

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U001004

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 12-04-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Матківська Христина Степанівна

2. Khrystyna S. Matkivska

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0007-6044-2387

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Управління проектами

Дата захисту:

Спеціальність за освітою: 261 Пожежна безпека

Місце роботи здобувача: Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Код за ЄДРПОУ: 08571340

Місцезнаходження: вул. Клепарівська, Львів, 79007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 12950

Повне найменування юридичної особи: Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Код за ЄДРПОУ: 08571340

Місцезнаходження: вул. Клепарівська, Львів, 79007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Код за ЄДРПОУ: 08571340

Місцезнаходження: вул. Клепарівська, Львів, 79007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 50.49.37, 82.13.13, 82.01, 82.05, 82.05.02

Тема дисертації:

1. Методи та моделі управління проектами цифровізації операційних процесів системи HR-менеджменту в цивільному захисті
2. Methods and models for managing digitalization projects of HR management system operational processes in civil protection

Реферат:

1. Дисертаційне дослідження розв'язує актуальне науково-прикладне завдання, яке полягає у розробленні та науковому обґрунтуванні моделей та методів для управління проектами цифровізації операційних процесів системи HR-менеджменту цивільного захисту. Актуальність цього дослідження обумовлена відсутністю на ринку програмного забезпечення автоматизованої комунікації між особовим складом, здатного адаптуватися до специфічних особливостей безпеко-орієнтованих систем. Це спричиняє значне збільшення витрат часу на виконання рутинних операцій, що негативно впливає на загальну ефективність управління людськими ресурсами. У межах дослідження здійснено всебічний аналіз сучасного рівня цифровізації процесів управління персоналом у державних організаціях, зокрема проведено детальне вивчення передового досвіду

країн-членів Організації економічного співробітництва та розвитку у галузі збору та використання кадрової інформації. Проведено критичний аналіз ключових стандартів управління проектами, таких як PMBOK і P2M, а також проведено компаративний аналіз цифрових HRM-систем, зокрема українські та міжнародні практики цифровізації для управління персоналом і виявлено їхні недоліки для застосування у безпекових структурах. Емпіричною базою дослідження стали дані системи цивільного захисту. Встановлено, що співвідношення HR-фахівців до кількості особового складу служби цивільного захисту є низьким (1,1 % або 1 фахівець на 90 працівників), аналіз тайм-менеджменту показав, що до 55 % робочого часу HR-фахівців витрачається на повторювальні рутинні комунікації та надання особистих інформаційних даних. Це обґрунтовує та доводить гостру потребу в цифровізації операційних процесів. На основі аналізу розроблено централізовану модель управління операційними процесами системи HR-менеджменту, яка ґрунтується на методах інтегрованого управління кадровими даними та цифрової взаємодії суб'єктів HR-системи і, на відміну від децентралізованих підходів, передбачає створення єдиного цифрового середовища управління персоналом у безпеко-орієнтованих структурах, що підвищує узгодженість управлінських рішень та ефективність кадрового адміністрування в умовах воєнного стану, ризиків та невизначеності. Ключовим досягненням дисертаційного дослідження є розробка інформаційної технології генерації електронного контракту працівника та інтеграції електронного підпису, що ґрунтується на поєднанні методів електронної ідентифікації, авторизації та захищеного документообігу засобами КЕП та «Дія.Підпис», що дозволяє реалізувати дистанційні HR-процеси в умовах цифровізації безпеко-орієнтованих систем. Удосконалено механізм управління операційними процесами системи HR менеджменту в безпеко-орієнтованих системах, що базуються на автоматизації рутинних функцій кадрових підрозділів, зокрема обліку особового складу, формування контрактів, інтеграції електронного підпису та організації доступу до інформаційних ресурсів, що забезпечує підвищення ефективності прийняття управлінських рішень та зниження операційних витрат. Для управління проектами цифровізації набув подальшого розвитку метод ризик-менеджменту проектів цифровізації HR-процесів у безпеко-орієнтованих системах, який передбачає побудову матриці ризиків для ідентифікації, ранжування та мінімізації специфічних загроз (кібернетичних, кадрових та юридичних), забезпечуючи науково обґрунтоване управління ризиками та підвищення ефективності HR-проектів у системах цивільного захисту. Практична цінність отриманих результатів полягає у розробці науково обґрунтованого інструментарію, що включає моделі та методи цифровізації операційних процесів HR-менеджменту безпеко-орієнтованих систем. Цей інструментарій орієнтований на HR-фахівців у сфері цивільного захисту та сприяє оптимізації HR-процесів, зменшенню ручної роботи, підвищенню точності даних і покращенню взаємодії з особовим складом.

2. This dissertation research is dedicated to addressing a pressing scientific and practical problem, which involves the development and scientific justification of methodological approaches and models for the effective management of projects aimed at digitizing the operational processes of the civil protection HR management system. The relevance of this research stems from the lack of software on the market for automated communication among personnel that is capable of adapting to the specific characteristics of security-oriented systems. This leads to a significant increase in the time spent on routine operations, which negatively impacts the overall effectiveness of human resource management. As part of this study, a comprehensive analysis was conducted of the current level of digitalization of human resources management processes in government organizations, including a detailed examination of best practices in member countries of the Organization for Economic Cooperation and Development regarding the collection and use of HR data. A critical analysis of key project management standards, such as PMBOK and P2M, was conducted, as well as a comparative analysis of digital HRM systems, specifically Ukrainian and international digitization practices for human resources management, and their shortcomings for application in security structures were identified. The empirical basis for the study was data from the civil protection system. It was found that the ratio of HR specialists to the total number of civil protection service personnel is low (1.1% or 1 specialist per 90 employees); an analysis of time management showed that up to 55% of HR specialists' working time is spent on repetitive routine communications and providing personal information. This substantiates and demonstrates the urgent need for the digitalization of

operational processes. Based on this analysis, a centralized model for managing the operational processes of an HR management system has been developed. This model is grounded in methods of integrated HR data management and digital interaction among HR system stakeholders and, unlike decentralized approaches, envisages the creation of a unified digital environment for personnel management within security-oriented structures, which enhances the consistency of management decisions and the efficiency of personnel administration under conditions of martial law, risks, and uncertainty. A key achievement of the dissertation research is the development of information technology for generating an employee's electronic contract and integrating an electronic signature, based on a combination of methods for electronic identification, authorization, and secure document management using the means of the Electronic Digital Signature (EDS) and "Diya. Sign" which enables the implementation of remote HR processes in the context of the digitalization of security-oriented systems. The mechanism for managing operational processes within HR management systems in security-oriented environments has been improved, based on the automation of routine HR functions, specifically personnel record-keeping, contract drafting, electronic signature integration, and the organization of access to information resources, which ensures improved efficiency in managerial decision-making and reduced operational costs. For the management of digitalization projects, the risk management method for HR process digitalization projects in security-oriented systems has been further developed; this method involves constructing a risk matrix to identify, ranking, and minimizing specific threats (cyber, personnel, and legal), ensuring scientifically grounded risk management and improving the effectiveness of HR projects in civil protection systems. The practical value of the results lies in the development of a scientifically grounded toolkit that includes models and methods for digitizing the operational processes of HR management in safety-oriented systems. This toolkit is designed for HR professionals in the field of civil protection and helps optimize HR processes, reduce manual work, increase data accuracy, and improve interaction with personnel.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0123U102890

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Matkivska H., Zachko O. Digitalization of HR management in government agencies (ITPM 2024) Proceedings of the 5th International Workshop IT Project Management. Conference. Bratislava, Slovakia. May 22, 2024. pp.1-10 DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.19295525>;
- 2. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Моделі цифровізації систем HR –менеджменту безпеко-орієнтованих організацій. Сучасний стан наукових досліджень та технологій в промисловості. 2024. № 5 (27). С. 204-214. DOI: <https://doi.org/10.30837/ITSSI.2024.27.204>;
- 3. Matkivska H., Zachko O., Demchyna V. Risk Management of Digital Transformation of HR Processes in Safety-Oriented Systems (ITPM 2025) Proceedings of the 6th International Workshop IT Project Management. Kyiv, Ukraine, May 22, 2025. pp.91-101. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo>;
- 4. Матківська Х. С., Зачко О. Б., Тригуба А. М. Система цифрового HR-менеджменту безпекових структур на основі Е-кабінету працівника. Сучасний стан наукових досліджень та технологій в промисловості. 2026. № 1 (35). С. 133-142. DOI: <https://doi.org/10.30837/2522-9818.2025.2.133>;
- 5. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Цифровізація HR-менеджменту в підрозділах цивільного захисту. Вісник Львівського державного університету безпеки життєдіяльності. 2023. 28. С. 24-29. DOI:

<https://doi.org/10.32447/20784643.28.2023.03>;

- 6. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Реалізація програм розвитку операційних процесів системи HR-менеджменту державних структур у економічно розвинутих країнах. Управління розвитком складних систем. Київ. 2023. № 56. С. 70–77. DOI: <https://doi.org/10.32347/2412-9933.2023.56.70-77>;
- 7. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Обґрунтування цифровізації HR-процесів у підрозділах цивільного захисту. Вісник Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, 2024. № 30. С. 244–249. DOI: <https://doi.org/10.32447/20784643.30.2024.23>;
- 8. Розділ колективної монографії Information systems in project and program management [Text]: Collective monograph edited by I. Linde. European University Press. Riga: ISMA, 2023. – 458 p. Models of HR management in security-oriented systems (on the example of civil defense) [Text]: monograph / Matkivska H., Zachko O. Riga: ISMA, 2023. P. 268–276. DOI: <https://doi.org/10.30837/MMP.2023>;
- 9. Матківська Х. С., Зачко О. Б., Саміло А. В. Цифровізація операційних процесів HR-менеджменту в системі цивільного захисту в умовах воєнного стану. Сектор безпеки і оборони України на захисті національних інтересів: Актуальні проблеми та завдання в умовах воєнного стану. II Міжнародна науково-практична конференція. НАДПСУ ім. Б. Хмельницького, 23 листопада 2023. С.1219–1221;
- 10. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Інформаційна система управління людськими ресурсами в підрозділах цивільного захисту. Інновінг сучасних трендів в менеджменті безпеки: збірник наукових праць Всеукраїнської науково-практичної конференції. Львів: ЛДУ БЖД, 26 травня 2023. С. 13–14;
- 11. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Різноманітність видів лідерства і їх вплив на організаційну ефективність. Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності: зб. наук. праць Міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів та студентів. Львів: ЛДУБЖД, 2024. С. 314–317;
- 12. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Відбір персоналу за компетенціями безпеко-орієнтованих систем. Наука про цивільний захист як шлях становлення молодих вчених. Всеукраїнська науково-практична конференція курсантів, студентів, ад'юнктів (аспірантів), 16 травня 2024. С. 377–379;
- 13. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Управління ризиками при цифровізації кадрових процесів безпеко-орієнтованих систем. Інформаційні системи в управлінні проектами та програмами. Збірник наукових праць Міжнародної науково-практичної конференції. Харків: ХНУРЕ, 2024. С. 149–151;
- 14. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Лідерство і автоматизована комунікація безпеко-орієнтованих систем. Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми науки, освіти та суспільства: досвід та перспективи», 19 липня 2024 року в м. Тампере, Фінляндія. С. 9–11;
- 15. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Застосування Agile в управлінні людськими ресурсами в цивільному захисті. РМ Київ 2024 “Управління проектами у розвитку суспільства”. Київ: КНУБА, 2024. С. 155–158;
- 16. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Стратегії управління людськими ресурсами в умовах економічної нестабільності. Актуальні виклики інноваційного розвитку економіки людських ресурсів у глобальному вимірі. II Міжнародна науково-практична інтернет-конференція. Одеса: 25–26 жовтня 2024 року. С. 135–136;
- 17. Матківська Х. С., Гоменчук А. В. Стратегії залучення та розвитку кадрів в безпеко-орієнтованих системах. Проблеми та перспективи розвитку системи безпеки життєдіяльності. Зб. наук. праць XX міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів та студентів. Львів: ЛДУ БЖД, 23 травня 2025. С. 109–110;
- 18. Матківська Х. С., Зачко О. Б. Трансформація управління персоналом у контексті цифровізації державного сектора. Інтегроване стратегічне управління, управління портфелями, програмами, проектами. XVI Міжнародна науково-практична конференція. Харків. 17–19 лютого 2026. С. 94–96.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0123U102890

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зачко Олег Богданович

2. Oleh B. Zachko

Кваліфікація: д. т. н., професор, 05.13.22

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3208-9826

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=sCgG7n0AAAAJ&hl=ua>;

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57194169062>;

<https://www.webofscience.com/wos/author/record/962935>

Повне найменування юридичної особи: Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Код за ЄДРПОУ: 08571340

Місцезнаходження: вул. Клепарівська, Львів, 79007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Косенко Віктор Васильович

2. Viktor V. Kosenko

Кваліфікація: д. т. н., професор, 05.13.06

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4905-8508

Додаткова інформація: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57190443921>;

<https://scholar.google.com/citations?hl=uk&user=Y93d7YEAAAAJ>

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"

Код за ЄДРПОУ: 02071100

Місцезнаходження: проспект Віталія Грицаєнка, Полтава, Полтавський р-н., 36011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 0554d9k40

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Варенич Олена Володимирівна
2. Olena V. Varenych

Кваліфікація: д. т. н., професор, 05.13.22

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0972-6361

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com/citations?hl=uk&user=2fqkftQAAAAJ>;
<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57189383746>;
<https://www.webofscience.com/wos/author/record/463529>

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет будівництва і архітектури

Код за ЄДРПОУ: 02070909

Місцезнаходження: проспект Повітряних сил, Київ, 03037, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кобилкін Дмитро Сергійович
2. Dmytro S. Kobylkin

Кваліфікація: к. т. н., доц., 05.13.22

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2848-3572

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=obQ1xBwAAAAJ&hl=uk&oi=sra>;
<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57205439227>;
<https://www.webofscience.com/wos/author/record/C-8299-2017>

Повне найменування юридичної особи: Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Код за ЄДРПОУ: 08571340

Місцезнаходження: вул. Клепарівська, Львів, 79007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Содома Руслана Іванівна

2. Ruslana I. Sodoma

Кваліфікація: к. е. н., доцент, 08.00.08

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5020-6440

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com/citations?user=-5Fjag8AAAAJ&hl=uk>;

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56669972700>;

<https://www.webofscience.com/wos/author/record/760737>

Повне найменування юридичної особи: Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Код за ЄДРПОУ: 08571340

Місцезнаходження: вул. Клепарівська, Львів, 79007, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Державна служба України з надзвичайних ситуацій

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Ратушний Роман Тадейович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Ратушний Роман Тадейович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Романець Христина Миколаївна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна