Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U001259

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-04-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ №196 від 17.07.2026

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мусієнко Руслан Валерійович
2. Ruslan V. Musiienko

Кваліфікація: 073

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0000-4193-1969

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 073 Менеджмент

Дата захисту: 18-06-2026

Спеціальність за освітою: Історія

Місце роботи здобувача: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 13245

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.01, 82.05, 06.77

Тема дисертації:

1. Мотиваційні чинники в управлінні персоналом підприємства.

2. Motivational factors in enterprise personnel management.

Реферат/анотація:

1. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент. – Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького. Черкаси, 2026. Дисертацію присвячено вирішенню важливого наукового завдання, яке полягало в обґрунтуванні та поглибленні парадигмальних засад мотиваційних теорій для концептуалізації сучасного підходу щодо використання мотиваційних чинників в системі управління персоналом підприємства та у розробленні практичних рекомендацій щодо модернізації мотиваційних механізмів у системі HR-менеджменту організацій з метою збереження їх кадрового ресурсу в умовах існування загроз воєнного часу. У першому розділі «Теоретико-методичні основи використання мотиваційних чинників в управлінні персоналом підприємства» автором досліджено змістову сутність мотивації персоналу як об'єкта наукових досліджень, узагальнено та доповнено теоретичний базис використання мотиваційних чинників в управлінні персоналом підприємства та виявлено

особливості сучасного стану розвитку концепції та парадигм управління мотивацією персоналу, яке сприймається як стратегічний напрям HR-менеджменту сучасних підприємств. У другому розділі «Діагностика використання мотиваційних чинників в управлінні персоналом підприємства» представлено результати аналізу методичних підходів до оцінювання ефективності мотиваційної політики підприємства, надано характеристику стану інтеграції технологічних інновацій у мотиваційні стратегії підприємства та проведено оцінювання рівня використання чинників мотивації в управлінні персоналом підприємств в Україні в умовах воєнного часу. У третьому розділі «Можливості використання мотиваційних чинників в управлінні персоналом підприємства з метою покращення його трудоресурсного забезпечення» запропоновано напрями трансформації системи управління персоналом у реаліях світу BANI зі змішенням фокусу HR-менеджменту від неухильного слідування меті досягнення цілей бізнесу на мотиваційні чинники і потреби працівників, обґрунтовано та аргументовано доцільність використання бренду роботодавця для трансляції учасникам ринку трудових ресурсів управлінських підходів до мотивації персоналу підприємства та розроблено модель сучасного механізму мотивації персоналу у системі HR-менеджменту підприємств, націленого на збереження їх кадрового ресурсу в умовах існування та поширення загроз воєнного часу.

2. The thesis for the scientific degree of Doctor of Philosophy in Specialty 073 Management. – Bohdan Khmelnytsky National University of Cherkasy. Cherkasy, 2026. The dissertation is devoted to solving an important scientific task, which consisted in substantiating and deepening the paradigmatic principles of motivational theories for conceptualizing a modern approach to the use of motivational factors in the enterprise's personnel management system and in developing practical recommendations for the modernization of motivational mechanisms in the HR management system of organizations in order to preserve their human resources in the conditions of wartime threats. In the first section "Theoretical and methodological foundations of the use of motivational factors in enterprise personnel management", the author investigated the substantive essence of personnel motivation as an object of scientific research, generalized and supplemented the theoretical basis for the use of motivational factors in enterprise personnel management, and identified the features of the current state of development of the concept and paradigms of personnel motivation management, which is perceived as a strategic direction of HR management of modern enterprises. The second section, "Diagnostics of the use of motivational factors in enterprise personnel management", presents the results of the analysis of methodological approaches to assessing the effectiveness of the enterprise’s motivational policy, provides a description of the state of integration of technological innovations into enterprise motivational strategies, and assesses the level of use of motivational factors in enterprise personnel management in Ukraine in wartime conditions. The third section "Possibilities of using motivational factors in the management of an enterprise’s personnel in order to improve its labour resource provision", proposes directions for the transformation of the personnel management system in the realities of the BANI world with a mix of HR management focus from the unwavering pursuit of the goal of achieving business goals to motivational factors and employee needs, justifies and argues the expediency of using the employer brand to convey to participants in the labour market managerial approaches to motivating the enterprise’s personnel, and develops a model of a modern mechanism for motivating personnel in the HRM system of enterprises, aimed at preserving their human resources in the conditions of the existence and spread of wartime threats.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Носань Н.С., Мусієнко Р.В. Управління підприємницькою діяльністю інструментами мотивації персоналу. Вісник ЧНУ ім. Б. Хмельницького. Серія «Економічні науки». 2023. Том 27. №1-2. С.131-138. DOI: https://doi.org/10.31651/2076-5843-2023-1-2-131-138. URL: https://econom-ejournal.cdu.edu.ua/article/view/4999/5244
- 2. Носань Н.С., Назаренко С.А., Мусієнко Р.В. Аналіз інтеграції технологічних інновацій у мотиваційні стратегії підприємства. Економічний простір. 2024. №193. С.21-25. DOI: https://doi.org/10.30838/EP.193.21-25. URL: https://economic-prostir.com.ua/wp-content/uploads/2024/10/193-21-25-nosan.pdf
- 3. Мусієнко Р.В. Теоретичний базис використання мотиваційних чинників в управлінні персоналом підприємства. Економічний вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут». 2025. №33. С.141-146. DOI: https://doi.org/10.20535/2307-5651.33.2025.335891. URL: https://ev.fmm.kpi.ua/article/view/335891
- 4. Мусієнко Р.В. Використання бренду роботодавця для трансляції учасникам ринку праці управлінських підходів до мотивації персоналу підприємства. Науковий погляд. Економіка та управління. 2025. №2 (90). С.120-125. DOI: https://doi.org/10.32782/2521-666X/2025-90-17. URL: http://scientificview.umsf.in.ua/archive/2025/2_90_2025/19.pdf
- 5. Musiyenko R. Scientific approaches to specifying the contents of motivation in the researches of personnel management problems. Bulletin of the Cherkasy National University. Economic Sciences. 2025. Vol 29, №2. P. 74-85. DOI: https://doi.org/10.31651/2076-5843-2025-2-74-85. URL: https://econom-ejournal.cdu.edu.ua/article/view/5510/5750
- 6. Мусієнко Р.В. Мотиваційні чинники в управлінні персоналом підприємства: виклики воєнного часу. Підприємництво та торгівля: сучасний стан і перспективи розвитку: Матеріали V Міжнар. наук.-практ. конф. (20 трав. 2025 р.) / відп. ред. О. М. Полінкевич, М. В. Войчук. Луцьк: ВІП ЛНТУ. 2025. С.42-44.
- 7. Мусієнко Р.В., Носань Н.С. Управління мотивацією персоналу як стратегічний напрям HR-менеджменту підприємств. Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції (16 травня 2025 року, м. Харків, Україна). Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2025. С.502-504.
- 8. Мусієнко Р.В. Трансформація системи управління персоналом: фокусування на мотиваційних чинниках і потребах працівників. Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти: зб. матеріалів X Міжнародної науково-практичної конференції науковців та здобувачів вищої освіти, 15 травня 2025 р. / за наук. ред. в.о. ректора, доктора юридичних наук, професора А. Івановської. Кам'янець-Подільський : ЗВО «ПДУ», 2025. С. 318-321.
- 9. Мусієнко Р.В. Необхідність та засоби мотивування персоналу підприємств до підвищення рівня цифрової грамотності. Цифрова економіка: зб. матеріалів III Міжнародної науково-практичної. конференції, 5-6 червня 2025 р., м. Київ. К.: КНЕУ, 2025. С.301-305.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0120U100615 0125U000127

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Носань Наталія Сергіївна

2. Nataliia S. Nosan

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4005-8333

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельничук Дмитро Петрович

2. Dmytro Melnychuk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9918-0608

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний університет "Житомирська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 05407870

Місцезнаходження: вул. Чуднівська, Житомир, Житомирський р-н., 10005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 04r5xzk86

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гулак Данїїл Вікторович

2. Daniil V. Hulak

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8840-3557

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Херсонський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 05480298

Місцезнаходження: Бериславське шосе, Херсон, 73008, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Герасименко Олена Михайлівна
2. Olena M. Herasymenko

Кваліфікація: д. е. н., доц., 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3144-0709

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Богуславська Світлана Іванівна
2. Svitlana I. Bohuslavska

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6834-9765

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Білоус Світлана Петрівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Білоус Світлана Петрівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Зачосова Наталія Володимирівна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна

