

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U004225

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-08-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: №336-с від 25.08.2026



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Юрко Ігор Сергійович

2. Ihor Yurko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0009-1643-8350

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Економіка

Дата захисту: 12-08-2026

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій

Місце роботи здобувача: ФОП Юрко Ігор Сергійович

Код за ЄДРПОУ: 3098013499

Місцезнаходження: б.Шевченка, будинок 367/1, Черкаси, Черкаський р-н., 18011, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 14914

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 15.21.51.13, 06.54.33

Тема дисертації:

1. Інтелектуальний капітал як стратегічний ресурс інноваційного розвитку підприємств
2. Intellectual capital as a strategic resource of innovative development for enterprises

Реферат/анотація:

1. У роботі проаналізовано еволюційно-історичні етапи становлення і розвитку теорії управління результативністю людської праці, що дозволило наочно продемонструвати перехід від суто механістичного контролю трудових операцій до пошуку важелів, які стануть основою фундаменту сучасної теорії управління людським капіталом підприємства. Розглянуто сучасні підходи до визначення змісту економічної категорії «інтелектуальний капітал», що дозволило констатувати їх різноманітність та відсутність єдиного бачення. В роботі запропоновано власний погляд на сутність інтелектуального капіталу підприємства. На основі систематизації наявних підходів до визначення структури інтелектуального капіталу підприємства запропоновано виокремлення шести його структурних компонентів. Людський капітал охоплює когнітивні здібності та інноваційні здатності працівників, їх професійні компетентності, рівень фізичного та ментального здоров'я, мотиваційні стимули до дій та ступінь лояльності до підприємства. Структурний (організаційний) капітал визначається інституційною структурою підприємства, управлінськими та виробничими технологіями, процесами та методами діяльності, комплексом технічних і програмних засобів,

корпоративних інформаційних ресурсів, технологічною інфраструктурою. Соціальний капітал формують соціальні зв'язки підприємства, взаємовідносини всередині трудового колективу, етичні норми, моральні звичаї та традиції. Споживчий (клієнтський) капітал охоплює процеси комунікації та взаємодії підприємства зі стейкхолдерами, договірно-правову базу, брендову ідентичність та корпоративну репутацію.

Управлінський капітал розкривається через корпоративну культуру, філософію та стратегічні орієнтири в управлінні підприємством, лідерський потенціал та авторитет керівного складу. Інноваційний капітал формується через результати інтелектуальної діяльності працівників. Обґрунтовано структурно-функціональну модель інтелектуального капіталу підприємства через виокремлення інформаційного та управлінського блоків його компонентів та визначено вплив кожного виокремленого виду капіталу на інноваційний розвиток суб'єкта господарювання. Встановлено ключові напрями інноваційного розвитку та ефективного управління інтелектуальним капіталом підприємства. Систематизовано інструментально-методичні алгоритми оцінки інтелектуального капіталу підприємства, які мають складний багатокритеріальний характер, включаючи різноманітні соціально-економічні, бухгалтерські, фінансові та інші процедури. Здійснено порівняльну характеристику переваг та обмежень основних методів оцінки інтелектуального капіталу підприємства. Сформульовано напрями реалізації корпоративних технологій підвищення ефективності управління інтелектуальним капіталом підприємства. Визначено принципи управління інтелектуальним капіталом підприємства, до яких віднесено принципи концептуальності, структурованості, системності, однозначності виконання процедур, повторюваності операцій, управлінської доцільності, творчого й усвідомленого характеру діяльності, керованості й прогнозованості соціальної значущості й безпечності, перспективності та результативності. Систематизовано технології управління інтелектуальним капіталом підприємства та визначено алгоритм реалізації кожної з них. Обґрунтовано концептуальний підхід до формування організаційно-управлінських технологій розвитку інтелектуального капіталу підприємства. Окреслено ключові характеристики формування в країні економіки знань через управління знаннями на підприємстві. Окреслено систему знань, що на рівні підприємства формує інтелектуальний капітал, та запропоновано підхід до управління внутрішньоорганізаційними знаннями. Сформульовано та охарактеризовано етапи формування системи управління внутрішньоорганізаційними знаннями. Розроблено концептуальний підхід до прискорення темпів нагромадження людського капіталу підприємства. Сформульовано стратегії управління інтелектуальним капіталом підприємства, наведено характеристику кожної з них. Розроблено модель стратегічного управління інтелектуальним капіталом підприємства. Визначено стратегічні напрями інноваційного розвитку підприємств на основі управління інтелектуальним капіталом, що охоплюють заходи по формуванню і розвитку всіх шести структурних компонентів інтелектуального капіталу, рекомендовані інструменти та технології реалізації обґрунтованих заходів та очікуваний результат від кожного з них. Сформульовано основні ризики, що супроводжують процеси розвитку інтелектуального капіталу в Україні. Визначено характер та рівень впливу кожного з виокремлених ризиків на інтелектуальний капітал й обґрунтовано можливі стратегії подолання або мінімізації негативних наслідків від кожного ризику на діяльність підприємств. Визначено ключові вектори, які мають стати каталізаторами зростання інтелектуального потенціалу на національному рівні.

2. The paper analyses the evolutionary stages in the formation and development of performance management theory in human labor. This makes it possible to clearly demonstrate the transition from purely mechanic control of work operations, typical of 19th-century scientific schools, to the early 20th-century search for key drivers that later became the foundation of modern human capital management theory at the enterprise level. The conceptual and methodological directions of research into the process of managing human and intellectual capital in the works of Ukrainian and foreign representatives of neoclassical scientific schools (mid-20th – early 21st century) are highlighted. Modern approaches to determining the content of the economic category “intellectual capital” made it possible to state their diversity and lack of a unified interpretation. The work offers its original perspective on the essence of the enterprise intellectual capital, which is the polymorphic, complexly structured, largely disintegrated set of scientific and theoretical knowledge, practice-oriented skills, labor competencies, motivational and stimulating influences, information and communication infrastructure, unique experience, endowed with the

property of material and monetary conversion. The systematization of existing approaches to determining the structure of the enterprise intellectual capital made it possible to distinguish six of its structural components. Human capital encompasses the cognitive abilities and innovative capacities of workers, their professional competences, their level of physical and mental health, motivational incentives to act and their degree of loyalty to the enterprise. Structural (organizational) capital is determined by the institutional framework of the enterprise, management and production technologies, processes and methods of operation, a set of technical and software tools, corporate information resources, technological infrastructure. Social capital is formed through social networks of the enterprise, internal workplace relationships, ethical norms, moral norms and traditions. Consumer (client) capital covers the processes of communication and interaction of the enterprise with stakeholders, the contractual and legal framework, brand identity, and corporate reputation. Managerial capital is revealed through corporate culture, philosophy and strategic orientations in enterprise management, as well as leadership potential and authority of managerial staff. Innovative capital is formed through the results of the intellectual activity of employees. The interaction of all six components creates a synergistic effect and leads to cross-influences among different types of assets, increasing the efficiency of the enterprise functioning performance. A methodological approach to evaluating the processes of formation and development of intellectual capital at the enterprise is proposed, consisting of five stages, within which primary attention is focused on human, structural, and customer capital as the fundamental components of the enterprise intellectual capital. The key risks and limitations that may arise at each stage of evaluation procedures are identified. A diagnostic assessment of the structural components of intellectual capital has been conducted for two Ukrainian enterprises that, according to the Global Innovation Index, demonstrated the highest level of innovativeness in 2025 – Kernel and Kyivstar. Technologies for managing the enterprise intellectual capital have been systematized, and an algorithm for implementing each of them are determined. The components of organizational and management technologies for the development of intellectual capital have been identified, including informational and analytical, communication and cognitive, motivational and behavioral, process and organizational, and innovation and educational components. The paper develops a conceptual approach to accelerating the rate of human capital accumulation within an enterprise. It outlines the conditions for the emergence of synergetic effects at various stages of human capital accumulation and formulates specific strategies for managing an enterprise's intellectual capital providing a detailed characterization of each. A model for the strategic management of an enterprise's intellectual capital has been developed. Strategic directions for the innovative development of enterprises based on intellectual capital management have been identified, encompassing measures aimed at the formation and development of all six structural components of intellectual capital, as well as the recommended tools and technologies for implementing the substantiated measures and the expected outcomes for each of them.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0120U104957, 0125U001426

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Yurko I., Liu Y. Formation of the region's intellectual capital. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: «Економіка і менеджмент». 2023. №57. С. 107-113.
- 2. Бабич І.В., Юрко І.С. Державна політика сприяння розвитку малого та середнього бізнесу: історичний аспект. Via Economica. 2023. №3. С. 152-158.

- 3. Yurko I., Liu Y. The impact of intellectual capital on the innovative development of regional enterprises. Вісник Одеського національного університету. Економіка. 2024. Т. 29. Вип. 2(100). С. 86-90.
- 4. Бабич І.В., Юрко І.С. Формування механізму державної підтримки малого та середнього бізнесу регіону. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2024. Вип. 50. С. 153-159.
- 5. Yurko I., Liu Y. Intellectual capital as a factor of innovative development of enterprises. Науковий погляд: економіка та управління. 2024. Вип. №1(85). С. 155-161.
- 6. Yurko I. Methods of valuation of intellectual capital. Підприємництво та інновації. 2025. Вип. 34. С. 75-80.
- 7. Sieriebriak K., Yurko I. Improving institutional relations in the process of intellectual capital formation. Інклюзивна економіка. 2025. №1(07). С. 32-37.
- 8. Yurko I. Key trends in the development of intellectual capital in Ukraine. Обліково-аналітичне та організаційно-економічне забезпечення розвитку регіону: Збірник наукових праць за матеріалами VII Міжн. наук.-практ. конф. (м. Київ, 25 квіт. 2024 р.). Київ: Східноукр. нац. ун-т ім. В. Даля, 2024. С. 269-274.
- 9. Yurko I. Determinants of intellectual capital development in Ukraine. Пріоритети розвитку фінансів, менеджменту та маркетингу: традиції, моделі, перспективи: Тези доповідей XI Міжн. наук.-практ. конф. (м. Київ, 24 трав. 2024 р.). Київ: Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2024. С. 50-52.
- 10. Yurko I., Liu Y. Transformation of the region's intellectual capital in the conditions of fragility. Економічна аналітика: сучасні реалії та прогностичні можливості: Матеріали тез II Міжн. наук.-практ. конф. (м. Київ, 24 січ. 2025 р.). Київ: КНЕУ, 2025. С. 213-214.
- 11. Yurko I. Consideration of the structure of innovative capabilities of the enterprise. Сучасна парадигма економічної безпеки: інноваційні механізми імплементації: Збірник матеріалів Міжн. наук.-практ. конф. (м. Кропивницький, 30 січ. 2025 р.). Кропивницький: РВВ ЦДУ ім. Володимира Винниченка, 2025. Ч. 1. С. 66-68.
- 12. Yurko I. Organizational and management technologies for developing intellectual capital in an innovation-driven economy. Обліково-аналітичне та організаційно-економічне забезпечення розвитку регіону: Збірник наукових праць за матеріалами VIII Міжн. наук.-практ. конф. (м. Київ, 30 квіт. 2025 р.). Київ: Східноукр. нац. ун-т ім. В. Даля, 2025. С. 169-173.
- 13. Юрко І.С. Альтернативні підходи до структурування інтелектуального капіталу підприємства. Теорія і практика сучасної економіки: матеріали XXVI Міжн. наук.-практ. конф. / відп. ред. Р.В. Манн; Черкас. держ. технол. ун-т. (м. Черкаси, 22 жовт. 2025 р.). Черкаси: ЧДТУ, 2026. С. 58-60.
- 14. Zakharova O., Yurko I. The impact of intellectual capital on an enterprise's innovative development. Sustainable Development: Modern Theories and Best Practices: Materials of the Monthly International Scientific and Practical Conference (Tallinn, March 31 - April 1, 2026) / Gen. Edit. Olha Prokopenko, Ihor Samsin, Tallinn: Teadmus OÜ, 2026. Pp. 26-29.
- 15. Захарова О.В., Юрко І.С. Роль інтелектуального капіталу в інноваційному розвитку підприємства в повоєнний період. Трансформація економічних систем та інститутів у нових геостратегічних реаліях: Матеріали XL Міжн. наук.-практ. конф. молодих вчених і студентів (м. Дніпро, 20-21 квіт. 2026 р.). У 2-х томах. Т. 2. Дніпро: Університет імені Альфреда Нобеля, 2026. С. 131-134.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0120U104957, 0125U001426

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарова Оксана Володимирівна
2. Oksana V. Zakharova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5793-6203

Додаткова інформація: ;<https://www.scopus.com/redirect.uri?url=https://orcid.org/0000-0001-5793-6203&authorId=56366873800&origin=AuthorProfile&orcidId=0000-0001-5793-6203&category=orcidLink>

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ключ Юлія Ігорівна
2. Yuliia I. Klius

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1841-2578

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Боковець Вікторія Вікторівна
2. Viktoriia V. Bokovets

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6315-4961

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Вінницький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070693

Місцезнаходження: вул. Хмельницьке шосе, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бітюк Інна Миколаївна

2. Inna M. Bityuk

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2209-8753

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пригодюк Олена Миколаївна

2. Olena Prygodiuk

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4706-391X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський державний технологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05390336

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Пріхно Ірина Миколаївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Пріхно Ірина Миколаївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Здобувач PhD

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна