

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U005165

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 07-09-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шафоренко Святослав Юрійович

2. Sviatoslav Y. Shaforenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 28-08-2026

Спеціальність за освітою: радіоелектронні пристрої, системи та комплекси

Місце роботи здобувача: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 16005

Повне найменування юридичної особи: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 20.53, 06.39.41, 06.77.59

Тема дисертації:

1. Управління механізмами дистанційної зайнятості у сфері ІТ
2. Management of Remote Employment Mechanisms in the IT Sector.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено розвитку теоретико-методичних засад і розробленню практичних рекомендацій щодо вдосконалення управління механізмами дистанційної зайнятості у сфері інформаційних технологій в умовах цифрової трансформації економіки. Актуальність дослідження зумовлена поширенням дистанційних і гібридних моделей праці, глобальною конкуренцією за висококваліфікованих фахівців, швидким оновленням професійних компетентностей та посиленням ролі людського капіталу в забезпеченні стратегічного розвитку ІТ-підприємств. Узагальнено еволюцію підходів до управління персоналом і уточнено його сутність як стратегічного процесу формування, розвитку, мотивації, координації та ефективного використання людського потенціалу. Обґрунтовано інтегративний характер системи управління персоналом та необхідність переходу від адміністрування трудових ресурсів до управління знаннями, компетентностями, талантами й інтелектуальним капіталом. Розвинуто інтегровану адаптивно-компетентнісну цифрову модель формування персоналу ІТ-підприємств, яка поєднує стратегічне управління людським капіталом, цифрові HR-технології, управління талантами, знаннями та безперервним

навчанням. Її реалізація охоплює прогнозування кадрових потреб, цифровий рекрутинг, оцінювання компетентностей, адаптацію, розвиток талантів і моніторинг результативності HR-процесів. За результатами соціологічного дослідження визначено особливості кадрового потенціалу українських ІТ-компаній, віртуальних команд і дистанційної роботи. Конкурентоспроможність ІТ-фахівця визначено поєднанням професійних знань із цифровою грамотністю, здатністю до навчання, адаптивністю, відповідальністю, комунікаційною культурою та командними навичками. Систематизовано ризики дистанційної зайнятості: комунікаційні бар'єри, послаблення згуртованості, недостатню формалізацію адаптації та втрату організаційної ідентичності. Удосконалено теоретико-методичний підхід до рекрутингу й адаптації персоналу в дистанційному середовищі, що передбачає застосування цифрових платформ, автоматизованих систем добору, відеоспівбесід, багатокритеріального оцінювання кандидатів, структурованого онбордингу, наставництва та механізмів соціальної інтеграції. Обґрунтовано адаптований підхід до оцінювання конкурентоспроможності персоналу ІТ-підприємств за професійними, цифровими, когнітивними, комунікативними й поведінковими характеристиками. За результатами порівняння цифрової трансформації HR-процесів в Україні та країнах Європейського Союзу вдосконалено підхід до оцінювання цифрової зрілості їх автоматизації. Він охоплює цифровізацію рекрутингу, адаптації, навчання, управління результативністю, HR-аналітики та інтеграції інформаційних систем і передбачає виділення базового, інтегрованого та інтелектуального рівнів розвитку. Сформовано організаційно-економічний механізм управління дистанційною зайнятістю в ІТ-сфері як інтегровану систему організаційних, економічних, технологічних і соціально-психологічних управлінських впливів. Механізм ґрунтується на принципах адаптивності, цифрової взаємодії, прозорості, розвитку компетентностей, підтримання корпоративної культури та результативної командної роботи. Його застосування сприяє підвищенню продуктивності праці, скороченню строків адаптації, розвитку цифрової зрілості HR-функції, зміцненню корпоративної взаємодії, зростанню конкурентоспроможності персоналу та формуванню довгострокових переваг ІТ-підприємств. Практичне значення результатів полягає в можливості використання запропонованих моделей, методичних підходів та рекомендацій ІТ-підприємствами, консалтинговими організаціями й органами влади під час розвитку систем дистанційної зайнятості, цифрових HR-технологій, рекрутингу, онбордингу, оцінювання і розвитку персоналу. Окремі положення впроваджено в діяльність громадських організацій і підприємств та використано в освітньому процесі Державного біотехнологічного університету.

2. The dissertation develops theoretical and methodological foundations and practical recommendations for improving the management of remote employment mechanisms in the information technology sector amid the digital transformation of the economy. The relevance of the research stems from the spread of remote and hybrid work, global competition for highly qualified specialists, rapid renewal of professional competencies, and the growing role of human capital in the strategic development of IT enterprises. The study systematizes approaches to personnel management and defines it as a strategic process of forming, developing, motivating, coordinating, and effectively using human potential. It substantiates the integrative nature of personnel management and the need to move from administering labour resources to managing knowledge, competencies, talent, and intellectual capital. An integrated adaptive, competency-based digital model of personnel formation at IT enterprises is developed. It combines strategic human capital management, digital HR technologies, talent and knowledge management, and continuous learning. Its implementation covers workforce forecasting, digital recruitment, competency assessment, adaptation, talent development, and HR-performance monitoring. Based on a sociological survey, the research identifies the characteristics of personnel in Ukrainian IT companies, virtual teams, and remote-work effectiveness. A competitive IT specialist combines expertise with digital literacy, continuous-learning capacity, adaptability, responsibility, communication culture, and teamwork skills. Key risks include communication barriers, weakened cohesion, insufficiently formalized adaptation, and loss of organizational identity. A theoretical and methodological approach to remote recruitment and employee adaptation is improved. It provides for digital search platforms, automated applicant-tracking systems, video interviews, multicriteria candidate assessment, structured onboarding, mentoring, and social-integration mechanisms. An adapted approach to assessing the competitiveness of IT personnel is substantiated through professional, digital, cognitive,

communicative, and behavioural characteristics. Following a comparison of HR digital transformation in Ukraine and European Union countries, an approach to assessing the digital maturity of HR-process automation is refined. It covers the digitalization of recruitment, adaptation, learning, performance management, HR analytics, and information-system integration and distinguishes basic, integrated, and intelligent maturity levels. The dissertation develops an organizational and economic mechanism for managing remote employment in the IT sector as an integrated system of organizational, economic, technological, and socio-psychological managerial influences. It is based on adaptability, digital interaction, transparency, competency development, corporate-culture support, and effective teamwork. Its application can increase labour productivity, shorten employee adaptation, advance the digital maturity of HR functions, strengthen corporate interaction, improve personnel competitiveness, and create sustainable competitive advantages for IT enterprises. The practical value of the findings lies in the possibility of applying the proposed models, methodological approaches, and recommendations by IT enterprises, consulting organizations, and public authorities when developing remote-employment systems, digital HR technologies, recruitment, onboarding, assessment, and personnel development. Individual results have been implemented by civil-society organizations and enterprises and incorporated into the educational process of the State Biotechnological University.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0126U000988, 0122U201108

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Zaika S., Shaforenko S. Remote work: analysis of the essence and strategic significance. In: Exploring the Digital Landscape: Interdisciplinary Perspectives. Katowice: The University of Technology in Katowice Press, 2024. С. 63–76.
- Shaforenko S. SWOT analysis of digital employment transformations. In: European Science: collective monograph. 2026. С. 291. ISBN 978-3-98924-138- 1
- Шафоренко С. Ю. Сучасні тенденції рекрутменту персоналу підприємств ІТ сфери в умовах цифровізації економіки. Актуальні питання у сучасній науці. 2023. № 4(10). С. 70–83
- Шафоренко С. Ю. Основи формування конкурентоздатності персоналу на ІТ-підприємствах: проектно-орієнтований підхід. Наукові інновації та передові технології. 2023. № 5(19). С. 204–212.
- Заїка С. О., Шафоренко С. Ю. Основні етапи та тенденції розвитку теорії управління персоналом. Міжнародний науковий журнал «Інтернаука». Серія: «Економічні науки». 2024. № 2(82).
- Zaika S., Shaforenko S. Development of remote work as a new form of work organization. Baltic Journal of Legal and Social Sciences. 2024. № 1
- Шафоренко С. Ю. Механізми управління дистанційною зайнятістю в ІТ-секторі (Mechanisms for managing remote employment in the IT- 16 sector). Бізнес-навігатор. 2024. № 3(79).
- Дудник Р. Б., Шафоренко С. Ю., Аврята А. В. Оптимізація маршрутизації в комп'ютерних мережах з використанням методів машинного навчання. Наука і техніка сьогодні. 2025. № 10(51).
- Шафоренко С. Ю., Аврята А. В., Артеменко О. Мікросервіси, serverless та edge-computing: архітектурна трансформація ПЗ. Вісник Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського. 2025. Вип. 5(154). С. 173–179. Фахове видання (Кат. Б)
- Шафоренко С. Ю., Аврята А. В. Вибір архітектури для систем реального часу: критерії та методології. Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія: Технічні науки.

2026. Т. 37(76), № 1. С. 416–425

- Шибко О. М., Шафоренко С. Ю., Аврята А. В. Порівняльний аналіз сучасних методологій проектування ІС: UML, BPMN, ArchiMate. Вісник Херсонського національного технічного університету. 2026. № 1(96)
- Шафоренко С. Ю. Дослідження профілю працівника ІТ-сектору в умовах дистанційної зайнятості. *Advanced Technologies in Scientific Research (International Scientific Unity)*. 2026.
- Шафоренко С. Ю. Рекрутинг персоналу в умовах цифрової трансформації: дистанційна модель. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2026. Том 11. № 2. С. 491 – 495.
- ерсоналом підприємств ІТ-сфери. Матеріали IV Міжнародної студентської науково-практичної конференції «Інноваційно-інвестиційний розвиток бізнесу в умовах шоккових збурень», 30–31 березня 2023 р. Львів: Національний університет «Львівська політехніка», 2023. С. 108–110.
- Шафоренко С. Ю. Сучасні підходи до управління процесом підбору персоналу з використанням цифрових технологій. Матеріали XV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Тенденції та перспективи розвитку економіки України в умовах сучасних викликів», 19–20 квітня 2023 р. Черкаси: Черкаський державний бізнес-коледж, 2023. С. 186–189
- Шафоренко С. Ю. Особливості оптимізаційного розвитку управління персоналом підприємств ІТ-сфери. Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції «Управління розвитком соціально-економічних систем», 20–21 квітня 2023 р. Харків: Державний біотехнологічний університет, 2023. С. 322–326.
- Shaforenko S. Remote employment: challenges and opportunities for employees and employers in Ukraine. Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції «Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін», 26 жовтня 2023 р. Полтава: Полтавський державний аграрний університет, 2023. С. 765–767.
- Шафоренко С. Ю. Роль керівників у мотивації ІТ-фахівців під час дистанційної роботи. Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку», 24 жовтня 2024 р. Кам'янець-Подільський: Подільський державний університет, 2024. С. 218–219
- Шафоренко С. Ю. Фріланс як новий підхід до зайнятості. Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції «Механізми забезпечення сталого розвитку економіки: проблеми, перспективи, міжнародний досвід», 1 листопада 2024 р. Харків: Державний біотехнологічний університет, 2024. С. 311–313
- Шафоренко С. Ю. Організація безперервного навчання персоналу в умовах дистанційної зайнятості в ІТ-сфері. Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції «Управління розвитком соціально-економічних систем», Ч. 1, 6–7 березня 2025 р. Харків: Державний біотехнологічний університет, 2025. С. 323–325.
- Шафоренко С. Ю. Використання нейронних мереж для прогнозування завантаженості комп'ютерних мереж. Безпека, технології, інновації: нові горизонти: матеріали науково-практичної конференції. Харків, 2025. С. 76
- Шафоренко С. Ю. Вибір апаратно-програмної платформи: вбудовані системи, SoC, FPGA. Світ наукових досліджень: матеріали Міжнародної мультидисциплінарної наукової інтернет-конференції. 2026. Вип. 54. URL: <https://www.economy-confer.com.ua/>
- Шафоренко С. Рекрутинг і адаптація персоналу в умовах цифрової трансформації: дистанційна модель. С. 51–52. Глобальні економічні виклики та їх вплив на галузевий розвиток: міжнародні перспективи. Збірник тез II Міжнародного науково-практичного семінару, 09 квітня 2025 р. К.: НУБіП України. 2025. 76 с.
- мовах дистанційної зайнятості. *Advanced Technologies in Scientific Research: Collection of Scientific Papers with Proceedings of the 4th International Scientific and Practical Conference*. International Scientific Unity. Rotterdam, Netherlands. May 13–15, 2026. С. 257–261.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0126U000988, 0122U201108

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Міненко Софія Іванівна

2. Sofia I. Minenko

Кваліфікація: д.філософ, доц., 073

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Крюкова Ірина Олександрівна

2. Iryna O. Kriukova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0577-6364

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com/citations?hl=ru&user=zC0zPh0AAAAJ>

Повне найменування юридичної особи: Одеський державний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493008

Місцезнаходження: вул. Канатна, Одеса, 65039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 000kkaz97

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ревенко Олена Вікторівна
2. Olena Revenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0110-7291

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені
Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Воронкова Алла Анатоліївна
2. Alla A. Voronkova

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=Dpx05bgAAAAJ&hl=ru&oi=sra>

Повне найменування юридичної особи: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Руденко Сергій Валентинович
2. Serhii V. Rudenko

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2874-1957

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Ларіна Тетяна Федорівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Ларіна Тетяна Федорівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Міненко Софія Іванівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна