко Наталія Семенівна

2. Prokopenko Nataliia S.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.08

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гривківська Оксана Василівна

2. Gryvkivska Oksana V

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.08

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шостаковська Антоніна Віталіївна

2. Shostakovska Antonina V

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Прокопенко Наталія Семенівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Прокопенко Наталія Семенівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.