Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0420U101227

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-09-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Парінова Анжела Олександрівна

2. Parinova Anzhela Oleksandrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 12.00.05

Назва наукової спеціальності: Трудове право; право соціального забезпечення

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-09-2020

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.086.03

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Пушкінська, 77, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61024, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714.

Місцезнаходження: проспект Центральний 59-а, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93400, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання трудових відносин осіб, які навчаються.

2. Legal regulation of the employment relations of students.

Реферат/анотація:

1. У дисертації досліджується питання правового регулювання трудових відносин осіб, які навчаються. Розкриваються особливості правового регулювання трудових правовідносин осіб, які: 1) навчаються у закладах загальної середньої освіти; 2) навчаються у закладах професійної (професійно-технічної) освіти; 3) навчаються у закладах фахової передвищої освіти; 4) здобувають початковий, перший (бакалаврський) та другий (магістерський) рівень вищої освіти; 5) здобувають третій (освітньо-науковий) та четвертий (науковий) рівень вищої освіти; 6) здобувають післядипломну освіту. Робиться висновок, що трудо-правовий статус здобувачів освіти – це спеціальний правовий статус осіб, які здобувають освіту, правомочності якого опосередковані трудовим правом. Правомочності, які складають трудо-правовий статус здобувачів освіти, мають подвійну природу, оскільки містяться в законодавстві освітньому і трудовому. Визначено, що трудова правосуб'єктність виступає необхідною правовою категорією трудового права як самостійної галузі. Вона

безпосередньо пов'язана із зародженням останнього і його подальшим поступовим розвитком. За браком трудової правосуб'єктності суб'єкти трудових правовідносин (працівник і роботодавець) взагалі не можуть вступити у трудові відносини з урахуванням диференціації правового режиму трудового процесу. Зміст трудової правосуб'єктності здобувачів освіти визначається колом трудових правовідносин, у які ці особи здатні (мають можливість) вступати за чинним законодавством про працю. Вказується, що особами, які навчаються в закладах загальної середньої освіти, є малолітні й неповнолітні діти. Неповнолітні, які є учнями (вихованцями), можуть реалізовувати своє право на працю шляхом вступу у трудові відносини, що частково регулюється нормами чинного КЗпП України. Трудова правоздатність і дієздатність неповнолітніх виникають одночасно саме з моменту початку ними трудової діяльності, який слід пов'язувати з досягненням чотирнадцятирічного віку, однак при цьому обов'язково має бути в наявності волевиявлення сторін вступити у трудові правовідносини. Встановлено перелік гарантій, якими користуються неповнолітні працівники під час реалізації свого права на працю; особливості припинення трудових відносин з неповнолітніми працівниками.

2. The dissertation deals with the issues of legal regulation of the employment relations of the students. The peculiarities of legal regulation of labor relations of persons are revealed: 1) study in general secondary education institutions; 2) study in vocational (vocational-technical) educational institutions; 3) study in institutions of professional higher education; 4) obtain the initial, first (bachelor's) and second (master's) levels of higher education; 5) obtain the third (educational-scientific) and fourth (scientific) level of higher education; 6) receive postgraduate education. It is concluded that the labor-legal status of educational recipients is the special legal status of persons receiving education, whose powers are mediated by labor law. The competencies that make up the labor-legal status of educational recipients are dual in nature, as they are contained in the legislation of education and labor. It is determined that labor legal personality is a necessary legal category of labor law as an independent industry. It is directly related to the birth of the latter and its subsequent gradual development. Due to lack of labor legal personality, subjects of labor legal relations (employee and employer) cannot enter into employment relations at all, taking into account the differentiation of the legal regime of the labor process. The content of the employment legal personality of the educational recipients is determined by the range of employment relationships in which these persons are able (able) to enter into force under the current labor legislation. It is stated that persons studying in general secondary education are minors and minors. Minors who are pupils (pupils) can exercise their right to work by entering into labor relations, which is partly governed by the norms of the current Labor Code of Ukraine. The juridical capacity and capacity of minors arise at the same time from the beginning of their labor activity, which should be linked to the attainment of fourteen years of age, but it must be possible to have the will of the parties to enter into employment relations. It is proposed to change the approach to the vision of the problems of child labor distribution. The current economic problems, combined with the lack of regulation of the employment of such minors, do a great disservice to the country's development. Child employment causes a crisis in the general education system. Many children are drawn to the worst forms of child labor as they are unable to get a quality education. It is concluded that there is an urgent need to recognize the existence of the problem of child labor in Ukraine and to develop effective legal and social measures to address it at the state level. It is established that the current educational and labor legislation does not regulate and does not provide for the conclusion of a separate contract (including labor) with a student (listener) of a vocational education institution when undergoing industrial practice (industrial training) in an institution, which is a serious obstacle for implementation such students (listeners) of their right to work. At the same time, by their status, vocational education providers can enter into employment relations. It is emphasized that a clear lack of legislation in relations with them can lead to abuse of their rights by employers in practice, in addition, it impedes the development of educational and labor relations of professional (vocational) education. It is pointed out that there is a disparity between the demand for workers in the labor market and the supply from higher education, which is not yet oriented to the labor market and practically does not take into account its needs in forming a contingent of students. The abolition of compulsory distribution of university graduates and the formation of market relations in the field of employment contributed to the spread of employment among students. It is

concluded that the transformation of the motivational core of youth labor behavior has led to the fact that young people were oriented in choosing a future profession to high-paying specialties, such as a lawyer, economist, manager. This installation of young people on certain "prestigious" specialties prompted professionals that in the labor market there was an excess of these specialists, in the presence of a shortage of working specialties.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Івчук Юлія Юріївна
2. Ivchuk Yuliia Yuriivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Москаленко Олена Вячеславівна
2. Moskalenko Olena Viacheslavivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Яковлєв Олександр Анатолійович
2. Yakovliev Oleksandr Anatoliiovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Яковюк Іван Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Яковюк Іван Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.