Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U101810

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-06-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Нехме Мохамад Нассіф

2. Nehme Mohamad Nassif

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Управління та адміністрування. Менеджмент

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 10-06-2021

Спеціальність за освітою: 073

Місце роботи здобувача: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 64.050.056

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, буд. 2, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.05, 06.81

Тема дисертації:

1. Оцінка впливу корпоративної соціальної відповідальності на конкурентоспроможність підприємства

2. Assessment of the impact of corporate social responsibility on the competitiveness of the enterprise

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі розкрито теоретичні засади та науково-методичні підходи до вдосконалення системи управління корпоративною соціальною відповідальністю (КСВ) на промисловому підприємстві та запропоновано конкретні шляхи її використання для підвищення конкурентоспроможності підприємства. У першому розділі дисертаційної роботи систематизовано науковий досвід КСВ, проведено дослідження історичного становлення та основних напрямів розвитку КСВ. Встановлено, що розвиток концепції КСВ налічує певні важливі академічні та практичні віхи, при цьому формування методичних засад КСВ спряло розвитку впровадження концепції у практику підприємств і навпаки, впровадження КСВ сприяло збільшенню наукового інтересу до цього питання та формуванню нових концепції, про що свідчить проведений аналіз історії формування концепції КСВ. У розділі шляхом лонгіт'юдного контент-аналізу визначено основні показники оцінки конкурентоспроможності підприємства, за якими можна оцінити вплив

КСВ на конкурентоспроможність підприємства. У другому розділі роботи розглянуто взаємодію принципів Глобального договору ООН та цілей сталого розвитку, доведено, що дотримання принципам КСВ сприяє посиленню конкурентоспроможності держави на світовому рівні. Для оцінки впливу застосування концепції КСВ на конкурентоспроможність підприємства в умовах економіки України автором відібрано 24 компанії – активних членів UNGC та/або CSR Ukraine. Проведений аналіз показав, що після застосування концепції КСВ згадані компанії суттєво покращили свою конкурентоспроможність у порівнянні з іншими підприємствами відповідних галузей. У третьому розділі запропоновано ієрархічний підхід щодо визначення найбільш ефективної моделі КСВ для країн з перехідною економікою. У якості теоретико-методичної бази використано метод аналізу ієрархій. Доведено, що в умовах країн з перехідною економікою найбільш ефективним підходом до реалізації КСВ є модель TBL завдяки високому позитивному впливу на економічні, етичні, політичні, соціальні та екологічні сфери діяльності підприємства. Запропоновано матрицю визначення ефективного сценарію впровадження концепції КСВ в залежності від ступеню розвитку підприємства, запропоновано три базових сценарії: сценарій виживання, сценарій стабілізації та сценарій розвитку. За допомогою використання методичних засад управління бізнес-процесами запропоновано моделі впровадження КСВ в залежності від ступеню розвитку підприємства, автором запропоновано чіткий порядок дій та описано основні інформаційні потоки у процесі практичної реалізації концепції КСВ. Наукова новизна проведеного дослідження полягає в розвитку теоретичних положень та розробці науково обґрунтованих рекомендацій щодо управління корпоративною соціальною відповідальністю на підприємстві. Дістала подальшого розвитку періодизація розвитку методології та інструментального апарату КСВ, що на відміну від існуючих підходів розподіляє теоретичні та практичні якісні зміни у феномені КСВ та дозволяє та прогнозувати подальший розвиток наукового напрямку як у теоретичному напряму, так і у практичному застосуванні. Розроблено теоретико-методичні підходи до динамічного оцінювання конкурентоспроможності підприємства при застосуванні КСВ, що на відміну від існуючих підходів полягає у порівнянні темпів зміни конкурентоспроможності підприємств до та після офіційного прийняття до використання концепції КСВ з середньогалузевими показниками; Дістало подальшого розвитку обґрунтування набору показників оцінки конкурентоспроможності підприємства, яке на відміну від існуючих підходів проведено з використанням лонгіт'юдного контент-аналізу наукометричних баз Scopus та Web of Science, що збільшує достовірність та обґрунтованість оцінки конкурентоспроможності підприємства; Розроблено теоретико методичні засади вибору найбільш ефективної моделі КСВ відповідно до рівня розвитку економіки країни, що на відміну від існуючих підходів побудовано на базі методу аналізу ієрархій та дозволяє обрати модель КСВ для країн з перехідною економікою; Запропоновано систематизацію взаємозв'язків сфер застосування КСВ, цілей Глобального договору та принципів сталого розвитку, яка на відміну від існуючих розглядає принципи сталого розвитку як на рівні підприємства (ендогенний рівень, прямий вплив на підприємство), так і поза організацією (екзогенний рівень, непрямий вплив на підприємство), що дозволяє спростити впровадження стратегії сталого розвитку та підвищити її ефективність. Розроблено методичний підхід до впровадження принципів КСВ на підприємстві на рівні бізнес-процесів, що на відміну від існуючих розробок передбачає попереднє визначення сценарію впровадження КСВ за допомогою матричного методу визначення стадії розвитку підприємства та дозволяє залежно від обраного сценарію сформувати портфель ініціатив з реалізації різних завдань КСВ. Ключові слова: корпоративна соціальна відповідальність, конкурентоспроможність, стейкхолдери, сталий розвиток, Глобальний договір ООН, стратегія, менеджмент.

2. The theoretical foundations and scientific methodological approaches to the management system improvement of Corporate Social Responsibility and competitiveness at an industrial enterprise are developed in the thesis. The first section of the thesis systemizes the historical formation of CSR concepts and theories. It is established that the development of CSR passed through valuable academic and practical milestones. It is substantiated that the formation of the methodological principles led to the practical development of implementing CSR for enterprises. The section provided a comparative analysis for the basic concepts of CSR. The longitudinal content analysis identified the main indicators of assessing the competitiveness of an enterprise. The second section of the thesis

examines the interaction between the principles of the United Nations Global Compact and the sustainable development goals. On the national level, according to investigation toward ethical, political, ecological, and social international indicators, it is found that Ukraine achieved slight progress comparing to other countries in the European Union. It is realized that there is a need to adhere to CSR principles starting from industrial enterprise for achieving rapid progress. On the example of the formed sample from 24 enterprises it is found that there is a positive correlation between adhering to CSR principles and the rapid progress regarding some competitiveness indicators. The enterprises significantly recorded an improvement in the competitiveness indicators concerning other relevant companies operates in the same industry. The third section of the thesis includes an analytical hierarchical approach to determine the most adequate CSR model for industrial enterprises operating in an emerging economy context. The results showed that the TBL model conditions provide an effective and high positive impact on economic, ethical, political, social, and environmental areas for enterprises operating in an emerging economy context. The author formed a consolidated management process model framework for integrating international certified management standards of CSR principles in an industrial enterprise. The author used the internal-external matrix to determine the growth level of an enterprise. The results showed that there are three basic scenarios for implementing CSR in industrial enterprises. The scientific novelty of the conducted research is the development of theoretical provisions and scientifically grounded recommendations for the management of implementing corporate social responsibility at an industrial enterprise. Enhancement for the theoretical and methodological principles of sustainable development strategy. Unlike existing approaches, the principles have been integrated with the scope of CSR, the UN Global Compact, and the Sustainable Development Goals. Such integration significantly clarifies the use of sustainable development strategy at both the enterprise level and the state level. Periodization for the evaluation of CSR methodology has been further developed. Disparate from existing approaches, disturbing and analyzing theoretical and qualitative changes in the CSR field allow to envisage conceivable future for improving theoretical and practical aspects of CSR. Ameliorate the theoretical and methodological approaches of CSR for the dynamic assessment of enterprise competitiveness. Discrepant to existing approaches, such an assessment provides an apparent comparison for the rate of change of enterprise competitiveness before and after the official adoption of the concept of CSR with the industry averages; Adherence to set of indicators for assessing the competitiveness of the enterprise has been carried out. However, and distinctly from existing researches, it was conducted via longitudinal content analysis of scient-metric databases of Scopus and Web of Science. Such demonstration embraces the reliability and validity of assessing the competitiveness of the enterprise; Reliance on theoretical and methodological bases to choose the most appropriate model of CSR in accordance with the economic development level of the country. Despite other investigations toward this dilemma, the analytical hierarchy approach has been used, where it allows to target an appropriate CSR model for emerging countries. The conceptual provision for the implementation system and the managerial system of CSR at the enterprise level has been developed through a clear business process model. Heterogeneously to the existing approaches, the conceptual provision provides a preliminary definition for developing the enterprise development scenario using a matrix method. Key words: corporate social responsibility, competitiveness, stakeholders, sustainable development, UN Global Compact, strategy, management.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Брінь Павло Володимирович

2. Brin Pavlo Volodymyrovych

Кваліфікація: к.е.н., 08.02.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ястремська Олена Миколаївна

2. Yastremska Olena Mykolaivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Серпенінова Юлія Сергіївна

2. Serpeninova Yuliya Sergiyivna

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.08

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Райко Діана Валеріївна

2. Raiko Diana Valeriyivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Краснокутська Наталія Станіславівна

2. Krasnokutska Nataliia Stanislavivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Шипуліна Юлія Сергіївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Шипуліна Юлія Сергіївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.