

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0418U005278

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-12-2018

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ісаєнко Ірина Анатоліївна
2. Isayenko Iryna Anatoliyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.03

Назва наукової спеціальності: Державна служба

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-11-2018

Спеціальність за освітою: державне управління

Місце роботи здобувача: Національний педагогічний університет імені М.П. Драгоманова

Код за ЄДРПОУ: 02125295

Місцезнаходження: вул. Пирогова, 9, м. Київ, Київська обл., 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 08.866.01

Повне найменування юридичної особи: Дніпропетровський регіональний інститут державного управління Національної Академії державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 25006848

Місцезнаходження: вул. Гоголя, 29, м. Дніпро, Дніпропетровський р-н., Дніпропетровська обл., 49044, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національна академія державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 23696843

Місцезнаходження: вул. Ежена Потье, 20, м. Київ, Київ, 03680, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Українська академія державного управління при Президенті України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, 15, м. Івано-Франківськ, Івано-Франківська обл., 76019, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик:

Тема дисертації:

1. Європейський вимір державної служби
2. The European dimension of public service

Реферат:

1. У дисертаційній роботі систематизовано наукові підходи до визначення інституту державної служби в контексті адміністративно-політичної модернізації державного управління та на цій основі сформовано понятійно-категоріальний апарат дослідження європейського виміру державної служби. Розкрито зміст використаних підходів державами-учасницями європейських співтовариств до організації і вимірювання результатів діяльності державної служби, описано сутність змін на основі управління людськими ресурсами та управління якістю. Проаналізовано особливості проходження державної служби та узагальнено досвід застосування технологій управління персоналом в наднаціональних інституціях Європейського Союзу, а також охарактеризовано сучасний етап реформування та інституціонального розвитку державної служби в країнах Центрально-Східної Європи в умовах євроінтеграційних процесів. Вивчення напрямів інституціонального розвитку державної служби в європейських країнах та обумовило необхідність розробки моделі адаптивної інституціоналізації системи державної служби України (модель експертної системи) з метою наближення її до стандартів демократичного врядування на європейському адміністративно-правовому просторі. Досліджено нормативно-правове та інституціональне забезпечення адаптації державної служби України до стандартів та рекомендацій ЄС; сформульовано проблеми, визначено основні напрями вдосконалення функціонування державної служби та її взаємодії з громадянами як складника загальносистемної модернізації державного управління в контексті формування «сервісної» держави. Як прикладний результат розроблено та запропоновано Концепцію формування адаптаційних структур в умовах впровадження європейських інструментів вимірювання адміністративної діяльності для переходу вітчизняного інституту державної служби до критеріїв та стандартів інституціональної діяльності на європейському адміністративно-правовому просторі.

2. The thesis developed the concept of institutional reforming of public service in the European dimension, the essence of which is the transformation of the institutional environment of the Ukrainian public service and which is a combination of internal and external influences on the public administration system, public service in particular, in the form of obligations' system. The above implies both an expansion of the circle of influence's subjects and an increase in the forms and means of the communication of these influences into the professional activities of public servants, thereby ensuring the implementation of the democratic government principle of accessibility of administrative activity. The analysis of the directions of the institutional development of the civil service, the transformation of its organizational and functional models, both in the supranational structures of the EU, European countries, and in the countries of Central and Eastern Europe, has actualized the need to develop a model of adaptive institutionalization of the public service (expert system model). Within the framework of this model, the formation of an organizational-functional model of the civil service is proposed that is capable of independently synthesizing forms, methods of activity and generating innovative approaches to the implementation of tasks assigned to public servants. It describes scientific approaches to the definition of the institute of public service in the context of administrative and political modernization of public administration in accordance with current trends in the European integration space, the analysis of which indicates the need to increase research attention to the formation of an adequate institutional environment. The thesis proposes a rationale for the approach to the civil service through the modernization of human resource management in the context of Ukraine's preparation for EU membership. The convergence of administrative and legal systems contributes to the formation of a single European economic space, free movement of citizens and changes in the socio-economic structure, and is characterized by large-scale investment in personnel training, careful use of personnel and personnel management technologies in the face of budget cuts for administrative staff. The dissertation proposed the development of approaches to the analysis of modernization of organizational-functional models of the public service in the countries of Central and Eastern Europe. These models are characterized by: decentralization of authority and responsibility to ensure the flexibility of organizational and functional structures and the improvement of resource management systems; the use of human resource management approaches at the senior levels of the public service; the focus is on the end results of activities,

reporting; understanding of management functions as a means of implementing a strategically agreed policy solution to complex problems; adaptation of public service models, focused on the improvement of existing administrative procedures, compliance with the needs of consumers and the provision of quality services; the introduction of market mechanisms of competition in the public sector. Approaches to systematizing the regulatory and institutional framework for adapting the public service of Ukraine to EU standards and recommendations are analyzed, followed by formulating problems and identifying key areas for improving the functioning of the public service, its interaction with citizens as part of the system-wide modernization of public administration in the context of creating a “service” state. As an applied result, the Concept of the formation of adaptation structures was developed and proposed in the context of the introduction of European instruments for measuring administrative activities for the transition of the Ukrainian public service institute to the criteria and standards of institutional activity in the European *acquis communautaire*.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грицяк Ігор Андрійович
2. Grytsyak Igor Andriyovych

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Липовська Наталія Анатоліївна
2. Lypovska Nataliia Anatoliivna

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Щегорцова Вікторія Миколаївна
2. Schegortsova Victoriya Mykolayivna

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Серьогін Сергій Михайлович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Серьогін Сергій Михайлович

