Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0408U003760

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-07-2008

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ковальова Вікторія Іванівна

2. Kovalova Viktoriy Ivanivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 03-07-2008

Спеціальність за освітою: 8.050101

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Управління поведінкою персоналу виробничої організації

2. Management of behaviour of the personnel of industrial organization

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: поведінка персоналу організації; мета роботи: подальший розвиток теоретико-методичних положень з управління поведінкою персоналу машинобудівних підприємств через активізацію впливу факторів, що її формують; методика дослідження та апарат: теоретичне узагальнення, аналіз та синтез, системний підхід, систематизація, класифікація, метод контент-аналізу, індукції та дедукції, експертних оцінок та багатовимірного статистичного аналізу, факторний аналіз; теоретичні та практичні результати: вперше: запропоновано систему факторів (особистісних, зовнішнього та внутрішнього середовища організації) та їх характеристик, на основі адаптованої до предметної області дослідження технології контент-аналізу встановлено посилення вимог працедавців до поведінкових характеристик претендентів на робочі місця у виробничій організації з урахуванням їх статі, удосконалено: методичне забезпечення визначення особливостей орієнтації поведінки жінок в економічному середовищі, методичне

забезпечення діагностикигендерних особливостей сприйняття персоналом машинобудівного підприємства цінностей організаційної культури та актуальних характеристик лідерського потенціалу керівника колективу (завдяки використанню методів багатовимірного аналізу), набуло подальшого розвитку: обґрунтування актуальності й особливостей науково-методичного забезпечення переходу на поведінкову модель управління персоналом виробничої організації; методичні рекомендації щодо управління трудовою поведінкою персоналу з використанням етичних інструментів (психологічного контракту, морального, етичного чи корпоративного кодексу); практичне значення одержаних результатів: результати дисертаційного дослідження використано на підприємствах України у формі методичних рекомендацій щодо проведення діагностики організаційної культури та лідерства; формування й упровадження етичного інструментарію підприємства з урахуванням гендерних відмінностей персоналу як важливого інструменту управління поведінкою персоналу; запропоновано функції з управління поведінкою персоналу між структурними підрозділами підприємства; предмет і ступінь впровадження: розробки доведені до рівня практичних пропозицій і сценаріїв використання у ТОВ «АГРОІМПОРТ», ТОВ «VESTA», ЗАТ «Українське конструкторсько-технологічне бюро підшипникової промисловості», ВАТ «Турбоатом»; сфера використання: діяльність машинобудівних підприємств.

2. Object of research: the personnel behaviour of organization; The purpose of work: the further development of theory-methodical rules on management of the personnel behaviour of the machine-building enterprises through activization of influence the factors, which form it; technique of research and device: theoretical generalization, analysis and synthesis, system approach, ordering, classification, method of the content-analysis, induction and deduction, expert estimations and multipurpose of the statistical analysis, factors analysis; theoretical and practical results: the system of the factors (personal, external and internal environment of organization) and their characteristics is offered; on the basis of adapted to a subject domain of research technology of the content-analysis amplification the requirements of the employers to behaviour characteristics of the applicants on workplaces in industrial organization is established in view of their gender; is advanced: methodical maintenance of definition of features orientation of the women behaviour in economic environment; methodical maintenance of diagnostics the gender of features of perception by the personnel of the machine-building enterprise of values of organizational culture and urgent characteristics of leader potential of collective (due to use of methods multipurpose of the statistical analysis); Has received the further development: substantiation of a urgency and features of scientific - methodical maintenance of transition on behaviour model of management the personnel of industrial organization; the methodical recommendations concerning management of labour behaviour the personnel with use of ethical tools (psychological contract, moral, ethical or corporate code); practical meaning of the received results: results of the dissertation the research is used at the enterprises of Ukraine in the form of the methodical recommendations concerning realization of diagnostics of organizational culture and leader; formation and introduction of ethical toolkit of the enterprise with the account gender of the personnel differences as important tool of management of the personnel behaviour; the functions on management of the personnel behaviour between structural departments of the enterprise are offered; subject and degree of introduction: the development are lead up to a level of the practical offers and scripts of use in: "AGROIMPORT", "VESTA", "The Ukrainian construction technological bureau the bearing an industry", "TURBOATOM"; sphere of use: activity of the machine-building enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Майя Степанівна

2. Doronina Maya Stepanivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна

2. Лепейко Тетяна Іванівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Синицька Олена Іванівна

2. Синицька Олена Іванівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.