

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U002922

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-07-2025

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. ОРЕЛ АНАСТАСІЯ ОЛЕКСІЇВНА

2. ANASTASIIA Orel

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 081 Право

Дата захисту: 18-07-2025

Спеціальність за освітою: Право

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 9537

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.07

Тема дисертації:

1. Адміністративно-правові засади запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності
2. Administrative and legal principles for preventing and combating discrimination based on gender identity

Реферат:

1. У дисертації на основі аналізу практики діяльності суб'єктів запобігання та протидії дискримінації, визначено адміністративно-правові засади запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності, та сформовано напрямки та можливості адаптації адміністративного законодавства України щодо запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності до вимог міжнародних стандартів, з урахуванням специфіки національної правової системи. Розкрито сутність правовідносин, що виникають у процесі запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності, що полягають у встановленні та реалізації правових, соціальних і культурних механізмів, спрямованих на забезпечення рівності, поваги до самовизначення особистості та виключення будь-яких форм обмежень чи переваг на підставі гендерної ідентичності. Визначено систему суб'єктів запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності в Україні, до якої належать: – владні суб'єкти; – спеціально уповноважений

центральний орган виконавчої влади; – центральний орган виконавчої влади, реалізує державну політику у сфері соціального захисту населення; – Національна поліція; – загальні та спеціальні служби підтримки постраждалих осіб; – центри з надання безоплатної вторинної правничої допомоги; – суб'єкти громадянського суспільства та приватний сектор; – міжнародні інституції тощо. Розкрито, що адміністративне законодавство щодо здійснення запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності в Україні формується із: – Конституції України; – законів України; – підзаконного регулювання (серед яких вагому роль відіграють акти стратегічного характеру); – міжнародних стандартів запобігання та протидії дискримінації в суспільстві. Поділено форми дискримінації за ознакою гендерної ідентичності в Україні за критеріями: 1) за характером впливу; 2) за джерелом дискримінаційної поведінки; 3) за ступенем інституційної підтримки; – фактична; 4) за формою прояву. Сформовано види адміністративних інструментів запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності, до яких віднесено: видання нормативно-правових та індивідуальних актів; укладення адміністративних договорів; контроль; моніторинг; інформаційно-роз'яснювальна робота; організація навчання, надання адміністративних послуг; організація надання соціальних послуг та допомоги; обмежувальний припис; взяття на профілактичний облік; виконання спеціальних програм; адміністративну відповідальність; забезпечення та сприяння науково-дослідної та експертної діяльності; організаційне забезпечення співробітництва та координації. Визначено, що напрямками адаптації адміністративного законодавства України щодо запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності до законодавства Європейського Союзу мають бути: – внесення змін до законодавства України щодо розширення форм дискримінації; – запровадження антидискримінаційних положень у спеціальному законодавстві; – оптимізація механізмів адміністративної відповідальності за дискримінаційні дії; – впровадження адміністративних заходів із запобігання дискримінаційним практикам у сфері зайнятості; – оптимізація механізму взаємодії між державними органами, правозахисними організаціями та міжнародними структурами у сфері протидії дискримінації; – забезпечення функціонування «єдиного вікна» для розгляду скарг щодо дискримінації; – забезпечення конфіденційності та захисту персональних даних заявників від дискримінаційних проявів; – запровадження інклюзивних стандартів у сфері надання адміністративних послуг; – підвищення обізнаності суспільства та навчання з питань антидискримінаційної політики; – інтеграція антидискримінаційних програм в освітній сектор; – залучення експертів Європейського Союзу до оцінки імплементації антидискримінаційних норм та адаптації законодавства України; – всебічний розвиток партнерства з європейськими інституціями для отримання технічної, методичної та консультативної допомоги у сфері прав людини. Проведено аналіз зарубіжного досвіду запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності (досвід Норвегії, Великої Британії, Польщі, Литви, Латвії, Італії). Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що напрямки та рекомендації дослідження впроваджені та можуть бути використані у наступних сферах: – науково-дослідній роботі – щодо теоретико-правового формування механізму запобігання та протидії дискримінації; – законотворчій сфері – для вдосконалення адміністративного законодавства України щодо запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності; – освітньому процесі – щодо викладання навчальних дисциплін для здобувачів вищої освіти.

2. The dissertation on the basis of the analysis of the practice of the subjects of prevention and counteraction to discrimination, defines the administrative and legal principles of prevention and counteraction to discrimination on the basis of gender identity, and forms the directions and possibilities of adaptation of the administrative legislation of Ukraine on prevention and counteraction to discrimination on the basis of gender identity to the requirements of international standards, taking into account the specifics of the national legal system. The essence of legal relations arising in the process of preventing and combating discrimination on the basis of gender identity, consisting in the establishment and implementation of legal, social and cultural mechanisms aimed at ensuring equality, respect for self-determination of the individual and the exclusion of any form of restrictions or preferences on the basis of gender identity, is disclosed. The system of subjects of prevention and counteraction of discrimination on the basis of gender identity in Ukraine, which includes: – power subjects; – specially authorized central executive body; – central executive body, implements state policy in the field of social protection of the

population; - National Police; - general and special support services for affected persons; - centers for the provision of free secondary legal aid; - civil society actors and the private sector etc. It is disclosed that the administrative legislation on the prevention and counteraction of discrimination on the basis of gender identity in Ukraine is formed from: - the Constitution of Ukraine; - the laws of Ukraine; - subordinate regulation (among which acts of a strategic nature play a significant role); - international standards for the prevention and counteraction to discrimination in society. Forms of discrimination on the basis of gender identity in Ukraine are divided according to the following criteria: 1) by the nature of influence; 2) by the source of discriminatory behavior; 3) by the degree of institutional support; - actual; 4) in the form of manifestation. The types of administrative tools for preventing and combating discrimination on the basis of gender identity have been formed, which include: publication of normative legal and individual acts; conclusion of administrative agreements; control; monitoring; information and explanatory work; organization of training, provision of administrative services; organization of social services and assistance; restrictive order; preventive accounting; execution of special programs; administrative responsibility; ensuring and facilitating research and expert activities; organizational support for cooperation and coordination. It is determined that the directions of adaptation of the administrative legislation of Ukraine to prevent and combat discrimination on the basis of gender identity to the legislation of the European Union should be: - Amendments to the legislation of Ukraine on the expansion of forms of discrimination; - the introduction of anti-discrimination provisions in special legislation; - optimization of mechanisms of administrative responsibility for discriminatory actions; - the introduction of administrative measures to prevent discriminatory practices in the field of employment; - optimization of the mechanism of interaction between state bodies, human rights organizations and international structures in the field of combating discrimination; - ensuring the functioning of a "single window" for the consideration of complaints regarding discrimination; - ensuring the confidentiality and protection of applicants' personal data from discriminatory manifestations; - introducing inclusive standards in the provision of administrative services; - raising public awareness and training on anti-discrimination policies; - integrating anti-discrimination programs in the educational sector; - involving European Union experts in assessing the implementation of anti-discrimination norms and adaptation of Ukrainian legislation; - comprehensive development of partnership with European institutions for technical, methodological and advisory assistance in the field of human rights. An analysis of foreign experience in preventing and combating discrimination on the basis of gender identity has been carried out (experience of Norway, Great Britain, Poland, Lithuania, Latvia, Italy). The practical significance of the results is that the directions and recommendations of the study are implemented and can be used in the following areas: - research work - on the theoretical and legal formation of a mechanism for preventing and combating discrimination; - the legislative sphere - to improve the administrative legislation of Ukraine on the prevention and combating of discrimination on the basis of gender identity; - the educational process - on the teaching of academic disciplines for applicants for higher education.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Орел А. О. Принципи запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності. Держава та регіони. Серія : Право. 2023. № 1 (79). С. 381–385. DOI <https://doi.org/10.32782/1813-338X-2023.1.63>

- Орел А. О. Адміністративні процедури запобігання дискримінації за ознакою гендерної ідентичності в Україні. Право та державне управління. 2023. № 1. С. 377–382. DOI <https://doi.org/10.32782/pdu.2023.1.57>
- Орел А. О. Адміністративно-юрисдикційна діяльність як складова протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності. Право і суспільство. 2023. № 6. С. 571–575. DOI <https://doi.org/10.32842/2078-3736/2023.6.85>
- Орел А. О. Адміністративні інструменти запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності в Україні. Юридичний науковий електронний журнал. 2023. № 9. С. 601–603. DOI <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2023-9/148>.
- Орел А. О. Сутність правовідносин що виникають у процесі запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності. Науковий вісник публічного та приватного права. 2024. Випуск 4. С. 174–179. DOI <https://doi.org/10.32844/2618-1258.2024.4.29>.
- Орел А. О. Адміністративно-правовий статус суб'єктів запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності. Науковий вісник публічного та приватного права. 2024. Випуск 5. С. 92–96. DOI <https://doi.org/10.32844/2618-1258.2024.5.16>
- Orel, Anastasiia (2024). Administrative legislation on prevention and counteraction of discrimination based on gender identity in Ukraine. Entrepreneurship, Economy and Law, 1, 38–43. <https://doi.org/10.32849/2663-5313/2024.1.06>
- Орел А. О. Наукові підходи до визначення сутності та особливостей адміністративних інструментів запобігання та протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності в Україні. Пріоритетні напрями розвитку юридичної науки в умовах сьогодення : матеріали міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 13–14 березня 2023 р.). Київ : Науково-дослідний інститут публічного права, 2023. С. 131–133
- Орел А. О. Формування характерних ознак адміністративних процедур запобігання дискримінації за ознакою гендерної ідентичності в Україні. Реформування українського законодавства: проблемні питання та шляхи їх вирішення : матеріали міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 07–08 лютого 2024 р.). Київ : Науково-дослідний інститут публічного права, 2024. С. 71–73.
- Орел А. О. Новітня сутність адміністративно-юрисдикційної діяльності як складової протидії дискримінації за ознакою гендерної ідентичності. Тенденції та перспективи розвитку юридичної науки сьогодення : матеріали міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 16–17 квітня 2024 р.). Київ : Науково-дослідний інститут публічного права, 2024. С. 136–139

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0119U100492, 0123U104042, 0123U104485

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Муравйов Кирило Володимирович

2. Kyrylo V. Muravyov

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4422-4116

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**Офіційні опоненти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Джафарова Олена В'ячеславівна

2. OLENA DZHAFAROVA

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4201-0218

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Соболев Євген Юрійович

2. Yevhen Y. Sobol

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0804-8354

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський державний університет імені Володимира Винниченка

Код за ЄДРПОУ: 02125415

Місцезнаходження: вул. Шевченка, буд. 1, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25006, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дрозд Олексій Юрійович

2. Oleksii Y. Drozd

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4514-6594

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національна академія внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08751177

Місцезнаходження: пл. Солом'янська, 1, Київ, 03035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вацюк Віктор Олександрович

2. Viktor O. Vatsiuk

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8705-6223

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Заросило Володимир Олексійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Заросило Володимир Олексійович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Муравйов Кирил Володимирович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна