# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0407U001048

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 14-03-2007

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**

## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Долгих Лілія Миколаївна
2. Dolgykh Lilia Mykolaivna

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** кандидат наук

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 19.00.05

**Назва наукової спеціальності:** Соціальна психологія; психологія соціальної роботи

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 20-02-2007

**Спеціальність за освітою:** 7.040101

**Місце роботи здобувача:** Представництво Ради міжнародних наукових досліджень та обмінів (IREX)

**Код за ЄДРПОУ:** 20069703

**Місцезнаходження:** вул. Червоноармійська, 44, кв. 4

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## III. Відомості про організацію, де відбувся захист

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** К 26.457.01

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

**Повне найменування юридичної особи:** Інститут соціальної та політичної психології Національної академії педагогічних наук України

**Код за ЄДРПОУ:** 21600715

**Місцезнаходження:** 04070, Україна, м.Київ, вул.Андріївська, 15

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Академія педагогічних наук України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## V. Відомості про дисертацію

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 15.41.21

**Тема дисертації:**

1. Вплив статеворольових стереотипів на кар'єрні домагання молоді.

2. The impact of gender stereotypes upon young people's career aspirations.

**Реферат/анотація:**

1. Дисертацію присвячено дослідженню впливу статеворольових стереотипів на кар'єрні домагання студентської молоді. У роботі аналізується сутність професійної самореалізації особистості, дається соціально-психологічне визначення феномену кар'єри і його складових, відповідно до чого виокремлюються типи кар'єрних домагань і стратегії їх реалізації; аналізується зміст статеворольових стереотипів, притаманних українському суспільству, теоретично обґрунтовується модель гендерної специфіки професійної самореалізації особистості. Проаналізовано суб'єктивні перспективи професійної самореалізації студентської молоді. В роботі представлено порівняльний аналіз рівня кар'єрних домагань і стратегій їх реалізації у чоловіків та жінок. Запропоновано якісну й кількісну процедури діагностування статеворольових стереотипів і стереотипності гендерної ідентичності студентів вузів. На основі запропонованої процедури досліджено статеворольові стереотипи студентської молоді й доведено їх вплив на кар'єрні домагання чоловіків і жінок, а також розкрито специфіку цього впливу.

2. The dissertation is devoted to the study of the influence of gender stereotypes on university students' career aspirations. Theoretical approaches towards the problem of professional self-realization and stages of professional development are analyzed. The author defines professional self-realization as a complex and multistage process of embodiment of personality's inner potential into the outer social environment through the engaging into professional relations. The distinguishing feature of this process is development of person's professional skills and abilities and the results of the process are feeling of satisfaction from the contribution made into the society. Professional self-realization is also considered as closely connected with a concrete social situation of time and place. It is pointed out in the dissertation that personality's need to become as competent and skilled as possible and, consequently, a need to move upward on the profession ladder and to acquire more difficult and responsible job is an undivided part of the process of professional self-realization. By such professional and status upward mobility the author understands career, which is defined in the dissertation as successful professional life that includes, firstly, improvement of professional skills and increase in professional competency, and, secondly, professional promotion. The author distinguishes objective and subjective career components, according to which different types of career aspirations and strategies of their realizations are proposed and analyzed. The content of Ukrainian society's gender stereotypes is analyzed and the theoretical model of gender specificity of professional self-realization is described. The author analyzes how university students perceive their future professional self-realization. The study provides comparative analysis of men's and women's level of career aspirations and strategies of their realization. The author also suggests both qualitative and quantitative procedures of diagnosing university students' gender stereotypes and how stereotypic their gender identities are. According to the suggested procedures the author examined gender stereotypes that university youth possess and proved the existence of influence of those gender stereotypes on men's and women's career aspirations, as well as described specificity of that influence. As results of the study show gender stereotypes as social expectations provide images of sex roles and gender appropriate patterns of behavior. They further interiorize and influence personality's values system and his or her choices in planning professional activity and realization of one's subjective perspective of professional self-realization. It has also been found that university senior students agree with the existing gender stereotypes regarding the professional sphere. According to these stereotypes self-realization in profession is a social norm and expectation for men, which is explained by their better professional qualities. While prescriptive sphereof women's self-realization is family and performing the role of a wife and a mother. The study results prove that men's subjective perspectives of professional self-realization, their career aspiration and strategies of its realization are built according to the gender male norms of success/status, firmness and anti-femininity. Such orientations lead to unproductive career strategies in which objective components are overestimated, and subjective ones are significantly underestimated. Women's perspective of professional self-realization are more oriented towards subjective components and their career aspirations are lower that men's ones. Overall study results prove the existence of influence of gender stereotypes on young people's career aspirations. This influence slows down and distorts the process of person's professional self-realization.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Титаренко Тетяна Михайлівна
2. Tytarenko Tetyana Mehaylivna

**Кваліфікація:** д.психол.н., 19.00.01, 19.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Злобіна Олена Геннадіївна
2. Злобіна Олена Геннадіївна

**Кваліфікація:** д.соц.н., 22.00.03, 22.00.03

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Тодорів Лариса Дмитрівна

2. Тодорів Лариса Дмитрівна

**Кваліфікація:** к.психол.н., 19.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## VIII. Заключні відомості

| | |
|---|---|
| **Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради** | Титаренко Тетяна Михайлівна |
| **Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні** | Титаренко Тетяна Михайлівна |
| **Відповідальний за підготовку облікових документів** | |
| **Реєстратор** | |
| **Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності** | Юрченко Т.А. |