

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U002321

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-06-2025

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Борисов Олексій Вікторович

2. Oleksii Borysov

Кваліфікація: 122

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4621-3779

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 122

Назва наукової спеціальності: Комп'ютерні науки

Галузь / галузі знань: інформаційні технології

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Комп'ютерні науки

Дата захисту: 11-06-2025

Спеціальність за освітою: Інформаційні системи та технології

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 8643

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, буд. 460, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, буд. 460, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 20.54

Тема дисертації:

1. Інформаційна технологія колегіального управління часовими та людськими ресурсами ІТ-проектів
2. Information technology of collegial management of time and human resources of IT projects

Реферат:

1. У дисертаційному дослідженні вирішена актуальна науково-прикладна задача, що полягає у розробці та вдосконаленні існуючих моделей, методів та інформаційних засобів колегіального управління часовими та людськими ресурсами в ІТ-проектах. Мета дослідження полягає у підвищенні ефективності управління ІТ-проектами за рахунок розробки та вдосконалення моделей, методів та інформаційних засобів управління часовими та людськими ресурсами ІТ-проектів. Для формалізації завдань дослідження проведено аналіз особливостей управління ІТ-проектами, розглянуто сучасні підходи до планування часу, розподілу завдань та координації дій членів команд. Проаналізовано наявні моделі та методи управління людськими ресурсами й часовими ресурсами, виявлено їх недоліки й обґрунтовано доцільність подальшого вдосконалення з урахуванням вимог до колегіального прийняття рішень. У роботі наголошується, що ефективне управління часовими і людськими ресурсами є важливою складовою забезпечення результативності ІТ-проектів. Недостатня увага до цих аспектів призводить до ризиків, пов'язаних із затримкою виконання завдань, перевитратами ресурсів та зниженням якості кінцевого продукту. Показано, що застосування сучасних

інформаційних технологій та інструментів колективної взаємодії дозволяє підвищити рівень організації командної роботи й оптимізувати процеси управління. У межах дослідження розроблено регресійну модель колегіального управління людськими ресурсами ІТ-проектів. Модель враховує змінні фактори, які суттєво впливають на ефективність роботи команди, зокрема: якість комунікації між учасниками проекту, культурні особливості членів команди, стиль лідерства, що застосовується в управлінні, а також рівень технічних навичок залучених фахівців. Побудована модель дозволяє встановити кількісні залежності між цими факторами та показниками ефективності управління, що забезпечує обґрунтоване прийняття управлінських рішень. Запропонована регресійна модель дає можливість прогнозувати результати впровадження тих чи інших управлінських стратегій, оптимізувати розподіл завдань і ресурсів, а також мінімізувати ризики, пов'язані з невідповідністю людських ресурсів вимогам проекту. Це, у свою чергу, сприяє підвищенню загальної продуктивності команди та досягненню цілей ІТ-проектів у встановлені строки. Окрему частину дослідження присвячено вдосконаленню матриці Езенхауера, яка адаптована для потреб колегіального управління часовими ресурсами у проектах ІТ-сфери. Запропоновано модифікації через об'єднання третього та четвертого квадрантів, що дозволяє більш гнучко враховувати пріоритети завдань за умов постійно змінюваного середовища ІТ-проектів, забезпечуючи баланс між терміновими й важливими задачами в межах командної роботи. Також у роботі запропоновано морфологічно-інтегративну модель колегіального управління людськими ресурсами ІТ-проекту, яка дозволяє формалізувати процеси підбору, розподілу й управління персоналом, враховуючи його компетентності, мотиваційні характеристики та участь у прийнятті спільних рішень. Дана модель дає змогу забезпечити прозорий і структурований підхід до управління персоналом, орієнтований на підвищення ефективності взаємодії команди. У рамках дисертації запропоновано метод гібридного онбордингу, який поєднує елементи класичних методів залучення нових співробітників із сучасними підходами інтеграції в команду. Це дозволяє скоротити адаптаційний період, зменшити навантаження на ключових членів команди під час онбордингу та забезпечити стабільну продуктивність навіть за умов високої плинності кадрів у проекті. Також було розроблено метод колегіального управління часовими і людськими ресурсами, який ґрунтується на спільному визначенні пріоритетів, контролі за виконанням завдань і гнучкому управлінні ресурсами в рамках командної взаємодії. Результатом дослідження стала інформаційна система колегіального управління часовими та людськими ресурсами ІТ-проектів, що підтримує процеси планування, моніторингу та аналізу ефективності використання ресурсів. На основі розробленої регресійної моделі, система дозволяє оперативно оцінювати стан проекту та своєчасно вживати заходів щодо корекції планів. Алгоритми інформаційної системи допомагають проводити функціонально-вартісний аналіз, враховувати ризики перевантаження персоналу й затримки завдань, що забезпечує підвищення загальної продуктивності роботи команд. Практичне впровадження розроблених підходів і програмного забезпечення дозволило підвищити якість управління ІТ-проектами, забезпечити ефективну роботу команд і досягати запланованих результатів у рамках заданих часових і ресурсних обмежень. Результати дисертаційного дослідження впроваджено в діяльність компаній ІТ-сфери України та Польщі.

2. The dissertation research solves a relevant scientific and applied problem, which consists in developing and improving existing models, methods and information tools for collective time and human resource management in IT projects. The purpose of the research is to increase the efficiency of IT project management by developing and improving models, methods and information tools for time and human resource management in IT projects. To formalize the research tasks, an analysis of the features of IT project management was conducted, modern approaches to time planning, task distribution and coordination of team members' actions were considered. The existing models and methods of human resources and time management are analysed, their shortcomings are identified and the feasibility of further improvement is substantiated, taking into account the requirements for collective decision-making. The paper emphasizes that effective time and human resource management is an important component of ensuring the effectiveness of IT projects. Insufficient attention to these aspects leads to risks associated with delayed task completion, overspending of resources and a decrease in the quality of the final product. It is shown that the use of modern information technologies and collective interaction tools allows to

increase the level of teamwork organization and optimize management processes. As part of the study, a regression model of collegial time and human resource management of IT projects was developed. The model takes into account variable factors that significantly affect the effectiveness of the team, in particular: the quality of communication between project participants, the cultural characteristics of team members, the leadership style used in management, as well as the level of technical skills of the specialists involved. The constructed model allows to establish quantitative relationships between these factors and indicators of management effectiveness, which ensures informed decision-making. The proposed regression model makes it possible to predict the results of implementing certain management strategies, optimize the distribution of tasks and resources, and minimize the risks associated with the mismatch of human resources with the project requirements. This, in turn, contributes to increasing the overall productivity of the team and achieving the goals of IT projects within the established deadlines. A separate part of the study is devoted to improving the model "Stephen Covey's 4 quadrants", which is adapted for the needs of collegial time management in IT projects. Modifications are proposed by removing the fourth quadrant, which allow for more flexible consideration of task priorities in the constantly changing environment of IT projects, ensuring a balance between urgent and important tasks within the framework of teamwork. The work also proposes a morphologically-integrative model of collegial human resource management of an IT project, which allows formalizing the processes of selection, distribution and management of personnel, taking into account competencies, motivational characteristics and participation in joint decision-making. This model allows providing a transparent and structured approach to personnel management, focused on increasing the efficiency of team interaction. As part of the dissertation, a hybrid onboarding method is proposed, which combines elements of classical methods of attracting new employees with modern approaches to team integration. This allows you to shorten the adaptation period, reduce the load on key team members during onboarding and ensure stable productivity even with high staff turnover in the project. A specialized method of collegial time and human resource management was also developed, which is based on joint prioritization, task performance control and flexible resource management within the framework of team interaction. The result of the research was an information system for collegial time and human resource management of IT projects, which supports the processes of planning, monitoring and analysis of the efficiency of resource use. Based on the developed regression model, the system allows you to quickly assess the status of the project and take timely measures to correct plans. The algorithms of the information system help to conduct a functional-cost analysis, take into account the risks of staff overload and task delays, which ensures an increase in the overall productivity of teams. The practical implementation of the developed approaches and software allowed to improve the quality of IT project management, ensure effective work of teams and achieve planned results within the given time and resource constraints. The results of the dissertation research were implemented in the activities of IT companies in Ukraine and Poland.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Інформаційні та комунікаційні технології

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Борисов О.В., Данченко О.Б., Харута В.С. Технологія вибору ефективної методології управління ІТ-проектом зб. наук. пр. / Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т». Харків : НТУ «ХПІ», 2022. No 2(6). с. 7-13. ISSN 2311-4738. DOI: 10.20998/2413-3000.2022.6.2. <http://pm.khpi.edu.ua/article/view/262310>. ISSN 2311-4738. Фахове видання категорії Б.
- Данченко О.Б., Борисов О.В., Гайдаєнко О.В. Застосування онбродингу в управлінні командами продуктових ІТ-проектів Збірник наукових праць "Управління розвитком складних систем" Київський

національний університет будівництва і архітектури. Випуск 55, 2023, с.29-37

<http://mdcs.knuba.edu.ua/article/view/291120/284696>. ISSN2219-5300. Фахове видання категорії Б.

- Борисов О.В. Аналіз методів і моделей управління часом та людськими ресурсами в ІТ-проектах Збірник наукових праць “Управління розвитком складних систем” Київський національний університет будівництва і архітектури., 2024. No 59. с. 12–23 <https://urss.knuba.edu.ua/files/zbirnyk-59/12-23.pdf>. ISSN2219-5300. Фахове видання категорії Б.
- Borysov, O. (2024). Development of a regression model for effective labour management of an IT project. Technology Audit and Production Reserves, 5 (2 (79)), 29–38. <https://journals.uran.ua/tarp/article/view/312743/304691>. ISSN 2311-4738. Фахове видання категорії Б.

Наукова (науково-технічна) продукція: програмні продукти, програмно-технологічна документація

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці; підвищення автоматизації виробничих процесів

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0120U100963, 0120U100963

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Данченко Олена Борисівна
2. Olena B. Danchenko

Кваліфікація: д. т. н., професор, 05.13.22

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5657-9144

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, буд. 460, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Фонар Людмила Сергіївна
2. Liudmyla S. Fonar

Кваліфікація: к. т. н., 05.12.13

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7478-6742

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний політехнічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071045

Місцезнаходження: пр. Шевченка, буд. 1, Одеса, 65044, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тригуба Анатолій Миколайович

2. ANATOLI M. TRYHUBA

Кваліфікація: д.т.н., проф., 05.13.22

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8014-5661

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького

Код за ЄДРПОУ: 00492990

Місцезнаходження: вул. Пекарська, буд. 50, Львів, 79010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ланських Євген Володимирович

2. Yevhen V. Lanskykh

Кваліфікація: к. т. н., доц., 05.13.06

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3389-5720

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, буд. 460, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прокопенко Тетяна Олександрівна
2. Tatiana O. Prokopenko

Кваліфікація: д. т. н., професор, 05.13.06

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6204-0708

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, буд. 460, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Колеснікова Катерина Вікторівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Колеснікова Катерина Вікторівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Здобувач PhD

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна