

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0823U100988

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-10-2023

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сіротов Олександр Андрійович

2. Oleksandr Syrotov

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 48007 081 Право

Дата захисту: 12-12-2023

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ID 2689

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.63

Тема дисертації:

1. Правове регулювання робочого часу поліцейських нормами трудового права
2. Legal Regulation of Police Working Hours

Реферат:

1. У дисертації наведено теоретичне узагальнення та нове вирішення наукового завдання, яке полягає у визначенні сутності та розкритті особливостей правового регулювання робочого часу поліцейських, а також розроблено рекомендації та пропозиції щодо вдосконалення норм загального та спеціального трудового законодавства у відповідній сфері. З'ясовано, що правове регулювання робочого часу поліцейських – це здійснюваний за допомогою норм права регулюючий та упорядковуючий вплив права на суспільні відносини, які виникають з приводу розподілу та використання робочого часу досліджуваної категорії працівників з метою забезпечення та захисту їх прав, свобод та законних інтересів, а також раціонального та ефективного використання їх трудового потенціалу. Аргументовано, що робочий (службовий) час поліцейських – це, по-перше, реальна, нормативно визначена тривалість трудової діяльності працівників поліції, розподілена на окремі часові відрізки, в рамках яких вони виконують покладені на них законодавством України повноваження; по-друге, група суспільних відносин, пов'язаних із розподілом та регулюванням часового періоду, протягом якого поліцейські реалізують покладені на них законодавством

України та займаною посадою повноваження та функції. Акцентовано увагу на тому, що «нерівномірний графік» об'єднує в собі всі ті випадки надурочної роботи (служби) поліцейських, які об'єктивно за своїм характером не підпадають під визначення служби у нічний час, святкові та вихідні дні. Зокрема, йдеться про незначні перероблення та затримання на роботі через складну оперативну обстановку. Прикладом може бути робота поліцейських під час уведення посиленого варіанту службової діяльності. Запропоновано виділяти наступні види робочого часу поліцейських: 1) робочий (службовий) час загальної тривалості; 2) надурочна робота (служба в нічний час, служба у святкові та вихідні дні; служба з нерівномірним графіком); 3) робота (служба) позмінно. Доведено, що джерела правового регулювання робочого часу поліцейських – це сукупність нормативно-правових актів, що закріплюють норми, які регламентують суспільні відносини, що виникають у контексті упорядкування, систематизації та регулювання часового відрізка, протягом якого поліцейські реалізують покладені на них законодавством України та займаною посадою повноваження та функції. Констатовано, що джерела правового регулювання службово-трудої діяльності поліцейських складаються із великої кількості нормативно-правових актів різної юридичної сили. Разом із тим відзначено, що в системі відповідних джерел ключове місце належить нормам трудової галузі права, адже саме за їх допомогою: по-перше, визначаються загальні гарантії трудової діяльності поліцейських; по-друге, окреслюються загальні вимоги щодо регулювання робочого часу всіх категорій працівників, в тому числі поліцейських; по-третє, закріплюються засади юридичної відповідальності за порушення прав і свобод поліцейських в контексті встановлення режиму їх робочого часу; по-четверте, встановлюються гарантії та компенсації за надурочні роботи. Акцентовано увагу на тому, що принцип безперервності встановлює пріоритет забезпечення прав та свобод людини і громадянина, а також виконання інших завдань, покладених на Національну поліцію, над загальним, нормальним процесом праці поліцейських. Іншими словами, встановлюється законодавчий дозвіл на деформацію трудового процесу, у тому числі його нормальної тривалості робочого часу за необхідності здійснення завдань і функцій НПУ в разі, якщо досягти їх якісної та цільової реалізації в рамках стандартно встановленого часу неможливо. Узагальнено, що на сьогодні, враховуючи положення відомчого законодавства України про діяльність поліції, до організаційно-правових засад установа режиму робочого часу поліцейських належать: по-перше, принцип безперервності діяльності Національної поліції України; по-друге, загальна структура поліції; по-третє, особлива управлінська влада керівників органів та підрозділів поліції; по-четверте, повноваження поліції з реалізації окремих завдань у правоохоронному секторі держави, зокрема, протидія злочинності й забезпечення публічної безпеки та порядку. Відзначено, що сучасна система правового регулювання відхилень від нормальної тривалості робочого часу поліцейських має значний перелік недоліків, основними з яких є: по-перше, неосвітленість у відомчій нормативно-правовій базі механізму надурочної праці поліцейських та її граничних розмірів; по-друге, можливість регулювання даних відхилень на локальному рівні управлінськими юридичними актами керівників органів і підрозділів Національної поліції України. З'ясовано, що гарантії при відхиленні від установлених норм робочого часу поліцейських – це визначені в нормах чинного законодавства правові, економічні, соціальні та організаційні умови, інструменти та способи, що у своїй сукупності спрямовані на створення реальних можливостей для реалізації поліцейськими покладених на них трудових прав та інтересів при надурочній праці.

2. This dissertation presents a theoretical synthesis and a novel solution to a scientific task, which involves defining the essence and revealing the peculiarities of the legal regulation of police working hours. It also includes recommendations and proposals for improving the norms of both general and special labor legislation in the relevant sphere. It is elucidated that the legal regulation of police working hours is carried out through legal norms that govern and organize the impact of the law on social relations arising from the distribution and use of working hours of the researched category of workers. This is done with the aim of ensuring and protecting their rights, freedoms, and legitimate interests, as well as the rational and efficient utilization of their labor potential. It is argued that the working (service) hours of the police encompass, firstly, the actual, normatively determined duration of the work activities of police officers, divided into specific time intervals within which they execute the responsibilities mandated by the legislation of Ukraine. Secondly, it involves a set of social relations associated

with the allocation and regulation of the time period during which police officers implement the duties and functions assigned to them by the legislation of Ukraine and their appointed positions. Emphasis is placed on the fact that the "irregular schedule" encompasses all cases of overtime work (service) by police officers, which objectively do not fall under the definition of night duty, holidays, and weekends. This includes, for example, minor overtime and delays at work due to a complex operational situation. An example of this could be the work of police officers during the implementation of an enhanced mode of service activities. It is proposed to distinguish the following types of police working hours: 1) regular (official) working hours of general duration; 2) overtime work (night shifts, work on holidays and weekends; irregular shift work); 3) shift work. It has been demonstrated that the sources of legal regulation of police working hours comprise a set of legal norms that regulate the norms governing social relations arising in the context of the organization, systematization, and regulation of the time period during which police officers carry out their responsibilities as mandated by the legislation of Ukraine and their appointed positions. It is noted that the sources of legal regulation of police service and labor activities consist of a large number of legal norms of various legal force. At the same time, it is emphasized that the key role in the system of relevant sources belongs to the norms of labor law. These norms, first, determine general guarantees for the work of police officers; second, specify general requirements for the regulation of working hours for all categories of workers, including police officers; third, establish the principles of legal liability for the violation of the rights and freedoms of police officers in the context of establishing their working hours; fourth, provide guarantees and compensation for overtime work. Attention is focused on the principle of continuity, which establishes a priority for ensuring the rights and freedoms of individuals and citizens, as well as the performance of other tasks assigned to the National Police, over the general, normal process of police work. In other words, legislative permission is given for the deformation of the labor process, including the normal duration of working hours, when it is necessary to achieve qualitative and targeted implementation of tasks and functions of the National Police within the standard set time frame. In summary, it is generalized that today, taking into account the provisions of the Ukrainian departmental legislation on the activities of the police, the organizational and legal principles for establishing the working hours of police officers include: first, the principle of continuity of the activities of the National Police of Ukraine; second, the general structure of the police; third, the special managerial authority of the heads of police units and departments; fourth, the powers of the police in the implementation of specific tasks in the law enforcement sector of the state, including the fight against crime and ensuring public safety and order. It has been noted that the modern system of legal regulation of deviations from the normal working hours of police officers has significant drawbacks, the main ones being: firstly, the lack of clarity in the departmental legal framework regarding the mechanism of overtime work for police officers and its maximum limits; secondly, the possibility of regulating such deviations at the local level through legal acts of the heads of the units and departments of the National Police of Ukraine.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Сіротов О.А. Поняття та особливості правового регулювання робочого часу поліцейських. Юридична наука. 2020. №1. Том 2. С. 67-72.
- Сіротов О.А. Правовий механізм захисту трудових прав поліцейських при порушенні встановлених норм робочого часу. Юридична наука. 2020. №2. Том 2. С. 184-190.

- Сіротов О.А. Джерела правового регулювання робочого часу поліцейських та місце серед них норм трудового права. Науковий вісник публічного та приватного права. 2021. Випуск 2. Том 2. С. 180-184.
- Сіротов О.А. Зарубіжний досвід правового регулювання робочого часу поліцейських. Науковий вісник публічного та приватного права. 2021. Випуск 6. Том 2. С. 296-300.
- Сіротов О.А. Види робочого часу поліцейських. Юридичний вісник. 2022. № 5. С. 361-367.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впровадження не планується

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подорожній Євген Юрійович
2. Yevgen Y. Podoroznii

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1677-1937

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колеснік Тетяна Володимирівна
2. Tetiana V. Koliesnik

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9167-4072

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Донецький державний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571423

Місцезнаходження: вул. Велика Перспективна, буд. 1, Кропивницький, Кропивницький р-н., 25000, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Москаленко Альона В'ячеславівна
2. Olena Moskalenko

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0807-0519

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний біотехнологічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44234755

Місцезнаходження: вул. Алчевських, буд. 44, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельник Костянтин Юрійович
2. Kostiantyn Melnyk

Кваліфікація: д.ю.н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8960-0234

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бортник Сергій Миколайович

2. Sergyi Bortnyk

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5281-6007

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Лукаш Сергій Станіславович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Лукаш Сергій Станіславович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Невядовський Владислав Олегович

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна