Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0509U000666

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-11-2009

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Gavkalova Natalya Leonidivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 05-11-2009

Спеціальність за освітою: 7.050109

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування соціально-економічного механізму ефективності менеджменту персоналу

2. Forming of socio-economic mechanism of personnel management efficiency

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес формування соціально-економічного механізму ефективності менеджменту персоналу; мета – обґрунтування теоретико-методологічних засад та комплексу методичного забезпечення формування соціально-економічного механізму ефективності менеджменту персоналу на машинобудівних підприємствах; методика дослідження та апаратура: діалектичний метод, структурно-логічний, статистичний аналіз, графічний, анкетування, експертної оцінки, багатовимірний факторний, кластерний аналіз, таксономії, кореляційно-регресійний аналіз; теоретичні та практичні результати: вперше: обґрунтовано теоретико-методологічний підхід до формування соціально-економічного механізму ефективності менеджменту персоналу; розроблено та обґрунтовано концепцію ефективності менеджменту персоналу; побудовано модель багаторівневого управління, яка поєднує глобальний, національний, регіональний рівні, а також рівень підприємств з метою забезпечення формування соціально-економічного

механізму ефективності менеджменту персоналу; побудовано ієрархічну структурну модель ефективності менеджменту персоналу, яка містить економічну, соціальну, інноваційно-інвестиційну, організаційну та запропоновану складову інтелектуалізації праці; виокремлено такі складові організаційного забезпечення функціонування соціально-економічного механізму ефективності менеджменту персоналу: стратегічне забезпечення та інтеграційний блок, основу якого складають нормативно-правове, матеріально-технічне, комунікаційне, кадрове забезпечення й організаційна культура; удосконалено: соціально-економічну парадигму менеджменту персоналу підприємства; науково-методичний підхід до оцінювання впливу процесу формування та використання інтелектуального капіталу на обсяг реалізації промислової продукції; методичний підхід до оцінки рівня ефективності менеджменту персоналу на основі визначення системи кількісних показників і таких, що вимірюються із застосуванням експертних методів оцінки, а також чинників впливу; методичний підхід до оцінки рівня розвитку інтелектуального капіталу підприємства; підхід до формування організаційної культури, в якому за основу взято принцип багаторівневості; дістало подальшого розвитку: теоретичне тлумачення соціально-економічного змісту категорій «менеджмент персоналу» та «інтелектуальний капітал»; інструментарій забезпечення ефективності менеджменту персоналу; методичне забезпечення інтелектуалізації праці на засадах науково-теоретичного обґрунтування управління знаннями; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені у практичну діяльність Кабінету Міністрів України, Міністерства промислової політики України, Головного управління промисловості, транспорту і зв'язку та Головного управління економіки Харківської обласної державної адміністрації, АТ ЗТ «ХЗЕМВ №1», КП «ХКБД», ЗАТ «Завод «Південкабель», ДП «Авіакон»; сфера використання: формування соціально-економічного механізму ефективності менеджменту персоналу на машинобудівних підприємствах.

2. The research object: the process of forming of socio-economic mechanism of personnel management efficiency, the purpose of work: studying theoretical and methodological fundamentals and the complex of methodical support of forming of socio-economic mechanism of personnel management efficiency; research methodology and apparatus: the dialectical method, structural and logical analysis, statistical analysis, graphics, surveys, expert assessments, multivariate factor analysis, cluster analysis, taxonomic, regression analysis; theoretical and practical results: first: proved the theoretical and methodological approach to the forming of socio-economic mechanism of personnel management efficiency; the concept of personnel management efficiency is developed; the model of multilevel management; the hierarchical structural model is built based on an integrated approach that includes economic, social, innovative-investment, organizational and the proposed efficiency of intellectualization of labor; provided such components of organizational support of forming of socio-economic mechanism of personnel management efficiency: strategic software and integration block; improved: the socio-economic paradigm of personnel management of enterprises; scientific and methodical approach to estimate the impact of the formation and use intellectual capital in the sales volume of industrial production; methodical approach to assessing the level of personnel management efficiency based on the definition of quantitative indicators and those which are measured by means of expert evaluation methods, as well as influencing factors; methodical approach to assessing the level of intellectual capital development on enterprises; approach to build an organizational culture, based on a principle of hierarchical structure; was further developed: a theoretical interpretation socio-economic content of categories "personnel management ", "intellectual capital", the tools of ensuring the personnel management efficiency; methodical support intellectualization of labor based on the scientific and theoretical foundations of knowledge management as a basis for personnel management efficiency; object matter and degree of implementation: design introduced in practical activities of the Ukraine Cabinet of Ministers, Ukraine Ministry of Industrial Policy, the General Directorate of industry, transport and communication, and Chief economy management of Kharkiv Regional State Administration, OJSC "KEVPP №1", State-owned Enterprise "HEDB", CJSC Yuzhkabel Works, SE Aviakon; scope of use: forming of socio-economic mechanism of personnel management efficiency on engineering enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов Олег Юрійович
2. Amosov Oleg Yuriovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лібанова Елла Марленівна
2. Лібанова Елла Марленівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.10.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зінов'єв Фелікс Володимирович

2. Зінов'єв Фелікс Володимирович

Кваліфікація: д.е.н., 08.07.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна

2. Семикіна Марина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Пономаренко Володимир Степанович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Пономаренко Володимир Степанович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.