

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U003759

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-07-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чжан Фенхао Фенхао

2. Fenghao Zhang

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Дата захисту: 23-11-2023

Спеціальність за освітою: Туризм

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 2317

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.15.01

Тема дисертації:

1. Розвиток механізмів професіоналізації кадрів системи публічної служби в умовах євроінтеграції
2. Development of professionalization mechanisms of public service personnel in the European integration context

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі досліджено актуальну наукову тему щодо механізмів професіоналізації кадрів публічної служби в євроінтеграційних умовах в Україні та на підставі аналізу зарубіжного і вітчизняного досвіду, нормативно-правових документів та наукової літератури запропоновані практичні рекомендації до її реалізації. Розкрито сутність феноменів «європеїзація професійної діяльності публічних службовців», «адаптаційні механізми професіоналізації професійної діяльності публічних службовців». Виокремлено поняття європеїзація професійної діяльності публічних службовців, як впровадження європейської культури в професійну діяльність публічних службовців та дотримання загальних принципів ЄС, зокрема прихильності до Європейського Союзу та його громадян, надійність, об'єктивність, прозорість, повага до інших, шляхом професіоналізації. Окреслено, що адаптаційні механізми професіоналізації професійної діяльності публічних службовців до євроінтеграційних процесів є специфічним видом адаптивних процесів.

Здійснений аналіз підходів вивчення сутності професійної адаптації дозволяє стверджувати, що професійна адаптація носить багатофункціональний характер. Виявлено особливості нормативно-правового регулювання професіоналізації публічних службовців в Україні в напрямку євроінтеграції на різних рівнях, зокрема: законодавчому, освітньому (професійне навчання, підвищення кваліфікації, стажування, самоосвіта) та науковому. Визначено, що освітній рівень потребує оновленої програми, яка буде обов'язковою та буде закріплена на законодавчому рівні і підкріплена науковим підґрунтям. . Проведено аналіз практики професіоналізації публічних службовців в країнах Європейського Союзу та виокремлено основні напрямки, які слід враховувати при розробці програм підвищення кваліфікації: 1. Підвищення кваліфікації має проводитись з урахуванням індивідуальнопсихологічних особливостей кожного публічного службовця та відповідати конкретним потребам у навчанні. 2. Можливість вибору програм підвищення кваліфікації публічних службовців. 3. Утворення національних моделей компетенції публічних службовців. 4. Професійний розвиток публічних службовців при тісній взаємодії органів публічного управління, службовців, провайдерів професійної освіти і центрів підвищення кваліфікації, а також коучів. 5. Використання навчальних курсів та семінарів, тренінгових програм. 6. Орієнтація на безперервність навчання та використання модульних програм підвищення кваліфікації.

2. The dissertation investigates the topical scientific topic of mechanisms for the professionalization of public service personnel in the European integration context in Ukraine and, based on the analysis of foreign and domestic experience, regulatory documents and scientific literature, proposes practical recommendations for its implementation. The essence of the phenomena of «Europeanisation of professional activity of public servants» and «adaptation mechanisms of professionalization of professional activity of public servants» is revealed. The concept of Europeanisation of the professional activity of public servants is distinguished as the introduction of European culture into the professional activity of public servants and compliance with the general principles of the EU, in particular, commitment to the European Union and its citizens, reliability, objectivity, transparency, respect for others, through professionalization. It is determined that adaptation mechanisms for professionalization of professional activities of public servants to the European integration processes are a specific type of adaptive processes. The analysis of the approaches to studying the essence of professional adaptation allows us to assert that professional adaptation is multifunctional. The article reveals the peculiarities of regulatory and legal regulation of professionalization of public servants in Ukraine in the direction of European integration at various levels, in particular: legislative, educational (vocational training, advanced training, internships, self-education) and scientific. It is determined that the educational level requires an updated programme, which will be mandatory and will be enshrined in law and supported by scientific evidence. The article analyses the practice of professionalization of public servants in the European Union and identifies the main areas that should be taken into account when developing in-service training programmes: 1. In-service training should be carried out taking into account the individual psychological characteristics of each public servant and meet specific training needs. 2. Possibility to choose advanced training programmes for civil servants. 3. Creation of national models of competence of civil servants. 4. Professional development of civil servants in close cooperation between public administration bodies, civil servants, providers of vocational education and training centres, as well as coaches. 5. Use of training courses and seminars, training programmes. 6. Focus on the continuity of training and the use of modular training programmes.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Фенхао, Чж. (2023). Професіоналізація кадрів публічної служби. Наукові праці Міжрегіональної Академії управління персоналом. Політичні науки та публічне управління, (5(65), 89–96. [https://doi.org/10.32689/2523-4625-2022-5\(65\)-13](https://doi.org/10.32689/2523-4625-2022-5(65)-13).
- 2. Фенхао, Чж. (2022). Механізми регулювання професіоналізації кадрів публічної служби в умовах євроінтеграції як проблема національної безпеки. Публічне урядування, (5 (33), 114–119. [https://doi.org/10.32689/2617-2224-2022-5\(33\)-16](https://doi.org/10.32689/2617-2224-2022-5(33)-16)
- 3. Фенхао, Чж. (2022). Розбудова професійної діяльності публічних службовців у контексті імплементації євроінтеграційного вектору в Україні. Публічне урядування, (3 (31), 89–94. [https://doi.org/10.32689/2617-2224-2022-3\(31\)-12](https://doi.org/10.32689/2617-2224-2022-3(31)-12).
- 4. Фенхао Чж., Семенець-Орлова І. (2020). Формування механізмів професіоналізації кадрів системи публічної служби. Університетські наукові записки, 2020, № 6 (78), С. 149–157, https://unz.univer.km.ua/article/download/78_149-157/pdf/.
- 5. Фенхао Чж. Розбудова професійної діяльності публічних службовців // Проблеми модернізації України: [зб. наук. пр.] / МАУП. — К.: МАУП, 2008 - Вип. 15: Матеріали VI Всеукраїнської звітної науково-практичної конференції “Проблеми і перспективи соціально-економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі” (Київ, Міжрегіональна Академія управління персоналом, 8 грудня 2022 р.) / редкол.: М. Ф. Гончаренко (голова) [та ін.]. 2023. С. 357–358.
- 6. Фенхао Чж. Рівні професіоналізації публічних службовців України в євроінтеграційних умовах: теоретичний аспект // Економіко-правові аспекти формування моделі інвестиційної привабливості територіальних громад. Збірник – Чернігів: Північноукраїнський інститут ім. Героїв Крут ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2023. С. 318–321.
- 7. Фенхао Чж. Державне регулювання професіоналізації кадрів публічної служби в умовах євроінтеграції // Інноваційні рішення в економіці, бізнесі, суспільних комунікаціях та міжнародних відносинах: матеріали III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції 20 квітня 2023. Т 1. Дніпро: Університет митної справи та фінансів, 2023. С. 152–155.
- 8. Фенхао Чжан. Досвід професіоналізації публічних службовців у Фінляндії для української публічної служби // Актуальні проблеми європейської та євроатлантичної інтеграції України : матеріали XX наук.-практ. конф. 18 травня 2023 р., м. Дніпро / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. – Дніпро: НТУ ДП, 2023. С. 116–118.
- 9. Семенець-Орлова І., Фенхао Чж. Важливість професіоналізації публічних службовців у сучасних умовах євроінтеграції // Розвиток основних напрямів соціогуманітарних наук: проблеми та перспективи : збірник матеріалів X Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю, м. Кам'янське, 1 – 2 червня 2023 р. / Дніпровський державний технічний університет. Кам'янське, 2023. С. 111–112.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семенець-Орлова Інна Андріївна

2. Inna A. Semenets-Orlova

Кваліфікація: д. держ. упр., професор, 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9227-7426

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Плецан Христина Василівна

2. Khrystyna V. Pletsan

Кваліфікація: к. держ.упр., доц., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8179-7896

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватний вищий навчальний заклад "Київський університет культури"

Код за ЄДРПОУ: 31028309

Місцезнаходження: вул. Чигоріна, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Майстренко Катерина Миколаївна

2. KATERYNA MAISTRENKO

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 000-0001-8586-9271

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Білоцерківський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493712

Місцезнаходження: пл. Соборна, Біла Церква, Білоцерківський р-н., 09100, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Москаленко Світлана Олексіївна

2. Svitlana O. Moskalenko

Кваліфікація: к. держ.упр., доц.

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5017-0230

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національне агентство України з питань державної служби

Код за ЄДРПОУ: 37819430

Місцезнаходження: вул. Прорізна, Київ, 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет Міністрів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Головач Наталія Василівна

2. Nataliia Holovach

Кваліфікація: к. пед. н., доц., 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6215-6575

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Дмитренко Геннадій Анатолійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Дмитренко Геннадій Анатолійович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Муравйов Кирил Володимирович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна