

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U000191

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-01-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гао Фей --

2. Fei Gao

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009□0007□7612□6768

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 011

Назва наукової спеціальності: Освітні, педагогічні науки

Галузь / галузі знань: освіта

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Освітні, педагогічні науки

Дата захисту: 11-02-2025

Спеціальність за освітою: Бізнес-адміністрування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 7447

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Англійська

Коди тематичних рубрик: 14.37.27

Тема дисертації:

1. Розвиток психолого-педагогічної компетентності HR менеджерів в умовах корпоративного навчання.
2. The development of HR managers' psychological and pedagogical competence in the framework of corporate training.

Реферат:

1. Об'єкт дослідження – корпоративне навчання HR менеджерів. Предмет дослідження – педагогічні умови розвитку психолого-педагогічної компетентності HR менеджерів в умовах корпоративного навчання. Мета дослідження: визначити, обґрунтувати та експериментально перевірити педагогічні умови розвитку психолого-педагогічної компетентності HR менеджерів в умовах корпоративного навчання. Завдання: 1) дослідити розвиток психолого-педагогічної компетентності HR менеджерів в умовах корпоративного навчання як науково-педагогічну проблему та обґрунтувати її зміст і структуру; 2) визначити критерії, показники та рівні розвитку психолого-педагогічної компетентності HR менеджерів в умовах корпоративного навчання; 3) обґрунтувати педагогічні умови, впровадження яких дозволить забезпечити позитивний вплив на рівні розвитку психолого-педагогічної компетентності HR менеджерів в умовах корпоративного навчання; 4) розробити програму професійного розвитку щодо розвитку психолого-педагогічної компетентності HR менеджерів в умовах корпоративного навчання; 5) організувати

педагогічний експеримент з метою перевірки ефективності обґрунтованих педагогічних умов розвитку психолого-педагогічної компетентності HR менеджерів в умовах корпоративного навчання. Методи дослідження: бібліографічний і порівняльний метод, аналіз і синтез, контент-аналіз, порівняння, систематизація, узагальнення, класифікація і структурування, проблемний аналіз, індукція і дедукція, абстрагування і конкретизація, методи збору нормативно-правової, педагогічної інформації, методи діагностики (тестування, опитування, анкетування, спостереження та бесіди, метод експертної оцінки, самооцінки), методи математичної статистики (U-тест Манна-Уїтні). Вперше обґрунтовано педагогічні умови розвитку психолого-педагогічної компетентності HR менеджерів в умовах корпоративного навчання (стимулювання HR менеджерів до розвитку психолого-педагогічної компетентності; організація контекстного викладання та навчання для набуття досвіду реалізації психолого-педагогічної компетентності HR менеджерів; використання потенціалу рефлексивних практик; розробка та впровадження програми професійного розвитку для HR менеджерів з метою розвитку психолого-педагогічної компетентності в умовах корпоративного навчання) та експериментально перевірено їх ефективність; уточнено зміст понять «професійна компетентність», «психолого-педагогічна компетентність HR менеджера», «корпоративне навчання», а також зміст компонентної структури психолого-педагогічної компетентності HR менеджера, інструментарій діагностики стану розвитку психолого-педагогічної компетентності HR менеджера; удосконалено зміст програми професійного розвитку HR менеджерів з метою розвитку їхньої психолого-педагогічної компетентності; подальшого розвитку набули положення про використання потенціалу корпоративного навчання.

2. The corporate training of HR managers is the research object. The pedagogical conditions of HR managers' psychological and pedagogical competence development in the framework of corporate training is the research subject. The research aim: to determine, substantiate and experimentally verify the pedagogical conditions of HR managers' psychological and pedagogical competence development in the framework of corporate training. The objectives: 1) to study the development of psychological and pedagogical competence of HR managers in the framework of corporate training as a scientific and pedagogical problem and substantiate its essence and structure; 2) to determine criteria, indicators and levels of HR managers' psychological and pedagogical competence development in the framework of corporate training; 3) to substantiate the pedagogical conditions, the implementation of which allows to ensure positive dynamics in the levels of HR managers' psychological and pedagogical competence development in the framework of corporate training; 4) to develop professional development program for HR managers' psychological and pedagogical competence development in the framework of corporate training; 5) to organize a pedagogical experiment with the aim of checking the effectiveness of substantiated pedagogical conditions of HR managers' psychological and pedagogical competence development in the framework of corporate training. The research methods: bibliographic and comparative methods, analysis and synthesis, content analysis, comparison, systematization, generalization, classification and structuring, problem analysis, induction and deduction, abstraction and specification, methods of collecting normative and legal, pedagogical information, diagnostic methods (testing, surveys, questionnaires, observations and conversations, method of expert evaluation, self-assessment), the methods of mathematical statistics (Mann-Whitney U-test). For the first time the pedagogical conditions of HR managers' psychological and pedagogical competence development in the framework of corporate training (encouraging HR managers to develop psychological and pedagogical competence; organization of contextual teaching and learning to gain experience in the implementation of HR managers' psychological and pedagogical competence; using the potential of reflective practices; the development and implementation of professional development program for HR managers' psychological and pedagogical competence development in the framework of corporate training) have been substantiated and their effectiveness have been experimentally verified; the concepts "professional competence", "HR manager's psychological and pedagogical competence", "corporate training", and the content of the component structure of HR manager's psychological and pedagogical competence; tools for diagnosis of developmental state of HR manager's psychological and pedagogical competence have been specified and concretized; the content of the professional development program for HR managers has been improved, with the

aim of developing their psychological and pedagogical competence; the theses on the use of the potential of corporate training have been further developed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Gao, F. (2023a). Modern practice of HR-managers' psychological and pedagogical competence formation. Академічні візії, 24. Retrieved from: <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/631>
- 2. Gao, F. (2023b). The formation of HR-managers' psychological and pedagogical competence in the framework of corporate training: the main concepts and categories of research. Академічні візії, 23. Retrieved from: <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/629/566>
- 3. Mukan, N., & Gao, F. (2023c). Contextual teaching and learning for HR managers' psychological and pedagogical competence development within the framework of corporate training. Педагогічні науки: теорія, історія, інноваційні технології, 8-9(132-133), 138-146.
- 4. Mukan, N., & Gao, F. (2023d). Encouraging HR managers to develop psychological and pedagogical competence within the framework of corporate training. Педагогічні науки: теорія, історія, інноваційні технології, 10(134), 18-27.
- 5. Mukan, N., & Gao, F. (2024). The use of reflective practices for HR managers' psychological and pedagogical competence development within the framework of corporate training. Педагогіка формування творчої особистості у вищій і загальноосвітній школах, 92, 185-188.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U113179

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мукан Наталія Василівна

2. Nataliya V. Mukan

Кваліфікація: д.пед.н., професор, 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бідюк Наталя Михайлівна

2. Natalia M. Bidiuk

Кваліфікація: д. пед. н., професор, 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Калаур Світлана Миколаївна

2. Svitlana Kalaur

Кваліфікація: д.пед.н., професор, 13.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка

Код за ЄДРПОУ: 02125544

Місцезнаходження: вул. М. Кривоноса, буд. 2, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46027, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Винничук Роксолана Олександрівна
2. Roksolana O. Vynnychuk

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.02.03**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Львівська політехніка"**Код за ЄДРПОУ:** 02071010**Місцезнаходження:** вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Любомудрова Надія Петрівна
2. Liubomudrova Nadiia P.

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Львівська політехніка"**Код за ЄДРПОУ:** 02071010**Місцезнаходження:** вул. Степана Бандери, буд. 12, Львів, 79013, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****VIII. Заключні відомості****Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Горохівська Тетяна Миколаївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Горохівська Тетяна Миколаївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Мукан Наталія Василівна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна