Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U004884

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-11-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Довгаль Андрій Петрович

2. Dovgal Andriy Petrovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 22-11-2012

Спеціальність за освітою: 7.050206

Місце роботи здобувача: ТОВ "ДСЛ-2010"

Код за ЄДРПОУ: 37450720

Місцезнаходження: 01010, Україна, Київ, пров. Кутузова, 3а

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.055.01

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, 19, м. Київ, Київська обл., 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: 02156, м. Київ, вул. Кіото, 19

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування системи соціального партнерства на підприємствах роздрібної торгівлі

2. Forming of the system of social partnership on the enterprises of retail business

Реферат/анотація:

1. Показано, що наявність соціального партнерства та виважена кадрова політика є засобами підвищення конкурентоспроможності та метауправління підприємством роздрібної торгівлі. Сформульовано основні методологічні основи формування системи соціального партнерства на підприємстві роздрібної торгівлі. Обґрунтовано методологічний підхід до розподілу інвестицій в розвиток трудових ресурсів за цільовою функцією збільшення вартості людського капіталу і підвищення конкурентоспроможності підприємства, суть якого полягає в тому, що при близьких значеннях коефіцієнта нерівномірності доходів можуть бути побудовані різні системи оплати праці персоналу. На їх основі можна вибрати базову та перспективну моделі розподілу доходів персоналу підприємства роздрібної торгівлі. На базі фрактального підходу розроблено інтегровану структурно-функціональну модель системи соціального партнерства, яка дозволила охопити це складне суспільно-економічне явище. Сформульовані гіпотези, що стосуються впливу соціального

партнерства на соціально-економічну діяльність підприємств різних галузейі, та проведено їх емпіричну перевірку. Запропоновано механізм функціонування системи соціального партнерства для превентивного попередження конфліктів на підприємстві роздрібної торгівлі. Запропоновано методологічний підхід до визначення пріорітетності регламентування елементів соціального партнерства в колективних договорах. Сформульовано методологічні підходи щодо обґрунтування розміру заробітної плати як інструменту підвищення ефективності виробництва, а також розподілу економії витрат, отриманої в результаті підвищення ефективності та якості праці.

2. The thesis is devoted to research of approaches to forming of the social partnership system on the retail business enterprise with economic co-management conditions. The presence of social partnership and prudent personnel policy is a means for competitiveness and meta management retailer. There was formed the basic methodological basis for the formation of social partnership at retailers. With the target function increasing the value of human capital and competitiveness methodological approach was built to the allocation of investment in workforce development. The essence of this is the different personnel pay system could based on the family values of the coefficient of income inequality. On this basis it is possible to choose a base and promising model of personnel income distribution of retailers. The integrated structural and functional model of social partnership was developed based on fractal approach. There were formulated hypotheses concerning the impact of social partnership on the socio-economic activities of enterprises of different branches. It was proposed a methodological approach to the definition of priority regulation elements of social partnership in collective agreements, determined their quantitative values. There were proposed methodological approaches to study wage increases as a tool to enhance the efficiency of production and distribution cost savings resulting from efficiency and quality of work.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гуляєва Наталія Миколаївна

2. Gulyaieva Nataliya Mykolaivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тарнавська Наталія Петрівна

2. Тарнавська Наталія Петрівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Черненко Світлана Миколаївна

2. Черненко Світлана Миколаївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Мазаракі Анатолій Антонович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Мазаракі Анатолій Антонович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.