

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0826U002475

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 12-06-2026

**Статус:** Запланована

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**



## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ігнат'єв Олександр Ігорович

2. Oleksandr Ihnatiev

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** доктор філософії

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 073

**Назва наукової спеціальності:** Менеджмент

**Галузь / галузі знань:** управління та адміністрування

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Менеджмент

**Дата захисту:** 19-06-2026

**Спеціальність за освітою:** Інформаційні технології проектування

**Місце роботи здобувача:** Національний університет "Киево-Могилянська академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 16459396

**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** 03wfca816

### III. Відомості про організацію, де відбувся захист

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** PhD 13635

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 16459396

**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** 03wfca816

### IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 16459396

**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** 03wfca816

### V. Відомості про дисертацію

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 06.39.31, 06.39.41

**Тема дисертації:**

1. Формування системи управління організаційними змінами в ЗВО в умовах біфуркації
2. Formation of a system for managing organizational changes in higher education institutions in conditions of bifurcation

**Реферат/анотація:**

1. Ігнат'єв О.І. Формування системи управління організаційними змінами в ЗВО в умовах біфуркації. Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 – Менеджмент (07 – Управління та адміністрування). – Національний університет «Кієво-Могилянська академія», Міністерство освіти і науки України, Київ, 2026 р. Дисертаційну роботу присвячено теоретичному обґрунтуванню та розробці методичних рекомендації щодо формування системи управління організаційними змінами в умовах біфуркації. Об'єктом дослідження є система управління закладами вищої освіти в умовах біфуркації. Предметом дослідження є теоретико-методичні та прикладні аспекти формування системи управління організаційними змінами на засадах змін якісної поведінки динамічних систем. Метою дисертаційної роботи є поглиблення теоретичних, методичних засад та розробці практичних пропозицій щодо формування системи управління організаційними змінами в закладах вищої освіти в умовах біфуркації, що спрямована на підвищення ефективності їх діяльності та

забезпечення життєдіяльності суб'єктів господарювання: – теоретичні положення щодо визначення сутності категорій «зміни», «організаційні зміни» «система управління організаційними змінами; – розкрити особливості реалізації організаційних змін в умовах біфуркації; – розробити концептуальні положення формування системи управління організаційними змінами в умовах біфуркації; – дослідити особливості реалізації організаційних змін в закладах вищої освіти України; – розробити методичні засади оцінювання стратегічного потенціалу закладів вищої освіти в умовах реалізації змін; – провести оцінку стратегічного потенціалу ЗВО та визначити рівень готовності до змін; – розробити напрями впровадження системи організаційних змін з урахуванням позиціонування стратегічного потенціалу ЗВО на засадах біфуркації; – розробити методичні засади формування системи організаційних змін з урахуванням трансформації ціннісних орієнтацій в ЗВО; – узагальнення домінантів змін в ЗВО в умовах біфуркації. Наукова новизна проведеного дослідження полягає в подальшому розвитку теоретичних засад, розробці науково-методичних і практичних рекомендацій щодо формування системи управління організаційними змінами в умовах біфуркації. Основні положення наукової новизни полягають у наступному: вперше: – запропоновано теоретико-методичний підхід формування системи управління змінами на засадах моніторингу стратегічного потенціалу ЗВО з метою визначення точок біфуркації, що дає можливість підвищити рівень обґрунтованості управлінських рішень та підвищити результативність змін в ЗВО; набули подальшого розвитку: – теоретичні положення щодо визначення категорія «організаційні зміни», які базуються на інтеграції еволюції визначень від вузького розуміння (реагування на кризи) до комплексної парадигми розвитку організації, включає прогнозування, планування й активне формування майбутньої моделі організації, що дає можливість розширити теорію управління змінами; – концептуальні засади усвідомлення стратегічного потенціалу змін ЗВО (СПЗЗВО), який запропоновано розглядати, як багатокomпонентну сукупність стратегічних ресурсів ЗВО, які реалізуються завдяки функціонуванню підсистем ЗВО, та мають визначальне значення для розвитку можливостей і меж функціонування ЗВО в тих чи інших умовах, навіть в умовах гострої економічної та політичної кризи країни, що дає можливість адаптувати пропозиції до практичного застосування в ЗВО; – система управління змінами в організаціях, яка базується на методичних засадах діагностики трансформації цінностей персоналу організації, що дає можливість адаптувати домінанти змін в систему управління підприємствами; удосконалено: – методичний підхід щодо оцінювання стратегічного потенціалу змін закладів вищої освіти, який базується на виділенні підсистем СПЗЗВО: фінансовий потенціал, потенціал операційної (освітньої) діяльності, потенціал наукової (інноваційної) діяльності, кадровий потенціал, управлінський потенціал, маркетинговий потенціал, та систематизації показників-індикаторів СПЗЗВО, що дає можливість перетворити процес оцінки потенціалу підприємства на самостійну сферу аналітичної роботи, результати якої можна використовувати як інформаційну базу при прийнятті управлінських рішень щодо розвитку інноваційної сфери або оптимізації освітніх програм, тощо; – методичний підхід формування системи організаційних змін з урахуванням трансформації ціннісних орієнтацій в ЗВО, який базується на визначенні домінантів змін ЗВО, що дає можливість прогнозувати біфуркаційні підсистеми ЗВО, які вимагають трансформацій та змін. Ключові слова: зміни, розвиток, заклади вищої освіти, система управління підприємством, стратегічне управління, управління, метрики, стратегія, потенціал, трансформація, адаптація, антикризове управління, університети, студенти, ефективність, біфуркація, управління змінами.

2. Ihnatiev O.I. Formation of a system for managing organizational changes in higher education institutions in conditions of bifurcation. Qualification scientific work on the rights of the manuscript. Thesis for the degree of Doctor of Philosophy in the specialty 073 – Management (07 – Management and Administration). – National University of Kyiv-Mohyla Academy, Ministry of Education and Science of Ukraine, Kyiv, 2026. The object of the study is the management system of higher education institutions in conditions of bifurcation. The subject of the study is the theoretical, methodological, and applied aspects of forming a system for managing organizational changes based on changes in the qualitative behavior of dynamic systems. The purpose of the dissertation is to develop theoretical and practical approaches to managing organizational changes in higher education institutions under bifurcation conditions to enhance their efficiency and sustainability: theoretical provisions for defining the

essence of the categories “change,” “organizational change,” and “organizational change management system”; reveal the peculiarities of implementing organizational change in conditions of bifurcation; develop conceptual provisions for the formation of an organizational change management system in conditions of bifurcation; to study the peculiarities of implementing organizational changes in higher education institutions in Ukraine; to develop methodological principles for assessing the strategic potential of higher education institutions in the context of implementing changes; to assess the strategic potential of higher education institutions and determine their level of readiness for change; develop directions for the implementation of a system of organizational changes, taking into account the positioning of the strategic potential of higher education institutions on the basis of bifurcation; develop methodological principles for the formation of a system of organizational changes, taking into account the transformation of value orientations in higher education institutions; generalize the dominant features of changes in higher education institutions in conditions of bifurcation. The main provisions of scientific novelty are as follows: for the first time: a theoretical and methodological approach to the formation of a change management system based on monitoring the strategic potential of higher education institutions in order to identify points of bifurcation has been proposed, which makes it possible to increase the level of validity of management decisions and improve the effectiveness of changes in higher education institutions; further developed: theoretical provisions for defining the category of “organizational change,” which are based on the integration of the evolution of definitions from a narrow understanding (responding to crises) to a comprehensive paradigm of organizational development, including forecasting, planning, and active formation of a future organizational model, which makes it possible to expand the theory of change management; conceptual foundations for understanding the strategic potential of changes in higher education institutions (SPCEI) as a multi-component set of strategic resources implemented through institutional subsystems, determining their development capacity and adaptability under crisis conditions; a system of change management in organizations based on methodological principles for diagnosing the transformation of the values of an organization's personnel, which makes it possible to adapt the dominant features of change to the enterprise management system; improved: a methodological approach to assessing the strategic potential for change in higher education institutions, based on the identification of HEI subsystems: financial potential, operational (educational) potential, scientific (innovative) potential, human resources potential, management potential, marketing potential, and systematization of HEI indicators, which makes it possible to transform the process of assessing the potential of an enterprise into an independent area of analytical work, the results of which can be used as an information base when making management decisions regarding the development of the innovation sphere or the optimization of educational programs, etc.; a methodological approach to the formation of a system of organizational changes taking into account the transformation of value orientations in HEIs, which is based on the identification of the dominant factors of change in HEIs, which makes it possible to predict the bifurcation subsystems of HEIs that require transformation and change. Keywords: changes, development, higher education institutions, enterprise management system, strategic management, management, metrics, strategy, potential, transformation, adaptation, crisis management, universities, students, efficiency, bifurcation, change management.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

**Публікації:**

- Ігнат'єв, О. І. (2025). Трансформація домінантів стратегічного потенціалу змін закладів вищої освіти України. Актуальні проблеми сталого розвитку, 2(8), 372–379.
- Сербенівська А., Ігнат'єв О. 2025. «Особливості формування системи управління змінами в закладах вищої освіти України». Empirio 2 (1):126–35.
- Ігнат'єва, І.А., Сербенівська, А.Ю., Ігнат'єв, О.І. (2024). Стратегічна діагностика в умовах глобальних змін від світу VOCA до BANI. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 328(2), 540–545.
- Ігнат'єва І., Сербенівська А., Ігнат'єв О. 2025. Діагностика Стратегічного потенціалу в умовах трансформацій. Актуальні проблеми економіки № 6 (288), 2025, 269–277.

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** 0119U103840

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Сербенівська Аліна Юріївна

2. Alina Serbenivska

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-4327-9457

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Кієво-Могилянська академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 16459396

**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** 03wfca816

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Жуковська Валентина Миколаївна

2. Valentyna Zhukovska

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-5033-711X

**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Державний торговельно-економічний університет**Код за ЄДРПОУ:** 44470624**Місцезнаходження:** вул. Кіото, Київ, 02156, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Тюхтенко Наталія Анатоліївна

2. Nataliia Tiukhtenko

**Кваліфікація:** д. е. н., професор, 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-4634-9139**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Одеський національний університет імені І. І. Мечникова**Код за ЄДРПОУ:** 02071091**Місцезнаходження:** вул. Дворянська, Одеса, 65082, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Рецензенти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гавриленко Тетяна Володимирівна

2. Tetiana Havrylenko

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.04**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-2454-661X**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Кієво-Могилянська академія"**Код за ЄДРПОУ:** 16459396**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:** 03wfca816**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Пічик Катерина Валеріївна

2. Kateryna Pichyk

**Кваліфікація:** к. е. н., доц., 08.00.04

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-1161-270X

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний університет "Києво-Могилянська академія"

**Код за ЄДРПОУ:** 16459396

**Місцезнаходження:** вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:** 03wfca816

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Храпкіна Валентина Валентинівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Храпкіна Валентина Валентинівна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Басенко Олена Едуардівна

**Реєстратор**

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна