# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0414U003380

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 19-06-2014

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**

## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Лось Оксана Миколаївна

2. Los Oksana Nikolaevna

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** кандидат наук

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 19.00.01

**Назва наукової спеціальності:** Загальна психологія, історія психології

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 16-05-2014

**Спеціальність за освітою:** 7.040101

**Місце роботи здобувача:** Херсонський державний педагогічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02125609

**Місцезнаходження:** 73000, Україна, Херсон, вул. 40-річчя Жовтня, 27

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## III. Відомості про організацію, де відбувся захист

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** К 41.051.07

**Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний університет імені І.І.Мечникова

**Код за ЄДРПОУ:** 02071091

**Місцезнаходження:** вул. Дворянська 2, м. Одеса, Одеська обл., 65058, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

**Повне найменування юридичної особи:** Херсонський державний педагогічний університет

**Код за ЄДРПОУ:** 02125609

**Місцезнаходження:** 73000, Україна, Херсон, вул. 40-річчя Жовтня, 27

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## V. Відомості про дисертацію

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 15.21.51

**Тема дисертації:**

1. Психологічні дисгармонії особистості в особливих умовах професійної діяльності (на прикладі діяльності медичної сестри)

2. Individual psychological disharmony in professional activity special conditions of (for example, nurses ).

**Реферат/анотація:**

1. Об'єкт дослідження - дисгармонії особистості.Предмет дослідження - психологічні особливості дисгармоній емоційної сфери медичних сестер у процесі їх професіоналізації. Методи дослідження. Для розв'язання поставлених завдань використано комплекс теоретичних і експериментальних методів: теоретичні: системний та структурний аналіз, синтез, порівняння, класифікація та систематизація сучасних наукових й емпіричних досліджень, що застосовувалися для узагальнення теоретико-методологічних основ розвитку особистості в процесі соціалізації та визначення концептуальних засад дослідження проблеми особистісного розвитку медпрацівників середньої ланки у звичайних та особливих умовах професійної діяльності; емпіричні: які використовувалися для дослідження основних тенденцій і проблем особистісного розвитку медпрацівників, зокрема, для: а) визначення ціннісного ставлення медпрацівників до особистісного і професійного розвитку: методика вивчення кар'єрних орієнтацій "Якоря кар'єри" Е. Шейна; (адаптація В.А. Чикер і В.Є. Винокурової), Фрайбурзький особистісний опитувальник (FPI, форма В), тест смисложиттєвих

орієнтацій (СЖО), адаптований Д.О. Леонтьєвим, російськомовна версія тесту Дж. Крамбо і Л. Махоліка "Мета у житті"; б) визначення основи взаємодії медпрацівників з довкіллям: мануал "Тест-опитувальник соціальної адаптованості" (О.П. Саннікової О.В. Кузнєцової); в) визначення особистісної саморегуляції: опитувальник рівня суб'єктивного контролю (Є.Ф. Бажин, Е.А. Голинкін, А.М. Еткінд); г) вивчення проблем особистісного розвитку: методика діагностики рівня емоційного вигорання В.В. Бойко; статистичні: аналіз описових статистик, кореляційний аналіз, однофакторний і многофакторний дисперсійний аналіз, аналіз головних компонент, аналіз коваріацій, регресійний аналіз, аналіз внутрішньої узгодженості. Відповідні математичні обрахунки здійснювались із використанням стандартних пакетів статистичних програм IBM SPSS Statistics 20.0 и IBM SPSS Amos 20.0. Наукова новизна роботи полягає в тому, що вперше:- встановлено, що емоційна дисгармонійність залежить від стажу та від умов професійної діяльності;- доведено наявність значущих психологічних відмінностей між медичними працівниками, що працюють у звичайних і особливих умовах, вже на початковому етапі адаптації в професії; - виявлено, що із зростанням стажу роботи медичних працівників спостерігаються процеси як прогресивного, так і регресивного розвитку особистості в професії;- обґрунтовано протективний вплив загальної інтернальності щодо розвитку професійних деформаційних процесів, пов'язаних із виникненням емоційних дисгармоній;- доведено, що у звичайних умовах праці симптоми професійного вигоряння обумовлюються емоційною дисгармонійністю; в особливих умовах праці цієї детермінації не виявлено; - операціоналізовано конструкт емоційної дисгармонійності шляхом методу головних компонент; - розроблено основу нового опитувальника "Шкала емоційної дисгармонійності", яка характеризується високим рівнем внутрішньої узгодженості та показує високу очевидну і конструктну валідності. поглиблено і уточнено:- уявлення про структуру особистісних дисгармоній як суб'єктивного почуття неблагополуччя в основних життєвих сферах, у тому числі, в професійній діяльності;- специфіку формування психологічних, а саме емоційних дисгармоній у працівників медичних закладів. Практичне значення дисертаційного дослідження полягає в тому, що емпіричним шляхом обґрунтовано адекватність апробованого комплексу діагностичних засобів; його результати можуть використовуватися в роботі медичного психолога для складання цільових розвивально-корекційних програм для роботи з медичними сестрами, які переживають труднощі професійної адаптації. Висновки роботи використані для розробки лекційних курсів із проблем психології праці. Сфера використання вищі навчальні заклади, психологічні служби.

2. Object of the study - the disharmony of the personality.Subject of the study - the nurses' psychological features of disharmony emotional sphere during their professional development.Research Methods . For solving given tasks are used a set of theoretical and experimental methods: theoretical: a systematic and structural analysis, synthesis, comparison, classification and systematization of modern scientific and empirical studies which were used for summarizing of the theoretical - methodological foundations of personality development in the socialization process and the definition of the conceptual foundations for studing personal development problem of the mid-level health workers in regular and special professional conditions;Empirical: which were used for studing of the main trends and problems of the personal development medcine workers, in particular: a) the definition attitude medicine workers to professional and personal development: the methods of career orientations studings "Career' anchors" by Shane E.; (adaptation by Chyker V.A. and Vinokurov V.E.), Freiburg's Personality Questionnaire (FRI, Form B) test personality life important orientations test (LIO), adapted by D.O. Leontiev, Russian-language version of the test, by L. J. Crumb and L. Maholik "The purpose of the life"; b) the main definition of the medicine workers interaction with the environment: Manual "Social adaption test questionnaire" (O.P. Sannikov, O.V. Kuznetsova);c) personal self-regulation definition: a questionnaire of subjective control (E.F. Bazhin, E.A. Holynkin, A.M. Etkind);d) studing problems of thef personal development: methods of diagnosis of the emotional burnout by V.V. Boyko; statistics: analysis of the descriptive statistics, correlation analysis, and the single and multifactor variance analysis, principal component analysis, kovariation analysis, regression analysis, analysis of the internal harmonization. Appropriate mathematical calculations were carried out using standard statistical software package IBM SPSS Statistics 20.0 and IBM SPSS Amos 20.0. Scientific novelty are:firstly :- It was found the emotional disharmony depends on the years and the conditions of the professional activity;- It was proved the

presence of the main psychological differences between medical staff which are working in regular and special conditions, at on the early adaptation stage in profession; - It was found using increasing years of service of the health workers are observed processes as progressive and regressive development of the personality in the profession;- It was proved the protective influence of the personal inner world according the professional deformation process which are connected with the emotion disharmony.- It was proved the conditions of the professional burnout symptoms are caused by emotional dysharmony; in particular of working conditions thi determination are not found;- It was built the construction of the emotion dysharmony by the method of the principal components;-It was developed the base of the new questionnaire "The disharmony emotional Scale", which is characterized by the high level of the internal consistency and shows a high realand cotstructive validity.It was deepened and clarified:- presentation of the personal disharmony as subjective distress feeling in the main living spheres, including professional;- The specific psychological formation, and namely the emotion disharmony among the workers of the medical establishments.The practical significance of the dissertation research is that using the empirically method was grounded the adequacy set of the diagnostic tools; its results can be used in the works of the medical psychologist for forming of the main developing correction programms to work with nurses who has experience professional adaptation difficulties. The conclusions are used to develop lectures on the problems of industrial psychology. Scope institutions of higher education, psychological services.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. БлінованаЄвгенівна

2. Blynova Olena Yevgenivna

**Кваліфікація:** д.психол.н., 19.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Вірна Жанна Петрівна

2. Вірна Жанна Петрівна

**Кваліфікація:** д.психол.н., 19.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Будіянський Микола Федорович

2. Будіянський Микола Федорович

**Кваліфікація:** к.психол.н., 19.00.01

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## VIII. Заключні відомості

| | |
|---|---|
| **Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради** | Кіреєва Зоя Олександрівна |
| **Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні** | Кіреєва Зоя Олександрівна |
| **Відповідальний за підготовку облікових документів** | |
| **Реєстратор** | |
| **Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності** | Юрченко Т.А. |