Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U100449

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-03-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бойко Наталія Сергіївна

2. Boiko Nataliia Serhiivna

Кваліфікація: 03.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Соціальні та поведінкові науки. Психологія

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 04-03-2021

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, м. Київ, Київська обл., 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.055.023

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, м. Київ, Київська обл., 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 01566117

Місцезнаходження: вул. Кіото, буд. 19, м. Київ, Київська обл., 02156, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.21.45

Тема дисертації:

1. Психологічні детермінанти іміджу науково-педагогічних працівників закладу вищої освіти

2. Psychological determinants of the image of scientific and pedagogical employees of higher education institutions

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процес формування позитивного іміджу працівників закладу вищої освіти. Предметом дослідження є особливості психологічних детермінант іміджу науково-педагогічних працівників закладу вищої освіти. Для досягнення поставленої мети і визначених завдань використано загальнонаукові та спеціальні методи: теоретичні, емпіричні та статистичні. У дисертаційному дослідженні розкрито зміст взаємозв'язків зовнішніх і внутрішніх чинників формування позитивного іміджу працівників закладу вищої освіти, що дало змогу розробити авторську анкету і дослідити особливості прояву чинників іміджу науково-педагогічних працівників організації на професійному, соціальному, мотиваційному, емоційно-вольовому, індивідуально-психологічному рівнях. Наявність показників визначення індивідуально-психологічних характеристик обстежуваних та їх ставлення до зовнішніх і внутрішніх компонентів іміджу працівників

закладу вищої освіти відрізняє авторську анкету від раніше існуючих. За результатами аналізу показників професійного компоненту обстежуваних визначено, що у структурі іміджу науково-педагогічних працівників закладу вищої освіти, представників адміністрації, деканатів і завідувачів кафедр на високому рівні спостерігаються такі професійно значимі характеристики особистості, як: цілеспрямованість, тактовність, суб'єктивний рівень привабливості роботи, здатність активізувати діяльність студентів, пріоритетність мотивів організаційної діяльності, що сприяє як особистому іміджу, так і наданню якісних освітніх послуг. Встановлено детермінанти соціальної сфери, які суттєво впливають на імідж фахівців та якість надання освітніх послуг, і у цілому, закладу вищої освіти. Доведено, що високий рівень задоволеності якістю життя за самооцінкою притаманний для переважної більшості обстежуваних, що зумовило позитивні і високі показники – стосовно роботи, особистих досягнень, спілкування з близькими людьми, вираженого оптимізму й самоконтролю. З'ясовано, що в емоційно-вольові сфері окремі прояви негативного впливу переживання психотравмуючих ситуацій у працівників закладу вищої освіти долаються завдяки вираженій вольовій саморегуляції, наполегливості, самовладанню, що обумовлюють включення механізму функціонального стереотипу – дозованого та економного використання психофізіологічних і енергетичних ресурсів особистості. Такі психологічні механізми захисту сприяють високому рівню стійкості до стресу й ефективність професійної діяльності, що позитивно впливає на імідж науково-педагогічних працівників, представників адміністрації, деканатів і завідувачів кафедр, якісній організації, забезпеченню освітніх послуг та іміджу ЗВО. Отримані результати проаналізовано за методикою 16-факторного особистісного опитувальника Р. Кеттелла як за окремими показниками, так і за групами факторів, що дало змогу визначити в обстежуваних індивідуально психологічні особливості комунікативної, емоційно-вольової та інтелектуальної сфер. Встановлено особливості ієрархії проявів, що виявились у найбільшому рівні вираженості комунікативного блоку у представників адміністрації, практично на однаково високому рівні – у представників деканатів і завідувачів кафедр і на середньому рівні – у науково-педагогічних працівників, що потребує в останніх психокорекції у зв'язку з певними проявами недосконалості у взаємодії, схильності до самозанурення, нерішучості, заздрощів, демонстрації незадоволеності, недостатнього самоаналізу й аналізу мотивів поведінки оточуючих. За результатами аналізу показників емоційно-вольового блоку доведено, що стійкість до стресових чинників у групі керівного складу забезпечується високим рівнем проявів емоційної стабільності, нормативності, самоконтролю, твердості у досягненні мети, впевненості у собі. За інтелектуальним блоком визначено, що високий рівень притаманний показникам мисленнєвої діяльності, практичності та радикалізму у представників адміністрації, середні значення – радикалізму у фахівців деканатів і завідувачів кафедр. Сформовані автором психологічні технології спрямовано на розвиток індивідуально-психологічних характеристик особистості, які детермінують імідж науково-педагогічних працівників і включають: інформаційно-смисловий, психодіагностичний і корекційно-розвивальний напрями. Ключові слова: психологічні детермінанти, імідж, науково-педагогічні працівники, чинники, фактори, компоненти, заклад вищої освіти.

2. The object of research is the process of forming a positive image of employees of higher education institutions. The subject of the study is the features of psychological determinants of the image of scientific and pedagogical employees of higher education institutions. To achieve the above the following scientific and special methods have been applied: theoretical, empirical, and statistical. The dissertation research reveals the content of the relationship of external and internal factors in the formation of a positive image of employees of higher education establishments, which allowed to develop an author's questionnaire and explore the manifestations of image factors of scientific and pedagogical employees of the organization on professional, social, motivational, emotional, individual psychological levels. The presence of indicators for determining the individual psychological characteristics of the surveyors and their attitude to the external and internal components of the image of employees of higher education institutions distinguishes the author's questionnaire from previously existing questionnaires. According to the results of the analysis of the indicators of the professional component of the respondents, it is determined that in the image structure of scientific and pedagogical employees of higher education establishments, representatives of the administration, deans and, heads of departments there are such

professionally significant personality characteristics at a high level such as purposefulness, tact, subjective level of attractiveness, the capability to intensify the student's activity, the priority of the motives of organizational activities, which contributes to both personal image and the provision of quality educational services. Determinants of the social sphere have been identified, which significantly affect the image of specialists and the quality of proving educational services, and in general, higher education institutions. It is proved that a high level of satisfaction with the quality of life in self-esteem is inherent in the vast majority of respondents, which led to positive and high indicators - in terms of work, personal achievements, communication with loved ones, optimism, and self-control. It was found that in the emotional and volitional sphere, some manifestations of the negative impact of experiencing traumatic situations in employees of higher education establishments are overcome due to strong volitional self-regulation, persistence, self-control, which include the mechanism of functional stereotype - dosed use of psychophysiological and energy resources of personality. Such psychological defense mechanisms contribute to a high level of stress resistance and efficiency of professional activity, which positively affects the image of scientific and pedagogical employees, representatives of the administration, deans and heads of departments, a quality organization in providing educational services and image of high education establishments. The obtained results were analyzed according to the methodology of the 16-Factor Personality Questionnaire (16PF) by R. Cattell, both for individual indicators and for group factors, which allowed to determine in surveyed individual psychological features of communicative, emotional, volitional, and intellectual spheres. The peculiarities of the hierarchy of manifestations, which were found in the highest level of expression of the communicative block in representatives of the administration, almost at the same high level - in deans and heads of departments and at the average level - in scientific and pedagogical employees. This requires psycho-correction in connection with certain manifestations of imperfection in interaction, propensity for self-immersion, indecision, envy, demonstration of dissatisfaction, lack of introspection, and self-analysis and analysis of behavior motives in others. This causes demonstration of dependence, dreaminess, impulsiveness, insecurity, anxiety, worry, sensitivity, easy despair, constant guilt that needs psycho-correction. According to the intellectual block, it is determined that a high level is inherent in indicators of mental activity, practicality, and radicalism in representatives of the administration, the average level – radicalism in specialists of deans' offices and heads of departments. The psychological technologies formed by the author are aimed at the development of individual psychological characteristics that determine the image of scientific and pedagogical employees and include: information-semantic, psychodiagnostic, correctional, and developmental approaches.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Корольчук Валентина Миколаївна

2. Korolchuk Valentina Mykolaivna

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хміляр Олег Федорович

2. Hmilar Oleg Fedorovych

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карамушка Людмила Миколаївна

2. Karamushka Ludmyla Mykolaivna

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дроздова Юлія Валентинівна
2. Drozdova Yuliia Valentynivna

Кваліфікація: к. психол. н., 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Нежива Ольга Миколаївна
2. Nezhyva Olga Mykolaivna

Кваліфікація: д. філос. н., 09.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Коваль Віктор Васильович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Коваль Віктор Васильович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.