

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0525U000059

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-02-2025

Статус: Підтверджена МОН



Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ №621 від 24.04.2025 р. Про затвердження рішень атестаційної колегії МОН України щодо присвоєння вчених звань та присудження наукових ступенів.

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грузіна Інна Анатоліївна

2. Inna A. Gruzina

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8156-1090

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 07-03-2025

Спеціальність за освітою: Менеджмент

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81, 06.81.12

Тема дисертації:

1. Методологія створення та функціонування компетентної організації.
2. Methodology of Creation and Functioning of a Competent Organization.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено вирішенню науково-практичної проблеми з розробки теоретичних і методологічних положень, науково-методичних підходів, практичних рекомендацій щодо створення та ефективного функціонування компетентних організацій. Розвинуто методологічний базис дослідження організації. Основою відображення її сутності визначено тезаурус, як сукупність базового, процесуально-системного та спеціалізованого ешелонів. Обґрунтовано сутність понять «компетенція», «компетентність», «компетентна організація». Уточнено класифікації організаційних та індивідуальних компетенцій, класифікацію організацій доповнено ознакою «за рівнем компетентності». Дослідження еволюції підходів до проектування дозволило розробити науково-методичний підхід до створення компетентної організації. З позиції синергетичної парадигми розроблено концепцію створення та функціонування компетентної організації. Аналіз динаміки та структури ВВП, позиції України серед країн ЄС дозволило розвинути

методичний підхід до визначення перспектив функціонування організацій на ринку. Розгляд результатів діяльності організацій як індикатору компетентності на ринку став підґрунтям для розвитку методичного підходу до обґрунтування пріоритетності впливу на стан економіки показників діяльності організацій та компетенцій, що забезпечують їх досягнення. Обґрунтовано доцільність розгляду життєвого циклу організації як відображення зміни її ділових циклів. Розроблено науково-методичний підхід до аналітичного забезпечення трансформації структури компетентності за стадіями життєвого циклу організації. Удосконалено методичний підхід до визначення актуальної стадії життєвого циклу організації.

2. The dissertation addresses resolving a scientific and practical problem concerning the development of theoretical and methodological provisions, scientific and methodical approaches, practical recommendations for creating and effective functioning of competent organizations. The methodological basis for studying organizations under development conditions, characteristic of a competent organization, has advanced. The essence of the concepts of “competence”, “competency”, “competent organization” has been justified. The classifications of organizational and individual competencies have been advanced, and the classification of organizations has been supplemented with the criterion “by the level of competence”. The study of organizational design evolution has led to developing a scientific and methodical approach to creating a competent organization. From the synergetic paradigm, a concept of creating and functioning of a competent organization has been developed. The analysis of GDP dynamics and structure, as well as Ukraine’s position among EU countries, has facilitated the development of a methodical approach to identification organizational prospects in the market. Organizational performance, viewed as a competence indicator, underpins a methodical approach to prioritizing the impact of performance metrics and competencies that ensure their achievement on the state of the economy. The validity of considering the life cycle of an organization as a reflection of changes in business cycles has been confirmed. The scientific and methodical approach to analytical support for transformation of the competence structure across the stages of an organization’s life cycle has been advanced. The methodical approach to determining the current stage of the organization’s life cycle has been developed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Грузіна І. А. Методичні рекомендації щодо оцінки компетенцій персоналу підприємства. Формування мотиваційної стратегії управління персоналом підприємства: монографія / В. М. Гриньова, І. А. Грузіна. Харків: Вид. ХНЕУ, 2012. С. 233–250. URL: <http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/33781>
- 2. Грузіна І. А. Розрахунок якісних показників у процесі комплексної оцінки рівня розвитку персоналу. Проблеми розвитку персоналу в системі стратегічного управління підприємством: монографія / І. А. Грузіна, В. І. Дериховська. Харків: Вид. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014. С. 143–161. URL: <http://repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/9402>
- 3. Гарафонова О., Грузіна І., Козирева О., Маргасова В., Піщенко О., Тарасюк Г. Стратегічні перспективи функціонування українських організацій в умовах євроінтеграції та глобалізації цифрової економіки. Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. 2023. Том 1(48). С. 298–311. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.48.2023.3957>
- 4. Gruzina I., Kozyrieva O., Mazorenko O., Myronova O., Pererva I. Defining the prerequisites of effective innovative activity of Ukrainian organizations in the context of acquiring competence on the European

market. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies. 2023. №3/13(123). P. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2023.278818>

- 5. Gruzina I., Kanova O., Kozyrieva O., Kinas I., Zhytar M. Substantiating the influence of the results of a competent organization's functioning on the efficiency of the national economy. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice. 2024. Том 1 (54). P. 403–420. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.54.2024.4282>
- 6. Gruzina I., Pererva I., Dobroskok Iu., Proskurnina N. An Identification of Trends in the Functioning of Organisations in the Context of Their Impact on the Level of Employment in Ukraine. Studia Europejskie – Studies in European Affairs. 2024. Vol. 28. №1. P. 205–224. DOI: <https://doi.org/10.33067/SE.1.2024.11>
- 7. Gruzina I., Lepeyko T., Lohinova K., Pererva I., Myronova O. Determining directions for transforming the organization's competence structure depending on its life cycle stage in the context of enabling effective operation in the market. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies. 2024. №2/13(128). P. 91–102. DOI: <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2024.300910>
- 8. Грузина І.А., Дериховська В.І. Розвиток працівників як невід'ємний елемент стратегії управління персоналом. Економіка розвитку. 2010. №4 (56). С. 104–107. URL: <https://ecdev.com.ua/uk/journals/t-9-4-2010>
- 9. Грузина І. А. Удосконалення системи оцінки компетенцій персоналу підприємства. Бізнес Інформ. 2011. №9. С. 177–181. URL: <http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/7835>
- 10. Грузина І. А. Особливості управління в умовах інформатизації як результату НТП. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2018. Випуск 3(14). С. 148–153. URL: <http://www.repository.hneu.edu.ua/handle/123456789/19684>
- 11. Gruzina I. The essence and features of the competency-based approach to strategic enterprise management. Development Management. 2020. Vol. 18. Issue 4. P. 30–40. DOI: [https://doi.org/10.21511/dm.18\(4\).2020.04](https://doi.org/10.21511/dm.18(4).2020.04)
- 12. Грузина І. А., Щербак А. М. Компетентнісний підхід у менеджменті підприємства. Інфраструктура ринку. 2021. №54. С. 92–97. DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastruct54-15>
- 13. Gruzina I., Pererva I. Generalization of scientific views on the interpretation of the essence and content of the concept “organization”. Innovative economy. 2022. №1. С. 44–51. DOI: <https://doi.org/10.37332/2309-1533.2022.1.6>
- 14. Грузина І. А. Розвиток наукових підходів до дослідження організації. Бізнес Інформ. 2022. №2. С. 132–139. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-2-132-139>
- 15. Грузина І. А. Компетенції працівників як невід'ємна складова компетентності організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2022. Вип. 2(106). С. 7–13. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2022-2-1>
- 16. Gruzina I., Krasnonosova O., Pererva I. Trends in the development of the national economy as a medium for the functioning of Ukrainian organizations. Development Management. 2022. Vol. 21. №3. P. 8–19. DOI: [https://doi.org/10.57111/devt.20\(3\).2022.8-19](https://doi.org/10.57111/devt.20(3).2022.8-19)
- 17. Грузина І. А. Обґрунтування впливу людського чинника на формування структури управління компетентною організацією. Підприємництво та інновації. 2022. Вип. 25. С. 41–45. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/25.6>
- 18. Грузина І. А. Детермінанти компетентної організації. Економічний простір: Збірник наукових праць. 2022. №181. С. 95–98. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/181-16>
- 19. Грузина І. А. Визначення понятійно-категоріального апарату як передумова створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2023. Вип. 2(108). С. 15–23. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-2-2>
- 20. Грузина І. А. Систематизація наукових підходів до створення компетентної організації. Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки». 2023. Вип. 4(110). С. 7–14. DOI: <https://doi.org/10.37734/2409-6873-2023-4-1>

- 21. Gruzina I., Pererva I. Assessment of the influence of factors on the formation of the management structure of a competent organization. Development Management. 2023. Vol. 22. №3. P. 21–31. DOI: <https://doi.org/10.57111/devt/3.2023.21>
- 22. Грузіна І. А. Виявлення чинників впливу на формування структури управління компетентною організацією. Підприємництво та інновації. 2023. Вип. 27. С. 33–38. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/27.5>
- 23. Грузіна І. А. Обґрунтування ієрархічності структури компетентності організації. Підприємництво та інновації. 2023. Вип. 29. С. 67–73. DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/29.10>
- 24. Грузіна І. А., Лепейко Т. І. Концептуальні підходи до формування структури управління компетентною організацією. Економічний простір: Збірник наукових праць. 2023. №184. С. 107–113. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/184-18>
- 25. Грузіна І. А. Дослідження стадій життєвого циклу у контексті впливу на структуру компетентності організації. Економічний простір: Збірник наукових праць. 2023. №187. С. 97–103. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/187-16>
- 26. Грузіна І. А. Концептуальні засади створення компетентної організації в умовах інтенсифікації євроінтеграційних процесів в Україні. Бізнес Інформ. 2024. №2. С. 279–288. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-2-279-288>
- 27. Грузіна І. Методичний підхід до створення компетентної організації. Сталій розвиток економіки. 2024. №2(49). С. 36–41. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2024-49-6>

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0109U001222; 0118U007186; 0123U103107

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна

2. Tetyana I. Lepyuko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8667-509X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Васюткіна Наталія Володимирівна
2. Nataliia V. Vasiutkina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8546-9251

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державне некомерційне підприємство "Державний університет "Київський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 45853942

Місцезнаходження: просп. Гузара Любомира, 1, Київ, 03058, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Полозова Тетяна Василівна
2. Tetiana Polozova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9956-8816

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет радіоелектроніки

Код за ЄДРПОУ: 02071197

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 14, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лопушняк Галина Степанівна
2. Galyna S. Lopushnyak

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8576-6440

Додаткова інформація:

