

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U004506

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-08-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Франт Юрій Васильович

2. Yurii V. Frant

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0008-4544-9385

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 14-08-2026

Спеціальність за освітою: Технологія машинобудування

Місце роботи здобувача: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 16481

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81.12, 06.81.65

Тема дисертації:

1. Управління кадровим потенціалом підприємства в умовах післявоєнної відбудови
2. Managing the Human Resource Potential of an Enterprise in the Context of Post-War Reconstruction

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процес управління кадровим потенціалом підприємства в умовах післявоєнної відбудови. Предметом дослідження є теоретико-методологічні, методичні та прикладні засади управління кадровим потенціалом підприємств у післявоєнний період. Метою дослідження є розроблення теоретико-методологічних і методико-прикладних засад управління кадровим потенціалом підприємства в умовах післявоєнної відбудови. У дослідженні використано методи узагальнення, системного та порівняльного аналізу, економіко-статистичного аналізу, експертного оцінювання, таксономічного аналізу, економіко-математичного моделювання та інтегрального оцінювання. Теоретичне значення роботи полягає у розвитку теоретико-методологічних засад управління кадровим потенціалом підприємства, уточненні сутності категорії «кадровий потенціал», удосконаленні типології інструментів управління ним та розвитку підходів до оцінювання кадрового потенціалу в умовах післявоєнної відбудови. Наукова новизна одержаних результатів полягає в удосконаленні методу оцінювання кадрового потенціалу підприємства на основі концепції стійкості (resilience-based assessment), побудові матричної моделі позиціонування використання

кадрового потенціалу підприємств у післявоєнний період, удосконаленні комплексу економічних показників оцінювання використання кадрового потенціалу та моделі управління кадровим потенціалом, яка інтегрує стратегічні, аналітичні, організаційні, соціально-комунікаційні й технологічні механізми управління персоналом. Сфера застосування результатів дослідження охоплює діяльність підприємств різних галузей економіки, органів державної влади, установ і організацій, що реалізують політику післявоєнного відновлення, а також може бути використана керівниками підприємств, HR-фахівцями, консультантами та науковцями при формуванні кадрової політики, розробленні стратегій розвитку персоналу й удосконаленні систем управління кадровим потенціалом.

2. The object of the research is the process of enterprise human resource potential management in the context of post-war reconstruction. The subject of the research comprises the theoretical, methodological, and applied foundations of managing enterprise human resource potential during the post-war recovery period. The purpose of the study is to develop theoretical, methodological, and practical foundations for enterprise human resource potential management under the conditions of post-war reconstruction. The research employs the methods of generalization, systems and comparative analysis, economic and statistical analysis, expert evaluation, taxonomic analysis, economic and mathematical modeling, and integrated assessment. The theoretical significance of the study lies in the further development of the theoretical and methodological foundations of human resource potential management, clarification of the concept of "human resource potential," improvement of the typology of human resource management tools, and advancement of approaches to assessing human resource potential in the context of post-war reconstruction. The scientific novelty of the obtained results consists in improving the method for assessing enterprise human resource potential based on the resilience-based assessment concept, developing a matrix model for positioning the use of enterprise human resource potential during the post-war recovery period, improving a system of economic indicators for evaluating human resource potential utilization, and enhancing a human resource management model that integrates strategic, analytical, organizational, socio-communication, and technological management mechanisms. The research findings can be applied by enterprises across various sectors of the economy, public authorities, organizations involved in post-war recovery, as well as by business managers, HR professionals, consultants, and researchers in developing human resource policies, personnel development strategies, and human resource management systems.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Франт, Ю.В. (2025). Актуальні тренди управління кадровим потенціалом підприємств: зарубіжний дискурс. Київський економічний науковий журнал, 9, 279-286. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus).
- 2. Франт, Ю.В. (2025). Модель позиціонування використання кадрового потенціалу підприємства в умовах післявоєнної відбудови. Актуальні питання економічних наук, 16. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Crossref).
- 3. Франт, Ю.В. (2024). Типологія інструментів управління кадровим потенціалом підприємства. Бізнес-навігатор, 2 (75), 283-287. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus, Crossref).

- 4. Франт, Ю.В. (2025). Еволюція трендів в управлінні кадровим потенціалом: ретроспектива і сучасність. Цифрова економіка та економічна безпека, 2 (17), 89–97. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus).
- 5. Франт, Ю.В. (2024). Чинники використання кадрового потенціалу підприємства з урахуванням вимог післявоєнної відбудови національної економіки. Економіка та суспільство, 61. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus, CiteFactor).
- 6. Малиновська Ю.Б., Процайло, І.Р., Франт, Ю.В., & Гачко, Б.М. (2023). Євроінтеграція та стратегічний розвиток брендів підприємства під впливом неоіндустріалізації. Інвестиції: практика та досвід, 19, 85–90. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus). (Особистий внесок автора: виокремлено позитивні аспекти євроінтеграції та неоіндустріалізації, що впливатимуть на бренди і в період післявоєнної відбудови).
- 7. Франт, Ю.В. (2025). Економічні показники використання кадрового потенціалу підприємства в умовах післявоєнної відбудови. Економіка. Фінанси. Право, 10, 15–19. (Міжнародна представленість та індексація журналу: Index Copernicus).
- 8. Франт, Ю.В. (2025). HR-практики в епоху VUCA: аналіз змін та нових викликів. В: Global trends in science, technology, and economy: proceedings of the 1st International scientific and practical conference. Graz, Austria, April 16-18 2025. Collection of scientific papers «International Scientific Unity». Iss. 15. 2025. Pp. 167-169.
- 9. Франт, Ю.В. (2025). Іноземний досвід управління кадровим потенціалом підприємства. В: Проблеми та перспективи розвитку науки, освіти та технологій в XXI столітті: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції. Ізмаїл, Україна, 4 лютого 2025 р. С. 22-23.
- 10. Франт, Ю. (2024). Роль лідерства у використанні кадрового потенціалу підприємств у повоєнний період відбудови національної економіки. В: Управління інноваційним процесом в Україні: завдання під час війни та у період післявоєнної відбудови: тези доповідей X Міжнародної науково-практичної конференції. Львів, Україна, 16-17 травня 2024 р. С. 166-167.
- 11. Франт, Ю.В. (2025). Управління кадровим потенціалом підприємства у фокусі глобальних змін. В: Сучасний стан та пріоритети модернізації науки, освіти, технологій та суспільства: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції. Ізмаїл, Україна, 16 квітня 2025 р. С. 52-53.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0125U001352

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малиновський Юрій Володимирович

2. Yurii V. Malynovskyi

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7139-5623

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зачосова Наталія Володимирівна

2. Nataliia V. Zachosova

Кваліфікація: д.е.н., проф., 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8469-3681

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коваленко Олександр Михайлович

2. Oleksandr M. Kovalenko

Кваліфікація: д.е.н., проф., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9702-2772

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернобай Ліана Іванівна

2. Liana I. Chernobai

Кваліфікація: к.е.н., проф., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3200-0470

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бала Ольга Іванівна

2. Olha I. Bala

Кваліфікація: к.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4972-0829

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери, Львів, 79013, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Гончар Михайло Федорович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Гончар Михайло Федорович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Мищишин Ольга Львівна

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна