

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000704

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-03-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гайдаш Олександр Сергійович

2. Oleksandr Gaydash

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0009-0030-1528

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту:

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 12482

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"

Код за ЄДРПОУ: 02071100

Місцезнаходження: проспект Віталія Грицаєнка, Полтава, Полтавський р-н., 36011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 0554d9k40

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"

Код за ЄДРПОУ: 02071100

Місцезнаходження: проспект Віталія Грицаєнка, Полтава, Полтавський р-н., 36011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 0554d9k40

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.39.41

Тема дисертації:

1. Управління кадровою безпекою підприємств України в умовах глобальних викликів та загроз
2. Management of personnel security of Ukrainian enterprises under global challenges and threats

Реферат:

1. Гайдаш О. С. Управління кадровою безпекою підприємств України в умовах глобальних викликів та загроз. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент (07 Управління та адміністрування). – Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка». Полтава, 2026. Дисертаційна робота присвячена розробленню теоретичних положень, науково-методичних підходів та практичних рекомендацій щодо управління кадровою безпекою підприємств України в умовах глобальних викликів та загроз. У дисертації розкрито сутність кадрової безпеки як системної складової економічної безпеки підприємства, що забезпечує стабільність функціонування та розвитку організації в умовах внутрішніх і зовнішніх ризиків. Визначено місце кадрової безпеки у структурі менеджменту, обґрунтовано її зв'язок із процесами відтворення людського капіталу, управління кадровим потенціалом і досягнення стратегічних цілей

підприємства. Систематизовано зовнішні та внутрішні чинники формування кадрових ризиків, а також проаналізовано нормативно-правове забезпечення кадрової безпеки в Україні з виявленням інституційних прогалин і суперечностей. Здійснено компаративний аналіз глобальних викликів і загроз кадровій безпеці підприємств України, зокрема воєнних, демографічних, міграційних і цифрових чинників. Доведено, що людський капітал є критично вразливою складовою безпеки підприємств, а кадрові ризики в умовах глобальних викликів набувають нелінійного характеру та формують самопосилювані контури загроз, що суттєво ускладнює їх нейтралізацію виключно традиційними інструментами управління персоналом. Удосконалено методичні підходи до оцінювання кадрової безпеки шляхом розроблення авторського алгоритму ризик-орієнтованої діагностики, який поєднує соціологічний інструментарій (опитування) з формалізованим ризик-аналізом. Запропоновано інтегральний підхід до оцінювання кадрової безпеки на основі системи субіндексів за п'ятьма функціональними вимірами та трьохфакторної мультиплікативної моделі критичності ризиків (ймовірність, вплив, організаційна вразливість). Проведено емпіричну апробацію методики, здійснено ранжування ризиків і визначено домінуючі контури загроз, що дозволило встановити асиметричний характер кадрової безпеки підприємств із концентрацією критичних ризиків у ресурсно-фінансовому вимірі. Доведено системний вплив міграції кадрового потенціалу на стан кадрової безпеки підприємств і визначено механізми трансформації макрорівневих викликів у внутрішньоорганізаційні ризики. Розроблено авторський концептуально-траєкторний підхід до управління кадровою безпекою, який розглядає її як динамічний процес переходу підприємства між різними конфігураціями стійкості залежно від управлінських рішень. Запропоновано організаційно-економічний механізм управління кадровою безпекою, інтегрований у замкнений цикл діагностики, оцінювання, прогнозування та стратегічного реагування. Обґрунтовано стратегічні напрями зміцнення кадрової безпеки підприємств України з урахуванням регіонально-галузевих особливостей та профілів ризиків на основі розробленої моделі, ключовим елементом якої є причинно-наслідковий контур розриву самопосилюваних ризикових петель, що забезпечує підвищення економічної резильєнтності підприємств. Доведено, що зміцнення кадрової безпеки ґрунтується на системному поєднанні управлінських, соціально-психологічних, технологічних та фінансових інструментів і передбачає перехід від реактивної до проактивної моделі управління людським капіталом. Реалізація запропонованих стратегічних напрямів створює передумови для зниження плинності персоналу, стабілізації компетентнісного ядра, підвищенню інтегрального рівня кадрової безпеки та зміцненню конкурентоспроможності підприємств у довгостроковій перспективі. Дисертація є завершеним самостійним науковим дослідженням, у якому розроблено теоретичні положення, науково-методичні підходи та практичні рекомендації щодо управління кадровою безпекою підприємств України в умовах глобальних викликів та загроз. Наукові положення, висновки й рекомендації одержані автором самостійно. Внесок автора в праці, опубліковані у співавторстві, конкретизовано у списку публікацій. Практичне значення одержаних результатів полягає у доведенні теоретичних і методичних положень до рівня прикладного інструментарію, придатного для використання підприємствами різних секторів економіки, що підтверджується довідками про впровадження результатів дослідження.

2. Gaydash O. S. Management of personnel security of Ukrainian enterprises under global challenges and threats. – Qualification scientific work in the form of a manuscript. Dissertation for the degree of Doctor of Philosophy in specialty 073 Management (07 Management and Administration). – National University «Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic». Poltava, 2026. The dissertation is devoted to the development of theoretical provisions, scientific and methodological approaches, and practical recommendations for managing personnel security of Ukrainian enterprises under global challenges and threats. The study reveals the essence of personnel security as a systemic component of the enterprise's economic security that ensures the stability of its functioning and development under internal and external risks. The place of personnel security within the management system is determined, and its relationship with human capital reproduction, personnel potential management, and the achievement of the enterprise's strategic objectives is substantiated. External and internal factors shaping personnel risks are systematized, and the regulatory and legal framework of personnel security in Ukraine is analyzed with the identification of institutional gaps and inconsistencies. A comparative analysis of global challenges and threats to

the personnel security of Ukrainian enterprises is conducted, particularly military, demographic, migration, and digital factors. It has been proved that human capital is a critically vulnerable component of enterprise security, and that personnel-related risks, under the conditions of global challenges, acquire a nonlinear character and form self-reinforcing threat loops, which significantly complicates their neutralization using only traditional human resource management tools. Methodological approaches to assessing personnel security are improved through the development of an author's risk-oriented diagnostic algorithm that combines sociological tools (survey methods) with formalized risk analysis. An integral approach to assessing personnel security based on a system of sub-indices across five functional dimensions and a three-factor multiplicative model of risk criticality (probability, impact, organizational vulnerability) is proposed. The empirical testing of the methodology enabled the ranking of risks and identification of dominant threat contours, which made it possible to establish the asymmetric nature of personnel security in enterprises, characterized by the concentration of critical risks in the financial and resource dimension. The systemic impact of labor migration on the personnel security of enterprises is substantiated, and the mechanisms of transformation of macro-level challenges into internal organizational risks are identified. An authorial conceptual and trajectory-based approach to managing personnel security is developed, which considers it as a dynamic process of transition between different configurations of stability depending on managerial decisions. An organizational and economic mechanism for managing personnel security is proposed, integrated into a closed cycle of diagnostics, assessment, forecasting, and strategic response. Strategic directions for strengthening personnel security of Ukrainian enterprises are substantiated, taking into account regional and sectoral characteristics and risk profiles based on the developed model, the key element of which is a cause-and-effect contour aimed at breaking self-reinforcing risk loops and ensuring increased economic resilience of enterprises. It is proven that strengthening personnel security is based on a systemic combination of managerial, socio-psychological, technological, and financial instruments and requires a transition from a reactive to a proactive model of human capital management. The implementation of the proposed strategic directions creates the preconditions for reducing staff turnover, stabilizing the core competencies, increasing the integral level of personnel security, and strengthening the long-term competitiveness of enterprises. The dissertation is a completed and independent scientific study that develops theoretical provisions, scientific and methodological approaches, and practical recommendations for managing personnel security of Ukrainian enterprises under global challenges and threats. The scientific provisions, conclusions, and recommendations were obtained independently by the author. The author's contribution to jointly published works is specified in the list of publications. The practical significance of the obtained results lies in the transformation of theoretical and methodological provisions into applied tools suitable for use by enterprises in various sectors of the economy, which is confirmed by certificates of implementation of the research results.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Onyshchenko S. V., Zhyvylo Ye. O., Hlushko A. D., Gaydash O. S. Substantiation of self-organization approaches in information networks to strengthen cyber resilience. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*. 2026. No. 1. P. 138–146. DOI: <https://doi.org/10.33271/nvngu/2026-1/138>
- Гайдаш О. Міграція кадрового потенціалу України як загроза економічній безпеці. *Економіка і регіон*. 2024. № 4(95). С. 213–218. DOI: [https://doi.org/10.26906/EiR.2024.4\(95\).3628](https://doi.org/10.26906/EiR.2024.4(95).3628)

- Gaydash O. Comparative analysis of external and internal environmental factors affecting the formation of personnel security in Ukrainian enterprises. *Bulletin of the Academy of Labor, Social Relations and Tourism. Series: Economics, Psychology and Management*. 2025. No. 6. DOI: <https://doi.org/10.54929/3041-2390-2025-06-04-02>
- Маслій О., Гайдаш О. Систематизація загроз кадровій безпеці підприємств в умовах глобальної нестабільності. *Економіка і регіон*. 2025. № 3(98). С. 233–242. DOI: [https://doi.org/10.26906/EiR.2025.3\(98\).4036](https://doi.org/10.26906/EiR.2025.3(98).4036)
- Gaydash O. Restoration of Ukraine's human resource potential under intensified migration processes. *GCI 2024: Global Challenges and Innovations: Interdisciplinary Approaches to Modern Scientific Issues*. De La Salle Araneta University (DLSAU), Philippines. November 22-25, 2024. P. 52–56
- Гайдаш О.С. Кадрова безпека підприємств України в умовах глобальних викликів. *Молодіжна наука: інновації та глобальні виклики: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених*. Полтава: НУПП імені Юрія Кондратюка, 2024. С. 82–83 (785 с.)
- Gaydash O. Decomposition of the concept of “enterprise personnel security”. The 12th International scientific and practical conference «Modern management of organizations: concepts and digital transformations» (March 25 – 27, 2025) Varna, Bulgaria. International Science Group. 2025. P. 84–85 (193 p.)
- Гайдаш О.С. Дослідження міграційних процесів та кадрової безпеки підприємств: бібліометричний аналіз. *Сучасний стан та перспективи розвитку економіки, обліку, фінансів та управління: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Житомир, 22 березня 2025 р.)*. Житомир: ЦФЕНД, 2025. С. 25–28 (33 с.)
- Гайдаш О.С. Цифрові технології як інструмент забезпечення кадрової безпеки підприємств в умовах нестабільності. *Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку: матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції*. Київ: КНЕУ, 28 березня 2025 р. С. 248–251 (900 с.)
- Gaydash O. Personnel motivation as a foundation for enhancing enterprise human resource security. The 14th International scientific and practical conference «Transformations of the individual and society: challenges of the future» (April 08 – 11, 2025) Tokyo, Japan. International Science Group. 2025. P. 145–147 (275 p.)
- Гайдаш О.С. Кадрова безпека в системі менеджменту підприємства: концептуальні основи. *Сталий розвиток: виклики та загрози в умовах сучасних реалій: матеріали III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції, 05 червня 2025 р.* Полтава: Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2025. С. 57–59 (387 с.)
- Gaydash O. Problematic aspects of regulatory and legal regulation of personnel security in Ukraine. The III International scientific and practical conference «Theories, thoughts, technologies: the foundations of modern science», September 15-17, 2025, Plovdiv, Bulgaria, P. 68–71 (139 p.)
- Gaydash O. Conceptual system of personnel security categories: taxonomic analysis. *Collection of Scientific Papers with the Proceedings of the 5th International Scientific and Practical Conference «Global Directions in Scientific Research and Technological Development» (September 15-17, 2025, Valencia, Spain)*. European Open Science Space, 2025. P. 109–111 (215 p.)
- Гайдаш О.С. Передумови формування та чинники забезпечення кадрової безпеки підприємств в умовах нестабільності. *Сучасні інноваційно-інвестиційні механізми розвитку національної економіки в умовах євроінтеграції: матеріали XII Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції, 06 листопада 2025 р.* Полтава: Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка», 2025. С. 55–57 (242 с.)
- Gaydash O. Personnel security of Ukrainian enterprises in the conditions of global challenges and threats. *Молодіжна наука: інновації та глобальні виклики: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених*. Полтава: НУПП імені Юрія Кондратюка, 2025. С. 60–62 (488 с.)

Наукова (науково-технічна) продукція: аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці; управління кадровою безпекою підприємств

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0120U101496, 0123U102795

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Маслій Олександра Анатоліївна
2. Oleksandra A. Maslii

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2184-968X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"

Код за ЄДРПОУ: 02071100

Місцезнаходження: проспект Віталія Грицаєнка, Полтава, Полтавський р-н., 36011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 0554d9k40

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зачосова Наталія Володимирівна
2. Nataliia V. Zachosova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04, 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8469-3681

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=M7doyQQAAAAJ>

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Halyna V. Nazarova

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7858-1461

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, Харків, Харківський р-н., 61166, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Птащенко Ліана Олександрівна

2. Liana Ptashchenko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4228-0421

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"

Код за ЄДРПОУ: 02071100

Місцезнаходження: проспект Віталія Грицаєнка, Полтава, Полтавський р-н., 36011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 0554d9k40

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Глебова Алла Олександрівна

2. Alla Glebova

Кваліфікація: к.е.н., доцент

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7030-948X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка"

Код за ЄДРПОУ: 02071100

Місцезнаходження: проспект Віталія Грицаєнка, Полтава, Полтавський р-н., 36011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: 0554d9k40

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Гришко Володимир Васильович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Гришко Володимир Васильович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Гайдаш Олександр Сергійович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна