Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U100276

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-02-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пунтус Денис Андрійович

2. Puntus Denys Andriiovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право. Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 11-02-2021

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Господарський суд Харківської області

Код за ЄДРПОУ: 03500039

Місцезнаходження: майдан Свободи, 5/1, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61022, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.001.074

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Особливості правового забезпечення при масовому вивільненні працівників в Україні.

2. Features of legal support in case of mass dismissal of employees in Ukraine.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено системному та ґрунтовному дослідженню теоретичних та практичних основ правового забезпечення при масовому вивільненні працівників в Україні, а також актуальних проблем такого забезпечення та пошуку шляхів їх вирішення. У науковій роботі здійснено правову характеристику юридичної сутності процесу «вивільнення працівників» в Україні, охарактеризовано сучасний стан такого забезпечення, представлено визначення поняття та елементи механізму правового забезпечення прав працівників при масовому вивільненні. Визначено авторське значення терміну «вивільнення працівників», як окремої юридичної категорії в системі трудового права в Україні, що являє собою об'єктивне явище, що виникло на підставі економічних, організаційних, структурних, технологічних процесів та полягає у сукупності соціально-виробничих та правових заходів, пов'язаних із розірванням трудових відносин з працівниками та реалізується в рамках системи управління персоналом шляхом зменшення певної кількості

працівників з метою підвищення ефективності, продуктивності та конкурентоспроможності суб'єкта господарювання, з наступним перерозподілом робочої сили у суспільному господарстві. Встановлено, що суттєвими характеристиками та ознаками вивільнення, які відрізняють його від суміжних понять є: 1) це одна зі складових підсистеми регулювання чисельності та структури персоналу; 2) цілеспрямовано використовується організацією для вирішення певних завдань та проблем, і її необхідність безпосередньо не викликана невідповідністю працівників займаним посадам, їх низькою продуктивністю; - відбувається з ініціативи роботодавця; 3) є сукупністю певних соціально-виробничих відносин; 4) є об'єктивним процесом, що не залежить від волі працівника; 5) є соціально-економічним явищем, бо стосується як економічного, так і соціального аспектів; 6) викликане науково-технічним прогресом, що містить у собі й інтенсифікацію праці, й економію робочого часу, й підвищення ефективності праці; 7) тягне за собою перерозподіл обовязків, який може змінити вимоги до професії (спеціальності). Представлено авторське визначення поняття «масове вивільнення працівників», яке означає вивільнення працівників виключно з ініціативи роботодавця у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці (ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання) підприємства, установи, організації, що супроводжується скороченням за певний календарний період чисельності працівників у визначеній законодавцем кількості та відбувається з дотриманням законодавчо встановленої процедури.

2. The dissertation is devoted to systematic and thorough research of theoretical and practical bases of legal provision at mass dismissal of workers in Ukraine, and also actual problems of such providing and search of ways of their decision. The scientific work provides a legal description of the legal essence of the process of "dismissal of workers" in Ukraine, describes the current state of such support, presents the definition and elements of the mechanism of legal protection of workers' rights in case of mass dismissal. The author's meaning of the term "dismissal of workers" as a separate legal category in the system of labor law in Ukraine, which is an objective phenomenon that arose on the basis of economic, organizational, structural, technological processes and is a set of socio-industrial and legal measures associated with the termination of labor relations with employees and implemented within the personnel management system by reducing a certain number of employees in order to increase the efficiency, productivity and competitiveness of the entity, followed by redistribution of labor in the public economy. It is established that the essential characteristics and signs of release that distinguish it from related concepts are: 1) it is one of the components of the subsystem for regulating the number and structure of personnel; 2) purposefully used by the organization to solve certain tasks and problems, and its need is not directly caused by the incompatibility of employees with their positions, their low productivity; - occurs on the initiative of the employer; 3) is a set of certain social and production relations; 4) is an objective process that does not depend on the will of the employee; 5) is a socio-economic phenomenon, because it concerns both economic and social aspects; 6) caused by scientific and technical progress, which includes the intensification of labor, and saving working time, and increasing labor efficiency; 7) entails a redistribution of responsibilities, which may change the requirements for the profession (specialty). The author's definition of the term "mass layoffs", which means the dismissal of employees solely on the initiative of the employer in connection with changes in the organization of production and labor (liquidation, reorganization, bankruptcy or reorganization) of the enterprise, institution, organization, accompanied by a reduction for a certain calendar period of the number of employees in the number determined by the legislator and occurs in compliance with the legally established procedure.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. АРСЕНТЬЄВА Олена Сергіївна

2. ARSENTIEVA Olena Sergijivna

Кваліфікація: к.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дрозд Олексій Юрійович

2. Drozd Oleksii Yuriiovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лозовий Сергій Вікторович

2. Lozovyi Serhii Viktorovych

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сіроха Дмитро Ігорович

2. Siroha Dmyrto Ihorovych

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тищенко Олена Володимирівна

2. Tuschenko Olena Volodumurivna

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради АНДРІЇВ Василь Михайлович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні АНДРІЇВ Василь Михайлович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.