Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0518U002680

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-12-2018

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костюченко Олена Євгенівна
2. Kostiuchenko Olena Ievgenivna

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 07-12-2018

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача: Університет державної фіскальної служби України

Код за ЄДРПОУ: 40233365

Місцезнаходження: вул. Університетська, 31, м. Ірпінь, Київська обл., 08201, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Державна фіскальна служба України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: проспект Центральний, буд. 59А, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93400, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63, 10.67

Тема дисертації:

1. Соціальне призначення трудового права: проблеми теорії та практики.

2. Social assignment of labor law: problems of theory and practice.

Реферат/анотація:

1. Дисертаційне дослідження розкриває соціальну природу і цінність трудового права. Наголошується, що соціальне призначення трудового права це орієнтація його норм на пріоритет природних трудових та фундаментальних соціальних прав працівників. Виділено теоретичні та практичні проблеми реалізації соціального призначення трудового права, та забезпечення трудових прав і законних інтересів працівників в Україні. Представлено інструментальній підхід до реалізації соціального призначення трудового права. Висвітлюються договірні форми та способи реалізації соціального призначення трудового права. Приділено увагу трудовому договору, актам соціального партнерства, проблемам гендерної рівності, тощо. Запропоновані у роботі шляхи реалізації соціального призначення трудового права в Україні базуються на основі міжнародних нормативних актів, законодавства Європейського Союзу та держав- членів ЄС.

2. The dissertation research is the first comprehensive study of theoretical and practical problems of implementation of social assignment of labor law in domestic science. In labour law in the doctrinal level it is justified the social nature and value of labor law through recognition of priority of nature labour and fundamental social rights of employees that are provided by industry tools, forms, methods and ways of realization; as a result of which the social assignment of labor law is represented in labor and close related to them relations. First, in the research on the basis of analysis of the modern doctrine of labor law, international and European standards in the field of labor, legislation of Ukraine and foreign countries and its legal opportunities it is concluded that under the social assignment of labor law it is necessary to understand the value orientation of its norms for consolidation, guaranteeing, realization, protection of the priority of natural labor and fundamental social rights of workers in relation to the rights of other subjects of labor law. The study identifies the legal opportunities in labor law through logical and graphical modeling on the economic basis of non-linear combination of legal means of primary importance (permission, prohibition, commitment) of the combined goals of state policy. As a result there are proposed to understand the legal regimes in the field of labor as combined legal means representing “sections of legal reality” that are disclosed through the legal content and dominant methods of legal regulation, where the subjective rights and legal obligations of participants in the field of labor are realized. It is proved in the research that in the conditions of legal equality of the participants in labor relations, the disciplinary power of the employer needs restrictions with the simultaneous extension of powers of colleagues associations by professions (trade unions) to carry out the qualification of the employee's behavior as a violation of labor duties. It is argued that it is legally necessary to consolidate the proportion of even distribution of net profit between the employees, the employer and state (1/3 – 1/3 – 1/3). Based on the fact that the employer's economic interests run out where the violation of labor rights and employee freedoms begins, and the participation of workers in goods creation, works and services, gives them the right to distribute profits as an equal partner. On the basis of European standards it is improved in domestic science of labor law the understanding of justice as a criterion of working conditions. In the research it is substantiated that the legal protection of labor rights and legal interests of employees is a continuous activity of authorized entities to create legal conditions for the consolidation, guarantee, implementation, safety and protection of labor rights and legal interests of employees. The work function in the work is characterized as a circle of labor rights and duties of employee, which are established on the basis of the kind of labor activity, profession, specialty, etc. In the research it is characterized the social partnership as a contact form of implementation of the social assignment of labor law aimed at ensuring peace and harmony between the social partners through contractual securing a balance of interests in collective agreements. Also in the research advocated the opinion of the need to increase the material responsibility of employer in legislation for violation of labor rights of worker and the failure or improper performance of his job duties. Optimization of realization ways of social assignment of labor law is revealed through the harmonization of labor legislation of Ukraine with the EU which should promote the concept of decent work and approach of working conditions in Ukraine to the standards and framework conditions the EU will improve the quality of working life of employees and implement decentralization of legal regulation of working conditions with the simultaneous state supervision and control over compliance with labor legislation by employers.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ярошенко Олег Миколайович
2. Yaroshenko Oleh Mykolaiovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ярошенко Олег Миколайович
2. Yaroshenko Oleh Mykolaiovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шумна Лариса Петрівна

2. Shumna Larysa Petrivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Клемпарський Микола Миколайович

2. Klemparskii Mykola Mykolaiovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Могілевський Леонід Володимирович

2. Mohilevskyi Leonid Volodymyrovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Яковюк Іван Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Яковюк Іван Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.