

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U002569

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-07-2025

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дмитренко Діана Олегівна

2. DIANA DMYTRENKO

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Право

Дата захисту: 08-08-2023

Спеціальність за освітою: Право

Місце роботи здобувача: Національний університет "Чернігівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05460798

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 95, Чернігів, Чернігівський р-н., 14035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 1733

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.01.02

Тема дисертації:

1. Правове регулювання соціального захисту працюючого населення в Україні та країнах скандинавської правової моделі у сфері забезпечення реалізації права на працю та відпочинок
2. Legal regulation of the social protection of the employed population in Ukraine and countries of the Nordic legal model in the field of realisation of the right to work and rest

Реферат:

1. Дисертація є одним із перших комплексних досліджень, присвячених порівняльному аналізу правового регулювання робочого часу і часу відпочинку за законодавством України та країн скандинавської правової моделі. Окрім детального огляду основних видів робочого часу і часу відпочинку, здійснюється аналіз наявного досвіду країн скандинавської правової моделі та визначаються перспективи його запозичення Україною. На основі аналізу результатів дослідження вітчизняних вчених було сформовано авторські визначення понять «робочий час», «час відпочинку», «режим робочого часу», «щорічна відпустка» і «соціальна відпустка». Проведений вичерпний історико-правовий аналіз правового регулювання робочого часу і часу відпочинку в Україні дозволив виокремити шість основних етапів розвитку за критерієм зміни

суспільно-політичного устрою. Вперше здійснено комплексне дослідження розвитку трудового законодавства у сфері робочого часу і часу відпочинку у Данії, Ісландії, Норвегії, Фінляндії, Швеції та запропоновано авторську періодизацію правового регулювання робочого часу і часу відпочинку кожної досліджуваної країни. Визначено, що головним інструментом правового регулювання праці у скандинавських країнах є колективні договори, які спільно функціонують з національними законодавствами Данії, Ісландії, Норвегії, Фінляндії та Швеції. Виявлено, що трудові спори у країнах скандинавської правової моделі поділяються на «правові спори» і «спори щодо інтересу», та мають різний механізм вирішення. Акцентовано важливу роль профспілкових організацій на ринку праці Данії, Ісландії, Норвегії, Фінляндії та Швеції, які узгоджують найбільш вигідні умови праці з організаціями роботодавців, які можуть бути адаптовані до різних галузей, уникаючи суворих норм законодавства. Досліджено правове регулювання робочого часу і часу відпочинку моряків в Україні та країнах скандинавської правової моделі, та проаналізована відповідність норм національного законодавства у сфері трудових і соціальних прав моряків з Конвенцією Міжнародної організації праці 2006 року про працю в судноплаванні. З'ясовано, що Україною не було ратифіковано жодну з Конвенцій, що стосуються робочого часу і часу відпочинку моряків. На основі аналізу правового регулювання робочого часу і часу відпочинку неповнолітніх в Україні та країнах скандинавської правової моделі, встановлено, що національне законодавство не містить положень щодо праці дітей в галузі культури (культурних, мистецьких, спортивних або рекламних заходах). Обґрунтовано дискримінаційний характер статті 73 Кодексу законів про працю та запропоновано процедуру змінення порядку надання днів відпочинку для святкування великих свят для працівників, які сповідують інші релігії шляхом забезпечення працівникам інших релігій трьох або більше днів відпочинку зі збереженням заробітної плати без обов'язкового відпрацювання. З'ясовано, що законодавство України не розрізняє ініціативну роботу працівника в межах покладених на нього обов'язків та роботу з ініціативи роботодавця, оформлену неналежним чином. З метою вирішення зазначеної проблеми, авторкою запропоновано доповнити законодавство України положеннями щодо юридичної відповідальності роботодавця за неналежне фіксування фактично відпрацьованого часу працівниками. Зазначено, що нічна робота у скандинавських країнах може бути компенсована додатковими періодами відпочинку, а не лише у вигляді підвищеної оплати праці. Виявлено, що законодавства скандинавських країн не містять жодних обмежень щодо праці жінок у нічний час, адже залучення працівників будь-якої статі дозволяється лише після їхньої добровільної згоди, водночас, в Україні до нічних робіт за добровільною згодою можуть залучатися лише особи з інвалідністю. Виявлено, що у скандинавських країнах, на відміну від України, законодавством встановлюється лише мінімальна тривалість відпустки, водночас відпустки більшої тривалості та їх період надання можуть встановлюватись колективними договорами. Відмінною ознакою скандинавських країн від України є встановлення законодавством основних періодів надання відпусток, що поділяються на літній та зимовий. Виявлено, що Україна є єдиною з порівнюваних країн, де тривалість щорічної відпустки розраховується не в робочих, а в календарних днях, тим самим включаючи вихідні дні до загальної тривалості відпустки. Проведено комплексний аналіз соціальних відпусток в Україні та країнах скандинавської правової моделі. На основі досвіду країн Північної Європи, запропоновано включити до національного законодавства положення щодо: відпустки для батьків у разі викидня або народження мертвої дитини; відпустки працівникам для проходження курсів по догляду за дитиною з тяжким захворюванням або інвалідністю; щорічних оплачуваних відпусток працівникам, які виховують дитину з інвалідність групи I підгрупи Б, а також групи II та групи III; відпустки батькам, які усиновили дітей, які досягли трирічного віку; та додаткових відпусток для усиновлення дітей з інших держав.

2. The dissertation is one of the first comprehensive studies devoted to the comparative analysis of the legal regulation of working time and rest time according to the legislation of Ukraine and the countries of the Scandinavian legal model. In addition to a detailed overview of the main types of working time and rest time, an analysis of the existing experience of the countries of the Scandinavian legal model is carried out and the prospects for its borrowing by Ukraine are determined. Based on the analysis of the results of the research of domestic scientists, the author's definitions of the concepts «working time», «rest time», «working time regime»,

«annual vacation» and «social vacation» were formed. An exhaustive historical and legal analysis of the legal regulation of working time and rest time in Ukraine made it possible to single out six main stages of development according to the criterion of changing the socio-political system. For the first time, a comprehensive study of the development of labor legislation in the field of working time and rest time was carried out in Denmark, Iceland, Norway, Finland, Sweden, and the author's periodization of the legal regulation of working time and rest time of each studied country was proposed. It was determined that the main tool of legal regulation of labor in the Scandinavian countries are collective agreements that jointly function with the national legislation of Denmark, Iceland, Norway, Finland and Sweden. It was found that labor disputes in the countries of the Scandinavian legal model are divided into «legal disputes» and «disputes regarding interest», and have different resolution mechanisms. The important role of trade union organizations in the labor market of Denmark, Iceland, Norway, Finland and Sweden, which agree on the most favorable working conditions with employers' organizations, which can be adapted to different industries, avoiding strict legal norms, is emphasized. The legal regulation of working time and rest time of seafarers in Ukraine and the countries of the Scandinavian legal model was studied, and the compliance of the norms of national legislation in the field of labor and social rights of seafarers with the Convention of the International Labor Organization of 2006 on labor in shipping was analyzed. It was found that Ukraine has not ratified any of the Conventions related to working hours and rest time of seafarers. Based on the analysis of the legal regulation of working time and rest time of minors in Ukraine and the countries of the Scandinavian legal model, it was established that the national legislation does not contain provisions on the work of children in the field of culture (cultural, artistic, sports or advertising events). The discriminatory nature of article 73 of the Labour Code is substantiated and a procedure is proposed to change the procedure for granting rest days to celebrate major holidays for workers practicing other religions by providing workers of other religions with three or more rest days with a wage or salary without the obligation to work. It was found that the legislation of Ukraine does not distinguish between the initiative work of an employee within the limits of the duties assigned to him and work at the initiative of the employer, which was improperly designed. In order to solve the mentioned problem, the author proposed to supplement the legislation of Ukraine with provisions regarding the legal responsibility of the employer for improper recording of the time actually worked by employees. It is noted that night work in the Scandinavian countries can be compensated by additional periods of rest, and not only in the form of increased wages. It was found that the legislation of the Scandinavian countries does not contain any restrictions on the work of women at night, because the involvement of workers of any gender is allowed only after their voluntary consent, at the same time, in Ukraine, only persons with disabilities can be involved in night work with voluntary consent. It was found that in the Scandinavian countries, unlike Ukraine, only the minimum duration of vacation is established by legislation, while vacations of longer duration and their period of provision can be established by collective agreements. A distinctive feature of the Scandinavian countries from Ukraine is the establishment by law of the main periods of leave. It was found that Ukraine is the only one of the compared countries where the duration of annual leave is calculated not in working days, but in calendar days. A comprehensive analysis of social vacations in Ukraine and the countries of the Scandinavian legal model was carried out. A comprehensive analysis of social vacations in Ukraine and the countries of the Scandinavian legal model was carried out.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Дмитренко Д. О. Етапи становлення та розвитку правового регулювання часу відпочинку в Україні. *Visegrad Journal on Human Rights*. 2021. № 3. С. 57 – 62.
- Дмитренко Д. О. Правове регулювання окремих видів відпусток в Україні та скандинавських країнах. *KELM (Knowledge, Education, Law, Management)*. 2022. № 2(46). С. 210 – 217.
- Дмитренко Д. О. Правове регулювання робочого часу і часу відпочинку моряків в Україні та Фінляндії. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право*. 2021. № 64. С. 170 – 175.
- Дмитренко Д. О. Характеристика скандинавської моделі правового регулювання трудових відносин (на прикладі Ісландії). *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право*. 2021. № 65. С. 160 – 164.
- Дмитренко Д. О. Етапи становлення та розвитку правового регулювання робочого часу в Україні. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2021. № 2 (37). С. 59 – 65.
- Дмитренко Д. О. Поняття і правове регулювання праці у нічний час в Україні та країнах скандинавської правової моделі. *Актуальні проблеми вітчизняної юриспруденції*. 2021. № 4. С. 39 – 44
- Дмитренко Д. О. Поняття та правове регулювання надурочних робіт в Україні й країнах скандинавської правової моделі. *Актуальні проблеми держави і права*. 2021. № 91. С. 44 – 54
- Дмитренко Д. О. Правове регулювання робочого часу і часу відпочинку неповнолітніх в Україні та країнах скандинавської правової моделі. *Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: Юридичні науки*. 2022. №1. Том 33(72). С. 41 – 46.
- Дмитренко Д. О. Правове регулювання відпусток для догляду за дитиною в Україні та скандинавських країнах. *Держава та регіони. Серія: Право*. 2022. № 1(75). С. 23 – 28
- Дмитренко Д. О. Правове регулювання надурочних робіт в Україні та країнах скандинавської правової моделі. *Правове забезпечення соціальної безпеки в умовах євроінтеграційних процесів: тези доповідей учасників Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 06 листопада 2020 р.) за редакцією професора М. І. Іншина. – Київ: «Освіта Україна», 2020. С. 116 – 119.*
- Дмитренко Д. О. Правове регулювання роботи у нічний час в Україні та країнах скандинавської правової моделі. *Аграрне, земельне, екологічне, трудове право та право соціального забезпечення: Тези доповідей учасників Всеукраїнської дистанційної науково-практичної конференції до 10-річчя створення однойменних кафедр (12 березня 2021 р.) за загальною редакцією проф. Іншина М.І., за редакцією проф. Носіка В. В., доц. Ковальчук Т. Г., ас. Мельник М. Б. – Київ : Освіта України, 2021. С. 481 – 483.*
- Дмитренко Д. О. Правове регулювання робочого часу неповнолітніх в Україні та країнах скандинавської правової моделі. *Тенденції розвитку науки трудового права та права соціального забезпечення: тези доповідей учасників Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 23 квітня 2021 р.) за редакцією проф. Іншина М. І., ас. Мельник М. Б. – Київ: «Освіта Україна», 2021. С. 24 – 26.*
- Дмитренко Д. О. Правове регулювання роботи у вихідні, святкові та неробочі дні за законодавством України”. *Актуальні проблеми економіки, обліку, фінансів та права: збірник доповідей Міжнародної науково-практичної конференції, м. Полтава, 28 квітня 2021 року. – Полтава: ЦФЕНД, 2021. С. 36 – 38.*
- Дмитренко Д. О. Поняття та ознаки часу відпочинку. *Правове регулювання суспільних відносин: актуальні проблеми та вимоги сьогодення: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції, м. Запоріжжя, 23–24 липня 2021 року. – Запоріжжя: Запорізька міська громадська організація «Істина», 2021. С. 43 – 47*
- Дмитренко Д. О. Поняття робочого часу. *Національні та міжнародні стандарти сучасного державотворення: тенденції та перспективи розвитку: міжнародна науково-практична конференція, м. Харків, 6–7 серпня 2021 р. – Харків : Східноукраїнська наукова юридична організація, 2021. С. 39 – 42.*
- Дмитренко Д. О. Правове регулювання учбових відпусток в Україні та Швеції. *Актуальні питання правової теорії та юридичної практики: матеріали міжнародної науково-практичної конференції (м.*

- Одеса, Україна, 13-14 серпня 2021 р.). – Одеса : ГО «Причорноморська фундація права», 2021. С. 25 – 28
- Дмитренко Д. О. Поняття режиму робочого часу. Проблеми та стан дотримання і захисту прав людини в Україні: матеріали міжнародної науково-практичної конференції, м. Львів, 20 – 21 серпня 2021 р. – Львів: Західноукраїнська організація «Центр правничих ініціатив», 2021. С. 68 – 71
 - Дмитренко Д. О. Правове регулювання відпусток у зв'язку з вагітністю та пологами в Україні, Швеції та Ісландії. Правове забезпечення соціальної безпеки в умовах євроінтеграційних процесів: тези доповідей учасників III Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 26 листопада 2021 р.) за редакцією проф. М. І. Іншина, к.ю.н. М. Б. Мельник. – Київ : ФОП Маслаков, 2021. С. 131 – 133.
 - Дмитренко Д. О. Правове регулювання відпусток у зв'язку з усиновленням дитини в Україні та країнах скандинавської правової моделі. Новітні тенденції сучасної юридичної науки: матеріали міжнародної науково-практичної конференції, м. Дніпро, 3 – 4 грудня 2021 р. – Дніпро: ГО «Правовий світ», 2021. С. 33 – 36
 - Дмитренко Д. О. Правове регулювання щорічних відпусток в Україні та Норвегії. Актуальні питання розвитку правової системи у сучасній Україні : матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Рівне, 23 – 24 грудня 2021 р.) В 2 ч. Ч. 2/ Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука. – Рівне: Видавничий дім «Гельветика», 2021. С. 63 – 66
 - Дмитренко Д. О., Дмитренко І. О. Правове регулювання відпусток по догляду за хворою дитиною та дитиною з інвалідністю в Україні та Норвегії. Актуальні проблеми протидії корупції в Україні: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Рівне, 26 – 27 травня 2022 року). Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка Степана Дем'янчука. Рівне : Видавничий дім «Гельветика», 2022. С. 60 – 64.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Щокін Ростислав Георгійович

2. Rostyslav H. Shchokin

Кваліфікація: д. ю. н., к. ю. н., професор, 12.00.04, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Трунова Галина Анатоліївна

2. Halyna A. Trunova

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1829-2561

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Інститут держави і права ім. В. М. Корецького Національної академії наук України

Код за ЄДРПОУ: 05417130

Місцезнаходження: вул. Трьохсвятительська, буд. 4, Київ, 01001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малюга Леся Юріївна

2. Lesia Y. Maliuha

Кваліфікація: д. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0523-221X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, буд. 60, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Аріфходжаєва Тетяна Борисівна

2. Tetiana B. Arifkhodzhaieva

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1827-1699

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бандурка Олександр Олександрович

2. Olexander Bandurka

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5890-6214

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Денега Олег Петрович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Денега Олег Петрович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Муравйов Кирил Володимирович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна