

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0418U001430

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-04-2018

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Білоус Любомир Йосипович

2. Bilous Lyubomir Yosypovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-03-2018

Спеціальність за освітою: фінанси і кредит

Місце роботи здобувача: Чортківський коледж економіки та підприємництва Тернопільського національного економічного університету

Код за ЄДРПОУ: 37417766

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери 46, Чортків, Чортківський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 58.082.03

Повне найменування юридичної особи: Чортківський коледж економіки та підприємництва Тернопільського національного економічного університету

Код за ЄДРПОУ: 37417766

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери 46, Чортків, Чортківський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Чортківський коледж економіки та підприємництва Тернопільського національного економічного університету

Код за ЄДРПОУ: 37417766

Місцезнаходження: вул. Степана Бандери 46, Чортків, Чортківський р-н., Тернопільська обл., 46009, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик:

Тема дисертації:

1. Управління підготовкою робітничих кадрів для підприємств харчової галузі
2. Management of Labor Personnel Preparation for Enterprises of Food Industry

Реферат:

1. Об'єкт – процеси управління підготовкою персоналу підприємств харчової галузі. Мета – розроблення теоретико-методичних підходів та практичних рекомендацій, спрямованих на удосконалення управління підготовкою робітничих кадрів для підприємств харчової галузі. Методи – діалектичний метод пізнання та системний підхід до організації наукових досліджень, метод логічного узагальнення, загальнонаукові методи аналізу та синтезу, індукції й дедукції, перехід від абстрактного до конкретного, метод контент-аналізу, метод угруповань, графічний метод. Результати – полягають в поглибленій розробці теоретико-методичних підходів та практичних рекомендацій, спрямованих на удосконалення управління підготовкою робітничих кадрів для підприємств харчової галузі. Новизна – удосконалено: систему професійної компетентності

робітничих кадрів, яка поєднує сукупність технічних, економічних, політологічних, етичних, соціально-психологічних знань та умінь робітника, а також його здатність до творчого мислення, вміння передбачати результати власної діяльності й критично оцінювати її наслідки, грамотно володіти інноваційними технологіями в умовах ринкових відносин, що дає змогу виокремити чотири основні етапи її формування як базових факторів у процесі прийому на роботу, атестації, визначення стратегічних напрямів розвитку персоналу та вирішення конфліктних ситуацій; методичний підхід до аналізу ефективності внутрішньофірмового навчання персоналу підприємств; отримали подальший розвиток: трактування поняття «управління професійною підготовкою робітничих кадрів»; науково-прикладні аспекти застосування методів кореляційно-регресійного аналізу для виокремлення та синтезу показників, які відображають рівень впливу факторів на кадровий потенціал підприємства; інструментарій прогнозування потреби в навчанні персоналу підприємств харчової промисловості на основі адекватного відображення впливу факторів кадрових показників на результати навчання робітничого персоналу, що дало змогу планувати кадровий оптимум в якісних та кількісних вимірах; наукові підходи до застосування інтервального аналізу даних у дослідженні впливу мотиваційних інструментів на ефективність навчання персоналу; інструментарій підтримки прийняття управлінських рішень щодо напрямів підвищення ефективності навчання робітничого персоналу на основі динамічних інтервальних моделей управління навчанням персоналу, які дають змогу ефективно застосовувати матеріальні та нематеріальні стимули трудової діяльності й удосконалювати кваліфікацію працівників. Впроваджено у діяльність ТзОВ «Колос», Гільдії приватних пекарів та кондитерів м. Івано-Франківська, до якої належать ПАТ «Івано-Франківський хлібокомбінат», ТзОВ «Лігос», ТзОВ «Залізнична пекарня», ФОП Блажевський та в навчальний процес Тернопільського національного економічного університету при викладанні дисциплін «Менеджмент» та «Управління персоналом». Сфера використання – теоретико-методичні положення, висновки і рекомендації можуть бути використані в практичній діяльності вітчизняних підприємств хлібопекарського сектору виробництва харчової галузі.

2. Object - processes of management of the personnel of food in dustry enterprises. The goal is to develop theoretical and methodological approaches and practical recommendation saimedatim proving the management of the training of personnel for the food industry enterprises. Methods - the dialectical method of cognition and the systematic approach to the organization of scientific research, the method of logical generalization, general scientific methods of analysis and synthesis, induction and deduction, the transition from the abstract to the concrete, method of content analysis, method of groupings, graphic method. The results are in-depth development of theoretical and methodological approaches and practical recommendations aimed at improving the management of personnel the training in food industry. Novelty - improved: the system of professional competence of personnel, which combines a set of technical, economic, political, ethical, socio-psychological knowledge and skills of the worker, as well as his ability to creative thinking, the ability to predict the results of his own activities and to critically evaluate its consequences, competently own innovative technologies in the conditions of market relations, which makes it possible to distinguish four main stages of its formation as the basic factors in the process of recruitment, attestation, the definition of a strategic directions of staff development and conflict resolution; methodical approach to the analysis of the effectiveness of intra corporate personnel training of enterprises; further developed: the interpretation of the concept of management of vocational training of labor; scientific aspects of applying correlation-regression analysis methods for the identification and synthesis of indicators that reflect the level of influence of factors on the personnel potential of the enterprise; tools for forecasting the training needs of food industry personnel based on an adequate reflection of the influence of factors of personnel indicators on the results of training of the personnel, which made it possible to plan a personnel optimum in qualitative and quantitative dimensions; scientific approaches to the use of interval analysis of data in the study of the influence of motivational tools on the effectiveness of training personnel; the tools for supporting the adoption of managerial decisions on the ways to increase the effectiveness of training of workers on the basis of dynamic interval training management models of personnel that enable to effectively apply material and non-material incentives for work and to improve the qualifications of employees. It was in trod uced in to the

activity of LLC «Kolos», of the Guild of private bakeries and confectionaries in Ivano-Frankivsk, which includes PJSC «Ivano-Frankivsk Bakery», LLC «Ligos», LLC «Zaliznychna Pekarnia», of sole proprietorship «Blazhevsky» and in the educational process of the Ternopil National Economic University. Scope of application – theoretical and methodological provisions, conclusions and recommendations can be used in the practical activities of domestic enterprises of the bakery sector of the food industry.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Задорожний Зеновій-Михайло Васильович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Задорожний Зеновій-Михайло Васильович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.