Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U100648

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 23-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Осипов Дмитро Миколайович
2. Osypov Dmitro Mykolayovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 14-04-2021

Спеціальність за освітою: Публічне управління та адміністрування

Місце роботи здобувача: Військова частина А2393

Код за ЄДРПОУ: 07966906

Місцезнаходження: провулок Штабний, 1, м. Одеса, Одеська обл., 65012, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство оборони України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 08.866.007

Повне найменування юридичної особи: Дніпропетровський регіональний інститут державного управління Національної Академії державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 25006848

Місцезнаходження: вул. Гоголя, 29, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49044, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Установи при Президентентові України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Дніпропетровський регіональний інститут державного управління Національної Академії державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 25006848

Місцезнаходження: вул. Гоголя, 29, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49044, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Установи при Президентентові України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Акмеологічні основи формування та оцінювання професійних інтересів публічних службовців в Україні

2. Acmeological basis for formation and assessment of professional interests of public servants in Ukraine

Реферат/анотація:

1. Труднощі з успішним проведенням реформ в Україні очевидні. Вітчизняними і зарубіжними ученими, аналітиками і фахівцями висловлюються різноманітні причини такого становища в нашому суспільстві: недостатня сформованість громадянського суспільства, слабка інформованість населення про дійсний стан реформ і кризу, недостатня відповідальність влади, корупція (конфлікт інтересів), бюрократизм, загальне падіння економіки, слабкі конкурентні засади в економіці, недостатній розвиток середнього та малого бізнесу та інші причини. При цьому нерідко отримує неадекватну оцінку та спотворену інтерпретацію, а часто просто ігнорується одна з найважливіших причин критичної ситуації, що створилася в країні – недостатній професіоналізм різних соціально-професійних груп, і передусім – публічних службовців. Це положення вказує на необхідність досягнення ними високого рівня сформованості ціннісних орієнтацій, ідеалів, моральності, професійних мотивацій, професійної компетентності, професіоналізму, адекватної

самоідентифікації та відповідальності перед суспільством в якості публічних службовців. У той же час дослідження внутрішньої мотивації публічних службовців і персоналу організацій в цілому як складного професійно-психологічного утворення відбувається часто без аналізу її базових складових: цінностей, настанов, потреб, інтересів та ін. Деталізоване дослідження складових мотивації дозволяє краще з'ясувати значення та вплив кожного її складника на формування мотиваторів та мотивів, мотиваційного поля публічного службовця, тобто внутрішніх (мотиваційний профіль) та зовнішніх факторів. Між процесом формування професійних інтересів і результативністю праці публічних службовців, публічної служби існує зв'язок, що проявляється як у вигляді прямої залежності успішності професійної діяльності публічного службовця від рівня сформованості, змісту та спрямованості його професійних інтересів, так і в непрямій формі у вигляді психологічного позитивного сприйняття суспільством дій кадрів публічної служби, сприятливим психологічним кліматом в органах публічної влади, підвищенням мотиваційної готовності до продуктивної публічної служби. Мета роботи – розробка науково обґрунтованих пропозицій щодо удосконалення формування та оцінювання професійних інтересів публічних службовців в Україні з позиції акмеологічного підходу. Об'єктом дослідження є суспільно-професійні відносини, що складаються у процесі формування та оцінювання професійних інтересів публічних службовців в Україні. Предмет дослідження – формування та оцінювання професійних інтересів публічних службовців в Україні. У даній дисертації вперше запропоновано акмеологічний концепт конкретного важливого компонента результативної публічної служби – випереджаючого формування професійних інтересів публічних службовців, основними напрямами якого встановлено: нормативно-правовий вплив на публічну службу, що враховує соціальні норми, або соціально-законодавче нормування; формування світогляду та професійної поведінки; та формування, що забезпечує професійну діяльність публічних службовців. На основі дослідження змісту, значення та характеристик, особливостей, функціонального призначення професійних інтересів обґрунтувано такі функції останніх: орієнтуючу, спрямовуючу, мотивуючу, активізуючу, організуючу. Практичне значення одержаних результатів полягає у тому, що розроблені й науково обґрунтовані дисертантом теоретичні положення, висновки, рекомендації дисертації можуть бути використані як у подальших наукових дослідженнях процесу професіоналізації публічних службовців, функціонуванні органів виконавчої влади, так і діяльності керівників цих органів; у правотворчій діяльності, спрямованій на вдосконалення правових та організаційних засад функціонування органів публічної влади всіх рівнів та діяльності їх керівників; у практичній діяльності керівників органів виконавчої влади всіх рівнів; у навчальному процесі при підготовці бакалаврів та магістрів публічного управління, під час підвищення кваліфікації персоналу органів публічного управління.

2. Difficulties with successful reforms in Ukraine are obvious. Domestic and foreign scientists, analysts and experts express various reasons for this situation in our society: insufficient formation of civil society, poor public awareness of the real state of reforms and the crisis, lack of accountability, corruption (conflict of interest), bureaucracy, general economic decline, weak competitive principles in the economy, insufficient development of medium and small businesses and other reasons. At the same time, it often receives inadequate assessment and distorted interpretation, and often simply ignores one of the most important reasons for the critical situation in the country – the lack of professionalism of various socio-professional groups, and especially public servants. This provision indicates the need for them to achieve a high level of formation of values, ideals, morality, professional motivation, professional competence, professionalism, adequate self-identification and responsibility to society as public servants. At the same time, the study of the internal motivation of public servants and staff of organizations in general as a complex professional and psychological education is often without analysis of its basic components: values, guidelines, needs, interests, and others. A detailed study of the components of motivation allows you to better determine the meaning and influence of each of its components on the formation of motivators and motives, the motivational field of a public servant, that is internal (motivational profile) and external factors. There is a connection between the process of formation of professional interests and the effectiveness of public servants, public service, which manifests itself in the form of a direct dependence of the success of professional activities of a civil servant on the level of formation, content and direction of his professional interests. Society's perception of the actions of public service personnel, a favorable psychological climate in public authorities, increasing

motivational readiness for productive public service. The purpose of the work is to develop scientifically substantiated proposals for improving the formation and evaluation of professional interests of public servants in Ukraine from the standpoint of the acmeological approach. The object of the study is the socio-professional relations that are formed in the process of formation and evaluation of professional interests of public servants in Ukraine. The subject of research is the formation and evaluation of professional interests of public servants in Ukraine. This dissertation for the first time proposes an acmeological concept of a specific important component of effective public service – anticipating the formation of professional interests of public servants, the main directions of which are: regulatory and legal impact on public service, taking into account social norms or social legislation; formation of worldview and professional behavior; and training that ensures the professional activities of public servants. Based on the study of the content, meaning and characteristics, features, functional purpose of professional interests, the following functions of the latter are substantiated: guiding, directing, motivating, activating, organizing. The practical significance of the obtained results is that the theoretical provisions, conclusions, recommendations of the dissertation developed and scientifically substantiated by the dissertation can be used in further scientific researches of the process of professionalization of public servants, functioning of executive bodies and activity of heads of these bodies; in law-making activities aimed at improving the legal and organizational foundations of the functioning of public authorities at all levels and the activities of their leaders; in the practical activities of heads of executive bodies of all levels; in the educational process in the preparation of bachelors and masters of public administration, during the training of public administration staff.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шпекторенко Ігор Валентинович
2. Shpektorenko Igor Valentynovich

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колосовська Ірина Ігорівна
2. Kolosovska Iryna Ihorivna

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сурай Інна Геннадіївна
2. Surai Inna Gennadijivna

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Квітка Сергій Андрійович

2. Kvitka Serhiyi Andriyovych

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тарасенко Тетяна Миколаївна

2. Tarasenko Tetyana Mykholayivna

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Липовська Наталія Анатоліївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Липовська Наталія Анатоліївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.