Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0820U100453

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-12-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ортікова Наталія Володимирівна

2. Ortikova Natalia Vladimirovna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Соціальні та поведінкові науки. Психологія

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-11-2020

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.891.006

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.21

Тема дисертації:

1. Психологічні чинники кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості

2. Psychological factors of the state employment service experts' career growth

Реферат/анотація:

1. У дисертації здійснено теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми психологічних чинників кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості. З урахуванням підходів, які існують в організаційній та економічній психології, аналізу зарубіжної та вітчизняної літератури, у дисертації визначено, насамперед, теоретико-методологічні засади дослідження проблеми кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості. Наукова новизна та теоретичне значення роботи полягає в тому, що вперше: побудовано і апробовано модель кар'єрного зростання фахівців державної служби зайнятості; проаналізовано вираженість психологічних чинників кар'єрного зростання та їхній зв'язок з кар'єрним потенціалом фахівців державної служби зайнятості; виявлено та описано групи фахівців з низьким, середнім та високим рівнем розвитку кар'єрного потенціалу; розроблено і апробовано тренінгову програму розвитку кар'єрного потенціалу фахівців державної служби зайнятості. Поглиблено: уявлення про зміст кар'єрного

зростання фахівців державної служби зайнятості, кар'єрний потенціал та психологічні чинники кар'єрного зростання. Практичне значення одержаних результатів полягає у розробці та запровадженні тренінгової програми розвитку кар'єрного потенціалу фахівців державної служби зайнятості, що дозволяє фахівцям з середнім та високим рівнем кар'єрного потенціалу підвищити рівень мотивації до кар'єрного зростання, збалансувати власні цілі кар'єрного зростання з цілями організації; підвищити рівень відповідальності за успіх у кар'єрному зростанні, психологічних складових організаторських здібностей, сформувати соціально-комунікативну компетентність з метою зайняття ними у подальшому керівних посад у базових центрах зайнятості. Матеріали дослідження можуть бути використані під час підвищення кваліфікації керівних працівників та фахівців державної служби зайнятості (кар'єрних радників, фахівців з професійної орієнтації, фахівців з активної підтримки та надання соціальних послуг, керівників відділів кадрів, керівників профільних відділів) на тренінгових, практичних та інтерактивних заняттях з кар'єрного консультування, професійного консультування, та педагогічними працівниками закладів вищої освіти у процесі викладання навчальних курсів та спецкурсів з організаційної психології, психології праці, професійної орієнтації, управління персоналом.

2. The thesis actualizes the theoretical generalization and the solution of an important scientific problem of psychological factors of the public employment service experts' career growth. Taking into account the approaches that exist in organizational and economic psychology, analysis of foreign and domestic literature, the thesis identifies, first of all, the theoretical and methodological fundamentals of the study of the public employment service experts' career growth problem. The scientific novelty and theoretical significance of the work consist of the fact that for the first time: a model of the public employment service experts' career growth has been built and tested; the expression levels of psychological factors of career growth and their connection with the career potential of the public employment service experts are analyzed; groups of experts with low, medium and high level of career potential development are identified and described; designed and tested a training program for the public employment service experts' career potential development. Extended: content understanding of the public employment service experts' career growth, career potential and psychological factors of career growth. The practical significance of the obtained results consists in development and implementation of a training program for the public employment service experts' career potential development, which allows professionals with medium and high levels of career potential to increase the level of motivation for career growth, balance their own career goals with goals of the organization; to increase the level of responsibility for success in career growth, psychological components of organizational skills, to form social-communicative competence in order to occupy managerial positions in the basic employment centers in the future. The research materials may be used in advanced training of managers and specialists of the public employment service (career counselors, professionals in vocational guidance, active support and provision of social services experts, heads of human resources, heads of specialized departments) in training, practical and interactive classes on career counseling, vocational counseling, as well as by pedagogical staff of higher education institutions in the process of teaching training courses and special courses in organizational psychology, psychology of work, vocational guidance, personnel management.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Матвієнко Лариса Іванівна

2. Matvienko Larissa I.

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мілютіна Катерина Леонідівна

2. Miliutina Kateryna L.

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карамушка Людмила Миколаївна

2. Karamushka Lyudmila Nikolaevna

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дорожкін Валерій Романович

2. Dorozhkin Valeriy

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ткалич Маріанна Григорівна

2. Tkalych Marianne G.

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пріб Гліб Анатолійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пріб Гліб Анатолійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.