Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0826U001915

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-05-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вугельман Павло Володимирович

2. Pavlo V. Vugelman

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0009-2134-662

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 25-05-2026

Спеціальність за освітою: Маркетинг

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: ------, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 13165

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 82.05.09

Тема дисертації:

1. Архітектура менеджменту стратегічної резилієнтності підприємств в умовах полікризовості.

2. The Management Architecture of Strategic Resilience of Enterprises in a Polycrisis Environment.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено вирішенню важливого наукового завдання, яке полягає в удосконаленні стратегічного управління підприємствами шляхом в умовах полікризовості. Його вирішено за рахунок розроблення та обґрунтування теоретичних положень і науково-методичних підходів до формування архітектури менеджменту стратегічної резилієнтності підприємств в умовах полікризовості. У розділі 1 «Теоретичні засади менеджменту стратегічної резилієнтності підприємства» розкрито сутність стратегічної резилієнтності в умовах полікризовості. Стратегічну резилієнтність визначено як динамічну спроможність до випереджального розвитку, що дозволяє підприємству проактивно трансформувати бізнес-модель і стратегію у відповідь на критичні зміни середовища. Типологізацію стратегічної резилієнтності розроблено за трьома ключовими ознаками – характером стратегічного реагування, об'єктом впливу, часовим горизонтом. Особливим типом визнано інклюзивну стратегічну резилієнтність. Полікризовість визначено як складну систему взаємопов'язаних і взаємо підсилюючих безпекових, економічних, соціальних та технологічних викликів та об'єктивну необхідність парадигмального переходу від концепції статичної

стійкості до парадигми динамічної життєстійкості, що передбачає здатність підприємства до трансформаційного самовідновлення через інклюзію та інновації. Підприємства кластеризовано за стратегічним потенціалом, обґрунтовано особливості менеджменту їх стратегічної резилієнтності в умовах полікризовості. В розділі 2 «Аналітичне оцінювання стратегічного конструкту та потреб підприємств і стратегічно важливих впливів їх зовнішнього середовища» проведено аналіз стратегічного конструкту «5Т» та стратегічно важливих впливів зовнішнього середовища; визначено детермінанти трансформації стратегічного конструкту підприємства в умовах полікризовості; обґрунтовано доцільність його гармонізації з екосистемою «Одеса 5Т», диференційовані потреби оцінювання стратегічної резилієнтності підприємств залежно від їх кластеру. Обґрунтовано, що соціально-інноваційний вектор стає основою архітектури резилієнтності, а інклюзивний – діє як антикризовий інструмент на тлі інституційної конвергенції. Виявлено високу когнітивну готовність стейкголдерів до впровадження інклюзивних змін та відхід від моделі «корпоративного егоїзму» на користь соціального партнерства, трансформацію їх безпекових пріоритетів, переорієнтацію джерел стійкості. Узагальнено, що стратегічна резилієнтність Одеських підприємств сьогодні безпосередньо залежить від їхньої здатності гармонізувати власні цілі з інтересами стейкголдерів. В розділі 3 «Формування архітектури та інструментарію менеджменту реверсної стратегічної резилієнтності підприємств в полікризовому середовищі» запропоновано: дизайн-модель архітектури реверсної стратегічної резилієнтності підприємств в полікризовому середовищі та концептуальну модель «Стратегія 6Т»; модель і методичний підхід до гармонізації стратегічної резилієнтності підприємства та міста, рекомендації щодо її оцінювання; інструменти та рекомендації щодо гармонізації інклюзивної соціальної відповідальності та інноваційного розвитку і менеджменту людської резилієнтності для зміцнення стратегічної резилієнтності підприємств. Запропонована нова парадигма стратегування, що передбачає впровадження принципу стратегічної збалансованості, який реалізується через механізм реверсності як інструмент колективної безпеки та взаємного ресурсного наповнення екосистеми. Архітектуру стратегічної резилієнтності підприємства представлено у структурно-функціональних блоках як три взаємопов'язані підсистеми (когнітивна, ресурсна, операційна), що забезпечують здатність підприємства до випереджальної адаптації в умовах полікризовості. Розроблено модель стратегування розвитком підприємства «Стратегія 6Т», що спирається на логіку реверсної резилієнтності та переводить міську концепцію «Одеса 5Т» на рівень стратегічного менеджменту підприємства. Авторське бачення гармонізації стратегічної резилієнтності підприємства та міста ґрунтується на переході від «корпоративного егоїзму» до екосистемного партнерства з метою формування мережевої антикрихкості. Запропонований методичний підхід до гармонізації інклюзивної соціальної відповідальності та інноваційного розвитку на засадах превентивності передбачає інтеграцію підходів та рекомендацій щодо оцінки стану інклюзивної соціальної відповідальності суб'єктів інноваційного процесу та превентивності соціальної відповідальності – з метою отримання об'єктивного висновку про рівень переходу системи від економіки виживання до економіки резилієнтності та превентивного розвитку. Методичний підхід до інтеграції менеджменту людської (командної) резилієнтності в стратегуванні розвитку підприємства, розглядаючи останній як поєднання принципів травма-інформованого управління та пріоритету цифровізації для забезпечення резилієнтності.

2. The dissertation is dedicated to an important research objective, namely the improvement of the strategic management of enterprises in a multi□crisis environment. This objective is achieved through the development and justification of theoretical principles and scientific and methodological approaches to the management architecture formation for strategic resilience in enterprises operating in a multi-crisis environment. Chapter 1, “Theoretical Foundations of Strategic Resilience Management in Enterprises”, explores the nature of strategic resilience in a polycrisis environment. Strategic resilience is defined as the dynamic capacity for proactive development, enabling an organization to proactively transform its business model and strategy in response to critical changes in the environment. The typology of strategic resilience has been developed on the basis of three key characteristics: the nature of the strategic response, the target of the response, and the time horizon. Inclusive strategic resilience is recognized as a distinct category. Polycrisis is defined as a complex system of interrelated and mutually reinforcing security, economic, social and technological challenges, and the objective necessity for a

paradigm shift from the concept of static stability to a paradigm of dynamic resilience, which entails an enterprise's capacity for transformational self-renewal through inclusion and innovation. Enterprises have been clustered based on their strategic potential, and the specific features of managing their strategic resilience in a multi-crisis environment have been identified. In Chapter 2, "Analytical Assessment of the Strategic Construct, Enterprise Needs and Strategically Significant External Influences", an analysis has been conducted of the "5T" strategic construct and strategically significant external influences; the transformation determinants of an enterprise's strategic construct in a multi-crisis environment have been identified; the feasibility of harmonizing it with the "Odesa 5T" ecosystem has been substantiated, and the differentiated needs for assessing the strategic resilience of enterprises depending on their cluster have been identified. It has been demonstrated that the social-innovation vector forms the basis of the architecture of resilience, whilst the inclusive vector acts as an anti-crisis tool against a backdrop of institutional convergence. A high level of cognitive readiness among stakeholders to implement inclusive changes and move away from the model of "corporate egoism" in favour of social partnership, a transformation of their security priorities, and a reorientation of sources of resilience has been identified. It has been generalized that the strategic resilience of Odesa's enterprises today directly depends on their ability to harmonize their own goals with the stakeholders' interests. Chapter 3, "Developing the Architecture and Management Tools for Reverse Strategic Resilience of Enterprises in a Polycrisis Environment", proposes: a design model for the architecture of reverse strategic resilience of enterprises in a multi-crisis environment and the "6T Strategy" conceptual model; a model and methodological approach to harmonizing the strategic resilience of the enterprise and the city, along with recommendations for its assessment; tools and recommendations for harmonizing inclusive social responsibility and innovative development, as well as human□resilience management, aimed at strengthening the strategic resilience of enterprises. A new paradigm of strategizing has been proposed, which envisions implementing the principle of strategic balance, operationalized through the mechanism of reversibility as a tool of collective security and mutual resource reinforcement within the ecosystem. The architecture of enterprise strategic resilience has been presented in structural□functional blocks as three interconnected subsystems (cognitive, resource, and operational), which ensure the enterprise's capacity for anticipatory adaptation under polycrisis conditions. A model of enterprise development strategizing □ the "6T Strategy" □ has been developed, grounded in the logic of reverse resilience and translating the city's "Odesa 5T" concept into the level of enterprise strategic management. The author's vision for harmonizing the strategic resilience of a business and a city is based on a shift from "corporate selfishness" to ecosystem-based partnership, aimed at building networked resilience. The proposed methodological approach to harmonizing inclusive social responsibility and innovative development based on a preventive approach involves integrating approaches and recommendations for assessing the state of inclusive social responsibility among actors in the innovation process and the preventive nature of social responsibility – aimed at reaching an objective conclusion regarding the extent to which the system is transitioning to an economy of resilience.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0121U10832 0122U00740 0125U001609 №1852-82

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Філіппов В.Ю., Вугельман П.В. Управління розвитком підприємництва в інформаційному суспільстві на мікрорівні та імперативи сталого розвитку: системно-інтегрований підхід. // Розділ 9 у кол. моногр. Менеджмент як фактор сталого розвитку в координатах парадигми економічних систем : ред. С.В.

Філиппова, О.І. Продіус. Одеса: ФОП Бондаренко М.О., 2021. С. 293-320. (340 с.). ISBN: 978-617-7829-95-8 https://economics.op.edu.ua/files/scientific-base/monogr/978-617-7829-95-8.pdf

- 2. Вугельман П.В., Філиппова С.В. Архітектура менеджменту стратегічної резилієнтності підприємств в умовах полікризовості. Економіка: реалії часу. Науковий журнал. 2025. № 4 (80). С. 157-169. URL: https://economics.net.ua/files/archive/2025/No4/157.pdf DOI:10.15276/ETR.04.2025.16.
- 3. Вугельман П.В. Кластерний підхід у менеджменті стратегічної резилієнтності підприємств в умовах полікризовості. Економічний журнал Одеського політехнічного університету. 2025. № 1 (31). С. 146-157. URL: https://economics.net.ua/ejopu/2025/No1/146.pdf DOI: 10.15276/EJ.01.2025.15
- 4. Філиппова С.В., Вугельман П.В. Реверсна стратегічна резилієнтність в полікризовому середовищі та концепт-модель «Стратегія 6Т». Економічний журнал Одеського політехнічного університету. 2026. № 1 (35). С. 171-190. URL: https://economics.net.ua/ejopu/2026/No1/171.pdf DOI: 10.15276/EJ.01.2026.17
- 5. Вугельман П.В. Конструкт стратегічної резилієнтності підприємств у полікризовому середовищі: екосистемний підхід. Економіка: реалії часу. Науковий журнал. 2026. № 1 (83). С. 157-175. URL: https://economics.net.ua/files/archive/2026/No1/157.pdf DOI: 10.15276/ETR.01.2026.17
- 6. Вугельман П.В. Зміни стратегії розвитку міст України за умов економіки військового стану : матеріали III Міжнар. наук.практ. конф. ВНУ ім. Лесі Українки, (27-29 червня 2022 року), м. Луцьк: СПД Гадяк Жанна Володимирівна, друкарня "Волиньполіграф", 2022. 418 с. С. 26-28. URL: https://surl.lu/iirfah
- 7. Вугельман П.В. Основні зміни стратегії «5Т»: узагальнення і періодизація. Сучасний менеджмент економічних систем в координатах парадигми сталого розвитку : Мат. IV Міжнар. наук.-практ. конф. 20 вересня 2022, Україна, м. Одеса. С.87-89 URL: https://economics.op.edu.ua/files/science/suchasnyy_men/2022/s6.pdf
- 8. Філиппова С.В., Вугельман П.В. Парадигмальні зміни економіки: стратегія розвитку міста Одеса «5Т» Фінансово-економічна платформа парадигмальних змін повоєнного розвитку України: Матеріали I Всеукр. наук. практ. конф., присвяченої пам'яті професора Войнаренка Михайла Петровича (27-28 жовтня 2022 року, м. Хмельницький). – Хмельницький: ХНУ, 2022. – 354 с. с.345-349. URL: https://drive.google.com/file/d/1fUhRKGLl4mZ-PncoHRhdGYuN4nvtHFcP/view
- 9. Філиппова С.В., Вугельман П.В. Стратегування інноваційним розвитком: сутність та аналітичні завдання. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні. Матеріали VI Міжнар. наук.практ. конф. 2-3 березня 2023 року : збірник наукових праць [Електронний ресурс]. – Вінниця: ВНТУ, 2023. – 445 с. ISBN 978-966-641-925-8. С.162-164. URL: https://press.vntu.edu.ua/index.php/vntu/catalog/view/ 755/1312/2556-1
- 10. Diego Vazquez-Brust, Chris Simms, S.V. Filyppova, S.O. Cherkasova, H.H. Oborska, P.V. Vugelman, M.S.Tkachenko. Project «Inclusive social responsibility formation in the innovation process»: specifics of research methodology. Актуальні проблеми теорії та практики менеджменту : матеріали XII Міжнар. наук.практ. конф., 26 травня 2023 р., Національний університет «Одеська політехніка», Одеса, Україна. С. 164-168. URL: https://www.economics.net.ua/wp-content/uploads/2023/06/05_section5 (АРТРМ_23).pdf
- 11. Diego Vazquez-Brust, Chris Simms, Svitlana Filyppova, Svitlana Cherkasova, Helena Oborska, Pavel Vugelman. Risks of researching the formation of inclusive social responsibility in the innovation process. Сучасний менеджмент економічних систем в координатах парадигми сталого розвитку : матеріали V Міжнар. наук.практ. конф., 18 вересня 2023 р., Національний університет «Одеська політехніка», Одеса, Україна. С. 190-192. URL: https://economics.net.ua/suchasnyy_menedzhment
- 12. Вугельман П.В. Управлінський функціонал стратегування соціально-економічного розвитку підприємств під час форс мажору. Сучасний менеджмент економічних систем в координатах парадигми сталого розвитку: Матеріали V Міжнар. наук.-практ. конф. 18 вересня 2023, Національний університет «Одеська політехніка», Одеса, Україна. 220 с., С. 208-210. URL: https://economics.op.edu.ua/files/science/suchasnyy_men/2023/ SM_2023.pdf
- 13. Вугельман П.В. Соціально-інноваційний вектор стратегічної резилієнтності підприємств у стратегії «6Т». Обліково-аналітичне забезпечення інноваційної трансформації економіки України (в умовах

воєнного стану та у поствоєнний період) : Матеріали всеукраїнської наук.-практ. конф. 28-29 листопада 2025, Україна, м. Одеса, С.104-108. URL: https://economics.net.ua/oaz

- 14. Філиппова С.В., Дієго Васкес-Бруст, Кріс Сіммс, Черкасова С.О., Оборська Г.Г., Вугельман П.В. Основні передумови, перешкоди, рушійні сили, стимули та інструменти для формування інклюзивної соціальної відповідальності в інноваційному процесі стейкхолдерів: погляд політиків, науковців, освітян: Аналітичне дослідження. Одеса-Портсмут: Одеська політехніка; Університет Портсмуту, 2023. 35 с. URL: https://economics.net.ua/files/analytics/01_UUT10-U.pdf
- 15. Філиппова С.В., Волощук Л.О., Вугельман П.В. Стратегія економічного та соціального розвитку м. Одеса та стратегічна резилієнтність підприємств. Аналітичне дослідження. Одеса: Одеська політехніка, 2026. 30 с. URL: https://economics.op.edu.ua/files/analytics/AD_vugelman.pdf

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U10832 0122U00740 0125U001609 №1852-82

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Філиппова Світлана Валеріївна

2. Svitlana V. Filyppova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.07.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9618-1640

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перевозова Ірина Володимирівна

2. Iryna V. Perevozova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3878-802X

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=vEcNsrwAAAAJ

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Храпкіна Валентина Валентинівна
2. Valentina Khrapkina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3431-4369

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Києво-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 03wfca816

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лепейко Тетяна Іванівна
2. Tetiana I. Lepeiko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8667-509X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Продіус Оксана Іванівна

2. Oksana Prodius

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0619-7567

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Одеська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 43861328

Місцезнаходження: пр. Шевченка, Одеса, 65044, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Балан Олександр Сергійович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Балан Олександр Сергійович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Зайченко Катерина Сергіївна
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна