Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0405U002746

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 01-07-2005

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шульга Наталія Миколаївна
2. Shulga Natalia Nikolaevna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-06-2005

Спеціальність за освітою: 7.050.106

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Регулювання якості робочої сили з урахуванням тенденцій розвитку ринку праці

2. Regulation of manpower quality with drawing into the progress trends of labour market

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження – процес забезпечення галузей економіки робочою силою . Мета дослідження – узагальнення і розвиток теоретичних засад, а також розроблення методичних рекомендацій щодо регулювання якості робочої сили в умовах формування і розвитку ринкових відносин. Методи дослідження: теоретичне узагальнення, аналіз і синтез, статистичний аналіз, системний підхід, балансовий метод, методи математичної статистики, матричні методи. Теоретичний результат – удосконалення теоретичних засад регулювання якості робочої сили. Практичний результат – розробка конкретних методичних підходів, які дозволяють привести у відповідність обсяги підготовки робочої сили в професійно-кваліфікаційному розрізі потребам ринку праці. Наукова новизна: вперше запропоновано рекомендації щодо вибору заходів для встановлення відповідності попиту і пропозиції робочої сили певної якості, які ґрунтуються на стадіях відтворення робочої сили та враховують тенденції розвитку ринку праці; удосконалено методичний підхід до аналізу забезпеченості галузей економіки спеціалістами на підставі оцінки диференціації їхньої структури;

отримали подальший розвиток: поняття якості робочої сили, взаємопов'язаними та взаємозалежними складовими якої визначено кваліфікаційні, психофізіологічні та психологічно-соціальні характеристики; напрями аналізу якості робочої сили, які базуються на стадіях її відтворення з використанням принципів системного підходу; методичний підхід до проведення аналізу балансу підготовки робочої сили, що спирається на можливості оцінювання ефективності функціонування системи освіти. Галузь застосування: діяльність органів управління, які займаються питаннями ринку праці та зайнятості.

2. Research object is the process of providing of branches of economy by manpower. Research aim is the generalization and development of theoretical bases and also development of methodical recommendations of manpower quality regulation in the conditions of forming and development of market relations. Research methods are logical generalization, analysis and synthesis, statistical analysis, systems approach, balance method, methods of mathematical statistics, matrix methods. Theoretical result is improvement of theoretical bases of manpower quality regulation. Practical result is development of concrete methodical approaches which allow to adjust in accordance volumes of preparation of labour force in a professionally-qualifying cut to the necessities of labour-market. Results, novelty: the recommendations of choice the measures for establishment of accordance of demand and supply of labour force of certain quality, which are based on the reproduction phases and drawing into the progress trends of labour market are first offered; the methodical approach to the analysis of specialists distribution in branches of economy which based on the estimation of differentiation of their structure is improved; the concept "quality of manpower" , its components are skills, psychophysiological and psychologically-social characteristics; directions of analysis of manpower quality, which are based on the reproduction phases with the use of principles of systems approach; the methodical approach to conducting of statement analysis of preparation of labour force that leans on possibility of evaluation of efficiency of functioning of the system of education are got further development. Application sphere: activity of management organs which are engaged in the questions of labour-market and employment.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петряєва Зоя Федорівна

2. Petryaeva Zoya Fedorovna

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кравченко Ірина Семенівна
2. Кравченко Ірина Семенівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна
2. Гавкалова Наталія Леонідівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова В. М.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова В. М.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.

