Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0400U003313

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-12-2000

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Балтачеєва Наіля Аскарівна

2. Baltacheyeva Nailya Askarivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.06.02

Назва наукової спеціальності:

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 29-11-2000

Спеціальність за освітою: 0606

Місце роботи здобувача: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 11.051.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.75.13

Тема дисертації:

1. Управління навчанням керівників та спеціалістів у системі менеджменту персоналу підприємства

2. Training management of managers and specialists in an enterprise's personnel management system

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: система перепідготовки і підвищення кваліфікації керівників та спеціалістів. Мета дослідження: удосконалення управління навчанням керівників та спеціалістів у системі менеджменту персоналу на основі теоретичного обґрунтування і розробки практичних рекомендацій. Методи дослідження: системний підхід, методи статистичного, економічного, порівняльного і математичного аналізу, інтерв'ювання й анкетування. Результати: розроблено концепцію управління системою перепідготовки і підвищення кваліфікації керівників та спеціалістів; визначено напрямки формування ефективної та оптимальної системи навчання персоналу підприємства; теоретично обґрунтовано і розроблено методику оцінки ефективності системи перепідготовки і підвищення кваліфікації керівників та спеціалістів; запропоновано класифікацію чинників, що впливають на ефективність управління системою перепідготовки і підвищення кваліфікації керівників та спеціалістів; визначено напрямки удосконалення механізму внутрішньовиробничого навчання ке рівників усіх ланок управління; визначено принципи організації процесу підвищення кваліфікації керівників та спеціалістів. Новітність: розроблена концепція

управління системою перепідготовки і підвищення кваліфікації керівників та спеціалістів сприяє підвищенню ефективності функціонування системи менеджменту персоналу; запропоновано алгоритм розрахунку щорічного абсолютного приросту ефекту, обумовленого зміною якості керівників та спеціалістів, що пройшли перепідготовку і підвищення кваліфікації, а також розрахунку загального ефекту, який отримано на підприємстві в результаті використання праці керівників та спеціалістів, що пройшли перепідготовку і підвищення кваліфікації; виявлено групи чинників, що впливають на ефективність управління системою перепідготовки і підвищення кваліфікації керівників та спеціалістів. Область використання: регіональна

2. Object of research: system of retraining and qualification raising of managers and specialists. Purpose of research: perfection of management by training of managers and specialists in system of personnel management on basis of theoretic proof and practical recommendations development. Methods of research: system approach, methods of statistical, economic, comparative and mathematical analysis, interview and questionnaire. Results: conception of management of system of retraining and qualification raising of managers and specialist is developed; the directions of effective and optimal system of training of enterprise's personnel formation are determined; technique of efficiency of system of retraining and qualification raising of managers and specialists appraisal is theoretically grounded and developed; factors' classification, which define management efficiency of system of retraining and qualification raising of managers and specialists is suggested; the directions of improving of internal enterpri se mechanism of managers of all levels of the management hierarchy are determined. Novelty: developed conception of management of system of retraining and qualification raising of managers and specialists assists to efficiency rise of system of personnel management; algorithm of estimation of absolute annual increase, caused by change of managers' and specialists' quality, which have ran the retraining and qualification raising , and also estimation of general effect , gained on the enterprise as a result of use of labor of managers and specialist quality, which have ran the retraining and qualification raising ; groups of factors influencing the efficiency of system's management of retraining and qualification raising of managers and specialists are determined. Field of use: regional.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лук'янченко Н.Д.

2. Лук'янченко Н.Д.

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прокопенко М.Д.
2. Прокопенко М.Д.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Батченко Л.В.
2. Батченко Л.В.

Кваліфікація: к.е.н., 08.02.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Лисенко Ю. Г.
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Лисенко Ю. Г.
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

