Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0411U000598

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 15-03-2011

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пересунько Віталій Іванович

2. Peresunko Vitalya Ivanovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-01-2011

Спеціальність за освітою: 7.030601

Місце роботи здобувача: Харківський національний університет радіоелектроніки

Код за ЄДРПОУ: 02071197

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, пр. Науки, 14

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 29.051.01

Повне найменування юридичної особи: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Код за ЄДРПОУ: 02070714

Місцезнаходження: проспект Центральний, буд. 59А, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93400, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Розвиток технологій управління персоналом промислового підприємства на демократичних засадах
2. Development of personnel management technology of democratic basis on the industrial enterprises

Реферат/анотація:

1. У дисертаційній роботі розглянуто теоретичні положення та розроблено практичні рекомендації щодо підвищення демократичності управління промисловим підприємством завдяки розвитку технологій управління персоналом. Обґрунтовано необхідність упровадження демократичних засад в управління персоналом промислового підприємства. Визначено сутність понять "демократія", "демократичність управління персоналом", "демократизація управління персоналом". Проаналізовано концепції виробничої демократії й виділено принципи, ознаки та функції управління персоналом на демократичних засадах. Обґрунтовано доцільність використання технологій делегування та самоменеджменту, які дозволяють максимізувати використання трудового потенціалу працівників. Уточнено визначення понять "делегування" та "самоменеджмент". Розроблено систему показників демократичності управління персоналом. Виявлено особливості використання технології делегування. Удосконалено типологію працівників на основі

врахування рівня їхньої самостійності та самоуправління. Установлено підпорядкованість розвитку елементів трудового потенціалу працівників їхнім типам. Розроблено методичний підхід до оцінювання рівня демократичності управління персоналом підприємства, який дозволяє обґрунтувати заходи щодо його підвищення. Удосконалено процес делегування шляхом доповнення його етапами визначення типу особистості виконавця та вибору інструментів підтримки й контролю виконавця. Розроблено програму проведення тренінгового навчання персоналу підприємства технології самоменеджменту.

2. In doctoral thesis work theoretic positions are considered and developed practical recommendations to increase democracy of management of an industrial enterprise by development of the technologies of management by personnel. The necessity of the implementation of democratic principles into management by the personnel of industrial enterprise is substantiated. The nature of notions "democracy", "democratic management by personnel", "improvement of democratic management by personnel" is determined. The concepts of industrial democracy are analyzed, principles, attributes and the functions of management by personnel on democratic principles are pointed out. Furthermore the expedience of the use of the technologies of delegacy and self management which admit a maximization of the use of the labor potential of workers is substantiated. The definition of the notion of "delegation", and the notion "self management" are specified, moreover, a system of characteristics of democracy in management by personnel is developed. The management of enterprises is analyzed as well as are indicated the peculiarities of use the technology of delegacy. The typology of workers regarding to the level of their independence and self-government is clarified. We established that the development of the elements of the labor potential of workers depends on their type. A methodological approach to the appraising of the level of democratic management by the personnel of enterprise is developed which admits to substantiate necessity of measures of its increase. The process of delegation by means of supplement it by stages of definition of type of the personality of performer and the choice of the instruments of support as well as control of performer are described. A program to conduct training study of the personnel of enterprise in the technology of self management is developed, which admits to accomplish study in target groups.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дороніна Майя Степанівна

2. Doronina Maya Stepanovna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Воронкова Алла Еженівна

2. Воронкова Алла Еженівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Цветкова Ізабелла Іванівна

2. Цветкова Ізабелла Іванівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Бузько Ірина Романівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Бузько Ірина Романівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.