Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0824U003654

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-12-2024

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малиновська Галина Василівна

2. Halyna Vasylivna Malynovska

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 03-03-2023

Спеціальність за освітою: 073 Менеджмент

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 918

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06, 06.77.59

Тема дисертації:

1. Планування розвитку людського капіталу нафтогазових підприємств
2. Planning the development of human capital of oil and gas enterprises

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена постановці та вирішенню актуального завдання науки управління і адміністрування діяльністю підприємств – теоретичному і методологічному обґрунтуванню необхідності, доцільності і ефективності планування розвитку підприємства з використанням оригінальних моделі і технології управління інкрементальним розвитком людського капіталу його персоналу. У першому розділі «Теоретичні основи планування розвитку підприємств на основі людського капіталу» авторкою розглянуто сутнісні характеристики категорії «людський капітал» в контексті завдання розвитку підприємства, специфіку цієї категорії для умов еволюційних змін економічних систем, проаналізовано передумови, а також сформульовано завдання і очікувані результати впровадження процесу планування розвитку підприємства, в основу якого покладено плани з розвитку людського капіталу його персоналу. В результаті цього встановлено, що необхідною умовою ефективної діяльності та розвитку підприємств у нових умовах є

розвиток людського капіталу, який запропоновано розглядати відмовившись від його традиційного трактування як запасу знань, вмінь, навичок, досвіду і переорієнтувавши це розуміння на унікальну форму капіталу, що постійну змінюється, фіксація якого у вартісному вираженні є умовною. При цьому, нове визначення поняття «людський капітал» враховує інкрементально-динамічні характеристики останнього і акцентує необхідність включення до їх складу тих характеристик, які розвиваються, змінюються і визначають поведінку людини-носія. Результатом аналізу релевантного понятійно-категоріального апарату стала запропонована авторкою графоаналітична модель, що ілюструє розвиток соціально-економічної системи в контексті якості її людського капіталу, формулювання адаптованого під ці умови визначення категорії «розвиток підприємства» і обґрунтуванн япроцесу інтелектуалізації як результату якісних змін людського капіталу системи, який, в свою чергу, трансформується в якість результатів її діяльності. Доказово продемонстровано, що процеси виникнення і формування людського капіталу вимагають попереднього дослідження таких компонентів його структури у вигляді трьох груп компетенцій, а саме: базових, творчо-інтелектуальних та інтелектуально-комунікаційних, що дозволило ввести в обіг поняття «первісний людський капітал» з базовими компонентами фізичного стану людини, її знань про можливості використання природних ресурсів і навичок у виготовлені та застосування знарядь праці, тобто поняття, яке робить людину необхідним елементом забезпечення належного функціонування підприємств в інтелектуальній економіці. При цьому також було встановлено, що удосконалення в умовах інтелектуально-поведінкової економіки вимагає процес управління людським капіталом загалом і функції планування його розвитку зокрема. Запропоновані авторкою схема процесу планування людського капіталу підприємства і його оригінальне визначення у вигляді замкнутого циклічного процесу оцінки і перегляду стратегії, бізнес-цілей та планів підприємства, аналізу його внутрішнього та зовнішнього середовища дозволив встановити в якості основної мети процесу планування людського капіталу такий якісний і кількісний розвиток, який поєднує стратегічні цілі розвитку підприємства з цілями особистісного і професійного розвитку кожного працівника та забезпечує конкурентоздатність підприємства. В розділі «Умови, технологія та інструменти планування ефективного розвитку і використання людського капіталу підприємства» зафіксовані концептуальні засади розвитку через управління нарощуванням людського капіталу його персоналу як множини особистостей, модель людського капіталу яких лягла в основу технологічного та інструментального забезпечення управління його розвитком і дозволила створити систему цільового управління необхідними підприємству інкрементальними змінами в стані його людського капіталу. Модифікована авторкою біо-соціо-економічна модель особистості продемонструвала зв'язок складових індивідуального інтелекту (ІІ) з людським капіталом (ЛК) у вигляді комплексу інтелектуального (ІК), соціального (СК) і статусного (СтК) капіталів як продуктів діяльності її індивідуального інтелекту (ІІ), дозволила зрозуміти і довести, що ці складові можуть бути використані для управління сумарним ЛК будь-якої множини елементарних носіїв таких інтелектуальних характеристик будь-якої організованої спільноти (групи, підрозділу, підприємства тощо), що, в свою чергу, відкрило можливість аналізу множинних моделей носіїв ІІ та ЛК для забезпечення успішного функціонування і сталого розвитку підприємства.

2. The dissertation is devoted to setting up and solving the actual task of the science of management and administration of enterprise activities – theoretical and methodological substantiation of the necessity, expediency and effectiveness of planning the enterprise' development using original models and technologies for managing the incremental development of the human capital of its personnel. In the first chapter «Theoretical foundations of enterprise development planning based on human capital» the author considered the essential characteristics of the «human capital» category in the context of enterprise development task. The specifics of this category for the conditions of evolutionary changes in economic systems are considered. The prerequisites are analyzed, as well as the tasks and expected results of the implementation of the enterprise development planning process, which is based on plans for the development of the human capital of its staff, are formulated. As a result, it was established that a necessary requirement for the effective operation and development of enterprises in new conditions is human capital development, which is proposed to be considered by abandoning its traditional interpretation as a stock of knowledge, skills and experience and reorienting this understanding to a unique form of capital that is

constantly changing, whose fixation in value terms is conditional. At the same time, the new definition of the concept of «human capital» takes into account the incremental and dynamic characteristics of the latter and emphasizes the need to include in their composition those characteristics that develop, change and determine the behavior of the person-carrier. The result of the analysis of the relevant conceptual and categorical apparatus was the grapho-analytical model proposed by the author that illustrates the development of the socio-economic system in the context of the quality of its human capital. The model also illustrates the formulation of the definition of the «enterprise development» category adapted to these conditions and the justification of the intellectualization process as a result of qualitative changes in human capital of the system, which, in turn, is transformed into the quality of the results of its activity. It has been demonstrated that the processes of the emergence and formation of human capital require a preliminary study of such components of its structure in the form of three groups of competencies, namely: basic, creative-intellectual, and intellectual-communicative. This made it possible to put into circulation the concept of «primitive human capital» with the basic components of a person's physical condition, his knowledge of the possibilities of using natural resources, and skills in the manufacture and use of tools. That is, the concept that makes a person a necessary element of ensuring the proper functioning of enterprises in the intellectual economy. At the same time, it was also established that improvement in the conditions of intellectual-behavioral economy requires the process of managing human capital in general and the function of planning its development in particular. The scheme of the human capital planning process of the enterprise proposed by the author and its original definition in the form of a closed cyclical process of evaluating and revising the strategy, business goals and plans of the enterprise, analyzing its internal and external environment made it possible to establish the following qualitative and quantitative development as the main goal of the human capital planning process, which combines the strategic goals of the company's development with the goals of personal and professional development of each employee and ensures the company's competitiveness. In the section «Conditions, technology and planning tools for the effective development and use of the human capital of the enterprise» the conceptual principles of development through the management of building up the human capital of its personnel as a set of individuals, the human capital model of which formed the basis of technological and instrumental support for the management of its development and allowed to create a system targeted management of incremental changes in the state of its human capital necessary for the enterprise. The bio-socio-economic model of personality modified by the author demonstrated the connection of the components of individual intelligence (II) with human capital (HC) in the form of a complex of intellectual (IC), social (SC) and status (StC) capitals as products of the activity of her individual intelligence. This, in turn, opened up the possibility of analyzing multiple models of II and HC carrier

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Новий напрямок у науці і техніці

Публікації:

- 2. Малиновська Г. В. Економічний імператив планування розвитку людського капіталу підприємства. Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу (серія “Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості”). Вип. 2 (18). Івано-Франківськ: ІФНТУНГ. 2018. С. 78-85. (0,3 друк. арк.).
- 3. Малиновська Г. В., Кісь Г. Р. Розвиток людського капіталу як імператив процесу капіталізації підприємства. International Scientific Journal “Internauka”. Series: “Economic Sciences”. №5 (37), 2020. Том

1. С. 48-58. Особистий внесок авторки: досліджено та інтерпретовано понятійно-категоріальний апарат людського капіталу та капіталізації підприємства (0,65 друк. арк., авт. 0,57 друк. арк.).

- 4. Малиновська Г. В. Кісь С. Я., Запухляк І. Б. Яцюк О. С. Кадрове забезпечення сфери охорони здоров'я України: новий підхід до розвитку управлінського персоналу. Економічний аналіз. Тернопіль, 2019. Том 29. № 4. С. 17-28. Особистий внесок авторки: запропоновано методику оцінювання особистих якостей управлінського людського капіталу (0,82 друк. арк., авт. 0,43 друк. арк.).
- 5. Malynovska G., Kis S., Kis H., Danyleichuk R. Implementation of local digitalization projects as the main direction of activation of educational processes, services and products digital transformation. Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу (серія «Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості»). Вип. 1 (25). Івано-Франківськ: ІФНТУНГ. 2022. С. 89-99. Особистий внесок авторки: обґрунтовано проект локальної цифровізації освітніх послуг і продуктів. (0,72 друк. арк., авт. 0,45 друк. арк.).
- 6. Malynovska G., Kis S., Kalambet Y., Yatsiuk O. A mathematical and testing tool for personal human capital research assessment. Management Science Letters, 2020. Vol. 10, Iss. 14. pp. 3291-3298. URL: http://www.growingscience.com/msl/Vol10/msl_2020_187.pdf. Особистий внесок авторки: розроблено математично-тестовий інструментарій оцінки людського капіталу. (0,6 друк. арк., авт. 0,44 друк. арк.).
- 7. Malynovska G., Kis S, Mosora L., Mosora Yu., Yatsiuk O., Pobihun S. Personnel Certificationas a Necessary Condition for Enterprise' Staff Development. Management Systems in Production Engineering, 2020, Volume 28, Issue 2, pp. 121-126. DOI: 10.2478/mspe-2020-0018. Особистий внесок авторки: проведено теоретико-методологічне обґрунтування необхідності використання технології дизайн-мислення у процесах міжнародної сертифікації, розроблено матеріали для проведення інтерв'ю та опитування, інтерпретовано та проаналізовано їх результати. (0,65 друк. арк., авт. 0,25 друк. арк.).
- 8. Malynovska G., Mosora L., Kis S. Topolnytska T., Kalambet Ya. Design Thinking Method Implementation in Personnel Certifcation Procedures. European Integration Studies. 2021. No. 15, p. 22-33. Особистий внесок авторки: розроблено інструментарій для прототипування процесу міжнародної сертифікації персоналу (1,0 друк. арк., авт. 0,38 друк. арк.).

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кісь Святослав Ярославович

2. Svyatoslav Kis

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна
2. Halyna Nazarova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, буд. 9-а, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельничук Дмитро Петрович
2. Dmytro Melnychuk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний університет "Житомирська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05407870

Місцезнаходження: вул. Чуднівська, буд. 103, Житомир, Житомирський р-н., 10005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зелінська Галина Олексіївна

2. Halyna O. Zelinska

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вербовська Леся Степанівна

2. Lesya Verbovska

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, буд. 15, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Полянська Алла Степнаівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Полянська Алла Степнаівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Ящеріцина Наталія Іванівна
Реєстратор	УкрІНТЕІ

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна