

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U002333

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-06-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Заславський Станіслав Євгенович

2. Stanislav Zaslavskiy

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0009-4371-4920

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 03-08-2026

Спеціальність за освітою: Освітні, педагогічні науки

Місце роботи здобувача: Заславський Станіслав Євгенович

Код за ЄДРПОУ: 3325804578

Місцезнаходження: пров. Рилеева, Харків, Харківський р-н., 61093, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 14100

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, Харків, Харківський р-н., 61022, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, Харків, Харківський р-н., 61022, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.39.41, 06.81.12, 06.81.65

Тема дисертації:

1. Управління людськими ресурсами промислових підприємств у гібридному робочому середовищі
2. Human resource management of industrial enterprises in a hybrid working environment

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено розв'язанню наукового завдання щодо розвитку теоретико-методичних підходів і формування прикладного інструментарію управління людськими ресурсами (УЛР) промислових підприємств у гібридному робочому середовищі. Робота забезпечує системне узгодження кваліфікаційних вимог із режимами зайнятості та параметрами очної й дистанційної взаємодії в умовах цифрової трансформації. У першому розділі досліджено еволюцію підходів до УЛР та розкрито сутність гібридних умов як результату цифровізації організації праці. Запропоновано авторське визначення гібридного робочого середовища як середовища організації праці, де поєднуються фізичні, дистанційні та цифрові формати, а також відповідні канали комунікації та процедури контролю. Розроблено його структурну модель із виокремленням соціально-психологічного, нормативно-безпекового контурів та підсистем інформаційного обміну. Обґрунтовано компетентнісний підхід як основу формалізації вимог у вигляді профілів. Сформовано тривірневу компетентнісну модель та тривимірну модель управління компетентностями, що охоплює діагностику, ідентифікацію розривів, планування розвитку та контроль результатів. У другому розділі

здійснено діагностику результативності УЛР промислових підприємств України в умовах гібридної організації праці. Визначено чинники, що обмежують поширення гібридної зайнятості в промисловості, зокрема технологічну зумовленість робіт та неоднорідність трудових функцій. Встановлено типові траєкторії змін у масштабах діяльності та витратах на персонал, ідентифіковано критичні переходи, де порушується узгодженість між витратними зрушеннями та результативністю. Розроблено економіко-математичний інструментарій інтегрального оцінювання ефективності УЛР, який формалізує зв'язок між рівнем компетентностей і параметрами результативності. Визначено процедуру формування ваг компетентностей та постановку задачі вибору заходів розвитку з урахуванням ресурсних обмежень і ризиків. У третьому розділі удосконалено концепцію компетентнісно-орієнтованого УЛР, яка базується на логіці замкненого циклу «діагностика – планування розвитку – реалізація – контроль». Запропоновано механізм управління людськими ресурсами як послідовність процедур інтеграції параметрів гібридного середовища в систему управління, що передбачає використання сценарного та оптимізаційного моделювання для вибору програм розвитку в умовах асинхронної взаємодії. Сформовано систему забезпечення функціонування механізму (організаційне, інформаційно-аналітичне, нормативне, технологічне та соціально-поведінкове) та визначено етапи його реалізації з контурами зворотного зв'язку. Практичне значення результатів полягає у розробці науково-методичних рекомендацій для промислових підприємств щодо оптимізації управлінських рішень у сфері УЛР за умов гібридної організації праці.

2. The dissertation is dedicated to solving the scientific problem of developing theoretical and methodological approaches and forming applied tools for human resource management (HRM) of industrial enterprises in a hybrid work environment. The work provides a systematic coordination of qualification requirements with employment regimes and parameters of face-to-face and remote interaction in the conditions of digital transformation. The first section examines the evolution of approaches to HRM and reveals the essence of hybrid conditions as a result of the digitalization of labor organization. The author's definition of a hybrid work environment is proposed as an environment for labor organization, where physical, remote and digital formats are combined, as well as appropriate communication channels and control procedures. Its structural model is developed with the separation of socio-psychological, regulatory and security contours and subsystems of information exchange. The competency-based approach is substantiated as the basis for formalizing requirements in the form of profiles. A three-level competency model and a three-dimensional competency management model were formed, covering diagnostics, gap identification, development planning, and results control. In the second section, a diagnosis of the effectiveness of HRM of industrial enterprises of Ukraine in the conditions of hybrid labor organization was carried out. Factors limiting the spread of hybrid employment in industry were identified, in particular, the technological nature of work and the heterogeneity of labor functions. Typical trajectories of changes in the scale of activity and personnel costs were established, critical transitions were identified, where the consistency between cost shifts and effectiveness is violated. An economic and mathematical toolkit for the integrated assessment of HRM effectiveness was developed, which formalizes the relationship between the level of competencies and performance parameters. The procedure for forming competency weights and the formulation of the task of choosing development measures taking into account resource constraints and risks were determined. In the third section, the concept of competency-based HRM is improved, which is based on the logic of the closed cycle “diagnostics - development planning - implementation - control”. A mechanism for human resources management is proposed as a sequence of procedures for integrating the parameters of the hybrid environment into the management system, which involves the use of scenario and optimization modeling for selecting development programs in conditions of asynchronous interaction. A system for ensuring the functioning of the mechanism (organizational, information-analytical, regulatory, technological and socio-behavioral) is formed and the stages of its implementation with feedback loops are determined. The practical significance of the results lies in the development of scientific and methodological recommendations for industrial enterprises on optimizing management decisions in the field of HRM under conditions of hybrid labor organization.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Заславський С.Є. Гібридні умови роботи як результат цифрової трансформації економічних процесів. Ефективна економіка. 2024. № 12. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.12.80>
- Заславський С.Є. Підходи до управління людськими ресурсами: еволюція, етапи розвитку, концепції. Актуальні проблеми економіки. 2024. № 11(281). С. 159-168. DOI: 10.32752/1993-6788-2024-1-281-159-168
- Заславський С.Є. Багаторівнева концепція управління персоналом у гібридному робочому середовищі: ключові компоненти та принципи формування. Цифрова економіка та економічна безпека. 2024. Вип. 6 (15). С. 200-209. DOI: <https://doi.org/10.32782/dees.15-31>
- Заславський С.Є. Трансформація вимог до компетенцій персоналу у гібридному робочому середовищі. Інфраструктура ринку. 2025. Вип. 83. С. 170-177. DOI: 10.32782/infrastruct83-30
- Заславська М.С., Заславський С.Є. Економіко-математичне моделювання управління персоналом у гібридному середовищі на основі компетентнісного підходу. Наукові праці Донецького національного технічного університету. Серія: «Економічна». 2025. №1(31). С. 54-66. DOI: [http://doi.org/10.31474/1680-0044-2025-1\(31\)-54-66](http://doi.org/10.31474/1680-0044-2025-1(31)-54-66)
- Рекун Г.П., Заславський С.Є. Механізм управління людськими ресурсами промислових підприємств у гібридному робочому середовищі. Актуальні проблеми економіки. 2025. № 6. С.320-329. DOI: 10.32752/1993-6788-2025-1-288-320-329

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рекун Ганна Петрівна
2. Ganna Rekun

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1734-7364

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, Харків, Харківський р-н., 61022, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коверга Сергій В'ячеславович

2. Serhii Koverha

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4094-8165

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний вищий навчальний заклад "Донбаський державний педагогічний університет"

Код за ЄДРПОУ: 38177113

Місцезнаходження: Вул. Генерала Батюка, Слов'янськ, Краматорський р-н., 84116, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Храпкіна Валентина Валентинівна

2. Valentyna Khrapkina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3431-4369

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Киево-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 03wfca816

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Орел Юрій Леонідович

2. Yuriy L. Orel

Кваліфікація: к. держ.упр., доц., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1419-9842

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, Харків, Харківський р-н., 61022, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шуба Тетяна Петрівна

2. Tetiana Shuba

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7163-2721

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, Харків, Харківський р-н., 61022, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради

Зайцева Анна Сергіївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні

Зайцева Анна Сергіївна

Відповідальний за підготовку
облікових документів

Шевченко Андрій Олександрович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна