

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U001479

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-05-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зеленко Олександр Віталійович

2. Oleksandr V. Zelenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 12-06-2026

Спеціальність за освітою: підйомно-транспортні, будівельні, дорожні, меліоративні машини і обладнання

Місце роботи здобувача: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 13553

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.75.65, 06.75.69, 06.77.59

Тема дисертації:

1. Управління трудовим потенціалом підприємства в умовах невизначеності
2. Management of an enterprise labor potential under conditions of uncertainty

Реферат/анотація:

1. Зеленко О.В. Управління трудовим потенціалом підприємства в умовах невизначеності. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії в галузі знань 07 – Управління та адміністрування за спеціальністю 073 – Менеджмент – Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля Міністерства освіти і науки України, Київ, 2026. Головний науковий результат дисертаційної роботи полягає у розвитку теоретико-методичних і прикладних засад управління трудовим потенціалом підприємства в умовах невизначеності. Уточнено визначення поняття «трудового потенціалу підприємства» як динамічної системи кількісних і якісних характеристик працівників, що визначає здатність підприємства до досягнення операційних і стратегічних цілей в умовах постійних змін внутрішнього та зовнішнього середовища. Удосконалено ієрархічно-компонентну структуру трудового потенціалу та обґрунтовано гібридно-адаптивну концепцію, яка формує цілісне бачення трудового

потенціалу як стратегічного, динамічного й людиноцентричного ресурсу, розвиток якого є визначальним чинником забезпечення сталого функціонування підприємства у кризових і посткризових умовах. Уточнено методичний підхід до ідентифікації факторів невизначеності, а також удосконалено аналітичний інструментарій діагностики управління трудовим потенціалом підприємства. Ключовим результатом є розроблений організаційно-економічний механізм управління трудовим потенціалом підприємства, що включає організаційну, економічну, інституційну та інформаційно-аналітичну підсистеми і забезпечує підвищення кадрової стійкості, адаптивності та резильєнтності підприємства. Набула подальшого розвитку система моніторингу організаційно-економічного механізму управління трудовим потенціалом підприємства, яка має трирівневу структуру, базується на порогових значеннях визначених індикаторів та забезпечує своєчасне виявлення відхилень від нормативних показників. Практичне значення отриманих результатів створює умови для вдосконалення кадрової політики, підвищення ефективності використання персоналу, розвитку адаптаційного потенціалу працівників та прийняття доцільних управлінських рішень в умовах невизначеності на підприємствах різних сфер економічної діяльності.

2. ZELENKO O.V. Management of an enterprise labor potential under conditions of uncertainty. Dissertation for the degree of Doctor of Philosophy in the field of knowledge 07 – Management and administration in the specialty 073 – Management. – Volodymyr Dahl East Ukrainian National University of the Ministry of Education and Science of Ukraine, Kyiv, 2026. The main scientific result of the dissertation is the development of theoretical, methodological, and applied foundations for managing the labor potential of an enterprise under conditions of uncertainty. The definition of the concept of “enterprise labor potential” has been clarified as a dynamic system of quantitative and qualitative characteristics of employees that determines the enterprise’s ability to achieve operational and strategic goals under conditions of continuous changes in the internal and external environment. The hierarchical-component structure of labor potential has been improved, and a hybrid-adaptive concept has been substantiated, which forms a holistic vision of labor potential as a strategic, dynamic, and human-centered resource, the development of which is a key factor in ensuring the sustainable functioning of an enterprise in crisis and post-crisis conditions. The methodological approach to identifying uncertainty factors has been clarified, and the analytical toolkit for diagnosing labor potential management has been improved. A key result is the developed organizational and economic mechanism for managing the labor potential of an enterprise, which includes organizational, economic, institutional, and information-analytical subsystems and ensures increased workforce stability, adaptability, and resilience. The monitoring system of the organizational and economic mechanism for managing labor potential has been further developed; it has a three-level structure, is based on threshold values of defined indicators, and ensures the timely identification of deviations from normative values. The practical significance of the obtained results lies in their ability to create conditions for improving HR policy, enhancing the efficiency of personnel utilization, developing the adaptive capacity of employees, and supporting sound managerial decision-making under conditions of uncertainty at enterprises across various sectors of the economy.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- 1. Калінеску Т. В., Зеленко О. В. Гносеологія управління трудовим потенціалом підприємств в умовах невизначеності. Часопис економічних реформ. 2024. № 3(55). С. 60–66.
<https://doi.org/10.32620/cher.2024.3.07>

- Калінеску Т. В., Зеленко О. В. Аналітичне підґрунтя управління трудовим потенціалом підприємств. Інфраструктура ринку. 2024. № 81. С. 155– 159. <https://doi.org/10.32782/infrastruct81-26>
- 3. Калінеску Т. В., Зеленко О. В. Ідентифікація факторів невизначеності в управлінні трудовим потенціалом підприємств. Наукові вісті Давіського університету. 2025. № 28. <https://doi.org/10.33216/2222-3428-2025-28-18>
- 4. Калінеску Т. В., Зеленко О. В. Діагностика управління трудовим потенціалом підприємств в умовах невизначеності. Бізнес-навігатор. 2025. Вип. 5(82). С. 3–10. <https://doi.org/10.32782/business-navigator.82-1>
- 5. Хандій О. О., Зеленко О. В. Організаційно-економічний механізм управління трудовим потенціалом підприємства в умовах невизначеності. Економічний простір, 2025. № 204. С. 328–333. <https://doi.org/10.30838/EP.204.328-333>
- 6. Зеленко О. В., Смаглій А. О. Концептуальні засади управління трудовим потенціалом підприємства в умовах невизначеності. Економіка та суспільство, 2025. № 77. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-77-26>

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0124U002695 0124U003622

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хандій Олена Олексіївна

2. Olena O. Khandii

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7926-9007

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грішнова Олена Антонівна

2. Olena A. Hrishnova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4178-1662

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ліхоносова Ганна Сергіївна

2. Hanna S. Likhonosova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6552-8920

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний аерокосмічний університет "Харківський авіаційний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02066769

Місцезнаходження: вул. Манька Вадима, Харків, Харківський р-н., 61070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Овечкіна Олена Андріївна

2. Olena A. Oviechkina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8259-6626

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Серікова Ольга Миколаївна

2. Olha M. Serikova

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0410-1242

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: вул. Іоанна Павла II, Київ, 01042, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Клюс Юлія Ігорівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Клюс Юлія Ігорівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Любимова-Зінченко Ольга Валентинівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна