

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000135

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 19-01-2026

Статус: Запланована

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Казачук Ольга Сергіївна

2. Olha Kazachuk

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Психологія

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Психологія

Дата захисту: 20-01-2026

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11492

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 15.81.57

Тема дисертації:

1. Особливості професійно-психологічного відбору кандидатів у судді
2. Peculiarities of Professional and Psychological Selection of Judicial Candidates

Реферат:

1. Дисертацію присвячено теоретичному аналізу й узагальненню підходів до розуміння та вивчення професійно-психологічного відбору кандидатів у судді, а також розробці професійно-психологічних технологій, спрямованих на підвищення ефективності цього відбору. Проаналізовано поняття «професійно-психологічний відбір», що розглядається, з одного боку, як науково обґрунтована система заходів оцінювання професійної придатності, психологічної стійкості та етичної відповідності кандидатів, а з іншого – як інтегративний процес взаємодії індивіда та професійного середовища, у межах якого формуються та оцінюються ключові компетентності судді. Проведено диференціацію понять «професійна компетентність», «психологічна готовність» та «морально-етична стійкість». Професійна компетентність визначається як інтегральне утворення знань, умінь, навичок і цінностей, необхідних для здійснення правосуддя; психологічна готовність – як здатність кандидата підтримувати емоційний баланс, приймати неупереджені

рішення та витримувати професійний стрес; морально-етична стійкість – як внутрішня готовність діяти відповідно до принципів справедливості, законності та суддівської етики. Здійснено порівняльний аналіз практик психологічного відбору у провідних країнах світу – США, Німеччині, Франції та Великій Британії – з метою виявлення переваг і недоліків різних систем оцінювання кандидатів. Висновки розділу узагальнюють необхідність включення психологічної діагностики до обов'язкових етапів національного конкурсного відбору, із врахуванням етичного, емоційного та професійного профілю особистості судді. Визначено дві групи факторів, що зумовлюють успішний професійно-психологічний відбір суддів: професійно-організаційні (конкурсний формат відбору, прозорі критерії, стандартизовані процедури, участь експертів-практиків) та особистісно-психологічні (рівень емоційного інтелекту, стресостійкість, емпатія, мотивація до служіння правосуддю, етичні переконання). Виокремлено професійно-психологічні критерії кандидатів у судді: мотиваційно-ціннісний компонент; когнітивний компонент (правові знання, аналітичне мислення); емоційно-регулятивний компонент (управління емоціями, толерантність до стресу); особистісно-рефлексивний компонент (самоаналіз, відповідальність); конфліктно-операційний компонент (стили поведінки в конфлікті, здатність до посередництва); професійно-етичний компонент (дотримання принципів незалежності, неупередженості та добросовісності). Досліджено стан психологічної готовності кандидатів через вимірювання показників, що характеризують зазначені компоненти (емоційний інтелект, емпатія, моральна зрілість, тривожність, професійна мотивація тощо). Виокремлено види та інструменти професійно-психологічного відбору: стандартизовані психодіагностичні тести, ситуативні кейс-завдання, симуляційні судові процеси, мотиваційні листи, структуроване інтерв'ю з елементами поведінкової оцінки, експертне обговорення результатів. Зазначені інструменти поєднано в єдиний алгоритм від первинного скринінгу до підсумкового експертного висновку. Розроблено інтегровану модель професійно-психологічного відбору кандидатів у судді, що включає п'ять блоків: мотиваційно-ціннісний, особистісно-рефлексивний, емоційно-регулятивний, конфліктно-операційний та професійно-етичний. Для кожного блоку визначено цільові компетентності, діагностичні методики, порогові значення та рекомендації щодо подальшого професійного розвитку. Доведено, що застосування багаторівневої моделі з використанням комбінації психометричних, кейсових і симуляційних методів забезпечує підвищення об'єктивності оцінювання, зниження рівня професійної тривожності, зростання внутрішньої мотивації та етичної саморегуляції кандидатів. Запропоновано впровадити систему психологічного супроводу для підтримки та розвитку професійної компетентності суддів, що об'єднує цифрову платформу автоматизованого тестування, менторські програми, тренінги з емоційної стійкості, етичного лідерства та управління стресом, участь у процесі відбору діючих та колишніх суддів, а також періодичний моніторинг психічного та професійного здоров'я суддів упродовж кар'єри. Проведено експериментальну перевірку моделі на двох підгрупах респондентів, що засвідчила статистично значущу позитивну динаміку емоційного інтелекту, зниження рівня тривожності, підвищення мотивації та згуртованості в експериментальній когорті. Узагальнено досвід практичного впровадження моделі у форматі поетапного алгоритму оцінювання з чіткими пороговими значеннями, що дозволяє здійснювати об'єктивну фіксацію рівня психологічної відповідності та формувати рекомендації щодо допуску чи відтермінування участі в конкурсі. Обґрунтовано доцільність створення цифрової платформи, яка забезпечить автоматизацію тестування, формування профілю кандидата й підготовку інтегрального висновку.

2. The dissertation is devoted to the theoretical analysis and synthesis of approaches to understanding and studying the professional and psychological selection of judicial candidates, as well as to the development of professional and psychological technologies aimed at increasing the effectiveness of such selection. The concept of «professional and psychological selection» is analyzed from two perspectives: on the one hand, as a scientifically grounded system of measures for assessing professional suitability, psychological resilience, and ethical compliance of candidates; on the other – as an integrative process of interaction between an individual and the professional environment, within which the key competencies of a judge are formed and evaluated. The concepts of «professional competence», «psychological readiness», and «moral and ethical resilience» are differentiated. Professional competence is defined as an integrated combination of knowledge, skills, abilities, and values

necessary for administering justice; psychological readiness – as the candidate’s ability to maintain emotional balance, make impartial decisions, and withstand professional stress; moral and ethical resilience – as the inner commitment to act in accordance with the principles of justice, legality, and judicial ethics. The conclusions of the section emphasize the necessity of including psychological diagnostics as a mandatory stage of the national competitive selection process, taking into account the ethical, emotional, and professional profile of a judge. Two groups of factors determining the success of professional and psychological selection of judges were identified: professional and organizational factors (competitive selection format, transparent criteria, standardized procedures, involvement of expert practitioners) and personal and psychological factors (level of emotional intelligence, stress resilience, empathy, motivation to serve justice, ethical convictions). The study distinguishes professional and psychological criteria for judicial candidates, including: the motivational and value component; the cognitive component (legal knowledge, analytical thinking); the emotional-regulatory component (emotional management, stress tolerance); the personal-reflective component (selfanalysis, responsibility); the conflict-operational component (conflict behavior styles, mediation skills); and the professional-ethical component (adherence to the principles of independence, impartiality, and integrity). The state of candidates’ psychological readiness was examined through the measurement of indicators characterizing these components, such as emotional intelligence, empathy, moral maturity, anxiety levels, and professional motivation. The types and tools of professional and psychological selection were identified, including standardized psychodiagnostic tests, situational case tasks, simulated court proceedings, motivational letters, structured interviews with elements of behavioral assessment, and expert discussions of results. These tools were integrated into a unified algorithm covering the process from initial screening to the final expert conclusion. An integrated model of professional and psychological selection of judicial candidates was developed, comprising five blocks: motivational-value, personalreflective, emotional-regulatory, conflict-operational, and professional-ethical. For each block, target competencies, diagnostic methods, threshold values, and recommendations for further professional development were defined. It was proven that the application of a multi-level model combining psychometric, case-based, and simulation methods enhances the objectivity of assessment, reduces professional anxiety, and increases both intrinsic motivation and ethical self-regulation among candidates. An experimental verification of the model was conducted on two respondent subgroups, which demonstrated a statistically significant positive dynamic in emotional intelligence, a decrease in anxiety levels, and an increase in motivation and group cohesion within the experimental cohort. The practical implementation of the model was summarized in the form of a step-by-step assessment algorithm with clear threshold values, enabling objective recording of psychological suitability levels and the formation of recommendations on whether to admit or defer a candidate’s participation in the competition. The feasibility of creating a digital platform was substantiated, which would ensure the automation of testing, the generation of candidate profiles, and the preparation of an integrated conclusion.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Казачук О. С. Особливості професійно-психологічного відбору кандидатів у судді. Наукові праці Міжрегіональної Академії управління персоналом. Психологія. 2023. (3(59)). С. 12-18. DOI <https://doi.org/10.32689/maup.psych.2023.3.2>

- Казачук О. С. Мотиваційний шлях кандидата у судді. Габітус. Випуск 59. 2024. С. 230-233. DOI <https://doi.org/10.32782/2663-5208.2024.59.40>
- Казачук О.С. Професійно-психологічний відбір суддів як ключовий фактор забезпечення якості і справедливості правосуддя у демократичному суспільстві. Габітус. Соціальна психологія. Юридична психологія. Випуск № 62. 2024. DOI <https://doi.org/10.32782/2663-5208.2024.62.41>
- Казачук О. С. Гендерні особливості професійно-психологічного відбору кандидатів у судді: аналіз психологічних якостей чоловіків та жінок. Наукові праці Міжрегіональної Академії управління персоналом. Психологія. Випуск 3 (64). 2024. С. 20-24. DOI <https://doi.org/10.32689/maur.psych.2024.3.3>
- Казачук О. С. Матеріальне забезпечення суддів як чинник мотивації в професійно-психологічному відборі. Габітус. Соціальна психологія. Юридична психологія. Випуск № 69. Том 2. 2025. С. 123-129. DOI <https://doi.org/10.32782/2663-5208.2025.69.2.23>
- Казачук О. С. Архетипи, влада і добродесність: психологічні основи відбору суддів у контексті концепцій Юнга та Ніцше. Наукові праці Міжрегіональної Академії управління персоналом. Психологія. 2025. (2(67)). С. 38-46. DOI <https://doi.org/10.32689/maur.psych.2025.2.6>
- Kazachuk O. S. Integration of professional and psychological criteria in the selection of candidates for judicial positions. International scientific conference. Wloclawek, Republic of Poland October 3-4, 2024. pp. 48-51. DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-478-8-13>
- Oleksii Tolmachov, Mykhailo Zhylin, Viktoriia Mendelo, Maryna Kyrylyshyna, Olha Kazachuk. Enhancing Mental Health through Strategies for the Development of Emotional Intelligence. Enhancing Mental Health through Strategies for the Development of Emotional Intelligence. Volume 23. 2024. pp. 327-340
- Казачук О. С. Психологічні особливості професійного відбору кандидатів у судді в умовах воєнного конфлікту та їх роль у забезпеченні верховенства права. Всеукраїнська науково-практична конференція «Безпекова ситуація в Україні в умовах війни: стан, загрози, напрями забезпечення безпеки». 27 вересня 2024 року. С. 338-341
- Казачук О. С. Теоретико-правові засади визначення професійної придатності кандидатів у судді. Наукові розвідки з актуальних проблем приватного та публічного права. VII Міжнародна науково-практична конференція. 24 квітня 2024. С. 11.
- Казачук О. С., Раєвська Я. М. Психологічні чинники ментального здоров'я в контексті професійного самовизначення та відбору кандидатів на посаду судді. Наукова школа академіка Івана Зязюна у працях його соратників та учнів : матеріали 9-ї наук.-практ. конф. 22-23 травня 2025 р. / заг. ред. Романовського О. Г. ; МОН України, НАПНУ, Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т» та ін. Харків : НТУ «ХПІ». 2025. С. 132-133
- Казачук О. С. Професійно-психологічний відбір кандидатів у судді як механізм політичної соціалізації у системі правосуддя. XV Всеукраїнська науково-практична конференція із зарубіжною участю Соціалізація особистості у сучасних соціокультурних і соціально-політичних контекстах. Харківський національний педагогічний університет імені Г. С. Сковороди. До 80-річчя від дня присвоєння університету імені Г. С. Сковороди. 31 січня 2025. С. 77-79.
- Казачук О. С. Особливості професійно-психологічного відбору кандидатів у судді. IV Міжнародна науково-практична конференція «Наука і освіта в глобальному та національному вимірах: виклики, загрози, перспективи розвитку. 20-21 лютого 2025 року (доповідь, сертифікат).
- Казачук О. С. Професійно-психологічний відбір кандидатів у судді як складова кадрового менеджменту у системі сталого розвитку судочинства. VIII Всеукраїнська науково-практична конференція «Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством» присвячена пам'яті професора, заслуженого працівника вищої школи Фесенка Дмитра Мусійовича 25 березня 2025 р. Полтава (доповідь, сертифікат).
- Казачук О. С. Психологічна модель професійного відбору кандидатів у судді: розробка, оцінка ефективності та напрями впровадження. 2 Міжнародна науково-практична конференція «Challenges and Opportunities in Modern Scientific Research». 23-25 квітня 2025 р. Івано-Франківськ (доповідь,

сертифікат).

- Казачук О. С. Психологічні виклики та особливості відбору жінок на посаду судді. 4 Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Future of Work: Technological, Generational and Social Shifts». 1-2 травня 2025 року. Дніпро (доповідь, сертифікат).

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0122U201363

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Раєвська Яна Миколаївна

2. Yana M. Raievska

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3802-2304

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шпортун Оксана Миколаївна

2. Oksana Shportun

Кваліфікація: д.психол.н., професор, 19.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-8186-406X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Комунальний заклад вищої освіти "Вінницька академія неперервної освіти"

Код за ЄДРПОУ: 02139682

Місцезнаходження: вул. Грушевського, Вінниця, Вінницький р-н., 21050, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Департамент освіти і науки Вінницької обласної державної адміністрації

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кокун Олег Матвійович

2. Oleh M. Kokun

Кваліфікація: д.психол.н., професор, 19.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1793-8540

Додаткова інформація: <https://scholar.google.com.ua/citations?user=mkCMnvAAAAAJ&hl=uk>

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології імені Г. С. Костюка Національної академії педагогічних наук України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: вул. Паньківська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Миронець Сергій Миколайович

2. Serhii Myronets

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9185-3206

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний торговельно-економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 44470624

Місцезнаходження: вул. Кіото, Київ, 02156, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Палій Світлана Анатоліївна

2. Svitlana A. Palii

Кваліфікація: к. держ.упр., доцент, 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9265-6407

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, Київ, 03039, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Каліна Ірина Іванівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Каліна Ірина Іванівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Муравйов Кирил Володимирович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна