Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0414U005172

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-11-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Любомудрова Надія Петрівна
2. Lyubomudrova Nadiya Petrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-10-2014

Спеціальність за освітою: 7.03050401

Місце роботи здобувача: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: 79013, Україна, м.Львів, вул. С.Бандери, 12

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 35.140.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: 79013, Україна, м.Львів, вул. С.Бандери, 12

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Формування та оцінювання систем мотивування управлінського персоналу промислових підприємств

2. Formation and evaluation of systems of motivating the management personnel of industrial enterprises

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процес мотивування праці управлінського персоналу промислових підприємств. Мета: подальший розвиток теоретичних положень та розроблення науково-методичного забезпечення та практичних рекомендацій щодо формування та оцінювання систем мотивування праці управлінського персоналу промислових підприємств. Методи: систематизації, наукової абстракції, індукції та дедукції, діалектичний, порівняльний аналіз, історико-логічний, систематизації, експертних оцінок, порівняльний та факторний аналіз, графічно-аналітичний, статистичні методи спостереження, економіко-математичні методи прогнозування. Новизна: вперше сформовані та обґрунтовані теоретико-методологічні та прикладні засади концепції мотивування управлінського персоналу, яка ґрунтується на ідеї розвитку особистості, принципі економічної свободи, відображає статичний і динамічний аспекти мотивації, органічно поєднує поточні й стратегічні цілі діяльності підприємства і є ідеологічною основою для усвідомлення нових завдань під час формування його мотиваційної політики, удосконалено методичні підходи до оцінювання рівня і стану мотивації праці, методичні засади щодо визначення тенденцій мотивації праці на основі аналізування

соціальних стандартів життя населення, методичні підходи до формування систем мотивування управлінського персоналу, методику оцінювання ефективності системи мотивування управлінського персоналу. Сфера використання: у діяльності ВАТ «Конвеєр», Корпорації «Енергоресурс-інвест», Регіональної науково-промислової асоціації «ГалАвто», ТОВ «Львівські автобусні заводи», у навчальному процесі Національного університету «Львівська політехніка» під час викладання дисциплін «Корпоративна культура», «Мотивація діяльності менеджерів підприємств обробної промисловості», «Підприємництво та менеджмент», «Креативний менеджмент».

2. The object of study: the process of work motivating of the administrative personnel of industrial enterprises. Objective: further development of theoretical positions and developing of scientific and methodological support and practical recommendations on the formation and evaluation of the motivation of the administrative personnel of industrial enterprises. Methods: systematization, scientific abstraction, induction and deduction, dialectic, comparative analysis, historical and logical, systematization, peer reviews, comparative and factor analysis, graphical and analytical, statistical methods of observation, economic-mathematical methods of forecasting. Novelty: for the first time formed and justified theoretical, methodological and applied principles of the concept of motivation administrative personnel which is based on the idea of personal development, principle of economic liberty, displays static and dynamic aspects of motivation, organically combines current and strategic goals of activity of the enterprise and is the ideological foundation for understanding new tasks during the formation of its motivational policy, improved methodical approaches to the evaluation of the level and condition of work motivation, methodology for determining trends in work motivation based on the analysis of the standard of living of the population, methodological approaches to the formation of administrative personnel motivation systems, methodology for evaluation of the effectiveness of the administrative personnel motivation system. Scope of use: in the activity of JSC "Konveyer", Corporation "Energoresurs-invest", Regional scientific and industrial association "HalAvto", LLC "Lviv Bus Plants", in the educational process of the National University "Lviv Polytechnic" when teaching subjects "Corporate Culture" "Motivation of the manager of manufacturing industries activities", "Entrepreneurship and management", "Creative management".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарчин Галина Миронівна

2. Zakharchyn Halyna Myronivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Решетнікова Ірина Леонідівна

2. Решетнікова Ірина Леонідівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бала Володимир Володимирович

2. Бала Володимир Володимирович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Янковська Лариса Анатоліївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Янковська Лариса Анатоліївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

