

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000401

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 02-03-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сverdlin Костянтин Юрійович

2. Kostiantyn Y. Sverdlin

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0008-8235-1766

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 48007 081 Право

Дата захисту: 23-04-2026

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 12026

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.17.01

Тема дисертації:

1. Адміністративно-правові засади кадрового забезпечення Державної кримінально-виконавчої служби та уповноважених органів з питань пробації
2. Administrative and Legal Bases of Staffing Support of the State Criminal Executive Service and the Competent Authorities for Probation Issues

Реферат:

1. У дисертації наведено теоретичне узагальнення та нове вирішення наукового завдання, яке полягає у визначенні сутності, змісту та розкритті особливостей адміністративно-правових засад кадрового забезпечення ДКВС України та уповноважених органів з питань пробації, розробленні пропозицій та рекомендацій, спрямованих на вдосконалення адміністративного законодавства та вирішення комплексу нагальних проблем у зазначеній сфері. У результаті проведеного дослідження сформульовано низку висновків, пропозицій та рекомендацій, спрямованих на досягнення поставленої мети. Визначено поняття «кадрове забезпечення як об'єкт адміністративно-правового регулювання», яке являє собою сукупність відносин, процесів, дій та рішень, що виникають, реалізуються (здійснюються), трансформуються (змінюються) та припиняються в ході системної, систематичної, здійснюваної переважно на адміністративно-правових засадах, діяльності повноважених суб'єктів щодо формування, раціонального

розміщення, ефективного використання та розвитку службово-трудо­вих ресурсів, накопичення та зміцнення кадрового потенціалу держави в цілому та її регіонів, окремих галузей господарства та (або) певних інститутів (організацій, підприємств, установ, закладів тощо). Виокремлено такі основні характерні особливості кадрового забезпечення Державної кримінально-виконавчої служби та уповноважених органів з питань пробації: 1) являє собою системну та систематичну діяльність (системність і систематичність забезпечують цілісність, узгодженість, цілеспрямованість, планомірність і прогнозованість комплексу дій та рішень, що становлять зміст кадрового забезпечення); 2) має організаційно-управлінський характер (тобто ця діяльність спрямована на впорядкування (організацію) та спрямування у потрібне русло внутрішньосистемних відносин і процесів); 3) є однією зі складових кадрової політики (кадрова політика орієнтована на оптимальне поєднання і гармонізацію соціальних, економічних, організаційних, управлінських, наукових, технічних, освітніх, культурних та інших факторів, дій та рішень тощо задля вироблення єдиного узгодженого курсу щодо накопичення, зміцнення та розвитку кадрових ресурсів і кадрового потенціалу з урахуванням реалій і потреб як держави в цілому, так і окремих галузей публічного управління, а також виходячи із тенденцій та перспектив суспільного розвитку); 4) виражається (проявляється) у системі заходів щодо: по-перше, з'ясування кадрових і тісно пов'язаних із ними потреб відповідної системи; по-друге, наповнення (відбір, добір, розміщення) їх високоякісними (тобто висококваліфікованими, та такими, які відповідають усім встановленим вимогам) кадрами; по-третє, управління кадровим складом досліджуваних суб'єктів (це управління передбачає: навчання та підвищення кваліфікації, службове просування, стимулювання та заохочення, забезпечення службової дисципліни, оцінювання службової ефективності персоналу та його вивільнення); 5) регулюється засобами права. Управлінські відносини, які складають сутність кадрового забезпечення ДКВС України та пенітенціарної системи, залежно від їх спрямування, запропоновано поділити на певні групи, а саме: 1) відносини, що супроводжують діяльність із підбору та відбору кадрів (персоналу) для пенітенціарної системи; 2) відносини щодо професійного навчання та професійної орієнтації; 3) відносини, які супроводжують розміщення кадрів та безпосереднє проходження служби (службова кар'єра) в системі ДКВС України та уповноважених органів з питань пробації; 4) відносини організації службово-трудо­вої діяльності персоналу його стимулювання та мотивації; 5) відносини вивільнення персоналу. Правові засади кадрового забезпечення ДКВС України та уповноважених органів з питань пробації розкрито у широкому та вузькому розумінні. У вузькому розумінні, правові засади кадрового забезпечення ДКВС України та уповноважених органів з питань пробації – це сукупність принципів та норм матеріального і процедурно-процесуального характеру, об'єктивованих у відповідних нормативно-правових актах, які визначають правові основи здійснення зазначеного забезпечення; у широкому розумінні, під правовим регулюванням кадрового забезпечення ДКВС України та уповноважених органів з питань пробації слід розуміти процес встановлення та реалізації за допомогою принципів, норм, а також інших засобів права, через які втілюються його регламентуюча дія, юридичних правил організації та здійснення роботи щодо формування (пошук і добір кадрів, оцінка перспектив їх професійного розвитку), використання (розстановка персоналу та службова кар'єра), розвитку та зміцнення (навчання, перепідготовка, підвищення кваліфікації персоналу, форми і методи його мотивації та стимулювання, створення кадрового резерву тощо) кадрових ресурсів і кадрового потенціалу ДКВС України та уповноважених органів з питань пробації.

2. The dissertation contains theoretical generalization and new resolution of the scientific task of determination of essence and contents and disclosure of special features of administrative and legal bases of staffing support of the SCES of Ukraine and the competent authorities for probation issues and development of suggestions and recommendations determined at improvement of administrative legislation and resolution of a complex of major problems in the mentioned area. As a result of the performed research, a range of conclusions, suggestions and recommendations determined at achievement of the set goal has been formulated. The definition of staffing support as the object of administrative and legal regulation has been determined; it is the aggregate of relations, processes, actions and decision arising mostly on the administrative and legal bases of activity of the competent parties of the national penitentiary service. The following basic characteristic features of staffing support of the

State Criminal Executive Service and the competent authorities for probation issues have been allocated: 1) it is systemic and systematic activity; 2) its nature is organizational and managerial; 3) it is one of the parts of HR policy; 4) it is expressed in the system of activities in terms of: firstly, designation of HR and closely related needs of the corresponding system; secondly, provision (selection or allocation) of high-quality (highly qualified and corresponding to all the established requirements) staff; thirdly, management of the staff composition of the researched parties (this management considers training and qualification improvement, work promotion, stimulation and using incentives, ensuring working discipline and assessment of work efficiency of the staff and its dismissal); 5) it is regulated by the means of law. The managerial relations that are the essence of staffing support of the SCES of Ukraine and the penitentiary systems are suggested to be divided into certain groups depending on their directions, namely the following: 1) relations accompanying the activity of staff (personnel) selection for the penitentiary system; 2) relation in terms of professional training and professional orientation; 3) relations accompanying staff allocation and direct service career in the system of the SCES of Ukraine and the competent authorities for probation issues; 4) relations of organization of service and labour activity of the staff, its stimulation and motivation; 5) staff dismissal relations. The legal bases of staffing support of the SCES of Ukraine and the competent authorities for probation issues have been disclosed broadly and narrowly. Narrowly, the legal bases of staffing support of the SCES of Ukraine and the competent authorities for probation issues are a set of principles and norms of material and procedural nature objectified in the corresponding statutory instruments determining the legal bases of performance of the mentioned support; broadly, legal regulation of staffing support of the SCES of Ukraine and the competent authorities for probation issues should be understood as the process of installation and implementation of legal rules of organization and performance of work in terms of formation (search and selection of staff and assessment of their professional development perspectives), using (allocation of the staff and their service career), development and enhancement (training, re-training and qualification improvement of the staff; forms and methods of their motivation and stimulation, candidate pool creation, etc.) of the staff resources and workforce capacity of the SCES of Ukraine and the competent authorities for probation issues, using the principles, norms and other means of law, through which its regulatory effect is applied.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Сverdlin K. Yu. Поняття та стан правового регулювання кадрового забезпечення Державної кримінально-виконавчої служби України, Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ, 2023. 101(2 (Part 2), С. 123-135.
- Сverdlin K. Yu. Поняття й ознаки кадрового забезпечення Державної кримінально-виконавчої служби України та органів пробації». Право і безпека. 2023. 90 (3). С. 126-134.
- Сverdlin K. Yu. Принципи і форми кадрового забезпечення Державної кримінально-виконавчої служби України та уповноважених органів з питань пробації. Вісник Пенітенціарної асоціації України. 2023. № 4. С. 49-59.
- Особливості кадрового забезпечення Державної кримінально-виконавчої служби та уповноважених органів з питань пробації в умовах воєнного часу. Південноукраїнський правничий часопис. № 4. 2024. С. 150-155.

- Свєрдлїн К. Ю. Взаємодїя та координація у кадровїй полїтицї в пенїтенцїарнїй системї. Вїсник Крїмїнологїчної асоцїацїї України. 2025. № 2 (35) Частина 1. С. 290-298.

Наукова (науково-технїчна) продукцїя:

Соцїально-економїчна спрямованїсть:

Охороннї документи на ОПВ:

Впровадження результатїв дисертацїї: Впроваджене

Зв'язок з науковими темами:

VI. Вїдомостї про наукового керївника/керївникїв (консультанта)

Власне Прїзвище Ім'я По-батьковї:

1. Бараш Євген Юхимович
2. Yevgen Y. Barash*

Квалїфікацїя: д.ю.н., професор, 12.00.07

Ідентифїкатор ORCID ID: 0000-0002-8402-061X

Додаткова інформацїя:

Повне найменування юридичної особи: Харкївський нацїональний унїверситет внутрїшнїх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Мїсцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харкїв, Харкївський р-н., 61080, Україна

Форма власностї: Державна

Сфера управлїння: Мїнїстерство внутрїшнїх справ України

Ідентифїкатор ROR:

VII. Вїдомостї про офїцїйних опонентїв та рецензентїв

Офїцїйнї опоненти

Власне Прїзвище Ім'я По-батьковї:

1. Братель Сергїй Григорович
2. Sergii Bratel

Квалїфікацїя: к.ю.н., професор, 12.00.07

Ідентифїкатор ORCID ID: 0000-0001-6826-2582

Додаткова інформацїя:

Повне найменування юридичної особи: Нацїональна академїя внутрїшнїх справ

Код за ЄДРПОУ: 08751177

Мїсцезнаходження: пл. Солом'янська, Кїїв, 03035, Україна

Форма власностї: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шопіна Ірина Миколаївна

2. Iryna M. Shopina

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3334-7548

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Львівський державний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571995

Місцезнаходження: вул. Городоцька, Львів, 79007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Невядовський Владислав Олегович

2. Vladyslav Neviadovskyi

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3107-1464

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Джафарова Олена В'ячеславівна

2. Olena V. Dzhafarova

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4201-0218

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Василенко Віктор Михайлович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Василенко Віктор Михайлович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Невядовський Владислав Олегович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна