

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0518U000677

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 05-07-2018

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шипуліна Юлія Сергіївна

2. Shypulina Yuliya

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 04-07-2018

Спеціальність за освітою: Економіка підприємства

Місце роботи здобувача: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Римського-Корсакова 2, Суми, Сумський р-н., Сумська обл., 40007, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.050.02

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, 2, Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: вул. Римського-Корсакова 2, Суми, Сумський р-н., Сумська обл., 40007, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик:

Тема дисертації:

1. Методологічні засади формування інноваційно-сприятливого середовища на підприємстві
2. Methodological principles of formation of innovative and favorable environment at the enterprise

Реферат:

1. Метою дослідження є розроблення та наукове обґрунтування концептуальних положень, теоретичних засад, методичних підходів та практичних рекомендацій щодо формування інноваційно-сприятливого середовища на промислових підприємствах на основі розвитку їх інноваційної культури в контексті забезпечення інноваційного розвитку. Об'єкт дослідження – процеси формування інноваційно-сприятливого середовища на промислових підприємствах на основі розвитку їх інноваційної культури. Предмет дослідження – теоретичні, методологічні та методичні засади управління формуванням інноваційно-сприятливого середовища на промислових підприємствах. Наукова новизна одержаних результатів полягає у вирішенні важливої науково-прикладної проблеми розроблення та наукового обґрунтування теоретико-методологічних засад, методичних підходів та практичних рекомендацій щодо формування інноваційно-сприятливого середовища на промислових підприємствах на основі розвитку їх інноваційної культури. Основними результатами дисертаційного дослідження, що містять наукову новизну, є такі:

вперше: запропоновано методологічний підхід до аналізу об'єктивних і суб'єктивних факторів, що впливають на інноваційну культуру промислового підприємства, яка розглядається як складова потенціалу інноваційного розвитку, що дозволяє підвищити точність та об'єктивність багатфакторного аналізу як основи його інноваційно-сприятливого середовища; розроблено методичні засади діагностики стану інноваційної культури промислового підприємства на основі інтегрального показника, який характеризує стан її складових підсистем (організаційної, мотиваційної, інтелектуально-креативної), що надає можливість обґрунтовано управляти її розвитком та підвищує ефективність формування інноваційно-сприятливого середовища на підприємстві; удосконалено: систематизацію методів активізації переходу підприємств на інноваційний шлях розвитку шляхом доповнення її ознакою: «методи формування і розвитку інноваційної культури», згідно якої виділяють «формування на рівні держави», «формування на рівні підприємства», що дозволяє дослідити і врахувати вплив механізмів соціокультурного регулювання інноваційної діяльності персоналу на формування інноваційно-сприятливого середовища; понятійний апарат теорії інноваційного розвитку щодо визначення сутності понять: «інноваційно-сприятливе середовище», яке доповнює і уточнює традиційні визначення в частині урахування впливу інноваційної культури суспільства і окремого підприємства, «інноваційна культура промислового підприємства» – в частині більш точного визначення її впливу на реалізацію креативного потенціалу персоналу та його орієнтацію на постійний пошук і реалізацію ринкових можливостей інноваційного розвитку; набули подальшого розвитку: систематизація методів формування і розвитку інноваційно-сприятливого середовища на промисловому підприємстві, запропоновано концептуальну структурно-логічну схему їх взаємодії, яка, на відміну від існуючих підходів, включає інноваційну культуру держави і інноваційну культуру окремого підприємства, що дозволяє підвищити ефективність управлінських рішень; механізм продукування знань на промисловому підприємстві з урахуванням інноваційної культури, що розглядається, як головна складова його інноваційного потенціалу і визначає готовність та спроможність персоналу створювати нові знання, для забезпечення інноваційного розвитку.

2. The purpose of the research is to develop a scientific basis of conceptual provisions, theoretical foundations, methodological approaches and practical recommendations for the formation of an innovative and favorable environment at industrial enterprises on the basis of the development of their innovation culture in the context of providing innovative development. The subject of the research is the processes of formation of innovation-friendly medium-high at industrial enterprises on the basis of the development of their innovation culture. The subject of the research is the theoretical, methodological and methodical principles of management of the formation of an innovative and supportive environment at industrial enterprises. The novelty of the results obtained is to solve an important scientific and applied problem of the development and scientific substantiation of theoretical and methodological principles, methodological approaches and practical recommendations regarding formation of innovation-friendly environment at industrial enterprises on the basis of development of their innovation culture. The main results of the dissertation research, which contain scientific novelty, are as follows: for the first time: a methodological approach to the analysis of objective and subjective factors influencing the innovative culture of the industrial enterprise, which is considered as a component of the potential of innovative development, is proposed, which allows to increase the accuracy and objectivity of multifactorial analysis as the basis of its innovation. Developed a methodological basis for diagnosing the state of the innovative culture of the industrial enterprise on the basis of the integral indicator, which characterizes the state of its constituent subsystems (organizational, motivational, intellectual and creative), which provides the opportunity to reasonably manage its development and improves the efficiency of the formation of an innovative and supportive environment in the enterprise, is improved: the systematization of methods of activating the transition of enterprises to the innovative way of development by completing its feature: "methods of formation and development of innovation culture", according to which "formation at the state level", "formation at the level of the enterprise", allows to study and take into account the influence of the mechanisms of sociocultural about the regulation of innovative activity of the personnel on the formation of an innovation-friendly environment; the conceptual apparatus of the theory of innovation development in relation to the definition of the essence of the

concepts: "innovation-friendly environment", which complements and clarifies the traditional definitions in terms of taking into account the influence of the innovative culture of society and individual enterprise, "innovative the culture of an industrial enterprise" - in part to more precisely determine its impact on the realization of creative potential of the staff and its orientation to the constant search and the realization of market opportunities for innovative development; further development: the systematization of methods for the formation and development of innovation-friendly sediments at the industrial enterprise; the conceptual structural and logical scheme of their interaction is proposed, which, in contrast to existing approaches, includes an innovative state culture and innovative the culture of an individual enterprise, which allows to increase the efficiency of managerial decisions; the mechanism of production of knowledge in an industrial enterprise, taking into account the innovative culture considered as the main component of its innovative potential, and determines the readiness and ability of the personnel to create new knowledge, to provide innovative development.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Перерва Петро Григорович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Перерва Петро Григорович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.