

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U003353

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-07-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Полтавський університет економіки і торгівлі, наказ №338-С від 30.09.2026 р.



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Павлій Олександр Вячеславович

2. Oleksandr V. Pavlii

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0005-9438-8134

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 09-09-2026

Спеціальність за освітою: Економічна кібернетика

Місце роботи здобувача: Відкрите акціонерне товариство "Полтаваобленерго"

Код за ЄДРПОУ: 00131819

Місцезнаходження: Полтава, Полтавський р-н., 36022, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 47121

Повне найменування юридичної особи: Полтавський університет економіки і торгівлі

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Івана Банка, Полтава, Полтавський р-н., 36014, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Полтавський університет економіки і торгівлі

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Івана Банка, Полтава, Полтавський р-н., 36014, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Управління стратегічними змінами в енергетичних компаніях України
2. Management of Strategic Changes in Energy Companies of Ukraine

Реферат/анотація:

1. У дисертації здійснено теоретичне узагальнення та запропоновано нове вирішення важливого науково-прикладного завдання, що полягає у розвитку теоретико-методичних засад та розробленні практичних рекомендацій щодо управління стратегічними змінами енергетичних компаній України в умовах цифровізації, воєнних викликів та високого рівня невизначеності зовнішнього середовища. Поглиблено теоретичні підходи до трактування сутності змін підприємства та стратегічних змін, які запропоновано розглядати як комплексні процеси трансформації організаційної структури, стратегій, бізнес-процесів, корпоративної культури та управлінських механізмів, спрямованих на забезпечення адаптивності, конкурентоспроможності та довгострокової резильєнтності підприємства. Розвинуто підходи до класифікації стратегічних змін шляхом доповнення їх ознаками, що враховують вплив на стейкхолдерів, попередній розвиток підприємства та рівень готовності персоналу, що дозволяє комплексно враховувати поведінкові та трансформаційні аспекти змін. Узагальнено концептуальні засади управління стратегічними змінами та обґрунтовано доцільність інтеграції стратегічного, безпекоорієнтованого, поведінкового та

цифрового підходів до управління змінами. Удосконалено науковий підхід до управління стратегічними змінами шляхом урахування психологічної безпеки, резильєнтності та психоемоційного стану персоналу як ключових факторів ефективної реалізації трансформаційних процесів. Розроблено системно-адаптивний механізм управління стратегічними змінами підприємства, який, на відміну від існуючих, поєднує класичні інструменти стратегічного управління із сучасними складовими, зокрема комплаєнсом, фреймворковим інструментарієм, цифровізацією бізнес-процесів, розвитком людського капіталу та формуванням психологічної готовності персоналу до змін, що забезпечує підвищення адаптивності, гнучкості та стійкості підприємства. На основі діагностики внутрішнього потенціалу АТ «Полтаваобленерго» встановлено наявність достатніх ресурсних передумов для реалізації стратегічних змін, одночасно виявлено системні обмеження, що пов'язані з недостатнім рівнем адаптивності організаційної структури, необхідністю розвитку корпоративної культури, внутрішніх комунікацій та системи професійного навчання персоналу. Здійснено кваліметричну оцінку готовності персоналу до стратегічних змін, яка засвідчила середній рівень готовності та визначила ключові проблеми у сфері психологічної стабільності, мотивації та адаптивності. У третьому розділі розроблено напрями удосконалення управління стратегічними змінами енергетичного підприємства. Запропоновано комплаєнс-орієнтований підхід до розвитку корпоративної культури, який забезпечує інтеграцію принципів прозорості, етичності, управління ризиками та стратегічної адаптивності у систему корпоративної поведінки та сприяє зниженню опору змінам. Обґрунтовано фреймворковий підхід до удосконалення організаційно-методичного забезпечення управління стратегічними змінами шляхом формування інтегрованого фреймворк-портфелю, який поєднує інструменти стратегічного управління, цифрової трансформації, ризик-менеджменту та розвитку персоналу. Доведено його ефективність для забезпечення узгодженості управлінських процесів і підтримки стратегічних трансформацій підприємства. Розроблено підхід до розвитку системи професійного навчання персоналу як складової підтримки системно-адаптивного механізму управління стратегічними змінами, що передбачає формування освітньо-кадрової екосистеми, модернізацію корпоративного навчального центру, впровадження сучасних цифрових і симуляційних технологій навчання та забезпечення безперервного розвитку персоналу. Практичне значення одержаних результатів полягає в можливості їх використання для підвищення ефективності управління стратегічними змінами енергетичних підприємств, зміцнення їх адаптивності, стійкості та забезпечення сталого розвитку в умовах воєнних і трансформаційних викликів. Ключові слова: стратегічні зміни, управління змінами, енергетичні підприємства, системно-адаптивний механізм, корпоративна культура, комплаєнс, фреймворковий підхід, резильєнтність, цифровізація, управління персоналом.

2. The dissertation provides a theoretical generalization and proposes a new solution to an important scientific and applied problem, which consists in the development of theoretical and methodological foundations and practical recommendations for managing strategic changes in energy companies of Ukraine under conditions of digitalization, wartime challenges, and a high level of external environmental uncertainty. The theoretical approaches to interpreting the essence of enterprise changes and strategic changes have been further developed and are proposed to be considered as complex processes of transformation of organizational structure, strategies, business processes, corporate culture, and management mechanisms aimed at ensuring adaptability, competitiveness, and long-term resilience of the enterprise. The approaches to the classification of strategic changes have been improved by supplementing them with features that take into account the influence on stakeholders, the impact of previous enterprise development on future changes, and the level of personnel readiness, which makes it possible to comprehensively consider behavioral and transformational aspects of changes. The conceptual foundations of strategic change management have been generalized and the feasibility of integrating strategic, security-oriented, behavioral, and digital approaches to change management has been substantiated. The scientific approach to managing strategic changes has been improved by emphasizing the importance of psychological safety, resilience, and the psycho-emotional state of personnel as key factors of effective implementation of transformational processes. A system-adaptive mechanism for managing strategic changes of the enterprise has been developed, which, unlike existing approaches, combines classical tools of strategic management with modern components, including compliance, framework-based instruments,

digitalization of business processes, human capital development, and the formation of psychological readiness of personnel for change, thereby ensuring increased adaptability, flexibility, and sustainability of the enterprise. Based on the diagnosis of the internal potential of JSC "Poltavaoblenergo", it has been established that the enterprise possesses sufficient resource prerequisites for implementing strategic changes, while also identifying systemic constraints related to insufficient adaptability of the organizational structure, the need to develop corporate culture, internal communications, and professional training systems. A qualimetric assessment of personnel readiness for strategic changes has been carried out, indicating a medium level of readiness and identifying key challenges in the areas of psychological stability, motivation, and adaptability. Directions for improving the management of strategic changes at the energy enterprise have been developed. A compliance-oriented approach to the development of corporate culture has been proposed, which ensures the integration of principles of transparency, ethics, risk management, and strategic adaptability into corporate behavior and contributes to reducing resistance to change. A framework-based approach to improving organizational and methodological support for managing strategic changes has been substantiated through the formation of an integrated framework portfolio, which combines tools of strategic management, digital transformation, risk management, and personnel development. Its effectiveness in ensuring coordination of management processes and supporting strategic transformations has been proven. An approach to the development of the professional training system as a component of supporting the system-adaptive mechanism for managing strategic changes has been developed. It includes the formation of an educational and human capital ecosystem, modernization of the corporate training center, implementation of modern digital and simulation-based learning technologies, and ensuring continuous professional development of personnel. The practical significance of the obtained results lies in the possibility of their application to improve the effectiveness of strategic change management in energy enterprises, strengthen their adaptability and resilience, and ensure sustainable development under wartime and transformational challenges. Key words: strategic changes, change management, energy enterprises, system-adaptive mechanism, corporate culture, compliance, framework approach, resilience, digitalization, human resource management.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Енергетика та енергоефективність

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Освоєння нових технологій транспортування енергії, впровадження енергоефективних, ресурсозберігаючих технологій, освоєння альтернативних джерел енергії

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Павлій О.В. Зміни підприємства: генезис поняття та напрями адаптації до них сучасних компаній // Вісник Львівського торговельно-економічного університету / [ред. кол.: Куцик П. О., Семак Б. Б. та ін.]. Львів : Видавництво Львівського торговельно-економічного університету, 2023. Вип. 73. 128 с. С. 111-118. DOI: <https://doi.org/10.32782/2522-1205-2023-73-16>
- Іщейкін Т. Є., Павлій О. В. Механізм управління стратегічними змінами підприємства. Бізнес Інформ. 2023. №10. С. 340–346. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-10-340-346>
- Павлій, О. Вплив стратегічних змін на ефективність енергетичних компаній України. Економіка та суспільство, 2024. № 63. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-63-39>
- Pavliy O. A compliance-oriented approach to improving corporate culture in the context of strategic change management at JSC "Poltavaoblenergo". Економіка і регіон, № 4 (95). 2024. Національний університет ім. Юрія Кондратюка. С. 32-39 DOI: [https://doi.org/10.26906/EiR.2024.4\(95\).3604](https://doi.org/10.26906/EiR.2024.4(95).3604)
- Павлій О.В. Вплив введення воєнного стану та стратегічні зміни підприємств України // «Актуальні проблеми менеджменту: теоретичні і практичні аспекти»: Матеріали шостої міжнар. наук.-практ. конф.,

https://er.knutd.edu.ua/bitstream/123456789/25488/1/%D0%9E%D0%9D%D0%95%D0%A3_%D0%A2%D0%B5%

- [illegible]

Соціально-економічна спрямованість: підвищення ефективності управління стратегічними змінами енергетичних підприємств, зміцнення їх адаптивності, стійкості та забезпечення сталого розвитку в умовах воєнних і трансформаційних викликів

Впровадження результатів дисертації: Планується до впровадження

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чайка Інна Петрівна
2. Chaika Inna P

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Полтавський університет економіки і торгівлі

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Івана Банка, Полтава, Полтавський р-н., 36014, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гнатенко Ірина Анатоліївна
2. Iryna A. Hnatenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0254-2466

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет технологій та дизайну

Код за ЄДРПОУ: 02070890

Місцезнаходження: вул. Мала Шияновська, Київ, 01011, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дячков Дмитро Володимирович
2. Dmytro V. Diachkov

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-2637-0099

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Полтавський державний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493014

Місцезнаходження: вул. Сковороди, Полтава, Полтавський р-н., 36003, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: <https://ror.org/01s344n79>

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гусаковська Тетяна Олександрівна

2. Gusakovska Tetjana O.

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лозова Оксана Василівна

2. Lozova Oksana V.

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Полтавський університет економіки і торгівлі

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Івана Банка, Полтава, Полтавський р-н., 36014, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради

Шимановська-Діаніч Людмила Михайлівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні

Шимановська-Діаніч Людмила Михайлівна

Відповідальний за підготовку
облікових документів

Гудзь Тетяна Павлівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна