Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0402U001218

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-04-2002

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ільченко Наталія Борисівна
2. Il'chenko Nataliya Borysivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 09-04-2002

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Інститут економіки

Код за ЄДРПОУ: 05417147

Місцезнаходження: 252011 М. КИЇВ, ВУЛ. П.МИРНОГО, 26

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д26.150.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут економіки

Код за ЄДРПОУ: 05417147

Місцезнаходження: 252011 М. КИЇВ, ВУЛ. П.МИРНОГО, 26

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Формування контрактної системи оплати праці в Україні

2. Formation of contract system of payment for work in Ukraine

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження виступають соціально-трудові відносини на підприємствах різних форм власності. Метою дослідження є: дати аналіз сутності контрактної системи оплати праці, обґрунтувати доцільність її застосування в умовах перехідної економіки та розробка практичних рекомендацій щодо вдосконалення контрактної системи на підприємствах. Методами дослідження є: статистичний аналіз, економічний аналіз, групування і класифікація, метод експертних оцінок, метод системного аналізу. Узагальнено вітчизняний та зарубіжний досвід застосування контрактної системи оплати праці, обґрунтована доцільність більш широкого впровадження цієї системи в Україні. Розроблені теоретико-методичні основи вдосконалення цієї системи на мікрорівні. Вперше проведено еволюцію форм найму та оплати працівників; теоретично доведено необхідність внесення змін у чинне законодавство законодавство з метою закріплення контракту як елемента індивідуально-договірного механізму регулювання оплати праці. Запропоновано виділяти в структурі контрактів постійної та змінної часток, визначено їх кількісне співвідношення. Доведено, що розмір посадового окладу (доплат та надбавок) керівників підприємств, які працюють за контрактом залежить від

темпів росту обсягів виробництва та фінансового стану підприємства. Методичні та практичні розробки використані в процесі виконання планів трьох науково-дослідних робіт інституту економіки НАН України, а також двох завдань міністерств і відомств. Пропозиції використані при розробці Проекту Закону "Концепція дальшого реформування оплати праці", а також використовувались у процесі викладання курсу "Економіка праці" в Київському університеті економіки і технології транспорту Міністерства транспорту України (№01-25/20 від 17.01.2002)

2. "Formation of contract system of payment for work in Ukraine " 9118 "Summary" The sphere of application: enterprises of the different kinds of property. Object of research: social and labour relations at the enterprises of different forms of property. The purpose of research: the analysis of the essence of the labour payment is given; the expedience of its application in the condition of transitional economy is substantiated; the recommendation on the improvement of the contract system of the labour payment at the enterprises are elaborated. Methods of research: statistical and economical analysis, grouping and classification methods, the method of the expert estimation, system analisys method. Theoretic and practical results: the native and foreign experience of the application of the contract system of labour is generalized; the expedience of the wider introduction of this system in Ukraine is substantiated; theoretical and methodological basis of the improvement aspect and on the microlevel. Subject of innovation: for the first time the evolution of the forms of hiring the personnel and their labour payment is researched; the necessity of making changes into the legislation is proved aiming at strengthening the contract as an element of the individual and treaty mechanism of the labour payment regulation; we propose to distinguish the constant and variable percentage in the structure of contract, and the quantitative correlation of this percentage is determined; it is also proved that the size of the official salary, additional payment and extra charges of the directors of enterprises who work under the contract one must put into dependence on the rates of the increase of production and on the financial state of the enterprise. Degree of introduction: methodical and practical elaborations are used in the process of implementation of plans of three scientific researches and of two assignments of the ministries and departments. The proposals are used for the elaboration of the law "Conceptions of thefurther reformation of the labour payment in Ukraine", and also have been used in the process of teaching the course " Labour economy" at Kiev University of economy and technology of transport of the Ministry of transport of Ukraine (№01-25/20 from 07.01.02).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Богиня Д.П.

2. Bogynya D.P.

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Павловська Н.О.

2. Павловська Н.О.

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. ТімофєєвВ.О.

2. ТімофєєвВ.О.

Кваліфікація: к.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Лукінов І.І.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Лукінов І.І.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.