Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U003081

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-05-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Капустянський Михайло Вікторович
2. Kapustianskyi Mihail Victorovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.01

Назва наукової спеціальності: Загальна психологія, історія психології

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 22-04-2016

Спеціальність за освітою: 7.040101

Місце роботи здобувача: Херсонський інститут МАУП

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: Україна, м. Херсон, вул. Червонопрапорна, 37 / Тракторна, 20

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 41.051.07

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І.І.Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: вул. Дворянська 2, м. Одеса, Одеська обл., 65058, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І.І.Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: 65082, Одеса, вул. Дворянська, 2

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.21.51

Тема дисертації:

1. Психологічні умови розвитку мотивації професійного зростання особистості керівника

2. Psychological conditions of development of motivation of professional growth of manager's personality

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: професійне зростання особистості керівника.Предмет дослідження: психологічні умови розвитку мотивації професійного зростання особистості керівника.Методи дослідження. Теоретичні: аналіз психологічної літератури, здійснений з метою визначення стану розробленості досліджуваної проблеми; порівняння, аналіз, синтез, узагальнення, систематизація, класифікація, моделювання, що були застосовані для визначення концептуальних засад дослідження умов розвитку мотивації професійного зростання особистості керівника. Емпіричні: бесіда, анкетування, тестування. З метою збору біографічних даних про респондентів і, зокрема, особливостей посадового зростання застосовувалась спеціально створена соціально-демографічна анкета. Для діагностики мотиваційних складових застосовувались методика "Спрямованість особистості" В. Смекала і М. Кучери, опитувальник мотивації В.К. Гербачевського, для вивчення самооцінки - методика "Самооцінка характера за Р.Б. Кеттеллом" (16PF), для дослідження ціннісної структури особистості та розбіжностей між показниками "цінність" та "доступність" - методика "Рівень співвідношення цінності та доступності в різних життєвих сферах" О.Б. Фанталової в модифікації Н.Г.

Саліхової; для дослідження несвідомого особистості - метод портретних виборів Л. Сонді та рисунковий тест Е. Вартегга, для вивчення кар'єрних орієнтацій - методика Е.Г. Шейна "Кар'єрні орієнтації" у модифікації А.О. Жданович, для оцінки професійних компетенцій - експертна оцінка.Математичної статистики: розрахунок описових статистик, кореляційний аналіз (коефіцієнт r Пірсона), регресійний аналіз (простий лінійний та множинний лінійний), аналіз головних компонент, непараметричний дисперсійний аналіз за допомогою H-критерію Краскала-Волліса, критерій асоціації ?c Крамера, експлораторний факторний аналіз, множинний лінійний регресійний аналіз, множинний категоріальний регресійний аналіз. Для оцінки ефективності коректувально-формувальної програми Т-критерій Стьюдента для незалежних вибірок, Т-критерій Стьюдента для парних (залежних) вибірок. Математичний аналіз емпіричних даних здійснювався за допомогою статистичних програмних пакетів IBM SPSS Statistics 23.0.0 та R 3.2.3.Наукова новизна і теоретичне значення дослідження: вперше: створено модель та визначено структуру мотиваційного потенціалу керівника, в якій мотиваційні компоненти знаходяться у системних відношеннях із особистісним потенціалом, а також характеризуються ієрархічним підпорядкуванням; визначено особливості інтеграційних взаємовідношень мотиваційних складових з неусвідомлюваними та усвідомлюваними компонентами особистісного потенціалу керівника;розширено та уточнено уявлення про соціально-демографічні та індивідуально-особистісні особливості керівника, що беруть участь у формуванні його посадового (кар'єрного) зростання;доповнено дані про роль середовищних та особистісних передумов у формуванні професійно важливих компетенцій керівника, зокрема, про позитивний вплив активних, інтенційних тенденцій несвідомого рівня на кар'єрне просування; розкрито виняткове значення мотиваційних чинників професійного зростання керівника: змагального мотиву, вольових зусиль, оцінки рівня досягнутих результатів, оцінки власного потенціалу, наміченого рівня мобілізації зусиль, очікуваного рівня результату, ініціативності.Практичне значення дослідження полягає у побудові моделі прогнозування професійної компетентності керівника. Модель формалізована у вигляді комп'ютерної програми "Атланта-персонал". Також важливе практичне значення має розроблена коректувально-формувальна програма тренінгу розвитку мотивації кар'єрного та професійного зростання керівника. Запропонований комплекс спеціальних засобів може бути використаний для складання цілісної програми формування професійного зростання керівників в умовах роботи в організації. Матеріали дослідження використані у викладанні курсів "Психологія управління", "Психологія менеджменту", "Загальна психологія", "Соціальна психологія", "Соціально-психологічний практикум", "Психологія мотивації" у ВНЗ як елемент психологічної освіти та психологічної підготовки фахівців.Сфера використання вищі навчальні заклади, психологічні служби.

2. Object of research: professional growth of manager's personality.Subject of research: psychological conditions of development of motivation for professional growth of manager's personality.Research methods. Theoretical: An analysis of the psychological literature, carried out to determine the state of elaboration of the research problem; comparison, analysis, synthesis, generalization, systematization, classification, modeling, which were used to determine the conceptual foundations of the research of psychological conditions of development of motivation for professional growth of manager's personality.Empirical: interviews, questionnaires, tests. In order to collect biographical data about respondents as well as the characteristics of their career the specially designed socio-demographic questionnaire was created. For diagnostics of motivational components the Directions of Personality Inventory by B. Smekal, M. Kucera and Motivation Questionnaire by V.K. Herbachevsky was used. For self-assessment - self-assessment technique based on R.B. Cattell 16PF was used. For research of the personality structure of values and the relationship between the parameters of "value" and "accessibility"- technique "The level of correlation of values and the availability in various spheres of life" by A.B. Fantalova (modification by N. Salikhova), for research of the personality unconscious - the Szondi test and Wartegg drawing test, for research of the career orientations - technique by Schein's Career Orientations Inventory in the modification by A. Zhdanovich to assess the professional competence - expert assessment. Mathematical statistics: calculation of descriptive statistics, correlation analysis (r Pearson), regression analysis (simple linear and multiple linear), principal component analysis, non-parametric analysis of variance using the Kruskal-Wallis H-test, Cramer association V-test, exploratory factor analysis, multiple linear regression analysis, multiple categorical regression analysis. For

evaluation of the effectiveness of summative assessment program paired samples T-test and independent samples T-test were used. Mathematical analysis of the empirical data was performed using the IBM SPSS Statistics 23.0.0 and the R 3.2.3 statistical software packages. The scientific novelty and theoretical significance of the study.firstly: the model was created and the structure of motivational potential of the managers was determined, in which the motivational components of the system are in a relationship with a potential of personality and also are characterized by hierarchical ubordination; characteristics of the integrative relations of motivational components with unconscious and conscious components of manager's personal potential were identified;- understanding of the socio-demographic and individual-personality features of the managers taking part in shaping his career were expanded and refined; the data about the role of environmental and personal prerequisites for the formation of professionally important competencies of manager, namely, the positive impact of active, intentional trends unconscious for career promotion were supplemented; the exceptional importance of factors of motivation for professional growth of managers was disclosed, such as: competitive motives, volitional efforts, assessment of the level of progress, assessment of their own capacity, the planned level of mobilization, the expected level of the result, initiative. The practical significance of the study is the creation of predictive model of professional competence of the manager. The model is formalized by means of a computer program "Atlanta staff." The great practical importance also has the developed training program for motivation of career and professional growth of managers. The proposed set of special measures can be applied to produce an integrated program of formation of professional growth of managers in terms of work in the organization. The research materials used in teaching courses "Organizational Psychology", "Psychology of management", "General Psychology", "Social Psychology", "Socio-psychological practical course", "Psychology of motivation" in universities as an element of psychological education and psychological training.Scope institutions of higher education, psychological services.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Родіна Наталія Володимирівна
2. Rodina Natalia Volodymyrivna

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Данилюк Іван Васильович

2. Данилюк Іван Васильович

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Воронов Олександр ігоревич

2. Воронов Олександр ігоревич

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Кіреєва Зоя Олександрівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Кіреєва Зоя Олександрівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.