Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U001681

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-03-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Клименчук Наталія Миколаївна
2. Klimenchuk Nataliya Nikolaevna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 16-03-2011

Спеціальність за освітою: 7.060101

Місце роботи здобувача: Окружний адміністративний суд м. Києва

Код за ЄДРПОУ: 34414689

Місцезнаходження: 03179 м. Київ, вул. Львівська, 49

Форма власності:

Сфера управління: Генеральна прокуратура

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.236.04

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут держави і права ім. В.М. Корецького

Код за ЄДРПОУ: 05417103

Місцезнаходження: 01601, м. Київ, вул. Трьохсвятительська, 4

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63.35

Тема дисертації:

1. Колективні угоди як акти соціального партнерства.

2. Collective bargains as acts of collective partnership.

Реферат/анотація:

1. Соціальне партнерство може розглядатися як: а) правовий інститут, що являє собою сукупність норм права, які регулюють групу взаємопов'язаних відносин між працівниками, роботодавцями й державою; б) принцип права, який відбиває керівну ідею, що характеризує закономірності узгодження інетресів суб'єктів соціального партнерства; в) суспільні відносини між працівниками, роботодавцями й державою, де кожен з учасників виступає носієм суб'єктивних прав та обов'язків; г) правовий механізм регламентування соціально-трудових відносин. Колективна угода - це акт, який містить загальні принципи регламентування соціально-трудових відносин та пов'язаних з ними економічних відносин і який укладається між повноважними представниками працівників та роботодавців на державному, регіональному й галузевому рівнях у межах їх компетенції. За юридичною природою угода є нормативним договором. Критерієм класифікації таких правочинів є впорядковуванні ними відносини, згідно з чим виокремлюють угоди: а) генеральну, що встановлює загальні принципи регламентації соціально-трудових відносин на рівні держави; б) регіональну, що охоплює загальні принципи регламентування соціально-трудових відносин на рівні територіального

утворення; в) галузеву, що визначає загальні умови оплати праці, трудові гарантії й пільги працівників відповідної галузі господарювання - сфери економічної діяльності. Розроблено рекомендації щодо вдосконалення чинного законодавства України у сфері регулювання соціально-партнерських відносин.

2. Social partnership can be considered as (a) legal institution representing by itself the whole complex of rules of law regulating group of interconnected relations among employees, employers and state; (b) principle of law reflecting the main idea characterizing appropriateness of interests agreement of social partnership subjects; (c) social relations among employees, employers and state where each participant is a bearer of subjective rights and obligations; (d) legal mechanism of the social labour relations regulations. Collective bargain is the act having the general principles of social-labour relations regulation and connected with them economic relations and which is concluded among plenipotentiary representatives of employees and employers on a state, regional and branch levels within their competence. According to its legal nature the bargain is the normative agreement. The criterion of the classification such collective bargains is put in order with relations according to which bargains are distinguished as: general, determining the common principles of the social-labour relations regulation at the state on a level of the state; regional involving general principles of the social-labour relations on a level of territorial formation; branch defining conditions of labour payments, labour guarantees and privileges of employees of corresponding branch of industry -sphere of economic activity. The recommendations as to the improvement of the legislation currently in force in Ukraine in the field of social-partnership relations regulation have been worked out.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прилипко Сергій Миколайович
2. Prilipko Sergei Nikolaevich

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ярошенко Олег Миколайович
2. Ярошенко Олег Миколайович

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гаращенко Людмила Петрівна
2. Гаращенко Людмила Петрівна

Кваліфікація: к.ю.н., 12.00.05, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Хуторян Наталія Миколаївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Хуторян Наталія Миколаївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.